

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения конкурса для включения
кандидатов в муниципальный резерв кадров для
назначения на должности мэров городов, их
заместителей и глав айыл окмоту, его формирования и
функционирования

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса для включения кандидатов в муниципальный резерв кадров для назначения на должности мэров городов, их заместителей и глав айыл окмоту, его формирования и функционирования (далее - муниципальный резерв).

2. Муниципальный резерв - группа кандидатов (резервистов) на замещение вакантных должностей мэра города, его заместителей и главы айыл окмоту.

3. Цель формирования муниципального резерва - своевременное замещение вакантных должностей мэров городов, их заместителей и глав айыл окмоту наиболее квалифицированными и перспективными управленческими кадрами.

2. Порядок формирования и функционирования
муниципального резерва

4. Отбор в муниципальный резерв осуществляется из числа лиц:

- состоящих в Национальном резерве кадров государственной гражданской службы и муниципальной службы Кыргызской Республики (далее - Национальный резерв);
- других граждан Кыргызской Республики, соответствующих квалификационным требованиям.

5. Кандидатами в муниципальный резерв не могут быть лица, имеющие гражданство иностранного государства и не соответствующие требованиям, установленным законодательством для замещения должностей мэров городов, их заместителей и глав айыл окмоту.

6. Для проведения конкурса на зачисление в муниципальный резерв для назначения на должности мэра города (его заместителей) республиканского и областного значения образуется конкурсная комиссия (далее - комиссия), количественный и персональный состав которых утверждается руководителем государственного органа, определяемого Президентом Кыргызской Республики (далее - уполномоченный орган).

7. В состав комиссии по отбору в муниципальный резерв для назначения на должности мэра города (его заместителей) республиканского и областного значения входят:

- руководитель уполномоченного органа, председатель комиссии;
- заместитель руководителя уполномоченного государственного органа в сфере местного самоуправления, заместитель председателя комиссии;
- представитель Администрации Президента Кыргызской Республики;
- директор Союза местных самоуправлений Кыргызской Республики;
- ветеран государственной службы или муниципальной службы;
- представители гражданского общества или экспертного сообщества (не более двух человек по согласованию);

- представитель уполномоченного органа, секретарь комиссии.

8. Конкурс на зачисление в муниципальный резерв, для замещения должности мэра города республиканского и областного значения объявляется и проводится уполномоченным органом.

9. Для проведения конкурса на зачисление в муниципальный резерв для назначения на должности мэра города (его заместителей) районного значения и главы айыл окмоту решением руководителя уполномоченного органа в каждой области Кыргызской Республики образуется комиссия.

10. В состав комиссии по отбору в муниципальный резерв для назначения на должности мэра города (его заместителей) районного значения и главы айыл окмоту входят:

- заместитель директора уполномоченного органа либо руководитель территориального подразделения уполномоченного органа, председатель комиссии;

- руководитель аппарата местной государственной администрации, заместитель председателя комиссии;

- представитель уполномоченного государственного органа в сфере местного самоуправления;

- представитель Союза местных самоуправлений Кыргызской Республики;

- ветеран государственной или муниципальной службы;

- представители гражданского общества или экспертного сообщества (не более двух человек по согласованию);

- сотрудник территориального подразделения уполномоченного органа (секретарь комиссии).

11. Конкурс на зачисление в муниципальный резерв для назначения на должности мэра города (его заместителя) районного значения и главы айыл окмоту объявляется и проводится соответствующим территориальным подразделением уполномоченного органа при содействии местных государственных администраций.

12. Уполномоченный орган в течение двух рабочих дней после издания соответствующего акта о проведении конкурса в муниципальный резерв размещает данную информацию на своем ведомственном веб-сайте.

13. Лица, изъявившие желание принять участие в конкурсе, подают заявление и документы по адресу, указанному в объявлении, на имя председателя комиссии.

Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- личное заявление;

- резюме по форме, прилагаемой к объявлению о проведении конкурса;

- копии документов, подтверждающих основное и/или дополнительное образование, заверенных нотариально или по последнему месту работы;

- копия трудовой книжки, заверенная нотариально или по последнему месту работы;

- копии документов о присвоении ученой степени и ученого звания (при наличии);

- копия паспорта (оригинал предъявляется по прибытии на конкурс);

- копия свидетельства о рождении.

