

Отчет реализации
Плана мероприятий по противодействию коррупции
Государственной кадровой службы Кыргызской Республики за IV квартал 2021 года

N	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Индикаторы результативности		Содержание выполненной работы	Причины невыполнения (или частичного выполнения)	Ответственные исполнители	Дальнейшие действия по реализации мер	Бюджет
			запланированные	достигнутые					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Нормативно-правовое и организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики									
1.1.	Подготовить предложения по исключению, минимизированию ситуации возникновения конфликта интересов на государственной гражданской и муниципальной службе.	Ноябрь 2019 года	Направить предложения в Аппарат Правительства КР.	Исполнено	В Аппарат Правительства КР направлено письмо от 02.12.2019г. за исх. № 01-3/1119		ОАР ОУЧРД ОГС ОМС ОЭУ ОМКЗ ОПО ООВС ООРКП ОТ ОФАО		
2.1.	Провести анализ задач, функций и деятельности статс-секретарей.	Ноябрь 2019 года	Анализ задач, функций и деятельности статс-секретарей.	Исполнено	Постановлением Совета по государственной и муниципальной службы от 16 июня 2020 года № 17 утверждены итоги рейтинга деятельности статс-секретарей госорганов за 2019 год. По итогам оценки деятельности статс-секретарей проведен анализ и подготовлена информация. На сайте ГКС опубликованы результаты рейтинга деятельности статс-секретарей госорганов.		ОГС		
2.2.	Внести вопросы совершенствовании института статс-секретарей в Стратегию развития государственной гражданской службы и муниципальной службы на 2020-2025 годы.	Май 2020 года	Внесены изменения в законодательство Кыргызской Республики, направленные на четкую регламентацию функций статс-секретарей.	Исполнено	В проект Стратегии совершенствования государственной и муниципальной службы КР на 2020–2025 годы (далее – Стратегия), в направление 1. «Формирование единой системы профессиональной службы» включена задача «Укрепить и расширить институт статс-секретарей в органах управления.». Институт статс-секретарей вводится во всех органах государственного управления и в аппаратах мэрий городов республиканского значения. Назначения на должность статс-секретаря будут производиться по		ОАР Рабочая группа		

					результатам конкурсного отбора и по рекомендации совещательного органа – Совета по государственной гражданской службе и муниципальной службе – из числа кандидатов, имеющих полное высшее образование по профилю деятельности государственного органа. Кандидатам с дополнительной квалификацией «Менеджер по управлению с персоналом (HR)» отдается предпочтение.				
3.1.	Размещение отчетов о проделанной работе в сфере противодействия коррупции на веб-сайте ГКС	Ежеквартально	Информированность населения по вопросам профилактики коррупции в системе ГКС, наличие отчетов на веб-сайте ГКС.	Исполнено	Информация размещается на веб-сайте ГКС: mkk.gov.kg, в разделе «Антикоррупционные меры».		УВПК ТП		
3.2.	Осуществление государственных закупок через официальный портал государственных закупок КР, исключение практики приобретения товаров и услуг минуя электронный портал государственных закупок	По мере проведения тендера	Система закупок основывается на прозрачности, конкуренции, объективных критериях принятия решений/отсутствие тендеров проведенных минуя электронный портал.	Исполнено	ОФАО Проведены 9 торгов на закупку товаров и услуг: - Антисептики прямым заключением договора на сумму 7890 сом, у Рахматовой Э. - Канцтовары одноэтапным методом у Таласбековой на сумму 71440 сом; - Офисные бумаги у ОсОО «Биг Трейд» на сумму 85500 сом; -Мини персональные компьютеры у ОсОО Визард Компьютерс на сумму 635040 сом; - Персональные компьютеры у ИП Керимбековой А. на сумму 389284 сом; - Тоже у ОсОО СмартТех на сумму 90000 сом; - Многофункциональные устройства на сумму 149000 сом у ОсОО Капитал УНИ; -Расходные материалы к оргтехнике на сумму 20000 сом у ОсОО Саймонс принт; - Антивирусная программа у ОсОО «КОТ» на сумму 107940 сом.		ОФАО ТП		
3.3.	Своевременное рассмотрение	По мере поступления	Уверенность граждан, государственных и	Исполнено	В 4м квартале 2021 года в ГКС всего поступило 41 обращение, в том		ОМКЗ ОГС		

