

**Отчет о ходе реализации плана мероприятий по исполнению  
государственной антикоррупционной стратегии за 12 месяцев 2025 года (4 квартал)**

**Государственное агентство по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской Республики**

Период отчета: **IV квартал 2025 г.**

<b>№</b>	<b>Задачи</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Результаты реализации (проведенная работа)</b>	<b>Статус: не начато; в процессе; частично исполнено; исполнено; не исполнено</b>	<b>Причины неисполнения или частичного исполнения</b>	<b>Финансирование мероприятий (сумма в сомах)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>Глава 1. Совершенствование антикоррупционного законодательства, обеспечение эффективности его применения на практике</b>							
3	Совершенствование Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов», обеспечивающее эффективное применение на практике	1. Проведение анализа правоприменительной практики реализации законодательства и подзаконных актов об управлении конфликтом интересов, с изучением международных стандартов и передового опыта зарубежных стран	I квартал 2025 года	Составлена аналитическая записка и направлена в Администрацию Президента КР от 31.03.2025.	исполнено		

	<p>2. Разработка и внесение в ЖК проекта Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов» (Закон Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов»), предусматривающих действенные механизмы эффективного управления конфликтом интересов в деятельности лиц, занимающих государственные, муниципальные и иные должности, меры ответственности</p>	<p>I полугодие 2025 года</p>	<p>Разработанный проект новой редакции Закона КР «О конфликте интересов» был направлен на согласование в государственные органы и органы МСУ 03.06.2025. С учетом поступивших замечаний проект требовал существенной доработки. В связи с этим, в Администрацию Президента КР 27.06.2025 было направлено письмо о продлении сроков исполнения. Срок был продлен до 01.10.2025. С учетом замечаний госорганов и органов МСУ был разработан проект Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые законодательные акты в сфере регулирования конфликта интересов (в Кодекс Кыргызской Республики о правонарушениях, Закон Кыргызской Республики «О конфликте</p>	<p>в процессе</p>		
--	--	------------------------------	--	-------------------	--	--

		<p>за нарушение закона, с определением единого уполномоченного государственного органа, ответственного за координацию и мониторинг исполнения законодательства об управлении конфликтом интересов</p>		<p>интересов»)» и направлен в госорганы и органы МСУ на согласование 14.08.2025 № 01-12/2097.</p> <p>Согласованный проект Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов» направлен в Администрацию Президента КР на рассмотрение 17.09.2025 № 01-4/935.</p> <p>В настоящее время проект Закона Кыргызской Республики находится на рассмотрении в Жогорку Кенеше Кыргызской Республики (внесен 24.12.2025 вх. № 6-9803, исх. № 19-13862 от 24.12.2025).</p>			
		<p>3. Приведение подзаконных актов, в том числе постановление Правительства Кыргызской Республики «О мерах по</p>	<p>III квартал 2025 года</p>	<p>Постановление Правительства Кыргызской Республики «О мерах по реализации Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов» от 7 августа 2018 года № 362, будет приведено в</p>	<p>в процессе</p>	<p>Проект Закона КР «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (Кодекс КР «О правонарушениях</p>	

		реализации Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов» от 7 августа 2018 года № 362, в соответствии с вновь принятым законом		соответствие с новой редакцией Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов» после принятия проекта Закона КР «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов». Согласованный проект Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов» направлен в Администрацию Президента КР на рассмотрение 17.09.2025 № 01-4/935. В настоящее время проект Закона Кыргызской Республики находится на рассмотрении в Жогорку Кенеше Кыргызской Республики (внесен 24.12.2025 вх. № 6-9803, исх. № 19-13862 от 24.12.2025).		», Закон КР «О конфликте интересов»)» находится на рассмотрении в Администрации Президента КР.	
4	Приведение отдельных	1. Проведение анализа нормативных	I полугодие 2025 года	Проведен анализ нормативных правовых актов, регулирующих	исполнено		

<p>норм Закона Кыргызской Республики и «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность органов государственной власти в части прохождения службы, в соответствии с антикоррупционным и нормами и стандартам</p>	<p>правовых актов, регулирующих порядок прохождения государственной и муниципальной службы, по итогам которого разработать нормативные правовые акты, предусматривающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дачу письменного обязательства о принятии антикоррупционных ограничений при поступлении гражданина на государственную или муниципальную службу и отказе в приеме на службу или увольнении в случае непредоставления такого обязательства, а также запрет</li> </ul>		<p>порядок прохождения государственной и муниципальной службы, По итогам анализа, с учетом указанных механизмов разработаны проекты НПА о внесении изменений в Положения, определяющие порядок формирования резервов кадров.</p> <p>В настоящий момент данные НПА приняты:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Указом Президента КР от 11.09.2025 № 255 внесены изменения в Положение о порядке проведения открытого конкурса для включения в резерв кадров государственной гражданской службы и муниципальной службы государственного органа и органа местного самоуправления, его формирования и функционирования, утвержденное Указом Президента Кыргызской Республики от 02.02.2022 № 24;</li> <li>2) Указ Президента Кыргызской Республики</li> </ol>			
--	---	--	--	--	--	--

