

**ПРАВИЛА**  
**поступления в особом (внеконкурсном) порядке на**  
**отдельные административные должности**  
**государственной гражданской службы и**  
**муниципальной службы Кыргызской Республики**

**1. Общие положения**

1. Настоящие Правила поступления в особом (внеконкурсном) порядке на отдельные административные должности государственной гражданской службы в центральных аппаратах министерств Кыргызской Республики (далее - Правила) регулируют вопросы поступления в особом (внеконкурсном) порядке на отдельные административные должности государственной гражданской службы и муниципальной службы Кыргызской Республики (далее - административные должности).

**2. Квалификационные требования к административным должностям**

2. Кандидат на замещение вакантной административной должности должен соответствовать квалификационным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы.

Порядок и методы проверки соответствия кандидатов данным требованиям определяются государственным органом, органом местного самоуправления либо должностным лицом, к полномочиям которого отнесено назначение на соответствующие должности.

**3. Условия и порядок назначения на административную должность**

3. Назначение в особом (внеконкурсном) порядке на отдельные административные государственные и муниципальные должности осуществляется без учета требования о нахождении лица, назначаемого на младшие, старшие и главные должности, в резерве кадров государственного органа и органа местного самоуправления.

4. В центральных аппаратах министерств допускается замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в особом (внеконкурсном) порядке в количестве, не превышающем 10 процентов от установленной штатной численности центрального аппарата министерства на текущий календарный год.

Министерства представляют в уполномоченный государственный орган по делам государственной гражданской службы и муниципальной службы информацию о замещении должностей в особом порядке на ежеквартальной основе, с указанием количества назначений.

5. Назначение производится с соблюдением установленных квалификационных требований к стажу работы, наличию высшего образования, с учетом отсутствия у кандидата судимости, не снятой или не погашенной в установленном законодательством порядке.

6. Лица, для которых устанавливается особый (внеконкурсный) порядок поступления, включаются в резерв кадров по истечении 6 месяцев пребывания на последней должности в государственном органе и органе местного самоуправления.

7. В случае прекращения службы лицами, назначенными в особом порядке, по инициативе государственного органа и органа местного самоуправления в связи с утратой доверия политического руководства, государственные органы и органы местного самоуправления обязаны уведомить уполномоченный государственный орган по делам государственной гражданской службы и муниципальной службы в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.