	обращений граждан, государственных служащих и муниципальных служащих, в том числе связанных с коррупционными правонарушениями	жалоб и заявлений	муниципальных служащих в компетентном и объективном рассмотрении их обращений. Участие граждан в предотвращении коррупционных проявлений/отсутствие фактов несвоевременном рассмотрении обращений и жалоб.		числе с Администрации Президента КР - 8, Омбудсмана КР – 1, обращение граждан – 30, в том числе на эл.почту - 2. По характеру обращений: - по конкурсам – 5; - тестированию - 2; - пояснения по вопросам гос и мун службы – 4; - о нарушениях гос/мун законодательства – 4; - заявления – 9; - трудовые споры – 5; - по трудоустройству – 3; - по вопросам классного чина – 1; - по другим вопросам - 8. ОМКЗ: поступило 34 документа; с контрольным сроком исполнения документов – 23, с вышестоящих государственных органов – 4, с государственных органов - 6, заявления/обращения от граждан – 15, из них исполнены в срок - 23, по следующим вопросам: - в отношении политических госслужащих – 3; - в отношении статс-секретаря госоргана – 3; - о незаконных действиях госслужащих – 1; - о нарушениях при применении дисциплинарного взыскания – 1; - нарушениях при проведении реорганизации – 4; - по разъяснениям государственно-служебного законодательства (в том числе по запросам с госорганов) – 6; - о присвоении классного чина – 1; - о нарушениях при проведении ротации – 1; - о нарушениях при проведении конкурса – 1; - о нарушениях при назначении, увольнении с административной государственной и муниципальной должности – 2..		ОМС ТП		
4.1.	Подготовить предложения по поступлению на службу и освобождению со	Декабрь 2020 года	Направить предложения в Аппарат Правительства КР.	Исполнено	Предложения были подготовлены совместно с увпк госорганов, и предоставлены в Отдел обороны, правопорядка и чрезвычайных		УВПК ОАР ОПО		

	службы уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции.				ситуаций Аппарата Правительства КР в ноябре 2019 года				
4.2.	Подготовить предложения по стимулированию деятельности уполномоченных по вопросам предупреждения коррупции.	Май 2020 года	Направить предложения в Аппарат Правительства КР.	Исполнено	Предложения были подготовлены совместно с увпк госорганов и предоставлены в Отдел обороны, правопорядка и чрезвычайных ситуаций Аппарата Правительства КР в ноябре 2019 года		УВПК ОАР ОПО		
Предварительная антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов и проектов нормативных актов государственного органа									
5.1.	Направление проектов НПА в уполномоченный орган для проведения антикоррупционной экспертизы.	Постоянно	Антикоррупционная экспертиза проектов НПА, инициированных ГКС.	Исполнено	Проекты НПА разрабатываемые ГКС направляются в Министерство юстиции Кыргызской Республики для проведения антикоррупционной экспертизы.		ОПО		
6.1.	Обеспечить открытое участие гражданского общества в разработке проектов нормативных правовых актов, стратегий и программ в сфере антикоррупционной политики.	Постоянно	Внедрен действующий механизм взаимодействия с институтами гражданского общества и бизнес-сообщества по эффективной разработке и реализации антикоррупционной политики.	Исполнено	Механизм взаимодействия ГКС с институтами гражданского общества и бизнес-сообщества внедрен через Консультационный экспертный совет по развитию государственной гражданской службы и муниципальной службы. Консультативно- экспертный совет по развитию государственной гражданской службы и муниципальной службы является постоянно действующим общественным органом при ГКС, осуществляющим свою деятельность на общественных началах. Данный совет проводит общественную экспертизу действующего законодательства, а также проектов нормативно правовых актов Кыргызской Республики, концептуальных, стратегических и иных документов, затрагивающих вопросы развития государственной гражданской службы и муниципальной службы. Приказом ГКС включены в состав конкурсной комиссии по отбору для зачисления в НРК, РРК		ОПО ООРКП ОАР		

					представители гражданского общества.				
6.2.	Проводить регулярные общественные слушания.	Постоянно	Размещены все разрабатываемые проекты нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции на открытых интернет-сервисах и официальном сайте ГКС.	Исполнено	Проект Стратегии развития государственной службы и муниципальной службы Кыргызской Республики на 2020-2025 годы, разработанный ГКС в целях формирования эффективной государственной гражданской службы и муниципальной службы КР, ориентированной на добросовестное служение обществу, профессиональное исполнение целей, задач и функций государства, обсуждался на двух Круглых столах, проведенных при поддержке Проекта «Голос граждан и подотчетность органов местного самоуправления: бюджетный процесс» с участием представителей государственных органов, органов местного самоуправления, академического и экспертного сообществ, а также на заседаниях Консультативного экспертного совета по развитию государственной гражданской службы и муниципальной службы при Государственной кадровой службе Кыргызской Республики и Совета по государственной гражданской службе и муниципальной службе. Разрабатываемые ГКС проекты НПА размещаются на сайте соответствующего нормотворческого органа для общественного обсуждения.		ООРКП ОПО ОГС ОМС		
7.1.	Анализ обращений граждан, государственных и муниципальных служащих о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников ГКС, принятие мер по предупреждению подобных фактов	Постоянно	Проведение служебных расследований по фактам коррупционных проявлений.	Исполнено	Рассмотрено обращение руководителя аппарата мэрии г.Бишкек в отношении Л.К.Картабаевой, и.о.вед.специалиста отдела организационно-аналитический работы и карьерного планирования. Рассмотрено на заседании комиссии по этике 29 декабря 2021 года.		ОУЧРД УВПК ОМКЗ ТП		
7.2.	Обеспечение функционирования Национального	Постоянно	Постоянная работа с Национальным резервом кадров,	Исполнено	Всего в НРК было зачислено 480 человек.		ООРКП		