	и	<p>принятия на службу лиц, совершивших коррупционные и иные преступления против интересов государственной и муниципальной службы;</p> <p>- обеспечение прозрачности работы комиссии о проведении конкурсного отбора в резерв кадров государственных органов и ОМСУ с применением видео-, аудиофиксации заседаний комиссий;</p> <p>- определение порядка назначения на работу квалифицированных специалистов из резервов кадров</p>		<p>от 01.08.2025 № 226 «О формировании и функционировании резерва кадров на отдельные политические государственные должности, политические и административные муниципальные должности».</p> <p>В части определения порядка проведения ротации в целях снижения риска коррупции действует Положение о порядке проведения ротации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики, утвержденное Указом Президента Кыргызской Республики от 24 февраля 2022 года № 61.</p> <p>В целях создания механизмов стимулирования преданности и неподкупности служащих разработан проект постановления Кабинета Министров КР</p>			
--	---	--	--	--	--	--	--

	<p>на основе утвержденных критериев отбора с соблюдением принципов последовательности и очередности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей служащих, установленных в целях предупреждения коррупции;</li> <li>- определение порядка проведения ротации в целях снижения риска возникновения коррупции;</li> <li>- механизмы стимулирования преданности и неподкупности служащих интересам государства и механизмы</li> </ul>		<p>«О внесении изменений в Положение о Фонде развития и стимулирования государственных органов Кыргызской Республики, утвержденное постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 28 июня 2024 года № 339.</p>			
--	--	--	--	--	--	--

	стимулирования преданности и неподкупности служащих интересам государства и общества, повышения качества их работы и поощрения безупречной с службы					
	2. Внесение на рассмотрение ЖК проекта Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» и иные законодательные акты, регулирующие деятельность органов государственной	III квартал 2025 года	В целях приведения отдельных норм Закона КР «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» и иных НПА, регулирующих деятельность органов государственной власти в части прохождения службы, в соответствие с антикоррупционными нормами и стандартами были разработаны проекты Законов КР о внесении изменений в указанный Закон. На данный момент приняты: 1) Закон КР «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики	исполнено		

		<p>власти в части прохождения службы»</p>		<p>в сфере противодействия коррупции» от 31 декабря 2024 года № 209. Данным Законом внесены изменения, согласно которым предусмотрено, что государственным и муниципальным служащим не может быть лицо, имеющее судимость за коррупционные преступления, независимо от того погашена она или снята.</p> <p>2) Закон КР «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» от 23 января 2025 года № 27. Данным Законом предусмотрено, что действие Закона распространяется также на лиц, за исключением Президента Кыргызской Республики и депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, занимающих политические государственные</p>			
--	--	---	--	--	--	--	--

				<p>должности, специальные государственные должности и политические муниципальные должности, в той мере, в какой их деятельность не урегулирована законодательством, регламентирующим их статус.</p> <p>3) Закон «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики, регулирующие подготовку кадров новой генерации для государственной гражданской службы и муниципальной службы (в законы Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе», «Об образовании») от 18 апреля 2025 года № 78. Данным Законом внесены изменения, согласно которым предусматривается привлечение на государственную и муниципальную службу</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

				<p>перспективных молодых кадров. Так, в приоритетном порядке на основе личного заявления в резерв кадров для замещения государственных и муниципальных должностей включаются следующие категории лиц:</p> <p>выпускники президентского лицея «Акылман», завершившие обучение по образовательным программам высшего профессионального или среднего профессионального образования и получившие диплом или иной заменяющий его документ;</p> <p>выпускники зарубежных высших учебных заведений, получившие образование в рамках международной стипендии Президента «Эл умуту» и диплом или иной заменяющий его документ;</p> <p>выпускники высших учебных заведений</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>Кыргызской Республики, имеющих особый статус, окончившие их с отличием.</p> <p>4) Закон КР 10 июля 2025 года № 141 «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе». Данным Законом КР внесено изменение в Закон КР «О государственной гражданской службе и муниципальной службе», в соответствии в котором резерв кадров на младшие должности формируется уполномоченным государственным органом в порядке, определяемом Президентом Кыргызской Республики. При этом, резерв кадров на старшие и главные должности формируется каждым госорганом и органом МСУ самостоятельно.</p> <p>Также разработан проект</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>Указа Президента КР «О внесении изменений в Указ Президента Кыргызской Республики «О формировании и функционировании резерва кадров государственной гражданской службы и муниципальной службы государственного органа и органа местного самоуправления Кыргызской Республики» от 2 февраля 2022 года № 24».</p> <p>Данный Указ Президента КР был подписан 11.09.2025 № 255. Так, в НПА, регулирующие порядок отбора кандидатов в резервы кадров госорганов и органов МСУ включены нормы, предусматривающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принятие кандидатами в резервы кадров антикоррупционных ограничений при поступлении на государственную гражданскую службы или муниципальную</li> </ul>			
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>службу;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение видеозаписи при проведении собеседования с кандидатами в резервы кадров;</li> <li>- назначения на должности кандидатов из числа лиц, включенных в резервы кадров, по принципам последовательности и очередности;</li> <li>- освобождение с должности при наличии судимости за совершение коррупционного и иного преступления против интересов государственной и муниципальной службы.</li> </ul>			
		3. Приведение подзаконных актов, включая указы Президента Кыргызской Республики и постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики, в соответствие с	IV квартал 2025 года	<p>Разрабатываются проекты НПА, регулирующие механизмы, внесенные в Закон КР «О государственной гражданской службе и муниципальной службе»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проект Положения о формировании резерва кадров на младшие административные должности разработан и</li> </ul>	частично		

