

Приложение 1
к приказу ГАГСМСУ
от ____ февраля 2026 года
№ _____

**План работы
Государственного агентства по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров
Кыргызской Республики на 2026 год**

№	Задачи	Меры/действия	Сроки реализации	Ожидаемый результат/индикатор	Ответственные исполнители
В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА ДЕЙСТВИЙ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ					
1.	Принятие комплекса мер по обеспечению равных прав и возможностей женщин в политической и общественной жизни страны	Разработать образовательную программу «Лидеры нового поколения», направленную на повышение управленческих компетенций женщин-лидеров, отобранных по гендерной квоте в рамках формирования управленческого резерва кадров	1 декабря	Утверждена образовательная программа «Лидеры нового поколения», направленная на повышение управленческих компетенций женщин-лидеров как решающего фактора их профессионального роста	ОПКСРК АГУПКР (по согласованию), ГАГСМС
2.		Организовать в рамках государственного заказа повышение квалификации государственных и муниципальных служащих по соблюдению гендерного равенства, включая вопросы предотвращения домогательств на рабочем месте, насилия и эксплуатации	В течение года	Количество служащих, прошедших повышение квалификации в рамках государственного заказа на обучение государственных и муниципальных служащих	ОПКСРК АГУПКР (по согласованию), ГАГСМС, МТСОМ, МНВОИ
3.		Организовать и провести обучение женщин-лидеров по программе «Лидеры нового поколения», отобранных по гендерной квоте	30 ноября	Женщины-лидеры обучены по программе «Лидеры нового поколения».	ОПКСРК ОВОМСУ

				Не менее 20 женщин-лидеров прошли обучение в течение отчетного года	АГУПКР (по согласованию), ГАГСМС
4.	Формирование эффективной и ориентированной на результат системы государственной и муниципальной службы	Создать условия для развития государственной и муниципальной службы, основанной на принципе подбора и продвижения кадров по заслугам, опыту и профессионализму	1 октября	Утверждены стратегия развития государственной и муниципальной службы до 2030 года и план мероприятий по ее реализации	ОСПА ОГМС Все структурные подразделения ГАГСМС, АГУПКР (по согласованию), государственные органы
5.		Провести пилотный проект по формированию и функционированию управленческого резерва кадров на отдельные государственные должности	30 ноября	Проведен анализ пилотного проекта по формированию и функционированию управленческого резерва кадров на отдельные государственные должности, по результатам которого внесена в Администрацию Президента КР аналитическая записка с соответствующими предложениями	ОПКСКР ГАГСМС
6.		Создать условия для правовой, социальной защиты и поддержки государственных и муниципальных служащих	1 декабря	Проведен анализ системы социальной защиты и поддержки государственных и муниципальных служащих, по результатам которого внесена в Администрацию Президента КР	ОГМС ОПО ОСПА ГАГСМС, МФ, МТСОМ,

				аналитическая записка с конкретными предложениями по его совершенствованию	МЗ, СФ, АГУПКР (по согласованию), государственные органы
7.		Внедрить эффективную систему оценки и мотивации государственных и муниципальных служащих	1 декабря	Проведен анализ системы оценки и мотивации государственных и муниципальных служащих, по результатам которого разработан и внесен в Администрацию Президента КР проект НПА по внедрению современной системы оценки деятельности государственных и муниципальных служащих	ОГМС ОПО ОФАО Все структурные подразделения ГАГСМС, НИСИ, АГУПКР (по согласованию)
8.		Создать эффективную, конкурентоспособную, сбалансированную систему оплаты труда государственных и муниципальных служащих	1 декабря	Внесен в Администрацию Президента КР проект программы по совершенствованию системы оплаты труда государственных и муниципальных служащих КР на 2027–2030 годы	ОГМС ОПО ГАГСМС, МТСОМ, МФ
9.		Внедрить механизмы для непрерывного обучения и повышения квалификации государственных и муниципальных служащих	1 декабря	Принят НПА, направленный на совершенствование системы профессионального развития государственных и муниципальных служащих.	ОПКСКР ОЦР ОГМС

