

**План работы
Государственного агентства по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров
Кыргызской Республики на 2025 год**

№	Задачи	Меры/действия	Сроки реализации	Ожидаемый результат/индикатор	Ответственные исполнители
В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ					
1.	Социально экономическое развитие регионов	п 193.Разработать проекты НПА по отнесению категории айыла (села) 10 административно-территориальным единицам, не имеющим статуса	В течение года	Проект НПА внесен в Администрацию Президента КР	ОАТУ
2.		п 194. Разработать проекты необходимых документов по переименованию административно-территориальных единиц	В течение года	Проекты НПА внесен в Администрацию Президента КР	ОАТУ
3.	Автоматизация процесса разработки программ социально-экономического развития органов МСУ	п 199.Разработать и внедрить модуль «Комплексное планирование» в автоматизированную информационную систему «Санарип Аймак» и обеспечить его интеграцию с автоматизированной информационной системой «IS: Казна бюджет»	1 декабря	Внедрен модуль «Комплексное планирование» в АИС «Санарип Аймак» и интегрирован с АИС «IS: Казна бюджет»	ОЦР ОПОМСУ
4.	Цифровизация кадровых процессов	п 215. Внедрить Портал, «Личного кабинета» АИС «e-Kyzmat»	1 декабря	Функционирует портал, возможность регистрации в базе данных АИС «e-Kyzmat»	ОЦР
5.		п 216.Внедрить модуль «Электронная трудовая книжка»	1 декабря	Функционирует портал, возможность регистрации	ОЦР

				в базе данных АИС «е-Kyzmat»	
6.	Реализация проекта «Национальная цифровая экосистема через интегрированные смарт-платформы/информационные системы»	п 217.Внедрить модуль «Очередность выдачи земельных участков под индивидуальное жилищное строительство и в аренду, находящихся в муниципальной собственности» АИС «Санарип Аймак» в ОМСУ в рамках развития ИС «Санарип Аймак»	1 декабря	ИС «Санарип Аймак» интегрирован с ИС ГУ «Кадастр» в части выделения земельных участков под индивидуальное строительство (очередность выдачи земельных участков под индивидуальное жилищное строительство и в аренду, находящихся в муниципальной собственности)	ОЦР ОПОМСУ ОВОМСУ
7.	Внедрение цифровой экосистемы на основе цифрового социального паспорта	п 254.Разработать цифровой социальный паспорт на каждого гражданина с уровнем доходов ниже черты бедности и нуждающегося в социальной и гуманитарной (продовольственной) помощи, имеющего статус ЛОВЗ, включая детей ОВЗ, пожилых граждан на основе автоматизированных данных «Санарип аймак» и интегрированной с информационными системами социального обеспечения, образования, здравоохранения и медицинского, социального страхования	1 июля	Количество оцифрованных социальных паспортов. Утверждена усовершенствованная форма социального паспорта (электронная).	ОЦР
В РАМКАХ КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ					
8.	п.2.2 Переформатировать деятельность служб управления персоналом государственных органов и ОМСУ в сторону формирования,	Проводить мониторинг эффективности и результативности деятельности служб управления	Постоянно	Отчет о достижениях и проблемах в данном направлении с	ОМКЗ ОГМС ОПКСРК

	профессионального развития и рационального использования потенциала служащих	персоналом государственных органов и ОМСУ		рекомендациями по устранению нарушений	
9.	п.4.Активизировать информационную деятельность государственных органов и ОМСУ	Проработать механизмы ведения государственных органами и ОМСУ информационной деятельности о реализации законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Постоянно	Круглые столы, информационные вестники, газеты, сайты государственных органов и ОМСУ и др.	ОГМС
10.	п.6.Систематизировать законодательные основы государственной службы	Выработать сбалансированную правовую основу деятельности государственных служащих, включающую все виды государственной службы, в том числе в отношении лиц, занимающих политические и специальные должности	II полугодие 2025 года	Проект нормативного правового акта	ОГМС ОПО
11.	п.12.Применить международный опыт и передовую практику в повышении квалификации служащих	Организовать стажировки по повышению квалификации, обмену опытом на базе зарубежных программ повышения квалификации, в том числе по ведомственным направлениям	Регулярно	Программы повышения квалификации, семинары	ОМСОР
12.	п.15.1. Повышать квалификацию служащих	Проводить обучение сотрудников служб управления персоналом государственных органов и ОМСУ по вопросам кадрового менеджмента, внедрения новейших кадровых технологий на государственной гражданской службе и муниципальной службе	Ежегодно	Программы обучения, семинары	ОГМС ОПКСРК АГУПКР ОЦР
13.	п.15.2. Повышать квалификацию служащих	Разработать законодательную основу, допускающую осуществление государственных закупок на услуги по переподготовке и повышению квалификации, а также обучению	31 марта 2025 года	Проект нормативного правового акта	ОПКСРК ОПО АГУПКР