		принятым законом		направлен на согласование в государственные органы 15.09.2025 № 01-12/2373; - перечень государственных органов и органов местного самоуправления Кыргызской Республики, расположенных в отдалённых и труднодоступных зонах, в которые осуществляется включение в кадровый резерв выпускников высших учебных заведений Кыргызской Республики, имеющих особый статус; - проект постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые решения Кабинета Министров Кыргызской Республики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы».			
7	Повышение потенциала лиц,	Организация обучающих тренингов по применению	2026 год	Академией государственного управления при Президенте КР в рамках			

	занимающих государственные и муниципальные должности, связанного с применением вновь принятых антикоррупционных законодательных актов	антикоррупционного законодательства для служащих государственных органов и ОМСУ		<p>Госзаказа на обучение служащих на 2025 года проводится обучение государственных и муниципальных служащих по теме «Государственная антикоррупционная политика».</p> <p>На данный момент проведено 37 курсов и обучено 378 служащих.</p> <p>После принятия Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов» Академией государственного управления при Президенте КР в 2026 году будут разработаны обучающие курсы по соответствующим изменениям в законодательстве.</p>			
8	Мониторинг применения антикоррупционного законодательства, как	Мониторинг реализации принятых нормативных правовых актов Кыргызской Республики для оценки их	2026-2027 годы	Сроки реализации данного мероприятия начинаются с 2026 года, и ГАГСМСУ является соисполнителем мероприятия после УГОПК, АДС, ГП. Также в мероприятии			

	измерительный инструмент определения эффективности его реализации	эффективности и оптимизации в течение следующего мониторингового периода на втором этапе актуализации плановых мероприятий по реализации Стратегии		указывается, что мониторинг будет реализовываться «...в течение следующего мониторингового периода на втором этапе актуализации плановых мероприятий по реализации Стратегии». В настоящее время проводится подготовка методологии мониторинга.			
<b>Глава 2. Установление правовых основ и внедрение единой методологии антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов</b>							
1	Создание национальной системы антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	4. Разработка методов (программы) проведения обучений по повышению потенциала компетентных лиц, непосредственно осуществляющих антикоррупционную экспертизу	2025-2026 годы	Согласно Указу Президента Кыргызской Республики от 25.03.2025 № 100 Генеральная прокуратура Кыргызской Республики определена уполномоченным государственным органом по предупреждению коррупции, возложив функции по реализации государственной политики в области противодействия коррупции и участию в ее разработке, а также координации, мониторинга и оценки	Не исполнено, Исполнение за уполномоченным госорганом		

			<p>эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления по реализации государственной антикоррупционной стратегии.</p> <p>В Плане мероприятий основными исполнителями данного пункта являются уполномоченный государственный орган по предупреждению коррупции (Генеральная прокуратура Кыргызской Республики), Министерство юстиции Кыргызской Республики и Академия государственного управления при Президенте Кыргызской Республики имени Жусупа Абдрахманова.</p> <p>Также согласно Указу Президента Кыргызской Республики от 24.11.2025 № 327 Академия выведена из ведения Государственного агентства по делам государственной службы</p>			
--	--	--	--	--	--	--

				<p>и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской Республики.</p> <p>В этой связи исполнение указанного мероприятия целесообразно отнести к компетенции уполномоченного органа по реализации государственной политики в области нормативного правового регулирования и Академии, в задачи которой входит создание и внедрение инновационных академических программ и программ профессионального развития для специалистов органов государственного управления и местного самоуправления, соответствующих лучшим мировым достижениям.</p> <p>Вместе с тем, распоряжением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 29.01.2025 № 44-р</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>утвержден Государственный заказ на обучение государственных гражданских и муниципальных служащих Кыргызской Республики на 2025 год.</p> <p>В соответствии с Госзаказом запланировано обучение 700 служащих на курсах повышения квалификации по теме «Государственная антикоррупционная политика».</p> <p>По итогам 2025 года обучено 798 служащих.</p>			
<b>Глава 3. Развитие и совершенствование государственного института по предупреждению коррупции</b>							
1	Институци онализация национальной антикоррупционной политики	1. Изучение международного опыта по созданию специализированного государственного органа по предупреждению коррупции в соответствии с Конвенцией ООН (организация объединенных	I полугодие 2025 года	<p>В рамках реализации данного мероприятия проводилось изучение международного опыта функционирования специализированных антикоррупционных органов в контексте требований статьи 6 Конвенции ООН против коррупции.</p> <p>Проанализированы модели, обеспечивающие независимость, межведомственную</p>	исполнено		