				Разработана цифровая образовательная платформа и механизмы непрерывного обучения служащих	АГУПКР (по согласованию), ГАГСМС
10.	Внедрение цифровых технологий управления кадрами в систему государственной и муниципальной службы	Усовершенствовать единую интегрированную кадровую платформу для управления всеми этапами карьеры государственного и муниципального служащего	1 декабря	Улучшены аналитические разделы модулей «Резерв кадров», «Сынак-Тест», «Конкурсный отбор», «Электронная трудовая книжка», а также модулей автоматизированной информационной системы «e-Kyzmat»	ОЦР ОПКСРК ОТ ГАГСМС
11.		Разработать цифровые инструменты оценки деятельности служащих в автоматизированной информационной системе «e-Kyzmat»	1 декабря	Разработано техническое задание на разработку и внедрение модуля «Оценка деятельности служащих» АИС «e-Kyzmat»	ОЦР ОГМС ГАГСМС
12.		Внедрить информационные системы органов местного самоуправления, интегрированные с информационными системами государственных органов	1 декабря	1. Разработан модуль «Бронирование мест захоронения на кладбищах» АИС «Санарип Аймак», обеспечивающий автоматизированный учет и бронирование мест захоронения. 2. Обеспечена возможность работы с модулем «Электронная книга учета домохозяйств» АИС «Санарип аймак» на планшетных устройствах.	ОЦР ГАГСМС, МЦРИТ, государственные органы, ПП ПКР в областях

				<p>3. Внедрены модернизированные модули АИС «Санарип Аймак»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Паспорт ОМСУ»; – «Электронная книга учета домохозяйств». <p>4. Внедрены модули: АИС «Санарип аймак»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Единый реестр муниципального имущества»; – «Очередность выдачи земельных участков под индивидуальное жилищное строительство и в аренду, находящихся в муниципальной собственности»; – «Геоинформационная система» 	
13.	Обучение и повышение квалификации государственных и муниципальных служащих по эффективному планированию, реализации, мониторингу и оценке выполнения государственных программ	В обучение и повышение квалификации государственных и муниципальных служащих включить вопросы эффективного планирования, реализации, мониторинга и оценки выполнения государственных программ	1 декабря	В рамках государственного заказа на обучение государственных и муниципальных служащих организованы и проведены курсы по планированию, реализации, мониторингу и оценке выполнения государственных программ	<p>ОПКСРК СМРУ ЮМРУ</p> <p>ГАГСМС, АГУПКР (по согласованию), МЭК</p>
14.	Внедрение Национальной инфраструктуры пространственных данных Кыргызской Республики как часть комплексной программы	Разработать проект дорожной карты по подготовке национальной и региональных пространственных схем	30 ноября	Принята дорожная карта	<p>ОЦР ОАТУ</p>

	развития регионов, включая цифровые отраслевые карты, интегрированные с геоинформационными системами				МЭК, ГАЗРКГК, ГАГСМС, НСК (по согласованию)
15.	Дебюрократизация законодательства и упрощение административных процедур	Провести анализ и подготовить необходимые решения о расширении списка отдельных нормотворческих полномочий Кабинета Министров КР, делегируемых государственным и исполнительным органам местного самоуправления	1 декабря	Приняты НПА, предусматривающие делегирование дополнительных нормотворческих полномочий Кабинета Министров КР, государственным и исполнительным органам местного самоуправления	ОПО, ОГМС, ОПОМСУ МЮ, ГАГСМС, НИСИ, министерства и ведомства
16.	Совершенствование нормотворческих процессов и правоприменительной техники	Разработать механизмы защиты добросовестных государственных служащих от уголовных преследований по принципу «право на непредвзятую ошибку служащего»	1 декабря	Проект Закона КР «О внесении изменений в некоторые законодательные акты КР (в Уголовный кодекс КР, Уголовно-процессуальный кодекс КР)» внесен на рассмотрение в Администрацию Президента КР	ОГМС ОПО МЮ, ГАГСМС, МВД, ГКНБ, ГТС, ГСИН, НИСИ, по согласованию: Генпрокуратура, ВС, Акыйкатчы (Омбудсмен) КР
В РАМКАХ КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ					
17.	Обеспечение реализации Закона КР «О государственной гражданской службе и муниципальной службе»	Проводить мониторинг эффективности и результативности деятельности служб управления персоналом государственных органов и ОМСУ	В течение года	Проведено мониторинг в государственных органах и органах МСУ согласно утвержденным планам	ОМКЗ СМРУ ЮМРУ
18.	п.99. Запрет на назначение на государственные и муниципальные должности лиц с запятнанной	Формирование и размещение в открытом доступе Реестра лиц, уволенных с государственной службы	Постоянно	Наличие информации в открытом доступе о лицах, причинивших ущерб государству	ОМКЗ

