

**Отчет реализации
Плана мероприятий по противодействию коррупции
Государственной кадровой службы Кыргызской Республики за III квартал 2021 года**

N	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Индикаторы результативности		Содержание выполненной работы	Причины невыполнения (или частичного выполнения)	Ответственные исполнители	Дальнейшие действия по реализации мер	Бюджет
			запланированные	достигнутые					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Нормативно-правовое и организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики									
1.1.	Подготовить предложения по исключению, минимизированию ситуации возникновения конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе.	Ноябрь 2019 года	Направить предложения в Аппарат Правительства КР.	Исполнено	В Аппарат Правительства КР направлено письмо от 02.12.2019г. за исх. № 01-3/1119		ОАР ОУЧРД ОГС ОМУ ОМКЗ ОПО ООВС ООРКП ОТ ОФАО		
2.1.	Провести анализ задач, функций и деятельности статс-секретарей.	Ноябрь 2019 года	Анализ задач, функций и деятельности статс-секретарей.	Исполнено	Постановлением Совета по государственной и муниципальной службе от 16 июня 2020 года № 17 утверждены итоги рейтинга деятельности статс-секретарей госорганов за 2019 год. По итогам оценки деятельности статс-секретарей проведен анализ и подготовлена информация. На сайте ГКС опубликованы результаты рейтинга деятельности статс-секретарей госорганов.		ОГС		
2.2.	Внести вопросы совершенствовании института статс-секретарей в Стратегию развития государственной гражданской службы и муниципальной службы на 2020-2025 годы.	Май 2020 года	Внесены изменения в законодательство Кыргызской Республики, направленные на четкую регламентацию функций статс-секретарей.	Исполнено	В проект Стратегии совершенствования государственной и муниципальной службы КР на 2020–2025 годы (далее – Стратегия), в направлении 1. «Формирование единой системы профессиональной службы» включена задача «Укрепить и расширить институт статс-секретарей в органах управления.». Институт статс-секретарей вводится во всех органах государственного управления и в аппаратах мэрий городов республиканского значения. Назначения на должность статс-секретаря будут производиться		ОАР Рабочая группа		

					по результатам конкурсного отбора и по рекомендации совещательного органа – Совета по государственной гражданской службе и муниципальной службе – из числа кандидатов, имеющих полное высшее образование по профилю деятельности государственного органа. Кандидатам с дополнительной квалификацией «Менеджер по управлению с персоналом (HR)» отдается предпочтение.				
3.1.	Размещение отчетов о проделанной работе в сфере противодействия коррупции на веб-сайте ГКС	Ежеквартально	Информированность населения по вопросам профилактики коррупции в системе ГКС, наличие отчетов на веб-сайте ГКС.	Исполнено	Информация размещается на веб-сайте ГКС: mkk.gov.kg, в разделе «Антикоррупционные меры».		УВПК ТП		
3.2.	Осуществление государственных закупок через официальный портал государственных закупок КР, исключение практики приобретения товаров и услуг минуя электронный портал государственных закупок	По мере проведения тендера	Система закупок основывается на прозрачности, конкуренции, объективных критериях принятия решений/отсутствие тендеров проведенных минуя электронный портал.	Исполнено	ОФАО: Проведены 5 торгов на закупку товаров и услуг через Государственный портал КР за 3 квартал: 1) Одноэтапным методом заключения на закупки: - Услуги по чистке ковров у ОсОО "ЛАМИКОМ" на сумму 10854 сом - Покупка расходного материала у ИП Баженова Т. В. на сумму 24530 сом. - Обучение государственных и муниципальных служащих по системе оценки уровня владения государственным языком Кыргызтест у Учебно-информационный Центр при Национальной комиссии по гос. языку при ПКР на сумму 876000 сом - Услуги Хостинга на 12 мес. у ОсОО "ПРОФИ АЙТИ" на сумму 4300 сом - Источник бесперебойного питания у ОсОО "СЭМСЕРВИС" По всем торгам оформлены протокола процедур закупок и результаты объявлены в портале Государственных закупок.		ОФАО ТП		

