

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения конкурса для включения в
региональный резерв кадров для назначения на
должности глав местных государственных
администраций и их заместителей, его формирования и
функционирования

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса для включения кандидатов в региональный резерв кадров для назначения на должности глав местных государственных администраций и их заместителей, его формирования и функционирования (далее - региональный резерв).

2. Региональный резерв - группа кандидатов (резервистов) на замещение вакантных должностей глав местных государственных администраций и их заместителей.

3. Цель формирования регионального резерва - своевременное замещение вакантных должностей глав и заместителей глав местных государственных администраций квалифицированными и перспективными управленческими кадрами.

2. Порядок формирования и функционирования
регионального резерва

4. Отбор в региональный резерв осуществляется из числа лиц:

- состоящих в Национальном резерве кадров государственной гражданской службы и муниципальной службы Кыргызской Республики (далее - Национальный резерв);
- других граждан Кыргызской Республики, соответствующих квалификационным требованиям.

5. Кандидатами в региональный резерв не могут быть лица, имеющие гражданство иностранного государства и не соответствующие требованиям, установленным законодательством для должностей глав местных государственных администраций и их заместителей.

6. Для проведения конкурса на зачисление в региональный резерв образуется конкурсная комиссия (далее - комиссия), количественный и персональный состав которой утверждается руководителем государственного органа, определяемого Президентом Кыргызской Республики (далее - уполномоченный орган).

7. В состав комиссии по отбору в региональный резерв входят:

- руководитель уполномоченного органа, председатель комиссии;
- представитель Администрации Президента Кыргызской Республики, заместитель председателя комиссии;
- руководители (либо заместители руководителей) государственных органов (не более трех);
- ветеран государственной или муниципальной службы (по согласованию);
- представители гражданского общества или экспертного сообщества (не более двух человек по согласованию);
- представитель уполномоченного органа, секретарь комиссии.

8. Конкурс на зачисление в региональный резерв объявляется и проводится уполномоченным органом.

9. Уполномоченный орган в течение двух рабочих дней после издания соответствующего акта о проведении конкурса в региональный резерв размещает данную информацию на своем ведомственном веб-сайте.

10. Лица, изъявившие желание принять участие в отборе, подают заявление и документы по адресу, указанному в объявлении, на имя председателя комиссии.

Для участия в отборе представляются следующие документы:

- личное заявление;
- резюме по форме, прилагаемой к объявлению о проведении конкурса;
- копии документов, подтверждающих основное и дополнительное образование, заверенные нотариально или по последнему месту работы;
- копия трудовой книжки, заверенная нотариально или по последнему месту работы;
- копии документов о присвоении ученой степени и ученого звания (при наличии);
- копия паспорта (оригинал предъявляется по прибытии на конкурс);
- копия свидетельства о рождении.

11. Уполномоченный орган:

- осуществляет прием документов;
- организует тестирование участников конкурса, за исключением лиц, состоящих в Национальном резерве;
- после приема документов направляет запросы в Министерство внутренних дел Кыргызской Республики (для получения сведений о наличии или отсутствии судимости кандидата) и Социальный фонд Кыргызской Республики (для получения сведений о периодах работы), в том числе посредством системы межведомственного электронного взаимодействия. Результаты запросов приобщаются к личному делу кандидата.

12. Комиссия на основе изучения представленных документов принимает решение о соответствии кандидатов установленным требованиям и их допуске к тестированию, а для лиц, состоящих в Национальном резерве, - к собеседованию.

13. Лица, не состоящие в Национальном резерве, изъявившие желание принять участие в отборе в региональный резерв, проходят компьютерное тестирование в уполномоченном органе.

Этапы компьютерного тестирования подразделяются на:

- 1) знание общего законодательства;
- 2) выявление профессионально значимых личностных качеств кандидата.

Кандидаты, получившие при прохождении компьютерного тестирования на знание общего законодательства не менее 60% баллов от их общего количества, допускаются к этапу компьютерного тестирования на выявление профессионально значимых личностных качеств кандидата.

Количество тестовых заданий, перечень нормативных правовых актов, включаемых в тестовые задания, определяются уполномоченным органом.

Пороговый барьер при компьютерном тестировании на выявление профессионально значимых личностных качеств не устанавливается.

Результаты тестирования оформляются протоколом и передаются секретарю комиссии.

После прохождения компьютерного тестирования на выявление профессионально значимых личностных качеств кандидаты допускаются к собеседованию.

14. Собеседование проводится комиссией.

По итогам собеседования комиссия принимает решение о рекомендации на зачисление кандидата в региональный резерв либо об отклонении кандидатуры.

Каждый член комиссий голосует только "за" или "против" рекомендации кандидата в состав регионального резерва.

Решение комиссии принимается простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

В случае когда кандидат набирает равное количество голосов, голос председателя комиссии является решающим.

В случае если кандидат не был рекомендован для зачисления в региональный резерв, он в праве участвовать в следующем конкурсном отборе для зачисления в региональный резерв на общих основаниях.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее состава.

Собеседование транслируется в онлайн-режиме.

15. Результаты конкурсного отбора на зачисление в региональный резерв оформляются протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии, принимавшими участие в заседании.

Форма, по которой составляется региональный резерв, утверждается приказом уполномоченного органа.

Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

16. Состав и структура регионального резерва утверждаются приказом уполномоченного органа по предложению комиссии и размещаются на веб-сайте уполномоченного органа.

17. Вопросы по формированию и функционированию регионального резерва, не урегулированные настоящим Положением, определяются уполномоченным органом в части, не противоречащей законодательству и настоящему Положению.

18. Глава местной государственной администрации назначается на должность Президентом Кыргызской Республики на основании представления Председателя Кабинета Министров Кыргызской Республики по консультации с полномочным представителем Президента Кыргызской Республики в области из числа лиц, состоящих в региональном резерве.

Первый заместитель (заместитель) главы местной государственной администрации назначается на должность Председателем Кабинета Министров Кыргызской Республики на основании представления главы местной государственной администрации по консультации с полномочным представителем Президента Кыргызской Республики в области из числа лиц, состоящих в региональном резерве.

На должность главы местной государственной администрации Президентом Кыргызской Республики могут быть назначены лица, не состоящие в региональном резерве, на основании представления Председателя Кабинета Министров Кыргызской Республики по консультации с полномочным представителем Президента Кыргызской Республики в области и соответствующие квалификационным требованиям, предусмотренным законодательством, с последующим включением в региональный резерв в установленном порядке в течение 3 месяцев со дня назначения.

На должность первого заместителя (заместителя) главы местной государственной администрации Председателем Кабинета Министров Кыргызской Республики могут быть назначены лица, не состоящие в региональном резерве, на основании представления главы местной государственной администрации по консультации с полномочным представителем Президента Кыргызской Республики в области и соответствующие квалификационным требованиям, предусмотренным законодательством, с последующим включением в региональный резерв в установленном порядке в течение 3 месяцев со дня назначения.

3. Порядок исключения из регионального резерва

19. Срок пребывания резервиста в региональном резерве составляет три года.

Лицо, состоящее в региональном резерве, исключается из его состава до установленного срока, в случае:

- утраты гражданства Кыргызской Республики;
- признания решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным;

- запрета обвинительным приговором суда осуществлять деятельность в качестве служащего или занимать определенные должности государственной службы;
- подачи личного заявления.

20. Решение об исключении из состава регионального резерва оформляется приказом руководителя уполномоченного органа.

21. Решение об исключении из регионального резерва может быть обжаловано в соответствии с законодательством.