Приложение 1

к приказу ГАГСМСУ

от 12 февраля 2025 года

№ 01-25/49

**План работы**

**Государственного агентства по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров**

**Кыргызской Республики на 2025 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Задачи** | **Меры/действия** | **Сроки реализации** | **Ожидаемый результат/индикатор** | **Ответственные исполнители** |
| **В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ** |
|  | Социально экономическое развитие регионов | п 193.Разработать проекты НПА по отнесению категории айыла (села) 10 административно-территориальным единицам, не имеющим статуса | В течение года | Проект НПА внесен в Администрацию Президента КР | ОАТУ |
|  | п 194. Разработать проекты необходимых документов по переименованию административно-территориальных единиц | В течение года | Проекты НПА внесен в Администрацию Президента КР | ОАТУ |
|  | Автоматизация процесса разработки программ социально-экономического развития органов МСУ | п 199.Разработать и внедрить модуль «Комплексное планирование» в автоматизированную информационную систему «Санарип Аймак» и обеспечить его интеграцию с автоматизированной информационной системой «IS: Казна бюджет» | 1 декабря | Внедрен модуль «Комплексное планирование» в АИС «Санарип Аймак» и интегрирован с АИС «IS: Казна бюджет» | ОЦРОПОМСУ |
|  | Цифровизация кадровых процессов | п 215. Внедрить Портал, «Личного кабинета» АИС «e-Kyzmat» | 1 декабря | Функционирует портал, возможность регистрации в базе данных АИС «e-Kyzmat» | ОЦР |
|  | п 216.Внедрить модуль «Электронная трудовая книжка» | 1 декабря | Функционирует портал, возможность регистрации в базе данных АИС «e-Kyzmat» | ОЦР |
|  | Реализация проекта «Национальная цифровая экосистема через интегрированные смарт-платформы/ информационные системы» | п 217.Внедрить модуль «Очередность выдачи земельных участков под индивидуальное жилищное строительство и в аренду, находящихся в муниципальной собственности» АИС «Санарип Аймак» в ОМСУ в рамках развития ИС «Санарип Аймак» | 1 декабря | ИС «Санарип Аймак» интегрирован с ИС ГУ «Кадастр» в части выделения земельных участков под индивидуальное строительство (очередность выдачи земельных участков под индивидуальное жилищное строительство и в аренду, находящихся в муниципальной собственности) | ОЦРОПОМСУ ОВОМСУ |
|  | Внедрение цифровой экосистемы на основе цифрового социального паспорта | п 254.Разработать цифровой социальный паспорт на каждого гражданина с уровнем доходов ниже черты бедности и нуждающегося в социальной и гуманитарной (продовольственной) помощи, имеющего статус ЛОВЗ, включая детей ОВЗ, пожилых граждан на основе автоматизированных данных «Санарип аймак» и интегрированной с информационными системами социального обеспечения, образования, здравоохранения и медицинского, социального страхования  | 1 июля | Количество оцифрованных социальных паспортов. Утверждена усовершенствованная форма социального паспорта (электронная). | ОЦР |
|   **В РАМКАХ КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ** |
|  | п.2.2 Переформатировать деятельность служб управления персоналом государственных органов и ОМСУ в сторону формирования, профессионального развития и рационального использования потенциала служащих | Проводить мониторинг эффективности и результативности деятельности служб управления персоналом государственных органов и ОМСУ | Постоянно | Отчет о достижениях и проблемах в данном направлении с рекомендациями по устранению нарушений | ОМКЗОГМСОПКСРК |
|  | п.4.Активизировать информационную деятельность государственных органов и ОМСУ | Проработать механизмы ведения государственными органами и ОМСУ информационной деятельности о реализации законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы | Постоянно | Круглые столы, информационные вестники, газеты, сайты государственных органов и ОМСУ и др. | ОГМС |
|  | п.6.Систематизировать законодательные основы государственной службы | Выработать сбалансированную правовую основу деятельности государственных служащих, включающую все виды государственной службы, в том числе в отношении лиц, занимающих политические и специальные должности | II полугодие 2025 года | Проект нормативного правового акта | ОГМСОПО |
|  | п.12.Применить международный опыт и передовую практику в повышении квалификации служащих | Организовать стажировки по повышению квалификации, обмену опытом на базе зарубежных программ повышения квалификации, в том числе по ведомственным направлениям | Регулярно | Программы повышения квалификации, семинары | ОМСОР |
|  | п.15.1. Повышать квалификацию служащих | Проводить обучение сотрудников служб управления персоналом государственных органов и ОМСУ по вопросам кадрового менеджмента, внедрения новейших кадровых технологий на государственной гражданской службе и муниципальной службе | Ежегодно | Программы обучения, семинары | ОГМСОПКСРКАГУПКРОЦР |
|  | п.15.2. Повышать квалификацию служащих | Разработать законодательную основу, допускающую осуществление государственных закупок на услуги по переподготовке и повышению квалификации, а также обучению служащих, по прямым договорам, заключаемым без проведения тендерных (конкурсных) торгов путем отбора наилучших предложений | 31 марта 2025 года | Проект нормативного правового акта | ОПКСРК ОПОАГУПКР |
|  | п.15.3. Повышать квалификацию служащих | Проводить на постоянной основе повышение квалификации и переподготовку кадров в рамках ведомственного обучения | Ежегодно | Программы обучения, семинары | ОРПДОПО |