		служащих, по прямым договорам, заключаемым без проведения тендерных (конкурсных) торгов путем отбора наилучших предложений			
14.	п.15.3. Повышать квалификацию служащих	Проводить на постоянной основе повышение квалификации и переподготовку кадров в рамках ведомственного обучения	Ежегодно	Программы обучения, семинары	ОРПД ОПО
15.	п.17.Создать отраслевые системы непрерывного профессионального развития персонала	Разработать план стажировок служащих	Ежегодно	План	ОРПД
16.	Сформировать систему взаимодействия с вузами	п 18. Популяризировать поступление перспективной молодежи на государственную гражданскую службу и муниципальную службу	Ежегодно	Информирование представителей обучающейся молодежи о ходе и результатах реализации государственной кадровой политики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	ОМСОР ОГМС ОТ Пресс-секретарь
17.	п. 23.2. Разработать механизм предотвращения коррупционных проявлений на государственной гражданской службе и муниципальной службе	Внедрить новые передовые методы определения психологических особенностей личности	I полугодие 2025 года	Методики тестирования личности	ОТ ОГМС ОПО
18.	п.25.Разработать PR программу	Разработать медиа-план	Ежегодно	Медиа-план	Пресс-секретарь
19.	Повышение ответственности руководителей государственных органов и органов местного самоуправления	п. 3. В случае выявления нарушений законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы при проведении мониторинга в установленном законодательством порядке предоставлять информацию	При необходимости	Направлено письмо Президенту КР, Председателю Кабинета Министров КР и другим должностным лицам	ОМКЗ ОГМС

		Президенту Кыргызской Республики, Председателю Кабинета Министров Кыргызской Республики и другим должностным лицам для привлечения к ответственности соответствующих руководителей государственных органов и органов МСУ			
20.	Привлечение большего числа женщин в региональный и муниципальный резервы кадров	п.1.2. Формирование и публикация на ведомственном сайте списков лиц, подавших заявление для участия в конкурсе для включения в резервы кадров и включенных в резервы кадров, с разбивкой по полу	По мере необходимости	Информация о количестве женщин и мужчин, подавших заявления для включения в резервы кадров, публикуется для общественности	ОПКСРК Пресс–служба ОФАО
21.	Формирование специального резерва кадров женщин-лидеров для руководящих должностей	п.4.5. Разработка программного обеспечения для комплексного тестирования и оценки потенциала женщин-кандидатов для включения в СРК	I–II полугодие 2025 года	Разработано программное обеспечение для комплексного тестирования и оценки потенциала женщин-кандидатов для включения в СРК на государственном и официальном языках с инклюзивными инструментами, а также с возможностью использования онлайн	ОЦР ОТ ОГМС
22.	п.95. Создание условий для повышения эффективности государственного аппарата	Создание условий для повышения эффективности государственного аппарата путем внедрения тестов по оценке профессиональных компетенций с учетом равного доступа	I кв. 2024 - IV кв. 2025	Обновление и расширение системы оценки компетенций	ОТ ОГМС
23.	п.99. Запрет на назначение на государственные и муниципальные должности лиц с запятнанной репутацией, ранее замешанных в коррупционных преступлениях	Формирование и размещение в открытом доступе Реестра лиц, уволенных с государственной службы (муниципальной службы) по отрицательным основаниям	Постоянно	Наличие информации в открытом доступе о лицах, причинивших ущерб государству	ОМКЗ

24.	п.124. Реализация проекта «Национальная цифровая экосистема через интегрированные смарт-платформы/информационные системы»	Развитие ИС «Санарип Аймак»	I кв. 2022 - IV кв. 2026	Взаимодействие ИС «Санарип Аймак» с ИС ГУ «Кадастр» в части выделения земельных участков под индивидуальное строительство. База муниципального имущества	ОЦР
25.	п.125. Реализация проекта «Национальная цифровая экосистема через интегрированные смарт-платформы/информационные системы»	Подключение государственных органов, ОМСУ к АИС «Е-Кызмат»	I кв. 2023 - IV кв. 2026	Формирование базы данных и электронного архива для государственных гражданских служащих и муниципальным служащих	ОЦР
26.	п.138.Системное повышение цифровых компетенций и преодоление цифрового разрыва в доступе	Разработка проекта программы по повышению цифровой грамотности и обучению цифровым навыкам	I кв. 2022 - IV кв. 2026	Утверждение программы и процент реализации Плана программы	ОПКСРК АГУПКР ОГМС
27.	п.139.Системное повышение цифровых компетенций и преодоление цифрового разрыва в доступе	Реализация комплексных мер по повышению цифровых навыков государственных и муниципальных служащих	I кв. 2022 - IV кв. 2026	Количество людей, прошедших курсы повышения цифровых навыков	ОПКСРК АГУПКР ОГМС
28.	Проведение профилактической работы в государственных органах и ОМСУ	1.2.2. Проведение информационно-образовательных, профилактических мероприятий для государственных и муниципальных служащих	Ежегодно	Проведено достаточное количество мероприятий. Повышены информированность об угрозах экстремизма и терроризма и эффективность работы государственных органов и органов МСУ в данной сфере	АГУПКР ОПКСРК ОГМС Пресс-секретарь