3.3.	Своевременное рассмотрение обращений граждан, государственных служащих и муниципальных служащих, в том числе связанных с коррупционными правонарушениями	По мере поступления жалоб и заявлений	Уверенность граждан, государственных и муниципальных служащих в компетентном и объективном рассмотрении их обращений. Участие граждан в предотвращении коррупционных проявлений/отсутствие фактов несвоевременном рассмотрении обращений и жалоб.	Исполнено	<p>В 3м квартале 2021 года в ГКС всего поступило 46 документов, в том числе с Администрации Президента КР - 9, Ген.прокуратуры КР – 3, обращение граждан – 34, в том числе на эл.почту - 3.</p> <p>По характеру обращений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по конкурсам – 4; - тестированию - 5; - пояснения по вопросам гос и мун службы – 8; - о нарушениях гос/мун законодательства – 3; - заявления – 7; - трудовые споры – 2; - о нарушении этики – 1; - по трудоустройству – 2; - заявление на сотрудника – 2; - наградные материалы – 1; - по другим вопросам - 13. <p>ОМКЗ: В 3 квартале 2021 года поступило 51 документа; с контрольным сроком исполнения документов – 23, с вышестоящих государственных органов – 6, с государственных органов - 10, заявления/обращения от граждан – 15, из них исполнены в срок - 23, по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в отношении политических госслужащих – 3; - в отношении статс-секретаря госоргана – 2; - о незаконных действиях госслужащих – 8; - о нарушениях при применении дисциплинарного взыскания – 1; - нарушениях при проведении реорганизации – 1; - по разъяснениям государственно-служебного законодательства (в том числе по запросам с госорганов) – 8. 		ОМКЗ ОГС ОМС ТП		
4.1.	Подготовить предложения по поступлению на службу и освобождению со службы уполномоченных по вопросам	Декабрь 2020 года	Направить предложения в Аппарат Правительства КР.	Исполнено	Предложения были подготовлены совместно с упк госорганов, и предоставлены в Отдел обороны, правопорядка и чрезвычайных ситуаций Аппарата Правительства КР в ноябре 2019 года		УВПК ОАР ОПО		

	предупреждения коррупции.								
4.2.	Подготовить предложения по стимулированию деятельности уполномоченных органов по вопросам предупреждения коррупции.	Май 2020 года	Направить предложения в Аппарат Правительства КР.	Исполнено	Предложения были подготовлены совместно с увпк госорганов и предоставлены в Отдел обороны, правопорядка и чрезвычайных ситуаций Аппарата Правительства КР в ноябре 2019 года		УВПК ОАР ОПО		
Предварительная антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов и проектов нормативных актов государственного органа									
5.1.	Направление проектов НПА в уполномоченный орган для проведения антикоррупционной экспертизы.	Постоянно	Антикоррупционная экспертиза проектов НПА, инициированных ГКС.	Исполнено	Проекты НПА разрабатываемые ГКС направляются в Министерство юстиции Кыргызской Республики для проведения антикоррупционной экспертизы.		ОПО		
6.1.	Обеспечить открытое участие гражданского общества в разработке проектов нормативных правовых актов, стратегий и программ в сфере антикоррупционной политики.	Постоянно	Внедрен действующий механизм взаимодействия с институтами гражданского общества и бизнес-сообщества по эффективной разработке и реализации антикоррупционной политики.	Исполнено	Механизм взаимодействия ГКС с институтами гражданского общества и бизнес-сообщества внедрен через Консультационный экспертный совет по развитию государственной гражданской службы и муниципальной службы. Консультативно- экспертный совет по развитию государственной гражданской службы и муниципальной службы является постоянно действующим общественным органом при ГКС, осуществляющим свою деятельность на общественных началах. Данный совет проводит общественную экспертизу действующего законодательства, а также проектов нормативно правовых актов Кыргызской Республики, концептуальных, стратегических и иных документов, затрагивающих вопросы развития государственной гражданской службы и муниципальной службы. Приказом ГКС включены в состав конкурсной комиссии по отбору для зачисления в НРК, РРК представители гражданского общества.		ОПО ООРКП ОАР		