|  | п.17.Создать отраслевые системы непрерывного профессионального развития персонала | Разработать план стажировок служащих | Ежегодно | План | ОРПД |
|  | Сформировать систему взаимодействия с вузами | п 18. Популяризировать поступление перспективной молодежи на государственную гражданскую службу и муниципальную службу | Ежегодно | Информирование представителей обучающейся молодежи о ходе и результатах реализации государственной кадровой политики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы | ОМСОРОГМСОТПресс-секретарь |
|  | п. 23.2. Разработать механизм предотвращения коррупционных проявлений на государственной гражданской службе и муниципальной службе | Внедрить новые передовые методы определения психологических особенностей личности | I полугодие 2025 года | Методики тестирования личности | ОТОГМСОПО |
|  | п.25.Разработать PR программу | Разработать медиа-план | Ежегодно | Медиа-план | Пресс-секретарь |
|  | Повышение ответственности руководителей государственных органов и органов местного самоуправления | п. 3. В случае выявления нарушений законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы при проведении мониторинга в установленном законодательством порядке предоставлять информацию Президенту Кыргызской Республики, Председателю Кабинета Министров Кыргызской Республики и другим должностным лицам для привлечения к ответственности соответствующих руководителей государственных органов и органов МСУ | При необходимости | Направлено письмо Президенту КР, Председателю Кабинета Министров КР и другим должностным лицам | ОМКЗОГМС |
|  | Привлечение большего числа женщин в региональный и муниципальный резервы кадров | п.1.2. Формирование и публикация на ведомственном сайте списков лиц, подавших заявление для участия в конкурсе для включения в резервы кадров и включенных в резервы кадров, с разбивкой по полу | По мере необходимости | Информация о количестве женщин и мужчин, подавших заявления для включения в резервы кадров, публикуется для общественности | ОПКСРК Пресс–служба ОФАО |
|  | Формирование специального резерва кадров женщин-лидеров для руководящих должностей | п.4.5. Разработка программного обеспечения для комплексного тестирования и оценки потенциала женщин-кандидатов для включения в СРК | I–II полугодие 2025 года | Разработано программное обеспечение для комплексного тестирования и оценки потенциала женщин-кандидатов для включения в СРК на государственном и официальном языках с инклюзивными инструментами, а также с возможностью использования онлайн | ОЦРОТОГМС |
|  | п.95. Создание условий для повышения эффективности государственного аппарата |  Создание условий для повышения эффективности государственного аппарата путем внедрения тестов по оценке профессиональных компетенций с учетом равного доступа | I кв. 2024 - IV кв. 2025 | Обновление и расширение системы оценки компетенций | ОТОГМС |
|  | п.99. Запрет на назначение на государственные и муниципальные должности лиц с запятнанной репутацией, ранее замешанных в коррупционных преступлениях | Формирование и размещение в открытом доступе Реестра лиц, уволенных с государственной службы (муниципальной службы) по отрицательным основаниям | Постоянно | Наличие информации в открытом доступе о лицах, причинивших ущерб государству | ОМКЗ |
|  | п.124. Реализация проекта «Национальная цифровая экосистема через интегрированные смарт-платформы/информационные системы» | Развитие ИС «Санарип Аймак» | I кв. 2022 - IV кв. 2026 | Взаимодействие ИС «Санарип Аймак» с ИС ГУ «Кадастр» в части выделения земельных участков под индивидуальное строительство.База муниципального имущества | ОЦР |
|  | п.125. Реализация проекта «Национальная цифровая экосистема через интегрированные смарт-платформы/информационные системы» | Подключение государственных органов, ОМСУ к АИС «Е-Кызмат» | I кв. 2023 - IV кв. 2026 | Формирование базы данных и электронного архива для государственных гражданских служащих и муниципальным служащих | ОЦР |
|  | п.138.Системное повышение цифровых компетенций и преодоление цифрового разрыва в доступе | Разработка проекта программы по повышению цифровой грамотности и обучению цифровым навыкам | I кв. 2022 - IV кв. 2026 | Утверждение программы и процент реализации Плана программы | ОПКСРК АГУПКРОГМС |
|  | п.139.Системное повышение цифровых компетенций и преодоление цифрового разрыва в доступе | Реализация комплексных мер по повышению цифровых навыков государственных и муниципальных служащих | I кв. 2022 - IV кв. 2026 | Количество людей, прошедших курсы повышения цифровых навыков | ОПКСРК АГУПКРОГМС |
|  | Проведение профилактической работы в государственных органах и ОМСУ | 1.2.2. Проведение информационно-образовательных, профилактических мероприятий для государственных и муниципальных служащих | Ежегодно | Проведено достаточное количество мероприятий. Повышены информированность об угрозах экстремизма и терроризма и эффективность работы государственных органов и органов МСУ в данной сфере | АГУПКР ОПКСРК ОГМСПресс-секретарь |
|  | Подготовка кадров и повышение квалификации сотрудников государственных органов и ОМСУ, задействованных в реализации мер по противодействию экстремизму и терроризму | 7.5.1. Организация и проведение курсов, лекций и семинаров по подготовке и повышению квалификации сотрудников государственных органов и органов МСУ, задействованных в реализации мер по противодействию экстремизму и терроризму | Ежегодно | Проведено достаточное количество мероприятий. Повышена эффективность работы государственных органов и органов МСУ | ОПКСРК ОМСОРАГУПКРОГМС |