	наций) против коррупции		координацию и эффективность в сфере предупреждения коррупции.			
	2. Создание (определение) независимого уполномоченного государственного органа по предупреждению коррупции, (без правоохранительных функций), обладающего следующими функциями: - разработка и реализация антикоррупционной политики в сфере предупреждения коррупции; - разработка комплексных подходов и внедрение превентивных и профилактических антикоррупционных мер;	I полугодие 2025 года	ГАГСМСУ является соисполнителем данного мероприятия. Вместе с тем, в целях повышения эффективности системы государственной политики в области противодействия коррупции, обеспечения координации и мониторинга деятельности гос органов и органов МСУ Указом Президента КР от 25.03.2025 № 100 Генеральная прокуратура КР определена уполномоченным государственным органом по предупреждению коррупции, с возложением функции по реализации государственной политики в области противодействия коррупции и участию в ее разработке, а также координации,	исполнено		

	<p>- контроль, мониторинг, анализ и оценка эффективности деятельности государственных органов исполнительной власти и ОМСУ в области предупреждения коррупции, реализации антикоррупционных мероприятий;</p> <p>- взаимодействие с государственными органами и общественностью;</p> <p>- разработка мер по реализации организационных и правовых основ управления конфликтом интересов в деятельности лиц, занимающих государственные</p>		<p>мониторинга и оценки эффективности деятельности госорганов и органов МСУ по реализации государственной антикоррупционной стратегии.</p>			
--	---	--	--	--	--	--

	<p>муниципальные и иные предусмотренные законодательством должности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление, оценка и управление коррупционными рисками;</li> <li>- участие в проведении антикоррупционных исследований, экспертиз;</li> <li>- внесение рекомендаций о привлечении к соответствующей ответственности руководителей и должностных лиц государственных органов, ОМСУ за неисполнение нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, несоблюдение</li> </ul>					
--	--	--	--	--	--	--

		<p>антикоррупционных ограничений, запретов и иных мер предупреждения коррупции;</p> <p>- организация научно-исследовательской и информационно-аналитической работы в сфере предупреждения коррупции;</p> <p>- организация антикоррупционного образования и просвещения государственных служащих и общественности, формирование антикоррупционной культуры и иных мероприятий в области предупреждения коррупции</p>					
2	Повышение эффективности	1. Проведение инвентаризации и анализа	I полугодие 2025 года	В соответствии с подпунктами 1, 2 пункта 2 главы 3 проведен	исполнено		

<p>ости и прозрачности деятельности института уполномоченного по вопросам предупреждения коррупции в государственных органах исполнительной власти и ОМСУ республиканского назначения</p>	<p>нормативных правовых актов Кыргызской Республики, определяющих правовое положение, функции и основные направления деятельности уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции, в целях устранения пробелов и несоответствий, приведения их в соответствие с законодательством о противодействии коррупции и достижения эффективности работы по предупреждению коррупции в государственных органах исполнительной власти и ОМСУ республиканского</p>		<p>анализ действующих НПА, в том числе Типового положения об уполномоченном по вопросам предупреждения коррупции в государственных органах и органах местного самоуправления Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 16 сентября 2015 года № 642.</p> <p>По итогам анализа разработан проект постановления Кабинета Министров КР «О мерах по совершенствованию института уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции» и направлен в Администрацию Президента КР на рассмотрение 30.06.2025 № 01-4/633.</p> <p>В связи с тем, что Генпрокуратурой КР было внесено в Администрацию</p>			
---	---	--	---	--	--	--

		<p>о назначения</p> <p>2. Разработка проектов указов Президента и решений Кабинета Министров Кыргызской Республики направленных на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование правового регулирования деятельности, прохождения службы, оптимизацию задач и функций уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции с автоматизацией процессов их деятельности и отчетности;</li> <li>- определение уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции в структуре уполномоченног</li> </ul>		<p>Президента КР предложение об определении уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции в ведение Генпрокуратуры КР, проект постановления Кабинета Министров КР был отозван 23.07.2025 № 01-4/746.</p> <p>Для сведения: ГАГСМСУ 16.09.2025 направлено письмо в Генпрокуратуру КР № 01-12/2389 о том, что в связи с принятием Указа Президента КР от 25.03.2025 № 100 основным исполнителем данного мероприятия становится Генеральная прокуратура КР, в связи с чем, необходимо внести соответствующие изменения в План мероприятий.</p>	исполнено		
--	--	--	--	--	-----------	--	--

		о государственного органа по предупреждению коррупции; - усиление роли и повышение статуса уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции в системе государственного управления и местного самоуправления; - укрепление и развитие их потенциала путем непрерывного повышения квалификации с целью освоения передового международного опыта и технологий					
<b>Глава 5. Обеспечение эффективности и прозрачности деятельности государственных органов и ОМСУ в целях предупреждения коррупции</b>							
1	Укрепление принципов прозрачности	1. Приведение постановления Кабинета Министров	I полугодие 2025 года	Во исполнение подпункта 1 пункта 1 главы 5 с учетом того, что в графе «Ожидаемые	в процессе		