29.	Подготовка кадров и повышение квалификации сотрудников государственных органов и ОМСУ, задействованных в реализации мер по противодействию экстремизму и терроризму	7.5.1. Организация и проведение курсов, лекций и семинаров по подготовке и повышению квалификации сотрудников государственных органов и органов МСУ, задействованных в реализации мер по противодействию экстремизму и терроризму	Ежегодно	Проведено достаточное количество мероприятий. Повышена эффективность работы государственных органов и органов МСУ	ОПКСРК ОМСОР АГУПКР ОГМС
В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ					
30.	Реализация программ по повышению квалификации в сфере международного сотрудничества	Проводить работу по реализации проекта «Предоставление стипендий для подготовки кадров» (JDS) японского агентства международного сотрудничества JICA по вопросам обучения служащих в 2025–2027 учебном году	I–III кварталы	Проведены работы по набору соответствующих кандидатов на получение (19) магистерской и (1) докторской степени в Японии.	ОМСОР
31.		Проводить работу по реализации проектов «KOICA», «KOICA CIAT» корейского агентства международного сотрудничества KOICA по вопросам повышения квалификации служащих в 2025 учебном году	В течение года (долгосрочные курсы) и по мере поступления (краткосрочные курсы)	Проведены работы по набору соответствующих кандидатов на получение магистерской степени в Южной Корее. Обучены соответствующие кандидаты на краткосрочных курсах повышения квалификации	ОМСОР
32.		Проводить работу по реализации проекта «Программа Молодые Лидеры» Министерства образования, культуры, спорта, науки и технологий Японии по вопросам повышения квалификации служащих в 2025–2026 учебном году (Young Leaders Program)	. I–III кварталы	Проведены работы по набору соответствующих кандидатов на получение магистерской степени в Японии	ОМСОР

33.	Проводить работу по реализации пилотных проектов с Офисом Премьер -министра ОАЭ по вопросам повышения I –II I кварталы Обучены соответствующие кандидаты на краткосрочном курсе повышения квалификации ОМСО На основании меморандума о взаимопонимании между Кабинетом Министров КР и 19 квалификации служащих в 2025 – 2026 году. Реализация программы «Перспективные руководители" по повышению управленческих навыков государственных и муниципальных служащих КР	I–II кварталы	Обучены соответствующие кандидаты на краткосрочном курсе повышения квалификации	ОМСОР
34.	Проводить работу по реализации проектов Отдела по торгово-экономическим вопросам Посольства КНР в КР по вопросам повышения квалификации служащих в 2025 учебном году	По мере поступления	Обучены более 400 соответствующих кандидатов в различных направлениях на краткосрочных курсах повышения квалификации	ОМСОР
35.	Проводить работу по реализации проектов международных организаций по вопросам повышения квалификации служащих в 2025–2026 учебном году (Малайзия, Сингапур, Таиланд и Индия)	По мере поступления	Соответствующие кандидаты успешно прошли обучения на краткосрочных курсах повышения квалификации	ОМСОР
36.	Проводить работу по реализации проектов совместно с РАНХиГС	По мере поступления	Проведения обучающих курсов и других мероприятий для мэров городов Кыргызской Республики	ОМСОР
37.	Проводить работу по реализации проектов совместно с Агентством по развитию государственной службы Республики Узбекистан	По мере поступления	Проведение обучающих курсов и других мероприятий для гос и муниципальных служащих	ОМСОР

38.	Повышение профессионализма государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	п 7. Уполномоченный государственный орган направляет в Кабинет Министров Кыргызской Республики, согласованный с государственными органами и органами местного самоуправления Кыргызской Республики проект решения Кабинета Министров Кыргызской Республики об утверждении Госзаказа не позднее 1 октября года, предшествующего году, на который формируется Госзаказ.	До 1 сентября	проект решения Кабинета Министров Кыргызской Республики об утверждении Госзаказа направлен в Кабинет Министров КР	ОПКСРК АГУПКР
39.		Координировать работу учебного заведения, определенного Президентом КР, по вопросам обучения, формирования и реализации государственного заказа на обучение служащих	I–IV кварталы	Обучены и проведены курсы по повышению квалификации государственных и муниципальных служащих	ОПКСРК
В РАМКАХ РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ					
40.	Реализация Указа Президента КР № 305 от 06.09.2022 «О Национальном дне чистоты и Плана действий по созданию эффективной инфраструктуры по обращению с бытовыми отходами на период 2023-2025 годы»	Реализовать пилотную программу по изменению норм и правил поведения граждан по соблюдению правил обращения с отходами на уровне МСУ	III-IV кварталы	Вовлечение граждан в процесс обращения с отходами	ОПОМСУ
41.	п.9.Открытость и прозрачность процесса осуществления деятельности по оказанию услуг в области обращения с бытовыми отходами	Внедрение системы «Единое окно» на основе цифровой платформы для обеспечения прозрачности процесса, а также освещения в режиме реального времени, в том числе на сайтах ОМСУ	2023-2025 годы	Обеспечена 100% прозрачность при выборе услуг в области обращения с бытовыми отходами среди предприятий	ОПОМСУ ОЦР
42.	Развитие механизмов для реализации права граждан на осуществление местного самоуправления	п.1. Разработать Типовой план вовлечения местного сообщества в решение вопросов местного значения (общественно-коммуникационная	II квартал 2025 года	Решением ГАГСМС утвержден и рекомендован органам МСУ Типовой план вовлечения местного сообщества в решение	ОВОМСУ ОПО СМРУ ЮМРУ