| **В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ** |
|  | Реализация программ по повышению квалификации в сфере международного сотрудничества | Проводить работу по реализации проекта «Предоставление стипендий для подготовки кадров» (JDS) японского агентства международного сотрудничества JICA по вопросам обучения служащих в 2025–2027 учебном году | I–III кварталы | Проведены работы по набору соответствующих кандидатов на получение (19) магистерской и (1) докторской степени в Японии.  | ОМСОР |
|  | Проводить работу по реализации проектов «KOICA», «KOICA CIAT» корейского агентства международного сотрудничества KOICA по вопросам повышения квалификации служащих в 2025 учебном году | В течение года (долгосрочные курсы) и по мере поступления (краткосрочные курсы) | Проведены работы по набору соответствующих кандидатов на получение магистерской степени в Южной Корее. Обучены соответствующие кандидаты на краткосрочных курсах повышения квалификации | ОМСОР |
|  | Проводить работу по реализации проекта «Программа Молодые Лидеры» Министерства образования, культуры, спорта, науки и технологий Японии по вопросам повышения квалификации служащих в 2025–2026 учебном году (Young Leaders Program) | . I–III кварталы | Проведены работы по набору соответствующих кандидатов на получение магистерской степени в Японии | ОМСОР |
|  | Проводить работу по реализации пилотных проектов с Офисом Премьер -министра ОАЭ по вопросам повышения I –II I кварталы Обучены соответствующие кандидаты на краткосрочном курсе повышения квалификации ОМСО На основании меморандума о взаимопонимании между Кабинетом Министров КР и 19 квалификации служащих в 2025 –2026 году. Реализация программы «Перспективные руководители" по повышению управленческих навыков государственных и муниципальных служащих КР | I–II кварталы | Обучены соответствующие кандидаты на краткосрочном курсе повышения квалификации | ОМСОР |
|  | Проводить работу по реализации проектов Отдела по торгово-экономическим вопросам Посольства КНР в КР по вопросам повышения квалификации служащих в 2025 учебном году | По мере поступления | Обучены более 400 соответствующих кандидатов в различных направлениях на краткосрочных курсах повышения квалификации | ОМСОР |
|  | Проводить работу по реализации проектов международных организаций по вопросам повышения квалификации служащих в 2025–2026 учебном году (Малайзия, Сингапур, Таиланд и Индия) | По мере поступления | Соответствующие кандидаты успешно прошли обучения на краткосрочных курсах повышения квалификации | ОМСОР |
|  | Проводить работу по реализации проектов совместно с РАНХиГС | По мере поступления | Проведения обучающих курсов и других мероприятий для мэров городов Кыргызской Республики | ОМСОР |
|  | Проводить работу по реализации проектов совместно с Агентством по развитию государственной службы Республики Узбекистан | По мере поступления | Проведение обучаюших курсов и других мероприятий для гос и муниципальных служащих | ОМСОР |
|  | Повышение профессионализма государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | п 7. Уполномоченный государственный орган направляет в Кабинет Министров Кыргызской Республики, согласованный с государственными органами и органами местного самоуправления Кыргызской Республики проект решения Кабинета Министров Кыргызской Республики об утверждении Госзаказа не позднее 1 октября года, предшествующего году, на который формируется Госзаказ. | До 1 сентября | проект решения Кабинета Министров Кыргызской Республики об утверждении Госзаказа направлен в Кабинет Министров КР | ОПКСРК АГУПКР |
|  | Координировать работу учебного заведения, определенного Президентом КР, по вопросам обучения, формирования и реализации государственного заказа на обучение служащих | I–IV кварталы | Обучены и проведены курсы по повышению квалификации государственных и муниципальных служащих | ОПКСРК  |
| **В РАМКАХ РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ** |
|  | Реализация Указа Президента КР № 305 от 06.09.2022 «О Национальном дне чистоты и Плане действий по созданию эффективной инфраструктуры по обращению с бытовыми отходами на период 2023-2025 годы» | Реализовать пилотную программу по изменению норм и правил поведения граждан по соблюдению правил обращения с отходами на уровне МСУ | III-IV кварталы | Вовлечение граждан в процесс обращения с отходами | ОПОМСУ  |
|  | п.9.Открытость и прозрачность процесса осуществления деятельности по оказанию услуг в области обращения с бытовыми отходами | Внедрение системы «Единое окно» на основе цифровой платформы для обеспечения прозрачности процесса, а также освещения в режиме реального времени, в том числе на сайтах ОМСУ | 2023-2025 годы  | Обеспечена 100% прозрачность при выборе услуг в области обращения с бытовыми отходами среди предприятий | ОПОМСУ ОЦР |
|  | Развитие механизмов для реализации права граждан на осуществление местного самоуправления | п.1. Разработать Типовой план вовлечения местного сообщества в решение вопросов местного значения (общественно-коммуникационная стратегия) айылного аймака или города | II квартал 2025 года | Решением ГАГСМС утвержден и рекомендован органам МСУ Типовой план вовлечения местного сообщества в решение вопросов местного значения.Повышена эффективность и обеспечена прозрачность в деятельности органов местного самоуправления в айылных аймаках и укреплено их взаимодействие с местным сообществом. Обеспечен доступ членов местного сообщества к информации, находящейся в ведении органов МСУ | ОВОМСУ ОПОСМРУЮМРУ |