	репутацией, ранее замешанных в коррупционных преступлениях	(муниципальной службы) по отрицательным основаниям			
19.	п.139. Системное повышение цифровых компетенций и преодоление цифрового разрыва в доступе	Реализация комплексных мер по повышению цифровых навыков государственных и муниципальных служащих	I–IV кварталы	Количество людей, прошедших курсы повышения цифровых навыков в рамках Государственного заказа на обучение служащих	ОПКСРК
20.	Проведение профилактической работы в государственных органах и ОМСУ	1.2.2. Проведение информационно-образовательных, профилактических мероприятий для государственных и муниципальных служащих	Ежегодно	Проведено достаточное количество мероприятий. Повышены информированность об угрозах экстремизма и терроризма и эффективность работы государственных органов и органов МСУ в данной сфере	ОПКСРК ОВОМСУ ОГМС СМРУ ЮМРУ
21.	Подготовка кадров и повышение квалификации сотрудников государственных органов и ОМСУ, задействованных в реализации мер по противодействию экстремизму и терроризму	7.5.1. Организация и проведение курсов, лекций и семинаров по подготовке и повышению квалификации сотрудников государственных органов и органов МСУ, задействованных в реализации мер по противодействию экстремизму и терроризму	В течение года	Проведено достаточное количество мероприятий. Повышена эффективность работы государственных органов и органов МСУ	ОПКСРК ОМСОР АГУПКР ОГМС
В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ					
22.	Реализация программ по повышению квалификации в сфере международного сотрудничества	Проводить работу по реализации проекта «Предоставление стипендий для подготовки кадров» (JDS) японского агентства международного сотрудничества JICA по вопросам обучения служащих в 2026–2028 учебном году	I–III кварталы	Проведены работы по набору соответствующих кандидатов на получение (19) магистерской и (1) докторской степени в Японии.	ОМСОР

23.	Ратификация Грантового соглашения в рамках безвозмездной помощи Правительства Японии по проекту «Стипендиальная программа для развития человеческих ресурсов» (далее – Проект JDS) и ответной Ноты Кабинета Министров Кыргызской Республики на ноту Правительства Японии по Проекту JDS	III-IV кварталы	Согласованные, подписанные и ратифицированные Грантовые соглашения	OMCOP
24.	Проводить работу по реализации проекта «Программа Молодые Лидеры» Министерства образования, культуры, спорта, науки и технологий Японии по вопросам повышения квалификации служащих в 2026–2027 учебном году (Young Leaders Program)	I-III кварталы	Проведены работы по набору соответствующих кандидатов на получение магистерской степени в Японии	OMCOP
25.	Проводить работу по реализации проектов «KOICA», «KOICA CIAT» корейского агентства международного сотрудничества KOICA по вопросам повышения квалификации служащих в 2026 учебном году	В течение года (долгосрочные курсы) и по мере поступления (краткосрочные курсы)	Проведены работы по набору соответствующих кандидатов на получение магистерской степени в Южной Корее. Обучены соответствующие кандидаты на краткосрочных курсах повышения квалификации	OMCOP
26.	Проводить работу по реализации проектов Отдела по торгово-экономическим вопросам Посольства КНР в КР по вопросам повышения квалификации служащих	По мере поступления	Более 600 соответствующих кандидатов прошли краткосрочные курсы повышения квалификации по различным направлениям	OMCOP