		стратегия) айылного аймака или города		вопросов местного значения. Повышена эффективность и обеспечена прозрачность в деятельности органов местного самоуправления в айылных аймаках и укреплено их взаимодействие с местным сообществом. Обеспечен доступ членов местного сообщества к информации, находящейся в ведении органов МСУ	
43.	Совершенствование порядка формирования органов МСУ	п.3.2. Разработать Типовые должностные инструкции сотрудников органов МСУ Кыргызской Республики с учетом постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики «Об организации деятельности айыл окмоту и штатной численности органов местного самоуправления в регионах Кыргызской Республики, в которых на уровне айылных аймаков проводится административно-территориальная реформа в пилотном режиме» от 30 марта 2023 года № 177	I квартал 2025 года	Решением ГАГСМС утверждены и рекомендованы органам МСУ Типовые должностные инструкции сотрудников органов местного самоуправления Кыргызской Республики. Функциональные обязанности работников органов МСУ четко разделены	ОГМС ОПОМСУ ОВОМСУ СМРУ ЮМРУ
44.	Повышение эффективности решения ВМЗ и предоставления услуг на местном уровне	п.4.1. Провести анализ ВМЗ с целью уточнения их содержания	II квартал 2025 года	Проведен анализ ВМЗ и внесены в Кабинет Министров Кыргызской Республики предложения по уточнению их содержания	ОПОМСУ СМРУ ЮМРУ

45.		п.4.2. Разработать и внести в установленном порядке проекты нормативных правовых актов, предусматривающих критерии отнесения функций к ВМЗ, находящимся в ведении органов местного самоуправления	III квартал 2025 года	Проекты нормативных правовых актов, предусматривающие критерии отнесения функций к ВМЗ, находящимся в ведении органов МСУ, в установленном порядке внесены на рассмотрение в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики	ОПО ОПОМСУ
46.		4.4. Включить в бюджетную классификацию категорию «Вопросы местного значения и муниципальные услуги»	IV квартал 2025 года	В бюджетную классификацию внесены изменения, предусматривающие категорию «Вопросы местного значения и муниципальные услуги»	ОПОМСУ СМРУ ЮМРУ
47.	Разграничение функций и полномочий государственных органов и органов МСУ. Делегирование государственных полномочий органам МСУ	5.1. Провести анализ законодательства с целью разграничения функций и полномочий государственных органов и органов МСУ и на основе его результатов разработать и внести в установленном порядке проекты нормативных правовых актов	III квартал 2025 года	Проведен анализ и разработаны проекты нормативных правовых актов, предусматривающие разграничение функций и полномочий государственных органов и органов МСУ	ОПОМСУ ОПО СМРУ ЮМРУ
48.	Укрепление ресурсной базы местного самоуправления	7.6. Продолжить внедрение электронного формата передачи прав в отношении муниципального имущества (собственность, аренда, пользование)	2024-2028 годы	Передача прав в отношении муниципального имущества (собственность, аренда, пользование) проводятся в онлайн режиме через ЭТП	ОПОМСУ СМРУ ЮМРУ

49.	Оптимизация административно-территориального устройства	9.2. Отнесение к категории айыла (села) населенных пунктов без статуса	Постоянно	Разработан проект Закона Кыргызской Республики и внесен на рассмотрение Администрации Президента Кыргызской Республики	ОАТУ
50.	Оптимизация административно-территориального устройства	9.3. Переименование административно-территориальных и территориальных единиц, имеющих неблагозвучные названия	Постоянно	Разработан проект Закона Кыргызской Республики и внесен на рассмотрение Администрации Президента Кыргызской Республики	ОАТУ ОВОМСУ СМРУ ЮМРУ
51.	Совершенствование системы планирования, прогнозирования и мониторинга развития на уровне МСУ с использованием пространственных данных	10.1. Повсеместное внедрение новых методик разработки ПСЭР на уровне органов МСУ и регионального уровня государственного управления с обязательным условием наличия связей между программами различных уровней	I квартал 2025 года	Органы МСУ обучены применению новых методик разработки программ социально-экономического развития. Все органы МСУ применяют единообразную методику разработки ПСЭР, включая элементы прогнозирования, данные АИС пространственные данные. ПСЭР на уровне МСУ связаны с ПСЭР на уровне района	ОПОМСУ СМРУ ЮМРУ
52.	Совершенствование системы планирования, прогнозирования и мониторинга развития на уровне МСУ с использованием пространственных данных	10.2. Обучение персонала органов МСУ пользованию информационными системами «Единый реестр муниципального имущества» и «Выдача земель под индивидуальное жилищное строительство»	Постоянно	Органы МСУ обучены работе с функциональными модулями АИС «Санарип аймак»	ОЦР ОПКСРК ОПОМСУ ОВОМСУ СМРУ ЮМРУ
53.	Управление рисками реализации Программы	12.1. Создание мониторинговой группы по отслеживанию и оценке	Постоянно	Создание и профессионализация	ОВОМСУ