|  | Совершенствование порядка формирования органов МСУ | п.3.2. Разработать Типовые должностные инструкции сотрудников органов МСУ Кыргызской Республики с учетом постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики «Об организации деятельности айыл окмоту и штатной численности органов местного самоуправления в регионах Кыргызской Республики, в которых на уровне айылных аймаков проводится административно территориальная реформа в пилотном режиме» от 30 марта 2023 года № 177 | I квартал 2025 года | Решением ГАГСМС утверждены и рекомендованы органам МСУ Типовые должностные инструкции сотрудников органов местного самоуправления Кыргызской Республики. Функциональные обязанности работников органов МСУ четко разделены | ОГМСОПОМСУ ОВОМСУ СМРУЮМРУ |
|  | Повышение эффективности решения ВМЗ и предоставления услуг на местном уровне | п.4.1. Провести анализ ВМЗ с целью уточнения их содержания | II квартал 2025 года | Проведен анализ ВМЗ и внесены в Кабинет Министров Кыргызской Республики предложения по уточнению их содержания | ОПОМСУ СМРУЮМРУ |
|  | п.4.2. Разработать и внести в установленном порядке проекты нормативных правовых актов, предусматривающих критерии отнесения функций к ВМЗ, находящимся в ведении органов местного самоуправления | III квартал 2025 года | Проекты нормативных правовых актов, предусматривающие критерии отнесения функций к ВМЗ, находящимся в ведении органов МСУ, в установленном порядке внесены на рассмотрение в Жогорку Кенеш Кыргызской Республики | ОПО ОПОМСУ |
|  | 4.4. Включить в бюджетную классификацию категорию «Вопросы местного значения и муниципальные услуги» | IV квартал 2025 года |  В бюджетную классификацию внесены изменения, предусматривающие категорию «Вопросы местного значения и муниципальные услуги» | ОПОМСУ СМРУЮМРУ |
|  | Разграничение функций и полномочий государственных органов и органов МСУ. Делегирование государственных полномочий органам МСУ | 5.1. Провести анализ законодательства с целью разграничения функций и полномочий государственных органов и органов МСУ и на основе его результатов разработать и внести в установленном порядке проекты нормативных правовых актов | III квартал 2025 года | Проведен анализ и разработаны проекты нормативных правовых актов, предусматривающие разграничение функций и полномочий государственных органов и органов МСУ | ОПОМСУ ОПОСМРУЮМРУ |
|  | Укрепление ресурсной базы местного самоуправления | 7.6. Продолжить внедрение электронного формата передачи прав в отношении муниципального имущества (собственность, аренда, пользование) | 2024-2028 годы | Передача прав в отношении муниципального имущества (собственность, аренда, пользование) проводятся в онлайн режиме через ЭТП | ОПОМСУ СМРУЮМРУ |
|  | Оптимизация административно-территориального устройства | 9.2. Отнесение к категории айыла (села) населенных пунктов без статуса | Постоянно | Разработан проект Закона Кыргызской Республики и внесен на рассмотрение Администрации Президента Кыргызской Республики | ОАТУ |
|  | Оптимизация административно-территориального устройства | 9.3. Переименование административно-территориальных и территориальных единиц, имеющих неблагозвучные названия | Постоянно | Разработан проект Закона Кыргызской Республики и внесен на рассмотрение Администрации Президента Кыргызской Республики | ОАТУ ОВОМСУСМРУЮМРУ |
|  | Совершенствование системы планирования, прогнозирования и мониторинга развития на уровне МСУ с использованием пространственных данных | 10.1. Повсеместное внедрение новых методик разработки ПСЭР на уровне органов МСУ и регионального уровня государственного управления с обязательным условием наличия связей между программами различных уровней | I квартал 2025 года | Органы МСУ обучены применению новых методик разработки программ социально-экономического развития. Все органы МСУ применяют единообразную методику разработки ПСЭР, включая элементы прогнозирования, данные АИС пространственные данные. ПСЭР на уровне МСУ связаны с ПСЭР на уровне района | ОПОМСУ СМРУЮМРУ |
|  | Совершенствование системы планирования, прогнозирования и мониторинга развития на уровне МСУ с использованием пространственных данных | 10.2. Обучение персонала органов МСУ пользованию информационными системами «Единый реестр муниципального имущества» и «Выдача земель под индивидуальное жилищное строительство» | Постоянно | Органы МСУ обучены работе с функциональными модулями АИС «Санарип аймак» | ОЦРОПКСРК ОПОМСУОВОМСУ СМРУЮМРУ |
|  | Управление рисками реализации Программы | 12.1. Создание мониторинговой группы по отслеживанию и оценке рисков реализации Программы и выработке оперативных предложений для принятия решения | Постоянно | Создание и профессионализация человеческого потенциала по управлению рисками | ОВОМСУ  |
|  | 12.2. Обучение группы ведению мониторинга и оценке рисков на основе подготовленной методологии работы с рисками | Ежегодно | Целевая профессиональная ориентация | ОПКСРКАГУПКРОВОМСУ  |
|  | 12.3. Мониторинг политических процессов и анализ страновых и отраслевых программ на предмет их влияния на развитие МСУ | Постоянно | Степень влияния политических процессов и реализованных программ на развитие МСУ | ОВОМСУ  |
| **В РАМКАХ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** |