27.		Проводить работу по сотрудничеству между Верховным судом Кыргызской Республики и Шаньдунским колледжем внешней торговли Китайской Народной Республики в 2026 году, направленное на повышение квалификации судей, совершенствование профессиональной подготовки и обмен международным опытом.	В течение года	Заключен меморандум о взаимопонимании между Верховным судом Кыргызской Республики, Агентством и Шаньдунским колледжем внешней торговли Китайской Народной Республики.	OMCOP
28.		Проводить работу по реализации проектов международных организаций по вопросам повышения квалификации служащих в 2026–2027 учебном году (Малайзия, Сингапур, Таиланд и Индия)	По мере поступления	Соответствующие кандидаты успешно прошли обучения на краткосрочных курсах повышения квалификации	OMCOP
29.		Проводить работу по реализации проектов совместно с РАНХиГС	По мере поступления	Проведены обучающие курсы или другие мероприятия для Полномочных представителей Президента КР в областях или их заместителей, акимов или их заместителей, мэров.	OMCOP
30.		Проводить работу по реализации проектов совместно с Агентством по развитию государственной службы Республики Узбекистан	По мере поступления	Проведены видеоконференции между двумя сторонами с целью обсуждения успешных практик, обмена знаниями и методическими подходами в области управления государственной службой и развития кадрового потенциала.	OMCOP OГМС

31.		Проводить работу по Координация обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики за счет средств доноров	II-VI квартал	Проведены заседания Совета по координации обучения служащих за счет средств доноров	ОМСОР ОПКСРК
32.	Повышение профессионализма государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	п 7. Уполномоченный государственный орган направляет в Кабинет Министров Кыргызской Республики, согласованный с государственными органами и органами местного самоуправления Кыргызской Республики проект решения Кабинета Министров Кыргызской Республики об утверждении Госзаказа не позднее 1 октября года, предшествующего году, на который формируется Госзаказ.	До 1 сентября	проект решения Кабинета Министров Кыргызской Республики об утверждении Госзаказа направлен в Кабинет Министров КР	ОПКСРК
33.		Координация государственного заказа на обучение государственных и муниципальных служащих, а также мониторинг реализации программ повышения квалификации в Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики имени Ж. Абдрахманова с последующим направлением информации в Администрацию Президента Кыргызской Республики.	I-IV кварталы	Государственный заказ на обучение реализован, курсы повышения квалификации государственных и муниципальных служащих проведены в соответствии с утверждённым графиком.	ОПКСРК СМРУ ЮМРУ
В РАМКАХ РАЗВИТИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ					
34.	п.6 Развитие потенциала лиц, занимающих политические	Разработать и внести в установленном порядке проекты нормативных правовых актов, предусматривающие	I квартал	Проекты нормативных правовых актов, предусматривающие	ОПКСРК ОЦР СМРУ

	государственные и муниципальные должности	проведение обучения лиц, занимающих политические государственные и муниципальные должности, в том числе с использованием дистанционных форм обучения на основе использования цифровых технологий		проведение обучения лиц, занимающих политические государственные и муниципальные должности, в установленном порядке внесены на рассмотрение в Кабинет Министров Кыргызской Республики	ЮМРУ
35.	Укрепление ресурсной базы местного самоуправления	7.5. Внедрение модуля «Выдача земель под индивидуальное жилищное строительство» АИС «Санарип аймак» в органы МСУ	III квартал 2026 года	Органы МСУ выдают земельные участки под индивидуальное жилищное строительство и аренду по электронной очереди	ОЦР ОВОМСУ СМРУ ЮМРУ
36.		7.6. Продолжить внедрение электронного формата передачи прав в отношении муниципального имущества (собственность, аренда, пользование)	IV квартал	Передача прав в отношении муниципального имущества (собственность, аренда, пользование) проводятся в онлайн режиме через ЭТП	ОПОМСУ СМРУ ЮМРУ
37.		7.7. Внедрить цифровой процесс работы комиссий по предоставлению и продаже объектов, находящихся в муниципальной собственности	I квартал 2026 года	Комиссии при муниципалитетах перешли на электронный формат работы	ОЦР ОПОМСУ СМРУ ЮМРУ ОПО
38.	Оптимизация административно-территориального устройства	9.2. Отнесение к категории айыла (села) населенных пунктов без статуса	1 декабря	Разработан проект Закона Кыргызской Республики и внесен на рассмотрение Администрации Президента Кыргызской Республики	ОАТУ ОПО СМРУ ЮМРУ
39.		9.3. Переименование административно-территориальных и территориальных единиц, имеющих неблагозвучные названия	1 декабря	Разработан проект Закона Кыргызской Республики и внесен на рассмотрение Администрации Президента Кыргызской Республики	ОАТУ ОПО, СМРУ ЮМРУ

