



**Кыргызская Республика**

**Программа Молодых Кадров**



**Цели программы**

**Цели обучения**

К концу программы участники смогут:

Ознакомятся с передовым опытом разработки политики, формирования стратегий и управлением эффективностью деятельности организаций.

Получат представление о будущих тенденциях и их влияний в государственных органах.

Владеть техникой и навыками, необходимыми для работы в условиях разрушительной среды и стимулирования роста в условиях разрушений.

Получат практический опыт и знание о конкуренции, которые позволят избежать критических ошибок и добиться долгосрочного успеха.

Получат конкретный план действий по реализации трансформационных инициатив в своих секторах /организациях.

Ознакомятся с передовым международным опытом в соответствующих отраслях.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Примерно**  **2 час**  **27 нояб. 2023** | **Виртуальные сессии** | | **Физическая сессия** | **Физическая сессия** | **Виртуальные сессии** | | **Визит в ОАЭ (6 дней - физические)** | | | |
| 1. **Agile Leadership**   *Лидерство в неопределенном мире*  **28 - 29 нояб. 2023** | **Последующие занятия (1)** | **2. Политика, стратегия, управ-ие эффективной деятельностью**  **18 -19 декб. 2023** | **3. Передовая инновация**  **20-21 декб. 2023** | **Последующая сессия (2)** | **4. Антикр-ное управление**  **6-7 февр. 2024** | **5. Управление ресурсами**  **21 апр. 2024** | **Последующие занятия (3)** | **Посещение ведущих предприятий и проект Capstone**  **22-24 апр. 2024** | **Церемония вручения дипломов** |
| Виртуальные сессии продолжительностью 1 час для приветствия участников, знакомства с ними и краткого ознакомления с программой и с участниками программы.  **Допол-но:** Ввести в курс дела по программе проекта Capstone | * Введение в Agile-лидерство * Развитие Agile-мышления * Адаптивное принятие решений * Формирование культуры сотрудничества * Культивирование инноваций и креативности * Руководство высокоэффективными Agile-командами * Умение ориентироваться в изменениях и неопределенности | * Роль лидеров в разработке политики. * Разработка политики и стратегий. * Оценка, исполнения и мониторинг в политике. * Вовлечение заинтересованных сторон. * Оценка воздействия политики. | * Что такое инновации в правительстве? * Движущие силы и тенденции для будущих правительств. * Правит-во, ориентир-ное на инновации. * Что такое инновация? * Что такое прорывные инновации? * Возможности для прорывных инноваций в госуд-ном секторе. * Инновационный процесс. * Система управления инновациями. * Культивирование культуры инноваций: методы и практики для достижения успеха. | * Понимание кризиса: определение, типы и фазы. * Коммуникации в кризисных ситуациях. * Оценка рисков и управление ими. * Принятие решений в кризисных ситуациях. * Посткризисная оценка и восстановление. | * Введение в управление ресурсами * Планирование и распределение ресурсов. * Управление человеческими ресурсами * Управление финансовыми ресурсами * Инструменты управления технологиями и ресурсами | * Цифровой Дубай * Федеральное управление государ-ных человеческих ресурсов. * Центр правит-ных инноваций имени Мохаммеда бен Рашида. * Правит-ный центр акселераторов * Услуги 1 центра * Музей будущего * Подготовка презентации проекта. * Итоговый проект Capstone. | **26 апреля 2024 г.** |
| **Виртуальные последующие занятия в рамках проекта** | | | | | | | | |  | |

**Учебное расписание программы**



**Спасибо за внимание**