6.2.	Проводить регулярные общественные слушания.	Постоянно	Размещены все разрабатываемые проекты нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции на открытых интернет-сервисах и официальном сайте ГКС.	Исполнено	Проект Стратегии развития государственной службы и муниципальной службы Кыргызской Республики на 2020-2025 годы, разработанный ГКС в целях формирования эффективной государственной гражданской службы и муниципальной службы КР, ориентированной на добросовестное служение обществу, профессиональное исполнение целей, задач и функций государства, обсуждался на двух Круглых столах, проведенных при поддержке Проекта «Голос граждан и подотчетность органов местного самоуправления: бюджетный процесс» с участием представителей государственных органов, органов местного самоуправления, академического и экспертного сообществ, а также на заседаниях Консультативного экспертного совета по развитию государственной гражданской службы и муниципальной службы при Государственной кадровой службе Кыргызской Республики и Совета по государственной гражданской службе и муниципальной службе. Разрабатываемые ГКС проекты НПА размещаются на сайте соответствующего нормотворческого органа для общественного обсуждения.		ОАР ООРКП ОПО ОГС ОМС		
7.1.	Анализ обращений граждан, государственных и муниципальных служащих о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников ГКС, принятие мер по предупреждению подобных фактов	Постоянно	Проведение служебных расследований по фактам коррупционных проявлений.	Исполнено	В 3м квартале 2021 года, в ГКС поступило 2 обращения граждан, о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников ГКС. Проведено 2 служебных расследований по фактам коррупционных проявлений. По итогам расследований принято соответствующее решение.		ОУЧРД УВПК ОМКЗ ТП		
7.2.	Обеспечение функционирования Национального резерва кадров государственной гражданской службы и	Постоянно	Постоянная работа с Национальным резервом кадров, обновляя список, размещенный на сайте ГКС.	Исполнено	За третий квартал было проведено 6 заседаний комиссий. За третий квартал в НРК было зачислено 142 человек.		ООРКП		

	муниципальной службы				Итоги конкурса широко освещались на официальном сайте ГКС и в СМИ. Всего в государственных органах и органах местного самоуправления всего было проведено - 54 конкурса на замещение 71 вакантной должности (главные – 71), в которых 18 резервистов приняли участие в 14 конкурсах. Назначен 2 резервист.				
7.3.	Согласование квалификационных требований к административным государственным и муниципальным должностям государственных органов и органов местного самоуправления	По мере необходимости	Согласованные квалификационные требования в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе».	Исполнено	Рассмотрены и приведены в соответствие с законодательством 22 проектов квалификационных требований к административным государственным должностям государственных органов.		ОГС ОМС ТП		
7.4.	Учет государственных и муниципальных служащих уволенных по отрицательным основаниям («черный список»)	Постоянно	Постоянно обновляемый список, размещенный на сайте ГКС.	Исполнено	1. В базе данных государственных гражданских и муниципальных служащих, причинивших материальный ущерб государству, и возмещения материального ущерба государству состоят 5 служащих. Общая сумма ущерба вследствие выплаты компенсаций составляет 504 129, 61 (пятьсот четыре тысячи сто двадцать девять сом шестьдесят один тыйын) (постановление Правительства Кыргызской Республики от 14.12.16 года № 674). 2. В Реестре лиц, освобожденных с государственной гражданской службы и муниципальной службы по отрицательным основаниям на 01.10.2021г. состоят 38 человек.		ОМКЗ ТП		
7.5.	Комплексная проверка пунктов тестирования территориальных представительств ГКС	По согласованию с руководством ГКС	Предотвращение конфликта интересов и снижение риска коррупции.	Исполнено	На основании приказа от 26 апреля 2021 года № 74 проведена проверка по рассмотрению обращения в отношении сотрудников ЮТП ГКС. По результатам проведенной проверки руководству ГКС представлена справка;		ОТ УВПК ОМКЗ ОЭУ ОФАО		