40.	Совершенствование системы планирования, прогнозирования и мониторинга развития на уровне МСУ с использованием пространственных данных	10.2. Обучение персонала органов МСУ пользованию информационными системами «Единый реестр муниципального имущества» и «Выдача земель под индивидуальное жилищное строительство»	Постоянно	Органы МСУ обучены работе с функциональными модулями АИС «Санарип аймак»	ОЦР ОПКСРК ОПОМСУ ОВОМСУ СМРУ ЮМРУ
41.	Стимулирование развитие айыл окмоту и улучшение условий жизни населения.	Провести ежегодный общереспубликанский конкурс «Самый лучший айыл окмоту» по итогам деятельности 2025 года	10 ноября	Принято распоряжение Кабинета Министров Кыргызской Республики об определении победителей	ОВОМСУ СМРУ ЮМРУ
В РАМКАХ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ					
42.	Совершенствование <u>Закона</u> Кыргызской Республики «О конфликте интересов», обеспечивающее эффективное применение на практике	п.3.2. Разработка и внесение в ЖК проекта Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов» (Закон Кыргызской Республики «О внесении изменений в <u>Закон</u> Кыргызской Республики «О конфликте интересов»), предусматривающий действенные механизмы эффективного управления конфликтом интересов в деятельности лиц, занимающих государственные, муниципальные и иные должности, меры ответственности за нарушение закона, с определением единого	I полугодие 2025 года	Принят Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов» (Закон Кыргызской Республики «О внесении изменений в <u>Закон</u> Кыргызской Республики «О конфликте интересов»), который успешно применяется на практике	УВПК ГАГСМСУ, МЮ, ГП, АДС, ИГО, эксперты (по согласованию), ЖК

		уполномоченного государственного органа, ответственного за координацию и мониторинг исполнения законодательства об управлении конфликтом интересов			
43.		п.3.3. Приведение подзаконных актов, в том числе <u>постановление</u> Правительства Кыргызской Республики «О мерах по реализации Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов» от 7 августа 2018 года № 362, в соответствии с вновь принятым законом	III квартал 2025 года	Принято постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики о приведении подзаконных актов в соответствие с законом	УВПК ГАГСМСУ
44.	Повышение потенциала лиц, занимающих государственные и муниципальные должности, связанного с применением вновь принятых антикоррупционных законодательных актов	п. 7.1. главы 1. Организация обучающих тренингов по применению антикоррупционного законодательства для служащих государственных органов и ОМСУ	1 декабря	Проведены обучающие тренинги для служащих государственных органов и ОМСУ по применению вновь принятых законодательных актов в области противодействия коррупции в рамках Государственного заказа	ОПКСРК (ГАГСМСУ, УГОПК, АГУПКР, МЮ, МФ)
45.	Мониторинг применения антикоррупционного законодательства, как измерительный инструмент определения эффективности его реализации	Мониторинг реализации принятых нормативных правовых актов Кыргызской Республики для оценки их эффективности и оптимизации в течение следующего мониторингового периода на втором этапе актуализации плановых мероприятий по реализации Стратегии	15 декабря (2026-2027 годы)	Вместе с УГОПК, АДС, ГП, МЮ, ЖК, ИГО проведен/принять участие в проведении ежегодного мониторинга эффективности реализации принятых антикоррупционных законодательных актов	УВПК ОМКЗ ОПО

