

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом Государственного агентства  
по делам государственной службы и  
местного самоуправления при Кабинете  
Министров Кыргызской Республики  
от 7 апреля 2026 года № 01-25/99

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**документов, необходимых для прохождения открытого конкурсного отбора для включения в резерв кадров государственной гражданской службы и муниципальной службы Кыргызской Республики, и требования к ним**

1. Для кандидатов в резерв кадров на младшие административные должности государственной гражданской службы необходимы следующие документы:

- документ, подтверждающий наличие высшего профессионального образования (основного и дополнительного – при наличии), включая приложения;

- трудовая книжка (при наличии стажа работы), включая вкладыши.

2. Для кандидатов в резерв кадров на младшие административные должности муниципальной службы необходимы следующие документы:

- документ, подтверждающий наличие высшего профессионального образования (основного и дополнительного – при наличии) либо среднего профессионального образования, включая приложения;

- трудовая книжка (при наличии стажа работы), включая вкладыши.

3. Для кандидатов в резерв кадров на старшие и главные административные должности государственной гражданской службы и муниципальной службы необходимы следующие документы:

- документ, подтверждающий наличие высшего профессионального образования (основного и дополнительного – при наличии), включая приложения;

- трудовая книжка, включая вкладыши;

- документ о наличии ученой степени или ученого звания (при наличии);

- документ о повышении квалификации (при наличии).

4. Для кандидатов в резерв кадров на отдельные политические государственные должности, политические и административные муниципальные должности (должности главы местной государственной

администрации, мэра города, заместителя мэра города, главы айыл окмоту) необходимы следующие документы:

- документ, подтверждающий наличие высшего профессионального образования (основного и дополнительного – при наличии), включая приложения;

- трудовая книжка, включая вкладыши;

- документ о наличии ученой степени или ученого звания (при наличии);

- свидетельство о рождении;

- сертификат об уровне владения государственным языком не ниже уровня В1 (с 2027 года – не ниже уровня В2).

5. При прохождении открытого конкурсного отбора для включения в резерв кадров государственной гражданской службы и муниципальной службы Кыргызской Республики к заявлению в электронном формате на государственном портале «e-Kuzmat» кандидат прилагает сканированные копии документов, указанных в пунктах 1-4, в соответствии с требованиями, установленными в приложении 2 к настоящему приказу.

6. В случае если документ о высшем профессиональном либо среднем профессиональном образовании выдан учреждением иностранного государства, кандидат прилагает к заявлению в электронном формате на государственном портале «e-Kuzmat» также апостиль к документу.

7. Если документ о высшем профессиональном либо среднем профессиональном образовании выдан учреждением иностранного государства, входящим в TOP 500 QS World University Rankings и Times Higher Education на момент рассмотрения указанного документа, то нострификация данного документа Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики не требуется.

В противном случае, кандидат к заявлению в электронном формате на государственном портале «e-Kuzmat» прилагает также документ, подтверждающий нострификацию данного документа Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики.

8. Документ государственного образца о присуждении ученой степени либо присвоении ученого звания, выданный научным и научно-педагогическим работникам иностранным государством, прилагается кандидатом к заявлению в электронном формате на государственном портале «e-Kuzmat» с документом, подтверждающим нострификацию

документа Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки, высшего образования и инноваций Кыргызской Республики.

9. В случае если документ составлен на иностранном языке, прикладывается сканированная копия заверенного перевода на государственный или официальный язык Кыргызской Республики.

10. Все сканированные копии документов, приложенные к заявлению в электронном формате на государственном портале «e-Kuzmat», считаются представленными под личную ответственность кандидата.

В случае непредоставления сканированных копий документов в полном объеме в сроки, указанные в объявлении об открытом конкурсе, кандидат может быть не допущен к следующему этапу конкурсного отбора.

11. Оригиналы документов, представленных в виде сканированных копий документов при подаче заявления на государственном портале «e-Kuzmat», предъявляются кандидатом на этапе собеседования для сверки.

12. Кандидат несет ответственность за достоверность представленных сведений.

В случае выявления при сверке несоответствия приложенных к заявлению в электронном формате на государственном портале «e-Kuzmat» сканированных копий документов их оригиналам либо подделки документов – кандидат может быть отстранён от участия в конкурсе, исключен из резерва кадров и привлечен к административной или уголовной ответственности в установленном порядке.

13. На этапе тестирования кандидат представляет оригинал паспорта гражданина Кыргызской Республики (ID-карту) или иной документ, удостоверяющий личность.