					- согласно приказу от 10 мая 2021 года № 87 проведена комплексная проверка центров тестирования СТП и ЮТП ГКС в г.г.Нарын, Каракол, Балыкчы, Токтогул и с.Ала-Бука Джалал-Абадской области. По результатам проведенной проверки руководству ГКС представлена справка.				
Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы									
8.1.	Переориентировать систему тестирования для поступления на государственную и муниципальную службу с исключительно знаний законодательства Кыргызской Республики на оценку интеллектуальных способностей и логического мышления.	Декабрь 2020 года	В систему тестирования включены вопросы, позволяющие оценивать кандидатов на службу по навыкам и уровню мышления.	Исполнено	В рамках задачи совершенствования процедур, инструментов тестирования ведется работа по разработке модели компетенций для государственных и муниципальных служащих. Данная работа ведется при экспертной поддержке программного офиса ОБСЕ в КР. Подготовлена методика проведения анализа деятельности государственных и муниципальных служащих, разработана форма анкеты для сбора данных для проведения анализа по группам должностей.		ОТ ОАР ОПО ОГС ОМС ОЭУ ОМКЗ ООВС ООРКП ОУЧРД ОФАО		
8.2.	Ввести в Положение о порядке проведения ротации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики норму об обязательности ротации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, занимающих одну и ту же государственную или муниципальную должность более 10 лет в одном структурном подразделении	Декабрь 2020 года	Введена норма, согласно которой лица, занимающие должность в одном подразделении более 10 лет, подлежат ротации	Ведется работа	Разработан проект постановления Правительства КР «О внесении изменений в некоторые решения Правительства КР в сфере государственной службы и муниципальной службы», предусматривающий, в том числе, иной способ достижения ожидаемых результатов данного пункта. Данный проект постановления 4 декабря 2020 года размещен на сайте Правительства КР для прохождения процедуры общественного обсуждения.	Проект постановления 4 декабря 2020 года размещен на сайте Правительства КР для прохождения процедуры общественного обсуждения.	ОПО ОАР ОГС ОМС ОЭУ ОМКЗ ООВС ОТ ООРКП ОУЧРД ОФАО	По итогам обсуждения будет рассмотрено и утверждено Правительством КР	
9.1.	Подготовить предложения по применению мер	Декабрь 2020 года	Направить предложения в ГНС по закреплению	Исполнено			ОАР ОПО ОГС		

	ответственности государственных гражданских и муниципальных служащих за: - непредставление деклараций; - несвоевременное представление деклараций; - представление заведомо ложных или неполных сведений в декларациях.		соразмерной ответственности за нарушения при декларировании государственными и муниципальными служащими.		В системе «e-Kuzmat» формируется список служащих, подлежащих к сдаче деклараций.		ОМС ОМКЗ ООРКП ООВС ОФАО ОУЧРД ОЭУ ОТ		
10.1.	Обеспечение эффективного использования кадрового резерва	Постоянно	Искоренение коррупционных элементов при работе с кадрами/ количество государственных служащих, назначенных по результатам внутренних конкурсов.	Исполнено	В 3-м квартале 2021 года отмечается высокая текучесть кадров, относительно предыдущих 2-х кварталов. Отделом ежедневно ведется работа по конкурсному отбору кадров в ГКС. Так в 3-м квартале 2021 года на замещение вакантных административных государственных должностей в ГКС было проведено 16 конкурсных отборов, в том числе 10 – внутренних (1 внутренний конкурс находится на стадии собеседования), 4 открытых конкурса находятся на стадии приема документов.		ОУЧРД		
10.2.	Обязательное ознакомление вновь принятых сотрудников с ограничениями, связанными с прохождением государственной службы	Постоянно	Количество вновь принятых государственных служащих и подписанные обязательства.	Исполнено	Количество вновь принятых государственных служащих в 3м квартале 2021 года составило 7 человек, все принятые лица подписали необходимые обязательства.		ОУЧРД ТП		
10.3.	Проведение оценки деятельности государственных служащих ГКС	Ежеквартально	Беспристрастная, непредвзятая, объективная оценка деятельности служащих.	Исполнено	Окончание срока приема отчетов об исполнении плана за 3-й квартал 2021 года и планов на 4-й квартал 2021 года – 15 октября 2021 года. Оценку деятельности в 3м квартале прошли все сотрудники, в том числе сотрудники территориальных представительств ГКС.		ОУЧРД Отделы ТП		