	<p>ти и открытости в деятельности органов государственного управления и ОМСУ</p>	<p>Кыргызской Республики "О некоторых мерах по реализации Закона Кыргызской Республики "О государственной гражданской службе и муниципальной службе" от 31 мая 2023 года № 293, распоряжения Премьер-министра Кыргызской Республики от 18 мая 2016 года № 281 в соответствии с законодательством о противодействии коррупции, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- исключение дублирующих норм и определение коррупционных рисков и коррупциогенных должностей в</li> </ul>		<p>результаты» прописано: «Кабинетом Министров Кыргызской Республики в новой редакции принято постановление об утверждении методики по выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками в государственных органах и ОМСУ» ГАГСМСУ разработан проект Методического руководства по выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками в субъектах коррупционных правонарушений.</p> <p>Проект Методического руководства содержит положения, направленные на стандартизацию подходов к оценке коррупционных рисков в деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций с участием государства, а также на</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>системе государственных органов;</p> <p>- совершенствование системы измерения и оценки коррупционных рисков в деятельности государственных органов и ОМСУ, содержащихся в административных процедурах, функциях и полномочиях, включая нормотворческие полномочия, а также при принятии решений, применении мер воздействия (взысканий), предоставлении государственных и муниципальных услуг, регламентирование механизмов</p>		<p>разработку и внедрение эффективных профилактических мер, способствующих формированию устойчивой антикоррупционной среды.</p> <p>Проект постановления Кабинета Министров КР об утверждении Методического руководства направлен в Администрацию Президента КР 16.09.2025 № 01-4/928 с просьбой об оказании содействия в оперативном согласовании.</p> <p>Администрацией Президента КР проект НПА направлен в госорганы на согласование.</p> <p>До 26.09.2025 проект постановления Кабинета Министров КР «Об утверждении Методического руководства по выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками в субъектах</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

	их предупреждения и устранения в соответствии с перечнями случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции; - обнаружение перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции, в ведомственных сайтах государственных органов и ОМСУ.		коррупционных правонарушений» будет внесен с учетом замечаний госорганов в Администрацию Президента КР на рассмотрение.			
	2. Закрепление в положениях нормативных правовых актов, определяющих правовые и организационные основы деятельности центральных государственных органов	III квартал 2025 года	Во исполнение данного мероприятия принято постановление Кабинета Министров КР от 18 августа 2025 года № 501, в данном НПА предусмотрена ответственность руководителя государственного органа (ГАГСМСУ) за непринятие мер по	в процессе		

	<p>(министерств) и административных органов (агентств), в их должностных инструкциях ответственности руководителей государственных органов (подведомственных подразделений), исполнительных ОМСУ за действие (бездействие) подчиненных сотрудников, посредством создания внутренней системы предупреждения коррупции, обеспечения регулярного контроля за соблюдением законов, состоянием служебной дисциплины</p>		<p>созданию внутренней системы предупреждения коррупции.  Также в госорганы и органы МСУ республиканского значения Администрацией Президента КР направлено поручение от 27.08.2025 № 51467 относительно проведения анализа НПА, регулирующих деятельность ведомства и внесения соответствующих дополнений в должностные инструкции руководителей. На данный момент проводится анализ информации, поступающей от государственных органов. Сводная информация направлена в Администрацию Президента КР 30.09.2025 № 01-4/996.  По результатам анализа установлено следующее:  - 3 государственных</p>			
--	--	--	---	--	--	--

				<p>органа (7%) разработали и внесли на рассмотрение в Администрацию Президента Кыргызской Республики проекты нормативных правовых актов о внесении изменений в положения о государственных органах, предусматривающих персональную ответственность руководителя за непринятие мер по формированию системы внутреннего антикоррупционного контроля;</p> <p>- в 17 (39%) - соответствующие проекты нормативных правовых актов находятся на стадии согласования с заинтересованными органами;</p> <p>- в 3 (7%) - соответствующая норма уже включена в действующие положения;</p> <p>- в 5 (11%) - осуществляется</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>разработка проектов по внесению данных изменений;</p> <p>- 3 государственных органа (7%) сообщили, что работа по данному направлению будет начата после завершения процессов реорганизации в связи с текущими структурными изменениями.</p> <p>Также отмечается, что в большинстве государственных органов проводится работа по внесению соответствующих изменений, предусматривающих обязанности и ответственность руководителей (в том числе подведомственных структур) за организацию и эффективное функционирование системы предупреждения коррупции, в должностные инструкции. После согласования с заинтересованными с</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

			<p>государственными органами, внесения на рассмотрение в Администрацию Президента Кыргызской Республики и утверждения проектов положений о государственных органах будет продолжена работа по внесению изменений в должностные инструкции руководителей соответствующих государственных органов.</p> <p>При этом, в 3 государственных органах указанная ответственность уже предусмотрена в должностных инструкциях руководителей.</p> <p>Агентство продолжит работу по координации и методической поддержке государственных органов и органов местного самоуправления в данном направлении.</p>			
		3. Внедрение единых стандартов	I квартал 2026 года	В настоящее время прорабатывается архитектура параметров		