|  | Гл. 1. Совершенствование Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов», обеспечивающее эффективное применение на практике | 3.1. Проведение анализа правоприменительной практики реализации законодательства и подзаконных актов об управлении конфликтом интересов, с изучением международных стандартов и передового опыта зарубежных стран | I квартал 2025 года | Составлена аналитическая записка | УВПКОПОГАГСМСУ,МЮ,ГП,ИГО,эксперты (по согласованию) |
|  | Совершенствование Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов», обеспечивающее эффективное применение на практике | п.3.2. Разработка и внесение в ЖК проекта Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов» (Закон Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов»), предусматривающий действенные механизмы эффективного управления конфликтом интересов в деятельности лиц, занимающих государственные, муниципальные и иные должности, меры ответственности за нарушение закона, с определением единого уполномоченного государственного органа, ответственного за координацию и мониторинг исполнения законодательства об управлении конфликтом интересов | I полугодие 2025 года | Принят Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов» (Закон Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов»), который успешно применяется на практике | УВПКОГМСОМКЗОПОэксперты (по согласованию)ГАГСМСУ,МЮ,ГП,АДС,ИГО,эксперты (по согласованию),ЖК |
|  | п.3.3. Приведение подзаконных актов, в том числе постановление Правительства Кыргызской Республики «О мерах по реализации Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов» от 7 августа 2018 года № 362, в соответствие с вновь принятым законом | III квартал 2025 года | Принято постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики о приведении подзаконных актов в соответствие с законом | УВПКОГМСОМКЗОПОэксперты (по согласованию)ГАГСМСУ |
|  | Приведение отдельных норм Закона Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность органов государственной власти в части прохождения службы, в соответствие с антикоррупционным и нормами и стандартами | п.4.1. Проведение анализа нормативных правовых актов, регулирующих порядок прохождения государственной и муниципальной службы, по итогам которого разработать нормативные правовые акты, предусматривающие:- дачу письменного обязательства о принятии антикоррупционных ограничений при поступлении гражданина на государственную или муниципальную службу и отказе в приеме на службу или увольнении в случае непредоставления такого обязательства, а также запрет принятия на службу лиц, совершивших коррупционные и иные преступления против интересов государственной и муниципальной службы;- обеспечение прозрачности работы комиссии о проведении конкурсного отбора в резерв кадров государственных органов и ОМСУ с применением видео-, аудиофиксации заседаний комиссий;- определение порядка назначения на работу квалифицированных специалистов из резервов кадров на основе утвержденных критериев отбора с соблюдением принципов последовательности и очередности;- совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей служащих, установленных в целях предупреждения коррупции;- определение порядка проведения ротации в целях снижения риска возникновения коррупции;- механизмы стимулирования преданности и неподкупности служащих интересам государства и механизмы стимулирования преданности и неподкупности служащих интересам государства и общества, повышения качества их работы и поощрения безупречной службы | I полугодие 2025 года | По итогам анализа разработаны проекты нормативных правовых актов о внесении изменений в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы поступления на государственную гражданскую службу и муниципальную службу, а также в отраслевые законодательные акты, определяющие деятельность органов государственной власти в части прохождения службы | УВПКОГМСОПОЭксперты (по согласованию) |
|  |  | п.4.2. Внесение на рассмотрение ЖК проекта Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» и иные законодательные акты, регулирующие деятельность органов государственной власти в части прохождения службы» | III квартал 2025 года | Принят Закон Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» и иные законодательные акты, регулирующие деятельность органов государственной власти в части прохождения службы» | ОГМСУВПКГАГСМСУ,ЖК |
|  |  | п.4.3. Приведение подзаконных актов, включая указы Президента Кыргызской Республики и постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики, в соответствие с принятым законом | IV квартал 2025 года | Приняты указы Президента Кыргызской Республики и постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики о приведении нормативных правовых актов в соответствие с законом | ОГМСОПОУВПК |
|  | Глава 2. Создание национальной системы антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов | п.2.1.4. Разработка методов (программы) проведения обучений по повышению потенциала компетентных лиц, непосредственно осуществляющих антикоррупционную экспертизу | 2025-2026 годы | Утверждены методы (программы) и созданы условия для проведения на системной основе обучающих тренингов по проведению антикоррупционной экспертизы | УВПКУГОПК,АГУ при ПКР,МЮ,ГП,ГАГСМСУ,АДС,ИГО,эксперты (по согласованию) |
|  | Глава 3. Институционализация национальной антикоррупционной политики | П.3.1.1. Изучение международного опыта по созданию специализированного государственного органа по предупреждению коррупции в соответствии с Конвенцией ООН (организация объединенных наций) против коррупции | I полугодие 2025 года | На основе анализа международного опыта принято решение о создании (определении) уполномоченного государственного органа по предупреждению коррупции, ответственного за разработку и реализацию государственной политики в сфере предупреждения коррупции | УВПКАП,АДС,ГАГСМСУ,ГП |