10.4.	Проведение заседаний дисциплинарной комиссии	По мере необходимости	Количество заседаний, решения по результатам рассмотренных вопросов, принятые меры.	Исполнено	В 3-м квартале 2021 года проводилось два заседания дисциплинарной комиссии, по итогам которых на сотрудников были наложены дисциплинарные взыскания.		Дисциплинарная комиссия		
10.5.	Проведение кадровых ротаций (плановых, внеплановых) в целях предупреждения возникновения коррупционных рисков	Согласно Плану	Предотвращение конфликта интересов и снижение риска коррупции.	Исполнено	В 1-м квартале 2021 года, был проведен анализ кадрового состава ГКС и ТП в целях реальной расстановки персонал, в связи с чем была изменена структура и штатное расписание ГКС (приказ № 61 от 1 апреля 2021 года). Дополнительно проведение анализа кадрового потенциала, возможно будет рассматриваться в 4-м квартале.		ОУЧРД УВПК		
10.6.	Проведение анализа кадрового состава ГКС и ТП в целях реальной расстановки персонала (ротация, реорганизация)	Согласно Плану	Предотвращение конфликта интересов и снижение риска коррупции.	Исполнено	В 2020 году был проведен структурно-функциональный анализ, по итогам которого была организована оптимизация Государственной кадровой службы КР (приказ № 97 от 19 ноября 2020 года)		ОУЧРД		
Внедрение принципов добросовестного управления и этических стандартов на государственной службе									
11.1.	Внести изменения и дополнения в Кодекс этики государственных гражданских и муниципальных служащих, в части внедрения антикоррупционных стандартов и принципов добросовестности, в целях совершенствования государственной и муниципальной службы.	Январь 2020 года	Обновлен кодекс этики.	Ведется работа	Разработан проект Указа Президента КР «Об утверждении Кодекса этики государственных и муниципальных служащих». В проекте Стратегии, в направлении 5. «Укрепление этических стандартов с усилением антикоррупционных мер» также включены ряд задач по укреплению этических стандартов.	Проводится работа по разработке главы «Антикоррупционные стандарты».	ОАР ОПО ОГС ОМС ОМКЗ ООВС УЧРД ООРКП ОФАО ОЗУ ОТ	Планируется рассмотреть на очередном заседании Совета по государственной и муниципальной службе.	
11.2.	Заседание комиссий по этике.	Не реже одного раза в квартал, а также по мере поступления обращений.	Активизация работы комиссий по этике и по предупреждению коррупции/ протоколы заседаний комиссии.	Исполнен	В 3м квартале 2021 года комиссия по этике провело одно заседание.		Комиссия по этике		
11.3.	Обеспечить эффективное взаимодействие	Постоянно	Уполномоченный по вопросам предупреждения	Исполнен	В состав комиссии по этике УВПК включен приказом ГКС от 01.12.2020г. № 109.		ОУЧРД Комиссия по этике		