		антикоррупционного поведения государственного и муниципального служащего		по внедрению единых стандартов антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих.			
2	Снижение коррупционной мотивации сотрудников в системы государственного управления и местного самоуправления	Разработка комплекса мер по улучшению условий для привлечения высококвалифицированных специалистов и сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в государственных органах и ОМСУ и снижения рисков проявления коррупции в секторе государственного управления	2025-2027 годы	В целях создания условий для привлечения высококвалифицированных специалистов и сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в госорганах и ОМСУ, Жогорку Кенещем КР 18.06.2025 года принят Закон КР «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе», в соответствии с которым резерв кадров на младшие должности формируется уполномоченным государственным органом в порядке, определяемом Президентом Кыргызской Республики.	исполнено		

			<p>При этом, резерв кадров на старшие и главные группы должностей формируется каждым госорганом и ОМСУ самостоятельно.</p> <p>В реализацию данной нормы Закона разработан проект Указа Президента Кыргызской Республики «О формировании и функционировании резерва кадров на административные должности государственной гражданской службы и муниципальной службы».</p> <p>В настоящее время проекту Указа находится на рассмотрении в Администрации Президента Кыргызской Республики (внесен 10.10.2025 исх.№ 01-4/1053).</p> <p>Также Законом Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики, регулирующие</p>			
--	--	--	--	--	--	--

				<p>подготовку кадров новой генерации для государственной гражданской службы и муниципальной службы (в законы Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе», «Об образовании»)» от 18.04.2025 №78 внесены изменения в Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе», которые предусматривают меры по привлечению перспективных молодых кадров на государственную и муниципальную службу. Так, в приоритетном порядке на основе личного заявления в резерв кадров для замещения государственных и муниципальных должностей включаются следующие категории лиц:</p> <p>- выпускники</p>			
--	--	--	--	--	--	--	--

				<p>президентского лица «Акылман», завершившие обучение по образовательным программам высшего профессионального или среднего профессионального образования и получившие диплом или иной заменяющий его документ, на основе личного заявления во внеконкурсном порядке;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выпускники зарубежных высших учебных заведений, получившие образование в рамках международной стипендии Президента «Эл умуту» и диплом или иной заменяющий его документ, на основе личного заявления во внеконкурсном порядке;</li> <li>- выпускники высших учебных заведений Кыргызской Республики, имеющих особый статус, окончившие их с отличием, на основе личного заявления во внеконкурсном порядке</li> </ul> <p>Кроме того, в целях снижения рисков</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

				<p>проявления коррупции в секторе государственного управления, Указом Президента Кыргызской Республики от 11.09.2025 № 255 «О внесении изменений в Указ Президента Кыргызской Республики «О формировании и функционировании резерва кадров государственной гражданской службы и муниципальной службы государственного органа и органа местного самоуправления Кыргызской Республики» от 02.02.2022 № 24, в Положение о порядке проведения открытого конкурса для включения в резерв кадров государственной гражданской службы и муниципальной службы государственного органа и органа местного самоуправления, его формирования и функционирования, утвержденное данным</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

				<p>Указом, включены нормы, предусматривающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принятие антикоррупционных ограничений, установленных законодательством Кыргызской Республики, при поступлении на государственную гражданскую службу и муниципальную службу;</li> <li>- проведение видеозаписи при проведении собеседования с кандидатами в резервы кадров;</li> <li>- назначения на должности кандидатов из числа лиц, включенных в резервы кадров по принципам последовательности и очередности;</li> <li>- освобождение с должности при наличии судимости за совершение коррупционного и иного преступления против интересов государственной и муниципальной службы.</li> </ul>			
3	Формирова	1. Обеспечение	2025-2027 годы	После принятия	На стадии		

<p>ние антикоррупционной идеологии, морально-этических, нравственных и ценностных ориентиров в системе государственного управления</p>	<p>соблюдения служащими государственных органов и ОМСУ норм этики, усиление информационно разъяснительной работы по неукоснительному исполнению служащими требований Кодекса этики государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики. Ежегодное проведение мониторинга и анализа эффективности деятельности комиссии по этике служащих, образованных в органах государственного управления и местного самоуправления с выработкой</p>		<p>проекта Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов» будет разработан проект нормативного правового акта о внесении изменений в Кодекс этики государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики, утвержденный Указом Президента Кыргызской Республики от 31.05.2022 № 171. Данные изменения будут предусматривать представление государственными органами и ОМСУ отчетности о работе комиссий по этике согласно утвержденной форме.</p> <p>Согласованный проект Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов» направлен в</p>	<p>завершения</p>		
--	--	--	--	-------------------	--	--