46.	Глава 2. Создание национальной системы антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	п.2.1.4. Разработка методов (программы) проведения обучений по повышению потенциала компетентных лиц, непосредственно осуществляющих антикоррупционную экспертизу	В течение года	Оказано содействие при утверждении методы (программы) и создании условия для проведения на системной основе обучающих тренингов по проведению антикоррупционной экспертизы	УВПК ОПКСРК (УГОПК, АГУ при ПКР, МЮ, ГП, ГАГСМСУ, АДС, ИГО, эксперты (по согласованию))
47.	Глава 5.1. Укрепление принципов прозрачности и открытости в деятельности органов государственного управления и ОМСУ	3. Внедрение единых стандартов антикоррупционного поведения государственного и муниципального служащего	I квартал	Подготовлены предложения и проведена работа с УГОПК по разработке Стандартов антикоррупционного поведения государственного гражданского служащего и муниципального служащего, устанавливающие единую систему запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в системе государственного управления и местного самоуправления	УВПК ОГМС (УГОПК, ГАГСМСУ, АДС)

48.	Глава 5.3. Формирование антикоррупционной идеологии, морально-этических, нравственных и ценностных ориентиров в системе государственного управления	П 5.3.1. Обеспечение соблюдения служащими государственных органов и ОМСУ норм этики, усиление информационно разъяснительной работы по неукоснительному исполнению служащими требований Кодекса этики государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики. Ежегодное проведение мониторинга и анализа эффективности деятельности комиссии по этике служащих, образованных в органах государственного управления и местного самоуправления с выработкой рекомендаций и мер по устранению недостатков и соблюдению служащими принципов и норм этики при прохождении ими службы	10 декабря (2025-2027 годы)	Ежегодно проводится мониторинг и анализ эффективности деятельности комиссии по этике служащих, разработана и утверждена форма отчетности о ее деятельности.	ОМКЗ УВПК (УГОПК, ГАГСМСУ, АДС, ИГО (по согласованию))
49.		П.5.3.2. Регулярное информирование общественности о работе этических комиссий в государственных органах и ОМСУ посредством размещения информации на официальном сайте уполномоченного государственного органа по делам государственной службы и местного самоуправления	В течение года (2025-2027 годы)	Итоги мониторинга размещаются на официальном сайте уполномоченного государственного органа по делам государственной службы и местного самоуправления.	ОМКЗ УВПК Пресс-секретарь
50.		П 5.3.3. Проведение на постоянной основе информационно-пропагандистской деятельности по соблюдению служащими принципов и норм этики, недопущению конфликта	В течение года	Разработаны и реализуются специальные программы по проведению информационно-пропагандистской	ОМКЗ УВПК Пресс -секретарь

		интересов и предупреждению коррупции в системе государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также о популяризации через средства массовой информации и интернет-ресурсов принципов честности, беспристрастности, добросовестности, ответственности, профессионализма и высоких этических норм при исполнении государственными и муниципальными служащими служебных обязанностей	(2025-2027 годы)	деятельности о формировании устойчивого антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, соблюдении принципов и норм этики при прохождении службы, в том числе через средства массовой информации и интернет-ресурсы	
51.	Глава 5.4. Повышение профессиональной компетенции, формирование устойчивых принципов антикоррупционного поведения у государственных и муниципальных служащих	П.5.4.1. Развитие системы антикоррупционного обучения (повышения квалификации) государственных и муниципальных служащих, направленной на управление конфликтом интересов, выявление коррупционных рисков при разработке нормативных правовых актов, составление антикоррупционных планов, соблюдение этических норм, формирование антикоррупционной модели поведения и снижение коррупционной мотивации	В течение года (2025–2027 годы)	Кабинетом Министров Кыргызской Республики утверждена типовая программа обучения государственных и муниципальных служащих в области предупреждения коррупции и соблюдения этических норм поведения. На постоянной основе проводятся обучающие тренинги с охватом не менее 30% служащих	ОПКСРК АГУПКР УВПК (УГОПК, ГАГСМСУ, МФ, АГУ при ПКР, АДС)
52.	Глава 6.3. Предотвращение коррупционных проявлений при взаимодействии граждан с органами государственной власти	Рассмотрение и анализ обращений (жалоба), поступивших в государственные органы и ОМСУ, связанных с коррупционными правонарушениями с принятием мер по недопущению и предупреждению коррупции	В течение года (2025–2027 годы)	Внутренними правовыми актами урегулирован порядок проведения анализа обращений с принятием мер предупреждения коррупции, который	УВПК ОМКЗ ОРПид (Министерства и ведомства,

