

Утверждено  
постановлением Совета  
по государственной  
гражданской службе и  
муниципальной службе  
от 1 марта 2019 года № 7

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**коррупционных рисков в Государственной кадровой службе Кыргызской Республики**

| № п/п  | Функции государственного органа/должностные полномочия(*)   | Структурное подразделение(*) (должность, подверженная коррупционному риску) | Коррупционный риск(**)  | Категория коррупционного риска: системный (реальный), потенциальный, ситуационный | Уровень коррупционного риска (нулевой, низкий, средний нулевой) | Относится ли коррупционный риск только к деятельности одного органа или его проявление может охватывать деятельность нескольких государственных органов | Примечание |
|--|---|---|---|---|---|---|------------|
| <b>Функция в области совершенствования единой кадровой политики в сфере государственной и муниципальной службы</b>     |   |   |   |   |   |   |            |
| 1.   | Проведение мониторинга соблюдения законодательства в сфере прохождения государственной и муниципальной службы | Территориальные представительства ГКС                                       | Имеется риск сокрытия выявленных нарушений<br><br>При проведении мониторинга не в полном объеме указывать обнаруженные нарушения;<br>Отсутствие контроля над привлечением к ответственности лиц, допустивших нарушения. | потенциальный   | высокий   | Данный риск относится только к деятельности ГКС   |            |
| Отдел мониторинга и контроля законности  |   | потенциальный   |   | высокий   | Данный риск относится только к деятельности ГКС                 |   |            |
| <b>Функции в области построения высокопрофессиональной системы управления государственной и муниципальной службой:</b> |   |   |   |   |   |   |            |

|                           |   |  |  |               |         |   |  |
|---------------------------|---|--|--|---------------|---------|---|--|
| 2.                        | Организация и проведение тестирования кандидатов на замещение вакантных административных государственных и муниципальных должностей | Отдел (центр) тестирования и пункты тестирования         | Допустимость сговора при проведении тестирования с участниками тестирования с государственными органами и органами местного самоуправления   | потенциальный | высокий | Данный риск относится только к деятельности ГКС                   |  |
| 3.                        | Координация донорской помощи в сфере обучения служащих  | Отдел обучения и внешних связей                          | Лоббирование интересов конкретного лица.   | ситуационный  | средний | Данный риск относится только к деятельности ГКС                   |  |
| <b>Внутренние функции</b> |   |  |  |               |         |   |  |
| 4.                        | Проведение служебного расследования и проверок по жалобам и заявлениям  | Отдел мониторинга и контроля законности                  | Укрывательство фактов нарушения служебного поведения, норм трудового законодательства КР, внутренних приказов, положений, регламентов, превышения должностных полномочий, не соблюдения этики госслужащего. Возможен сговор сотрудника, осуществляющего проверки или служебное расследование, с сотрудником, в отношении которого производится проверка. | потенциальный | средний | Данный риск относится к деятельности всех государственных органов |  |
| 5.                        | Согласование квалификационных требований  | Отдел государственной службы, отдел муниципальной службы | Лоббирование интересов определенного лица, государственного органа или органа местного самоуправления  | потенциальный | средний | Данный риск относится только к деятельности ГКС                   |  |

|    |   |  |   |               |         |   |
|----|---|--|---|---------------|---------|---|
| 6. | Прием, назначение, перевод, ротация персонала, конкурсы.  | Конкурсная комиссия, отдел управления человеческими ресурсами и делопроизводства             | Лоббирование чьих-то интересов при конкурсе, приеме, назначении, переводе, продвижении по должности и ротации персонала.  | потенциальный | средний | Данный риск относится к деятельности всех государственных органов |
| 7. | Оценка деятельности   | Комиссия по оценке деятельности, отдел управления человеческими ресурсами и делопроизводства | Лоббирование интересов определенного лица путем влияния на результаты оценки деятельности.  | потенциальный | средний | Данный риск относится к деятельности всех государственных органов |
| 8. | Награждение сотрудников Государственной кадровой службы Кыргызской Республики почетными званиями, грамотами, ценными подарками и т.д.               | Отдел управления человеческими ресурсами и делопроизводства                                  | Награждение сотрудников Государственной кадровой службы Кыргызской Республики почетными званиями, грамотами, ценными подарками может производиться в нарушение установленных требований.  | потенциальный | средний | Данный риск относится к деятельности всех государственных органов |
| 9. | Награждение государственных служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики наградами Государственной кадровой службы Кыргызской Республики | Комиссия по наградам, отдел организационной работы и карьерного планирования                 | Награждение государственных служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики наградами Государственной кадровой службы Кыргызской Республики в нарушение установленных требований. | потенциальный | средний | Данный риск относится к деятельности всех государственных органов |

|     |  |  |   |               |         |   |  |
|-----|--|--|---|---------------|---------|---|--|
| 10. | Формирование Национального резервов кадров государственной гражданской службы и муниципальной службы | Комиссия по проведению конкурсов для зачисления в Национальный резерв кадров, отдел организационной работы и карьерного планирования | Лоббирование интересов определенного лица путем влияния на зачисление в Национальный резерв, в нарушение установленных требований                               | потенциальный | средний | Данный риск относится к деятельности всех государственных органов |  |
| 11. | Проведение тендеров и заключение договоров на закупку товаров и услуг для нужд ГКС                   | Отдел финансового и административно го обеспечения, тендерная комиссия   | Лоббирование интересов одного из членов тендерной комиссии. Существует большая вероятность вступления в сговор участников тендера с членами тендерной комиссии. | ситуационный  | средний | Данный риск относится к деятельности всех государственных органов |  |

Примечание

(\*) - согласно утвержденному положению о государственном органе;

(\*\*) - необходимо подробно описать механизм действия коррупционного риска с указанием имеющихся примеров коррупционных проявлений, в том числе возможности таких проявлений на практике в будущем.