|  | п.3.1.2. Создание (определение) независимого уполномоченного государственного органа по предупреждению коррупции, (без правоохранительных функций), обладающего следующими функциями:- разработка и реализация антикоррупционной политики в сфере предупреждения коррупции;- разработка комплексных подходов и внедрение превентивных и профилактических антикоррупционных мер;- контроль, мониторинг, анализ и оценка эффективности деятельности государственных органов исполнительной власти и ОМСУ в области предупреждения коррупции, реализации антикоррупционных мероприятий;- взаимодействие с государственными органами и общественностью; - разработка мер по реализации организационных и правовых основ управления конфликтом интересов в деятельности лиц, занимающих государственные, муниципальные и иные предусмотренные законодательством должности;- выявление, оценка и управление коррупционными рисками;- участие в проведении антикоррупционных исследований, экспертиз;- внесение рекомендаций о привлечении к соответствующей ответственности руководителей и должностных лиц государственных органов, ОМСУ за неисполнение нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, несоблюдение антикоррупционных ограничений, запретов и иных мер предупреждения коррупции;- организация научно-исследовательской и информационно-аналитической работы в сфере предупреждения коррупции;- организация антикоррупционного образования и просвещения государственных служащих и общественности, формирование антикоррупционной культуры и иных мероприятий в области предупреждения коррупции |
|  | Глава 3. Повышение эффективности и прозрачности деятельности института уполномоченного по вопросам предупреждения коррупции в государственных органах исполнительной власти и ОМСУ республиканского назначения | П 3.2.1. Проведение инвентаризации и анализа нормативных правовых актов Кыргызской Республики, определяющих правовое положение, функции и основные направления деятельности уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции, в целях устранения пробелов и несоответствий, приведения их в соответствие с законодательством о противодействии коррупции и достижения эффективности работы по предупреждению коррупции в государственных органах исполнительной власти и ОМСУ республиканского назначения | I полугодие 2025 года | Приняты нормативные правовые акты Кыргызской Республики.Уполномоченные по вопросам предупреждения коррупции являются эффективным звеном в обеспечении добропорядочности на государственной и муниципальной службе | УВПКГАГСМСУ,ГП,МЮ,АДС,УГОПК |
|  | п.3.2.2. Разработка проектов указов Президента и решений Кабинета Министров Кыргызской Республики направленных на:- совершенствование правового регулирования деятельности, прохождения службы, оптимизацию задач и функций уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции с автоматизацией процессов их деятельности и отчетности;- определение уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции в структуре уполномоченного государственного органа по предупреждению коррупции;- усиление роли и повышение статуса уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции в системе государственного управления и местного самоуправления;- укрепление и развитие их потенциала путем непрерывного повышения квалификации с целью освоения передового международного опыта и технологий |
|  | Глава 5.1. Укрепление принципов прозрачности и открытости в деятельности органов государственного управления и ОМСУ | П.1.1. Приведение постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики «О некоторых мерах по реализации Закона Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» от 31 мая 2023 года № 293, распоряжения Премьер-министра Кыргызской Республики от 18 мая 2016 года № 281 в соответствие с законодательством о противодействии коррупции, включая:- исключение дублирующих норм и определение коррупционных рисков и коррупциогенных должностей в системе государственных органов;- совершенствование системы измерения и оценки коррупционных рисков в деятельности государственных органов и ОМСУ, содержащихся в административных процедурах, функциях и полномочиях, включая нормотворческие полномочия, а также при принятии решений, применении мер воздействия (взысканий), предоставлении государственных и муниципальных услуг, регламентирование механизмов их предупреждения и устранения в соответствии с перечнями случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции;- обнародование перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции, в ведомственных сайтах государственных органов и ОМСУ. | I полугодие 2025 года | Кабинетом Министров Кыргызской Республики в новой редакции принято постановление об утверждении методики по выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками в государственных органах и ОМСУ | УВПКОПООГМСОМКЗ |