		<p>рекомендаций и мер по устранению недостатков и соблюдению служащими принципов и норм этики при прохождении ими службы</p>		<p>Администрацию Президента КР на рассмотрение 17.09.2025 № 01-4/935.</p> <p>В настоящее время проект Закона Кыргызской Республики находится на рассмотрении в Жогорку Кенеше Кыргызской Республики (внесен 24.12.2025 вх. № 6-9803, исх. № 19-13862 от 24.12.2025).</p>			
		<p>2. Регулярное информирование общественности о работе этических комиссий в государственных органах и ОМСУ посредством размещения информации на официальном сайте уполномоченного государственного органа по делам государственной службы и местного</p>		<p>В соответствии с предыдущим пунктом Плана мероприятий после принятия проекта Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов» будет разработан проект нормативного правового акта о внесении изменений в Кодекс этики государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики, утвержденный Указом Президента Кыргызской</p>	<p>Исполнено</p>		

		самоуправления	<p>Республики от 31.05.2022 № 171. Данные изменения будут предусматривать представление государственными органами и ОМСУ отчетности о работе комиссий по этике согласно утвержденной форме.</p> <p>Согласованный проект Закона Кыргызской Республики «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов» направлен в Администрацию Президента КР на рассмотрение 17.09.2025 № 01-4/935.</p> <p>В настоящее время проект Закона Кыргызской Республики находится на рассмотрении в Жогорку Кенеше Кыргызской Республики (внесен 24.12.2025 вх. № 6-9803, исх. № 19-13862 от 24.12.2025).</p> <p>Информация о работе комиссий по этике государственных органов</p>			
--	--	----------------	---	--	--	--

			и ОМСУ на основе представленных государственными органами и ОМСУ данных в дальнейшем будет размещаться на ведомственном сайте ГАГСМСУ.			
		3. Проведение на постоянной основе информационно-пропагандистской деятельности по соблюдению служащими принципов и норм этики, недопущению конфликта интересов и предупреждению коррупции в системе государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также о популяризации через средства массовой информации и интернет-ресурсов	22 июля 2025 года проведен круглый стол для заместителей руководителей госорганов и пресс-секретарей о важности соблюдения норм этики служащими.			

		<p>принципов честности, беспристрастности, добросовестности, и, ответственности, профессионализма и высоких этических норм при исполнении государственными и муниципальными и служащими служебных обязанностей</p>					
4	<p>Повышение профессиональной компетенции, формирование устойчивых принципов антикоррупционного поведения у государственных и муниципальных</p>	<p>Развитие системы антикоррупционного обучения (повышения квалификации) государственных и муниципальных служащих, направленной на управление конфликтом интересов, выявление коррупционных рисков при разработке</p>	2025-2027 годы	<p>Распоряжением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 29.01.2025 № 44-р утвержден Государственный заказ на обучение государственных гражданских и муниципальных служащих Кыргызской Республики на 2025 год. В соответствии с Госзаказом запланировано обучение 700 служащих на курсах повышения квалификации по теме</p>	исполнено		

	бных служащих	нормативных правовых актов, составление антикоррупционных планов, соблюдение этических норм, формирование антикоррупционной модели поведения и снижение коррупционной мотивации		«Государственная антикоррупционная политика». По итогам 2025 года обучено 798 служащих.			
--	---------------	---	--	--	--	--	--

**Глава 9. Развитие процессов цифровизации и внедрение информационных технологий в деятельность государственных и муниципальных структур, как одной из эффективных мер противодействия коррупции на современном этапе**

2	Разработка единой базы данных национальных публичных должностных лиц (ПДЛ)	Создание единого формата базы данных национальных ПДЛ, с интеграцией со СМЭВ «Тундук» и размещением сервиса в Каталоге решений межведомственного взаимодействия участниками СМЭВ «Тундук»	I полугодие 2025 года	Агентством был разработан проект постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики о внесении изменений в постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 11 марта 2022 года № 120 «Об автоматизированной информационной системе управления человеческими ресурсами в государственных органах и органах местного самоуправления», и 22 сентября 2025 года	исполнено		
---	--	---	-----------------------	--	-----------	--	--

				<p>принято постановление № 600.</p> <p>Вместе с тем, техническим оператором, которым является ГУ «Кызмат», разрабатываются соответствующие сервисы для передачи информации.</p>			
<b>Глава 10. Участие гражданского общества в сфере противодействия коррупции</b>							
1	Участие гражданского сектора в разработке и реализации антикоррупционной политики	<p>Выработать механизмы, обеспечивающие широкое и открытое участие гражданского общества в антикоррупционных мероприятиях, включающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в разработке и реализации стратегии антикоррупционной политики, государственных программ, планов и других значимых документов в области</li> </ul>	2025-2027 годы	<p>Сроки реализации мероприятия определены на 2025-2027 годы.</p> <p>Основным исполнителем данного мероприятия является уполномоченный государственный орган по предупреждению коррупции, Генеральная прокуратура Кыргызской Республики.</p> <p>В связи с тем, что ГАГСМСУ является соисполнителем с другими ведомствами, по данному мероприятию, ведомством будет оказано содействие в реализации мероприятия.</p> <p>В свою очередь, при разработке проектов НПА ГАГСМСУ</p>	частично		