		рисков реализации Программы и выработке оперативных предложений для принятия решения		человеческого потенциала по управлению рисками	
54.		12.2. Обучение группы ведению мониторинга и оценке рисков на основе подготовленной методологии работы с рисками	Ежегодно	Целевая профессиональная ориентация	ОПКСРК АГУПКР ОВОМСУ
55.		12.3. Мониторинг политических процессов и анализ страновых и отраслевых программ на предмет их влияния на развитие МСУ	Постоянно	Степень влияния политических процессов и реализованных программ на развитие МСУ	ОВОМСУ
В РАМКАХ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ					
56.	Гл. 1. Совершенствование <u>Закона</u> Кыргызской Республики «О конфликте интересов», обеспечивающее эффективное применение на практике	3.1. Проведение анализа правоприменительной практики реализации законодательства и подзаконных актов об управлении конфликтом интересов, с изучением международных стандартов и передового опыта зарубежных стран	I квартал 2025 года	Составлена аналитическая записка	УВПК ОПО ГАГСМСУ, МЮ, ГП, ИГО, эксперты (по согласованию)
57.	Совершенствование <u>Закона</u> Кыргызской Республики «О конфликте интересов», обеспечивающее эффективное применение на практике	п.3.2. Разработка и внесение в ЖК проекта Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов» (Закон Кыргызской Республики «О	I полугодие 2025 года	Принят Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов» (Закон Кыргызской Республики	УВПК ОГМС ОМКЗ ОПО

		внесении изменений в <u>Закон</u> Кыргызской Республики «О конфликте интересов»), предусматривающий действенные механизмы эффективного управления конфликтом интересов в деятельности лиц, занимающих государственные, муниципальные и иные должности, меры ответственности за нарушение закона, с определением единого уполномоченного государственного органа, ответственного за координацию и мониторинг исполнения законодательства об управлении конфликтом интересов		«О внесении изменений в <u>Закон</u> Кыргызской Республики «О конфликте интересов»), который успешно применяется на практике	эксперты (по согласованию) ГАГСМСУ, МЮ, ГП, АДС, ИГО, эксперты (по согласованию), ЖК
58.		п.3.3. Приведение подзаконных актов, в том числе <u>постановление</u> Правительства Кыргызской Республики «О мерах по реализации <u>Закона</u> Кыргызской Республики «О конфликте интересов» от 7 августа 2018 года № 362, в соответствие с вновь принятым законом	III квартал 2025 года	Принято постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики о приведении подзаконных актов в соответствие с законом	УВПК ОГМС ОМКЗ ОПО эксперты (по согласованию) ГАГСМСУ
59.	Приведение отдельных норм <u>Закона</u> Кыргызской Республики «О	п.4.1. Проведение анализа нормативных правовых актов,	I полугодие 2025 года	По итогам анализа разработаны проекты	УВПК ОГМС

	государственной гражданской службе и муниципальной службе» и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность органов государственной власти в части прохождения службы, в соответствии с антикоррупционным и нормами и стандартами	регулирующих порядок прохождения государственной и муниципальной службы, по итогам которого разработать нормативные правовые акты, предусматривающие: - дачу письменного обязательства о принятии антикоррупционных ограничений при поступлении гражданина на государственную или муниципальную службу и отказе в приеме на службу или увольнении в случае непредоставления такого обязательства, а также запрет принятия на службу лиц, совершивших коррупционные и иные преступления против интересов государственной и муниципальной службы; - обеспечение прозрачности работы комиссии о проведении конкурсного отбора в резерв кадров государственных органов и ОМСУ с применением видео-, аудиофиксации заседаний комиссий; - определение порядка назначения на работу квалифицированных специалистов из резервов кадров на основе утвержденных критериев отбора с соблюдением принципов последовательности и очередности;		нормативных правовых актов о внесении изменений в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы поступления на государственную гражданскую службу и муниципальную службу, а также в отраслевые законодательные акты, определяющие деятельность органов государственной власти в части прохождения службы	ОПО Эксперты (по согласованию)
--	--	---	--	---	---

		- совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей служащих, установленных в целях предупреждения коррупции; - определение порядка проведения ротации в целях снижения риска возникновения коррупции; - механизмы стимулирования преданности и неподкупности служащих интересам государства и механизмы стимулирования преданности и неподкупности служащих интересам государства и общества, повышения качества их работы и поощрения безупречной службы			
60.		п.4.2. Внесение на рассмотрение ЖК проекта Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в <u>Закон</u> Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» и иные законодательные акты, регулирующие деятельность органов государственной власти в части прохождения службы»	III квартал 2025 года	Принят Закон Кыргызской Республики «О внесении изменений в <u>Закон</u> Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» и иные законодательные акты, регулирующие деятельность органов государственной власти в части прохождения службы»	ОГМС УВПК ГАГСМСУ, ЖК
61.		п.4.3. Приведение подзаконных актов, включая указы Президента Кыргызской Республики и	IV квартал 2025 года	Приняты указы Президента Кыргызской Республики и	ОГМС ОПО УВПК

		постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики, в соответствие с принятым законом		постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики о приведении нормативных правовых актов в соответствие с законом	
62.	Глава 2. Создание национальной системы антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	п.2.1.4. Разработка методов (программы) проведения обучений по повышению потенциала компетентных лиц, непосредственно осуществляющих антикоррупционную экспертизу	2025-2026 годы	Утверждены методы (программы) и созданы условия для проведения на системной основе обучающих тренингов по проведению антикоррупционной экспертизы	УВПК УГОПК, АГУ при ПКР, МЮ, ГП, ГАГСМСУ, АДС, ИГО, эксперты (по согласованию)
63.	Глава 3. Институционализация национальной антикоррупционной политики	П.3.1.1. Изучение международного опыта по созданию специализированного государственного органа по	I полугодие 2025 года	На основе анализа международного опыта принято решение о создании (определении)	УВПК

		предупреждению коррупции в соответствии с Конвенцией ООН (организация объединенных наций) против коррупции		уполномоченного государственного органа по предупреждению коррупции,	АП, АДС, ГАГСМСУ, ГП
64.		п.3.1.2. Создание (определение) независимого уполномоченного государственного органа по предупреждению коррупции, (без правоохранительных функций), обладающего следующими функциями: - разработка и реализация антикоррупционной политики в сфере предупреждения коррупции; - разработка комплексных подходов и внедрение превентивных и профилактических антикоррупционных мер; - контроль, мониторинг, анализ и оценка эффективности деятельности государственных органов исполнительной власти и ОМСУ в области предупреждения коррупции, реализации антикоррупционных мероприятий; - взаимодействие с государственными органами и общественностью; - разработка мер по реализации организационных и правовых основ управления конфликтом интересов в деятельности лиц, занимающих		ответственного за разработку и реализацию государственной политики в сфере предупреждения коррупции	

		государственные, муниципальные и иные предусмотренные законодательством должности; - выявление, оценка и управление коррупционными рисками; - участие в проведении антикоррупционных исследований, экспертиз; - внесение рекомендаций о привлечении к соответствующей ответственности руководителей и должностных лиц государственных органов, ОМСУ за неисполнение нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, несоблюдение антикоррупционных ограничений, запретов и иных мер предупреждения коррупции; - организация научно-исследовательской и информационно-аналитической работы в сфере предупреждения коррупции; - организация антикоррупционного образования и просвещения государственных служащих и общественности, формирование антикоррупционной культуры и иных мероприятий в области предупреждения коррупции			
65.	Глава 3. Повышение эффективности и прозрачности деятельности института	П 3.2.1. Проведение инвентаризации и анализа нормативных правовых	I полугодие 2025 года		УВПК

	уполномоченного по вопросам предупреждения коррупции в государственных органах исполнительной власти и ОМСУ республиканского назначения	актов Кыргызской Республики, определяющих правовое положение, функции и основные направления деятельности уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции, в целях устранения пробелов и несоответствий, приведения их в соответствие с законодательством о противодействии коррупции и достижения эффективности работы по предупреждению коррупции в государственных органах исполнительной власти и ОМСУ республиканского назначения		Приняты нормативные правовые акты Кыргызской Республики. Уполномоченные по вопросам предупреждения коррупции являются эффективным звеном в обеспечении добропорядочности на государственной и муниципальной службе	ГАГСМСУ, ГП, МЮ, АДС, УГОПК
66.		п.3.2.2. Разработка проектов указов Президента и решений Кабинета Министров Кыргызской Республики направленных на: - совершенствование правового регулирования деятельности, прохождения службы, оптимизацию задач и функций уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции с автоматизацией процессов их деятельности и отчетности; - определение уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции в структуре уполномоченного государственного органа по предупреждению коррупции; - усиление роли и повышение статуса уполномоченных по вопросам			

		предупреждения коррупции в системе государственного управления и местного самоуправления; - укрепление и развитие их потенциала путем непрерывного повышения квалификации с целью освоения передового международного опыта и технологий			
67.	Глава 5.1. Укрепление принципов прозрачности и открытости в деятельности органов государственного управления и ОМСУ	П.1.1. Приведение <u>постановления</u> Кабинета Министров Кыргызской Республики «О некоторых мерах по реализации <u>Закона</u> Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» от 31 мая 2023 года № 293, <u>распоряжения</u> Премьер-министра Кыргызской Республики от 18 мая 2016 года № 281 в соответствие с законодательством о противодействии коррупции, включая: - исключение дублирующих норм и определение коррупционных рисков и коррупциогенных должностей в системе государственных органов; - совершенствование системы измерения и оценки коррупционных рисков в деятельности государственных органов и ОМСУ, содержащихся в административных процедурах, функциях и полномочиях, включая	I полугодие 2025 года	Кабинетом Министров Кыргызской Республики в новой редакции принято постановление об утверждении методики по выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками в государственных органах и ОМСУ	УВПК ОПО ОГМС ОМКЗ