				проводится на ежегодной основе	ГП, УГОПК)
53.	Глава 9. Цифровизация государственных и муниципальных услуг, административных процедур	9.11.1. Обеспечение перевода предоставления государственных и муниципальных услуг, включая выдачи лицензий и разрешений, в электронно-цифровом формате посредством Государственного портала электронных услуг и цифрового взаимодействия государственных (муниципальных) органов через СМЭВ «Тундук», применение цифровых технологий в процессе осуществления административной процедуры, внедрение во всех отраслях экономики АИС, интеграция с другими АИС	1 декабря (2025-2026 годы)	Государственные и муниципальные услуги предоставляются населению в электронно-цифровом формате, минимизированы коррупционные риски	ОЦР ОВОМСУ УВПК (Министерства и ведомства, ОМСУ, МЦР)
54.		9.11.2. Создание цифрового учета деятельности по землепользованию в ОМСУ, а также цифрового реестра земель сельскохозяйственного назначения	1 декабря (2025-2026 годы)	Внедрены цифровые технологии землеустройства, обеспечивающие существенное повышение эффективности и прозрачности землепользования	ОЦР ОВОМСУ УВПК (ГАЗРКГК, МВРСХПП, МЦР, ГАГСМСУ, ОМСУ)
55.	Глава 9.19. Обеспечение доступа граждан к информации	9.19.2. Периодическое обнародование на официальных сайтах государственных органов и ОМСУ информации об их деятельности, о проводимой работе по предупреждению коррупции, внедрение цифровых технологий программно-информационного	(2025-2027 годы)	Приняты меры по обнародованию на официальных сайтах государственных органов и ОМСУ информации об их деятельности, о работе в области предупреждения коррупции посредством	УВПК Пресс-секретарь (Министерства и ведомства, ОМСУ,

		<p>обеспечения, позволяющих обеспечить свободный доступ граждан к информации, а также развитие мобильных приложений.</p> <p>Освещение актуальных материалов о деятельности через пресс-службы государственных органов и ОМСУ</p>		<p>актуализации информационного наполнения специального раздела "Противодействие коррупции". Внедрены современные программно-информационные обеспечения и мобильные приложения о деятельности и услугах государственных органов и ОМСУ, обеспечен доступ к информации</p>	<p>МЦР, УГОПК)</p>
56.	<p>Глава 10. Участие гражданского сектора в разработке и реализации антикоррупционной политики</p>	<p>П.10.1. Выработать механизмы, обеспечивающие широкое и открытое участие гражданского общества в антикоррупционных мероприятиях, включающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в разработке и реализации стратегии антикоррупционной политики, государственных программ, планов и других значимых документов в области предупреждения коррупции; - участие в разработке проектов нормативных правовых актов; - проведение исследований, анализа и оценки, подготовка альтернативных отчетов и обзоров в сфере противодействия коррупции; - содействие в выявлении, предупреждении и пресечении коррупционных правонарушений; - общественное расследование; 	<p>2025-2027 годы</p>	<p>Созданы различные формы участия гражданского общества в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Механизм взаимодействия государства с гражданами и институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции характеризуется повышением уровня правосознания, информированности общества о реализации антикоррупционной политики и участием в ее разработке и реализации, повышением доверия граждан к органам государственной власти и прозрачности их</p>	<p>УВПК ОВОМСУ</p> <p>АДС, УГОПК, ГАГСМСУ, ИГО, эксперты, бизнес-сообщество (по согласованию)</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - независимая антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов; - повышение осведомленности общественности, информационно-образовательная деятельность в вопросах противодействия коррупции, оказание правовой помощи населению; - участие в формировании антикоррупционной культуры; - популяризация антикоррупционной политики; - совершенствование образовательных программ и проектов по повышению антикоррупционного потенциала граждан; - организация научно-практических конференций, круглых столов и других мероприятий по вопросам противодействия коррупции; - внедрение в органах власти процедур обратной связи по эффективному рассмотрению гражданских инициатив 		<p>деятельности, формированием антикоррупционной культуры, проведением различных исследований, экспертиз и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции</p>	
57.	Глава 10. Повышение эффективности взаимодействия государственных органов и ОМСУ с общественностью, направленной на активное участие граждан в сфере противодействия коррупции	П.3.3. Обеспечение участия гражданского общества в разработке проектов нормативных правовых актов, государственных стратегических документов в сфере антикоррупционной политики и мониторинге их реализации	2025-2027 годы	Обеспечено активное участие гражданского общества по обсуждению планируемых и реализуемых антикоррупционных мер	УВПК УГОПК, АДС, ГАГСМСУ, ИГО (по согласованию)