|  | П.5.1.2. Закрепление в положениях нормативных правовых актов, определяющих правовые и организационные основы деятельности центральных государственных органов (министерств) и административных органов (агентств), в их должностных инструкциях ответственности руководителей государственных органов (подведомственных подразделений), исполнительных ОМСУ за действие (бездействие) подчиненных сотрудников, посредством создания внутренней системы предупреждения коррупции, обеспечения регулярного контроля за соблюдением законов, состоянием служебной дисциплины | III квартал 2025 года | В нормативные правовые акты Кыргызской Республики об утверждении положений государственных органов и административных органов исполнительной власти, а также в должностные инструкции работников исполнительных ОМСУ, их подведомственных подразделений внесены дополнения, повышающие ответственность их руководителей за непринятие мер по созданию внутренней системы предупреждения коррупции | УВПКОМКЗОГМСОПО |
|  | Глава 5.2. Снижение коррупционной мотивации сотрудников системы государственного управления и местного самоуправления | П.2.Разработка комплекса мер по улучшению условий для привлечения высококвалифицированных специалистов и сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в государственных органах и ОМСУ и снижения рисков проявления коррупции в секторе государственного управления | 2025-2027 годы | Приняты меры по улучшению системы и подбора кадров на государственные и муниципальные должности | ОГМСОРПДОПКСРКУВПКОСПА |
|  | Глава 5.3. Формирование антикоррупционной идеологии, морально-этических, нравственных и ценностных ориентиров в системе государственного управления | П 5.3.1. Обеспечение соблюдения служащими государственных органов и ОМСУ норм этики, усиление информационно разъяснительной работы по неукоснительному исполнению служащими требований Кодекса этики государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики. Ежегодное проведение мониторинга и анализа эффективности деятельности комиссии по этике служащих, образованных в органах государственного управления и местного самоуправления с выработкой рекомендаций и мер по устранению недостатков и соблюдению служащими принципов и норм этики при прохождении ими службы | 2025-2027 годы | 1. Ежегодно проводится мониторинг и анализ эффективности деятельности комиссии по этике служащих, разработана и утверждена форма отчетности о ее деятельности.2. Итоги мониторинга размещаются на официальном сайте уполномоченного государственного органа по делам государственной службы и местного самоуправления.3. Разработаны и реализуются специальные программы по проведению информационно-пропагандистской деятельности о формировании устойчивого антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, соблюдении принципов и норм этики при прохождении службы, в том числе через средства массовой информации и интернет-ресурсы | ОМКЗУВПКОМКЗУВПКОМКЗУВПКПресс -секретарьОМКЗУВПКПресс -секретарь |
|  | П.5.3.2. Регулярное информирование общественности о работе этических комиссий в государственных органах и ОМСУ посредством размещения информации на официальном сайте уполномоченного государственного органа по делам государственной службы и местного самоуправления |
|  | П 5.3.3. Проведение на постоянной основе информационно-пропагандистской деятельности по соблюдению служащими принципов и норм этики, недопущению конфликта интересов и предупреждению коррупции в системе государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также о популяризации через средства массовой информации и интернет-ресурсов принципов честности, беспристрастности, добросовестности, ответственности, профессионализма и высоких этических норм при исполнении государственными и муниципальными служащими служебных обязанностей |
|  | Глава 5.4. Повышение профессиональной компетенции, формирование устойчивых принципов антикоррупционного поведения у государственных и муниципальных служащих | П.5.4.1. Развитие системы антикоррупционного обучения (повышения квалификации) государственных и муниципальных служащих, направленной на управление конфликтом интересов, выявление коррупционных рисков при разработке нормативных правовых актов, составление антикоррупционных планов, соблюдение этических норм, формирование антикоррупционной модели поведения и снижение коррупционной мотивации | 2025-2027 годы | Кабинетом Министров Кыргызской Республики утверждена типовая программа обучения государственных и муниципальных служащих в области предупреждения коррупции и соблюдения этических норм поведения.На постоянной основе проводятся обучающие тренинги с охватом не менее 30% служащих | ОПКСРК АГУПКР УВПК |
|  | Глава 9. Разработка единой базы данных национальных публичных должностных лиц (ПДЛ) | П 9.2.1. Создание единого формата базы данных национальных ПДЛ, с интеграцией со СМЭВ «Тундук» и размещением сервиса в Каталоге решений межведомственного взаимодействия участниками СМЭВ «Тундук» | I полугодие 2025 года | Наличие и полноценное функционирование базы данных ПДЛ при уполномоченном государственном органе в сфере государственной службы и местного самоуправления.Наличие актуальной и обновляемой базы данных ПДЛ со счетчиком посещений идентифицированных лиц | ОЦРУВПК |
|  | Цифровизация государственных и муниципальных услуг, административных процедур | 9.11.2. Создание цифрового учета деятельности по землепользованию в ОМСУ, а также цифрового реестра земель сельскохозяйственного назначения | 2025-2026 годы | Внедрены цифровые технологии землеустройства, обеспечивающие существенное повышение эффективности и прозрачности землепользования | ОЦРОВОМСУ УВПК |