		нормотворческие полномочия, а также при принятии решений, применении мер воздействия (взысканий), предоставлении государственных и муниципальных услуг, регламентирование механизмов их предупреждения и устранения в соответствии с перечнями случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции; - обнародование перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции, в ведомственных сайтах государственных органов и ОМСУ.			
68.		П.5.1.2. Закрепление в положениях нормативных правовых актов, определяющих правовые и организационные основы деятельности центральных государственных органов (министерств) и административных органов (агентств), в их должностных инструкциях ответственности руководителей государственных органов (подведомственных подразделений), исполнительных ОМСУ за действие (бездействие) подчиненных сотрудников, посредством создания внутренней системы предупреждения коррупции, обеспечения регулярного контроля за соблюдением законов, состоянием служебной дисциплины	III квартал 2025 года	В нормативные правовые акты Кыргызской Республики об утверждении положений государственных органов и административных органов исполнительной власти, а также в должностные инструкции работников исполнительных ОМСУ, их подведомственных подразделений внесены дополнения, повышающие ответственность их руководителей за непринятие мер по созданию внутренней	УВПК ОМКЗ ОГМС ОПО

				системы предупреждения коррупции	
69.	Глава 5.2. Снижение коррупционной мотивации сотрудников системы государственного управления и местного самоуправления	П.2.Разработка комплекса мер по улучшению условий для привлечения высококвалифицированных специалистов и сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в государственных органах и ОМСУ и снижения рисков проявления коррупции в секторе государственного управления	2025-2027 годы	Приняты меры по улучшению системы и подбора кадров на государственные и муниципальные должности	ОГМС ОРПД ОПКСРК УВПК ОСПА
70.	Глава 5.3. Формирование антикоррупционной идеологии, морально-этических, нравственных и ценностных ориентиров в системе государственного управления	П 5.3.1. Обеспечение соблюдения служащими государственных органов и ОМСУ норм этики, усиление информационно разъяснительной работы по неукоснительному исполнению служащими требований Кодекса этики государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики. Ежегодное проведение мониторинга и анализа эффективности деятельности комиссии по этике служащих, образованных в органах государственного управления и местного самоуправления с выработкой рекомендаций и мер по устранению недостатков и соблюдению служащими принципов и норм этики при прохождении ими службы	2025-2027 годы	1. Ежегодно проводится мониторинг и анализ эффективности деятельности комиссии по этике служащих, разработана и утверждена форма отчетности о ее деятельности. 2. Итоги мониторинга размещаются на официальном сайте уполномоченного государственного органа по делам государственной службы и местного самоуправления. 3. Разработаны и реализуются специальные программы по проведению информационно-	ОМКЗ УВПК
71.		П.5.3.2. Регулярное информирование общественности о работе этических комиссий в государственных органах			ОМКЗ УВПК Пресс - секретарь

72.		и ОМСУ посредством размещения информации на официальном сайте уполномоченного государственного органа по делам государственной службы и местного самоуправления		пропагандистской деятельности о формировании устойчивого антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, соблюдении принципов и норм этики при прохождении службы, в том числе через средства массовой информации и интернет-ресурсы	ОМКЗ УВПК Пресс - секретарь
		П 5.3.3. Проведение на постоянной основе информационно-пропагандистской деятельности по соблюдению служащими принципов и норм этики, недопущению конфликта интересов и предупреждению коррупции в системе государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также о популяризации через средства массовой информации и интернет-ресурсов принципов честности, беспристрастности, добросовестности, ответственности, профессионализма и высоких этических норм при исполнении государственными и муниципальными служащими служебных обязанностей			
73.	Глава 5.4. Повышение профессиональной компетенции, формирование устойчивых принципов антикоррупционного поведения у государственных и муниципальных служащих	П.5.4.1. Развитие системы антикоррупционного обучения (повышения квалификации) государственных и муниципальных служащих, направленной на управление конфликтом интересов, выявление коррупционных рисков при разработке нормативных правовых актов, составление антикоррупционных планов, соблюдение этических норм,	2025-2027 годы	Кабинетом Министров Кыргызской Республики утверждена типовая программа обучения государственных и муниципальных служащих в области предупреждения коррупции и соблюдения этических норм поведения.	ОПКСРК АГУПКР УВПК

		формирование антикоррупционной модели поведения и снижение коррупционной мотивации		На постоянной основе проводятся обучающие тренинги с охватом не менее 30% служащих	
74.	Глава 9. Разработка единой базы данных национальных публичных должностных лиц (ПДЛ)	П 9.2.1. Создание единого формата базы данных национальных ПДЛ, с интеграцией со СМЭВ «Тундук» и размещением сервиса в Каталоге решений межведомственного взаимодействия участниками СМЭВ «Тундук»	I полугодие 2025 года	Наличие и полноценное функционирование базы данных ПДЛ при уполномоченном государственном органе в сфере государственной службы и местного самоуправления. Наличие актуальной и обновляемой базы данных ПДЛ со счетчиком посещений идентифицированных лиц	ОЦР УВПК
75.	Цифровизация государственных и муниципальных услуг, административных процедур	9.11.2. Создание цифрового учета деятельности по землепользованию в ОМСУ, а также цифрового реестра земель сельскохозяйственного назначения	2025-2026 годы	Внедрены цифровые технологии землеустройства, обеспечивающие существенное повышение эффективности и прозрачности землепользования	ОЦР ОВОМСУ УВПК
76.	Глава 10. Участие гражданского сектора в разработке и реализации антикоррупционной политики	П.10.1. Выработать механизмы, обеспечивающие широкое и открытое участие гражданского общества в антикоррупционных мероприятиях, включающих: - участие в разработке и реализации стратегии антикоррупционной	2025-2027 годы	Созданы различные формы участия гражданского общества в сфере противодействия коррупции. Механизм взаимодействия государства с гражданами и институтами	УВПК ОВОМСУ