58.	Глава 11. Развитие антикоррупционной культуры, сохранение и укрепление в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции	11.1.3. Обеспечение участия гражданского общества в разработке проектов нормативных правовых актов, государственных стратегических документов в сфере антикоррупционной политики и мониторинге их реализации	2025-2027 годы	Обеспечено активное участие гражданского общества по обсуждению планируемых и реализуемых антикоррупционных мер	УВПК УГОПК, МЮ, АДС, МОН, ГАГСМСУ, ИГО, эксперты, бизнес-сообщество (по согласованию)
59.	п.3 Введение тестирования и сертификации цифровой компетентности (по аналогии с системой «Кыргызтест»)	1) разработать методологию оценки цифровой грамотности и цифровых навыков для государственных и муниципальных служащих	2026 год	Принят соответствующий нормативный/ненормативный правовой акт. Разработана цифровая платформа	ОСПА ОПКСКР ОЦР АГУПКР

60.		4) ввести в законодательство о государственной гражданской службе и муниципальной службе требования об обязательном повышении цифровой грамотности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих с установлением периодичности такого повышения квалификации	2026 год	Принят соответствующий нормативный/ненормативный правовой акт. Разработана цифровая платформа	ОГМС ОПКСРК ОПОМСУ ОПО ОЦР
-----	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------

Список сокращений:

ЖК	Жогорку Кенеш
АГУПКР	Академия государственного управления при Президенте Кыргызской Республики
АТР	Административная территориальная реформа
АТУ	Административнотерриториальное устройство
МСУ	Местное самоуправление
ОМСУ	Органы местного самоуправления
АИС	Автоматизированная информационная система
ВМЗ	Вопросы местного значения
ПДЛ	Публичные должностные лица
ПСЭР	Программа социально-экономического развития
СМЭВ	Система межведомственного электронного взаимодействия
ЭТП	Электронная торговая площадка
КНР	Китайская Народная Республика
ОАЭ	Объединённые Арабские Эмираты
ООН	Организация Объединённых Наций
РАНХиГС	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ
КОИСА	Корейское агентство международного сотрудничества
ЈСА	Японское агентство международного сотрудничества
JDS	Проект стипендии по развитию человеческих ресурсов
НПА	Нормативный правовой акт
ГАГСМС	Государственное агентство по делам государственной службы и местного самоуправления
ОАТУ	Отдел административно-территориального устройства
ОГМС	Отдел государственной и муниципальной службы
ОВОМСУ	Отдел по взаимодействию с органами местного самоуправления
ОПКСРК	Отдел повышения квалификации служащих и резерва кадров
ОМКЗ	Отдел мониторинга и контроля законности
ОМСОР	Отдел международного сотрудничества и организационной работы
ООН	Организация Объединённых Наций
ОПОМСУ	Отдел полномочий органов местного самоуправления

ОПО	Отдел правового обеспечения
ОСПА	Отдел стратегического планирования и аналитики
ОРПД	Отдел по работе с персоналом и делопроизводству
ОТ	Отдел (центр) тестирования
ОТГ	Организация тюркских государств
ОЦР	Отдел цифрового развития
ОФАО	Отдел финансового и административного обеспечения
СМРУ	Северное межрегиональное управление
УВПК	Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции
ЮМРУ	Южное межрегиональное управление