		<p>предупреждения коррупции;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в разработке проектов нормативных правовых актов;</li> <li>- проведение исследований, анализа и оценки, подготовка альтернативных отчетов и обзоров в сфере противодействия коррупции;</li> <li>- содействие в выявлении, предупреждении и пресечении коррупционных правонарушений</li> </ul> <p>;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- общественное расследование;</li> <li>- независимая антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов;</li> <li>- повышение осведомленности</li> </ul>		<p>проводит обсуждения в рамках рабочих групп с представителями экспертного сообщества.</p>			
--	--	---	--	---	--	--	--

	<p>общественности, информационно-образовательная деятельность в вопросах противодействия коррупции, оказание правовой помощи населению;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в формировании антикоррупционной культуры;</li> <li>- популяризация антикоррупционной политики;</li> <li>- совершенствование образовательных программ и проектов по повышению антикоррупционного потенциала граждан;</li> <li>- организация научно-практических конференций, круглых столов и других мероприятий по</li> </ul>					
--	---	--	--	--	--	--

		вопросам противодействия коррупции; - внедрение в органах власти процедур обратной связи по эффективному рассмотрению гражданских инициатив					
3	Повышение эффективности взаимодействия государственных органов и ОМСУ с общественностью, направленной на активное участие граждан в сфере противодействия коррупции	1. Проведение анализа основных тенденций развития взаимодействия государственных /муниципальных органов и гражданского общества в сфере противодействия коррупции	2025 год	Основным исполнителем данного мероприятия является уполномоченный государственный орган по предупреждению коррупции, Генеральная прокуратура Кыргызской Республики и Секретариат Антикоррупционного делового совета при Президенте Кыргызской Республики. Вместе с тем, в соответствии с подпунктом 3 пункта 1 главы 10 Плана мероприятий при разработке проектов нормативных правовых актов Агентство проводит обсуждения в			
		2. Выработка мер по совершенствованию имеющихся механизмов взаимодействия органов государственной власти и	2025 год				

		местного самоуправления с гражданским обществом		рамках рабочих групп с представителями экспертного сообщества.			
		3. Обеспечение участия гражданского общества в разработке проектов нормативных правовых актов, государственных стратегических документов в сфере антикоррупционной политики и мониторинге их реализации	2025-2027 годы				

**Глава 11. Формирование активной антикоррупционной культуры в обществе, отражающей нетерпимость к любым проявлениям коррупции**

1	Развитие антикоррупционной культуры, сохранение и укрепление в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимо	1. Разработка государственной программы антикоррупционной информационно й политики, предусматривающей реализацию комплекс а образовательного, информационног	2025 год	Основным исполнителем данного мероприятия, Генеральной прокуратурой Кыргызской Республики разработан проект постановления Кабинета Министров КР «Об утверждении Государственной программы антикоррупционной	частично		
---	---	--	----------	---	----------	--	--

	<p>сть к коррупции</p>	<p>о, организационно и иного социально значимого характера мероприятий, определив уполномоченный государственный орган, ответственный за разработку, реализацию и координацию комплексных подходов по антикоррупционному просвещению и пропаганде</p>		<p>информационной политики Кыргызской Республики на 2026–2027 годы», который 19.09.2025 года был направлен в государственные органы на согласование. С учетом поступивших предложений проект дорабатывается.</p>			
		<p>2. Обеспечение процесса реализации государственной программы антикоррупционной информационной политики с участием ответственных государственных</p>	<p>2025-2027 годы</p>	<p>В целях повышение уровня правосознания и правовой культуры государственных и муниципальных служащих, формирование антикоррупционного поведения, преодоление правового нигилизма, создание атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции</p>	<p>частично</p>		

		<p>муниципальных органов, научных, культурных и образовательных учреждений и организаций, институтов гражданского общества, бизнес-сообщества и средств массовой информации</p>		<p>при формировании Госзаказа на обучение государственных и муниципальных служащих ежегодно предусматривается программа обучения «Антикоррупционная политика».</p> <p>На данный момент проведено 37 курсов и обучены 378 служащих.</p> <p>ГАГСМСУ также проводит выездные семинары для органов МСУ по обсуждению нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции.</p> <p>22 июля 2025 года проведен круглый стол для заместителей руководителей госорганов и пресс-секретарей о важности соблюдения норм этики государственными служащими.</p>			
--	--	---	--	---	--	--	--

**Примечание:**

1. Задачи, мероприятия и сроки их реализации, а также наименование главы указываются в соответствии с формулировками, вытекающими из плана мероприятий по реализации стратегии.
2. В отчете отражаются все мероприятия, касающиеся основного ответственного государственного органа, органа местного самоуправления (независимо от наступления сроков их реализации), связанные с исполнением плана мероприятий по реализации стратегии.

3. При необходимости к отчету прилагается пояснительная записка с разъяснением отдельных положений, детализации, описанием реализованных значимых антикоррупционных мер, а также вносятся предложения по повышению эффективности реализации государственной антикоррупционной стратегии, совершенствованию правовой и институциональной базы, а также системы антикоррупционных мер.