|  | Глава 10. Участие гражданского сектора в разработке и реализации антикоррупционной политики | П.10.1. Выработать механизмы, обеспечивающие широкое и открытое участие гражданского общества в антикоррупционных мероприятиях, включающих:- участие в разработке и реализации стратегии антикоррупционной политики, государственных программ, планов и других значимых документов в области предупреждения коррупции;- участие в разработке проектов нормативных правовых актов;- проведение исследований, анализа и оценки, подготовка альтернативных отчетов и обзоров в сфере противодействия коррупции;- содействие в выявлении, предупреждении и пресечении коррупционных правонарушений;- общественное расследование;- независимая антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов;- повышение осведомленности общественности, информационно-образовательная деятельность в вопросах противодействия коррупции, оказание правовой помощи населению;- участие в формировании антикоррупционной культуры;- популяризация антикоррупционной политики;- совершенствование образовательных программ и проектов по повышению антикоррупционного потенциала граждан;- организация научно-практических конференций, круглых столов и других мероприятий по вопросам противодействия коррупции;- внедрение в органах власти процедур обратной связи по эффективному рассмотрению гражданских инициатив | 2025-2027 годы | Созданы различные формы участия гражданского общества в сфере противодействия коррупции.Механизм взаимодействия государства с гражданами и институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции характеризуется повышением уровня правосознания, информированности общества о реализации антикоррупционной политики и участием в ее разработке и реализации, повышением доверия граждан к органам государственной власти и прозрачности их деятельности, формированием антикоррупционной культуры, проведением различных исследований, экспертиз и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции | УВПКОВОМСУ  |
|  | Глава 10. Повышение эффективности взаимодействия государственных органов и ОМСУ с общественностью, направленной на активное участие граждан в сфере противодействия коррупции | П.3.1. Проведение анализа основных тенденций развития взаимодействия государственных/муниципальных органов и гражданского общества в сфере противодействия коррупции | 2025 год | Проведен анализ взаимодействия | УВПК |
|  | П.3.2. Выработка мер по совершенствованию имеющихся механизмов взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления с гражданским обществом | 2025 год | Внедрен действующий механизм взаимодействия с институтами гражданского общества по эффективной разработке и реализации антикоррупционной политики |
|  | П.3.3. Обеспечение участия гражданского общества в разработке проектов нормативных правовых актов, государственных стратегических документов в сфере антикоррупционной политики и мониторинге их реализации | 2025-2027 годы | Обеспечено активное участие гражданского общества по обсуждению планируемых и реализуемых антикоррупционных мер |
|  | Глава 11. Развитие антикоррупционной культуры, сохранение и укрепление в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции | П.1.1. Разработка государственной программы антикоррупционной информационной политики, предусматривающей реализацию комплекса образовательного, информационного, организационного и иного социально значимого характера мероприятий, определив уполномоченный государственный орган, ответственный за разработку, реализацию и координацию комплексных подходов по антикоррупционному просвещению и пропаганде | 2025 год | Постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики утверждена государственная программа антикоррупционной информационной политики | УВПК |

|  |
| --- |
| Список сокращений: |
| ЖК | Жогорку Кенеш |
| АГУПКР | Академия государственного управления при Президенте Кыргызской Республики |
| АТР | Административная территориальная реформа |
| АТУ | Административнотерриториальное устройство |
| МСУ | Местное самоуправление |
| ОМСУ | Органы местного самоуправления |
| АИС | Автоматизированная информационная система |
| ВМЗ | Вопросы местного значения |
| ПДЛ | Публичные должностные лица |
| ПСЭР |

|  |
| --- |
| Программа социально-экономического развития |

 |
| СМЭВ | Система межведомственного электронного взаимодействия |
| ЭТП | Электронная торговая площадка |
| КНР | Китайская Народная Республика |
| ОАЭ | Объединённые Арабские Эмираты |
| ООН |

|  |
| --- |
| Организация Объединенных Наций |

 |
| РАНХиГС | Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ |
| KOICA | Корейское агентство международного сотрудничества |
| JICA | Японское агентство международного сотрудничества |
| JDS | Проект стипендии по развитию человеческих ресурсов |
| НПА | Нормативный правовой акт |
| ГАГСМС | Государственное агентство по делам государственной службы и местного самоуправления |
| ОАТУ | Отдел административно-территориального устройства |
| ОГМС | Отдел государственной и муниципальной службы |
| ОВОМСУ | Отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления |
| ОПКСРК | Отдел повышения квалификации служащих и резерва кадров |
| ОМКЗ | Отдел мониторинга и контроля законности |
| ОМСОР | Отдел международного сотрудничества и организационной работы |
| ООН | Организация Объединенных Наций |
| ОПОМСУ | Отдел полномочий органов местного самоуправления |
| ОПО | Отдел правового обеспечения |
| ОРПД | Отдел по работе с персоналом и делопроизводству |
| ОТ | Отдел (центр) тестирования |
| ОТГ | Организация тюркских государств |
| ОЦР | Отдел цифрового развития |
| ОФАО | Отдел финансового и административного обеспечения |
| СМРУ | Северное межрегиональное управление |
| УВПК | Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции |
| ЮМРУ | Южное межрегиональное управление |