		политики, государственных программ, планов и других значимых документов в области предупреждения коррупции; - участие в разработке проектов нормативных правовых актов; - проведение исследований, анализа и оценки, подготовка альтернативных отчетов и обзоров в сфере противодействия коррупции; - содействие в выявлении, предупреждении и пресечении коррупционных правонарушений; - общественное расследование; - независимая антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов; - повышение осведомленности общественности, информационно-образовательная деятельность в вопросах противодействия коррупции, оказание правовой помощи населению; - участие в формировании антикоррупционной культуры; - популяризация антикоррупционной политики; - совершенствование образовательных программ и проектов по повышению		гражданского общества в сфере противодействия коррупции характеризуется повышением уровня правосознания, информированности общества о реализации антикоррупционной политики и участием в ее разработке и реализации, повышением доверия граждан к органам государственной власти и прозрачности их деятельности, формированием антикоррупционной культуры, проведением различных исследований, экспертиз и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции	
--	--	--	--	--	--

		антикоррупционного потенциала граждан; - организация научно-практических конференций, круглых столов и других мероприятий по вопросам противодействия коррупции; - внедрение в органах власти процедур обратной связи по эффективному рассмотрению гражданских инициатив			
77.	Глава 10. Повышение эффективности взаимодействия государственных органов и ОМСУ с общественностью, направленной на активное участие граждан в сфере противодействия коррупции	П.3.1. Проведение анализа основных тенденций развития взаимодействия государственных/муниципальных органов и гражданского общества в сфере противодействия коррупции	2025 год	Проведен анализ взаимодействия	УВПК
78.		П.3.2. Выработка мер по совершенствованию имеющихся механизмов взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления с гражданским обществом	2025 год	Внедрен действующий механизм взаимодействия с институтами гражданского общества по эффективной разработке и реализации антикоррупционной политики	
79.		П.3.3. Обеспечение участия гражданского общества в разработке проектов нормативных правовых актов, государственных стратегических документов в сфере антикоррупционной политики и мониторинге их реализации	2025-2027 годы	Обеспечено активное участие гражданского общества по обсуждению планируемых и реализуемых антикоррупционных мер	
80.	Глава 11. Развитие антикоррупционной культуры, сохранение и укрепление в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции	П.1.1. Разработка государственной программы антикоррупционной информационной политики, предусматривающей реализацию комплекса образовательного,	2025 год	Постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики утверждена государственная программа	УВПК

		информационного, организационного и иного социально значимого характера мероприятий, определив уполномоченный государственный орган, ответственный за разработку, реализацию и координацию комплексных подходов по антикоррупционному просвещению и пропаганде		антикоррупционной информационной политики	
--	--	--	--	---	--

Список сокращений:

ЖК	Жогорку Кенеш
АГУПКР	Академия государственного управления при Президенте Кыргызской Республики
АТР	Административная территориальная реформа
АТУ	Административно-территориальное устройство
МСУ	Местное самоуправление
ОМСУ	Органы местного самоуправления
АИС	Автоматизированная информационная система
ВМЗ	Вопросы местного значения
ПДЛ	Публичные должностные лица
ПСЭР	Программа социально-экономического развития
СМЭВ	Система межведомственного электронного взаимодействия
ЭТП	Электронная торговая площадка
КНР	Китайская Народная Республика
ОАЭ	Объединённые Арабские Эмираты
ООН	Организация Объединённых Наций
РАНХиГС	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ
КОICA	Корейское агентство международного сотрудничества
JICA	Японское агентство международного сотрудничества
JDS	Проект стипендии по развитию человеческих ресурсов
НПА	Нормативный правовой акт
ГАГСМС	Государственное агентство по делам государственной службы и местного самоуправления
ОАТУ	Отдел административно-территориального устройства
ОГМС	Отдел государственной и муниципальной службы
ОВОМСУ	Отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления
ОПКСРК	Отдел повышения квалификации служащих и резерва кадров
ОМКЗ	Отдел мониторинга и контроля законности
ОМСОР	Отдел международного сотрудничества и организационной работы
ООН	Организация Объединённых Наций
ОПОМСУ	Отдел полномочий органов местного самоуправления
ОПО	Отдел правового обеспечения
ОРПД	Отдел по работе с персоналом и делопроизводству
ОТ	Отдел (центр) тестирования
ОТГ	Организация тюркских государств

ОЦР
ОФАО
СМРУ
УВПК
ЮМРУ

Отдел цифрового развития
Отдел финансового и административного обеспечения
Северное межрегиональное управление
Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции
Южное межрегиональное управление