14. Уполномоченный орган и его территориальные подразделения при содействии местных государственных администраций:

- осуществляют прием документов;

- организуют тестирование участников конкурса, за исключением лиц, состоящих в Национальном резерве;

- после приема документов направляет запросы в Министерство внутренних дел Кыргызской Республики (для получения сведений о наличии или отсутствии судимости кандидата) и Социальный фонд Кыргызской Республики (для получения сведений о периодах работы), в том числе посредством системы межведомственного электронного взаимодействия. Результаты запросов приобщаются к личному делу кандидата.

15. Комиссия на основе изучения представленных документов принимает решение о соответствии кандидатов установленным требованиям и их допуске к тестированию, а для лиц, состоящих в Национальном резерве, - к собеседованию.

16. Лица, не состоящие в Национальном резерве, изъявившие желание принять участие в конкурсном отборе в муниципальный резерв, проходят компьютерное тестирование в уполномоченном органе.

Этапы компьютерного тестирования подразделяются на:

- 1) знание общего законодательства;
- 2) выявление профессионально значимых личностных качеств кандидата.

Кандидаты, получившие при прохождении компьютерного тестирования на знание законодательства не менее 60% баллов от их общего количества, допускаются к этапу компьютерного тестирования на выявление профессионально значимых личностных качеств кандидата.

Пороговый барьер при компьютерном тестировании на выявление профессионально значимых личностных качеств не устанавливается.

Количество тестовых заданий, перечень нормативных правовых актов, включаемых в тестовые задания, определяются уполномоченным органом.

Результаты тестирования оформляются протоколом и передаются секретарю комиссии.

После прохождения компьютерного тестирования на выявление профессионально значимых личностных качеств кандидаты допускаются к собеседованию.

17. Собеседование проводится комиссией.

По итогам собеседования комиссия принимает решение о рекомендации на зачисление кандидата в муниципальный резерв либо об отклонении кандидатуры.

Каждый член комиссии голосует только "за" или "против" по рекомендации кандидата в муниципальный резерв.

Решение комиссии принимается простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

В случае когда кандидат набирает равное количество голосов, голос председателя комиссии является решающим.

В случае если кандидат не был рекомендован для зачисления в муниципальный резерв, он вправе участвовать в следующем конкурсном отборе для зачисления в муниципальный резерв на общих основаниях.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее состава.

Собеседование транслируется в онлайн-режиме.

18. Результаты конкурсного отбора на зачисление в муниципальный резерв оформляются протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии, принимавшими участие в заседании.

Форма, по которой составляется муниципальный резерв, утверждается приказом уполномоченного органа.

Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

19. Состав и структура муниципального резерва утверждаются приказом уполномоченного органа по предложению комиссии и размещаются на веб-сайте уполномоченного органа.

20. Вопросы по формированию и функционированию муниципального резерва, не урегулированные настоящим Положением, определяются уполномоченным органом в части, не противоречащей законодательству и настоящему Положению.

21. Мэры городов Бишкек, Ош и городов областного значения назначаются Президентом Кыргызской Республики из числа лиц, состоящих в муниципальном резерве.

Мэры городов районного значения назначаются главой местной государственной администрации из числа лиц, состоящих в муниципальном резерве.

Первый заместитель (заместитель) мэра города республиканского, областного и районного значения назначается мэром самостоятельно из числа лиц, состоящих в муниципальном резерве.

На должности мэров городов Бишкек, Ош и городов областного значения Президентом Кыргызской Республики могут быть назначены лица, не состоящие в муниципальном резерве кадров и соответствующие квалификационным требованиям, предусмотренным законодательством, с последующим включением в муниципальный резерв в установленном порядке в течение 3 месяцев со дня назначения.

22. Главы айыл окмоту назначаются главой местной государственной администрации из числа лиц, состоящих в муниципальном резерве.

3. Порядок исключения из муниципального резерва

23. Срок пребывания резервиста в муниципальном резерве составляет три года.

Лицо, состоящее в муниципальном резерве, исключается из его состава до установленного срока в случае:

- утраты гражданства Кыргызской Республики;
- признания решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным;
- запрета обвинительным приговором суда осуществлять деятельность в качестве муниципального служащего или занимать определенные должности муниципальной службы;
- подачи личного заявления.

24. Решение об исключении из состава муниципального резерва оформляется приказом руководителя уполномоченного органа.

25. Решение об исключении из муниципального резерва может быть обжаловано в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.