	комиссий по этике с уполномоченным по вопросам предупреждения коррупции.		коррупции включен в состав комиссий по этике						
12.1.	Ведение журнала регистрации сообщений о фактах склонения сотрудников ГКС к совершению коррупционных правонарушений и о конфликте интересов.	Постоянно	Учет фактов обращений: - о склонении сотрудников ГКС к совершению коррупционных правонарушений; - о конфликте интересов.	Исполнено	Ведение журнала регистрации сообщений о фактах склонения сотрудников ГКС к совершению коррупционных правонарушений и о конфликте интересов ведется с начала 2019 года. В 3м квартале 2021 года обращений граждан о фактах склонения сотрудников ГКС к совершению коррупционных правонарушений и о конфликте интересов не поступало.		ОУЧРД ТП		
Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников									
13.1.	Организовать широкое освещение в средствах массовой информации Кодекса этики государственных гражданских и муниципальных служащих,	Март 2020 года	Повышен уровень этических норм и принципов добропорядочности государственных гражданских и муниципальных служащих, ужесточена дисциплинарная ответственность за нарушение данных норм.	Исполнено	Опубликовано в газете "ММКызмат" статья о вносимых дополнениях в Кодекс этики		ООРКП ОГС ОМС Редакция газеты "ММКызмат"		
13.2.	Обеспечить популяризацию Кодекса этики среди государственных гражданских и муниципальных служащих с обязательным введением практики принятия присяги как в письменной, так и в устной форме, при поступлении на государственную гражданскую службу и муниципальную службу.	Постоянно	Все государственные гражданские и муниципальные служащие при поступлении на службу принимают присягу.	Исполнено	Опубликовано в газете "ММКызмат" статья о вносимых дополнениях в Кодекс этики		ОГС ОМС ОАР ОУЧРД Комиссия по этике Редакция газеты "ММКызмат"		
13.3.	Проводить обучение государственных служащих по вопросам:	В рамках госзаказа	Ежегодно проводится обучение не менее 30% государственных и	На исполнении	Подготовлен проект Государственного заказа на обучение государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также		ООВС АГУП ОГС ОМС		

	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдения этических норм; - предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов; - заполнения декларации личных (частных) интересов. 		<p>муниципальных служащих. Увеличено количество государственных и муниципальных служащих, прошедших обучение.</p>		лиц, занимающих политические муниципальные должности и находится в Администрации Президента КР.				
		Согласно ведомственному Плану обучения	Проведенные обучения/ семинары по вопросам этики, конфликта интересов.	Согласно графика			Комиссия по этике ОУЧРД		
13.4	Своевременный прием и рассмотрение деклараций о личном (частном) интересе служащего.	Постоянно	Государственными гражданскими служащими ГКС в обязательном порядке подается декларация о личных (частных) интересах.	Работа ведется	При назначении либо переназначении все государственные служащие в обязательном порядке сдают декларацию о личном (частном) интересе служащего, которая регистрируется в специальном журнале и в последующем подшивается в личное дело служащего.		ОУЧРД Комиссия по этике		
Повышение открытости и обеспечение информационной прозрачности деятельности государственного органа									
14.1.	В целях формирования дополнительных механизмов общественного контроля за деятельностью ГКС размещение на веб-сайте ГКС отчетов об исполнении бюджетов всех уровней, а также сметы расходов	Ежеквартально	Информация об исполнении сметы расходов.	Исполнено	Информация обновляется на сайте		ОФАО ТП		
14.2.	Оформление и регулярное обновление информационных стендов о деятельности ГКС, информативно-правовой базы в сфере государственной и муниципальной службы	По мере необходимости	Стенды, постоянно обновляемый сайт ГКС, вестники, газеты.	Исполнено	Стенды обновлены, информация веб-сайта ГКС постоянно обновляется		Отделы ТП		

14.3.	В целях обеспечения информационной прозрачности отбора кадров и деятельности Центра тестирования, проведение Дня «открытых дверей»	В рамках мероприятий, посвященных Дню государственного служащего	Проведение Дня «открытых дверей»	Исполнено	День «открытых дверей» проведен 26 марта 2021 года для студентов КРСУ, в количестве 20 человек и 24 сентября для 10 представителей СМИ. Была предоставлена информация о поступлении на государственную и муниципальную службу, проведена экскурсия по Центру тестирования и зданию ГКС.		ООРКП, ОТ ООВС ТП	Планируется провести в 2021 году	
14.4.	Регулярное обновление информации на веб-сайте ГКС о деятельности ГКС и о законодательстве Кыргызской Республики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы в целях правильного информирования населения.	Постоянно	Информированность населения о деятельности ГКС.	Исполнено	Сайт регулярно обновляется		Отделы ТП		

исп. Асыкбаева А.А. (0312) 66 01 51, anticorr_gks@mail.ru