	резерва кадров государственной гражданской службы и муниципальной службы		обновляя список, размещенный на сайте ГКС.		Итоги конкурса широко освещались на официальном сайте ГКС и в СМИ. Назначены 2 резервиста на главные должности. За 4й квартал заседаний комиссии не проведено.				
7.3.	Согласование квалификационных требований к административным государственным и муниципальным должностям государственных органов и органов местного самоуправления	По мере необходимости	Согласованные квалификационные требования в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе».	Исполнено	Рассмотрены и приведены в соответствие с законодательством 21 проектов квалификационных требований к административным государственным должностям государственных органов.		ОГС ОМС ТП		
7.4.	Учет государственных и муниципальных служащих уволенных по отрицательным основаниям («черный список»)	Постоянно	Постоянно обновляемый список, размещенный на сайте ГКС.	Исполнено	1. В базе данных государственных гражданских и муниципальных служащих, причинивших материальный ущерб государству, и возмещения материального ущерба государству, по состоянию на 31 декабря 2021 года состоят 5 служащих. Общая сумма ущерба вследствие выплаты компенсаций составляет 504 129, 61 (пятьсот четыре тысячи сто двадцать девять сом шестьдесят один тыйын) (постановление Правительства Кыргызской Республики от 14.12.16 года № 674). 2. В Реестре лиц, освобожденных с государственной гражданской службы и муниципальной службы по отрицательным основаниям, по состоянию на 31 декабря 2021 года состоят 38 человек (постановление Правительства Кыргызской Республики от 30.12.13 года № 714).		ОМКЗ ТП		
7.5.	Комплексная проверка пунктов тестирования территориальных представительств ГКС	По согласованию с руководством ГКС	Предотвращение конфликта интересов и снижение риска коррупции.	Исполнено	На основании приказа от 26 апреля 2021 года № 74 проведена проверка по рассмотрению обращения в отношении сотрудников ЮТП ГКС. По результатам проведенной проверки руководству ГКС представлена справка;		ОТ УВПК ОМКЗ ОЭУ ОФАО		

					- согласно приказу от 10 мая 2021 года № 87 проведена комплексная проверка центров тестирования СТП и ЮТП ГКС в г.г.Нарын, Каракол, Балыкчы, Токтогул и с.Ала-Бука Джалал-Абадской области. По результатам проведенной проверки руководству ГКС представлена справка.				
Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы									
8.1.	Переориентировать систему тестирования для поступления на государственную и муниципальную службу с исключительно знаний законодательства Кыргызской Республики на оценку интеллектуальных способностей и логического мышления.	Декабрь 2020 года	В систему тестирования включены вопросы, позволяющие оценивать кандидатов на службу по навыкам и уровню мышления.	Исполнено	В рамках задачи совершенствования процедур, инструментов тестирования ведется работа по разработке модели компетенций для государственных и муниципальных служащих. Данная работа ведется при экспертной поддержке программного офиса ОБСЕ в КР. Подготовлена методика проведения анализа деятельности государственных и муниципальных служащих, разработана форма анкеты для сбора данных для проведения анализа по группам должностей.		ОТ ОАР ОПО ОГС ОМС ОЭУ ОМКЗ ООВС ООРКП ОУЧРД ОФАО		
8.2.	Ввести в Положение о порядке проведения ротации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики норму об обязательности ротации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, занимающих одну и ту же государственную или муниципальную должность более 10 лет в одном структурном подразделении	Декабрь 2020 года	Введена норма, согласно которой лица, занимающие должность в одном подразделении более 10 лет, подлежат ротации	Ведется работа	Разработан проект постановления Правительства КР «О внесении изменений в некоторые решения Правительства КР в сфере государственной службы и муниципальной службы», предусматривающий, в том числе, иной способ достижения ожидаемых результатов данного пункта. Данный проект постановления 4 декабря 2020 года размещен на сайте Правительства КР для прохождения процедуры общественного обсуждения.	Проект постановления 4 декабря 2020 года размещен на сайте Правительства КР для прохождения процедуры общественного обсуждения.	ОПО ОАР ОГС ОМС ОЭУ ОМКЗ ООВС ОТ ООРКП ОУЧРД ОФАО	По итогам обсуждения будет рассмотрено и утверждено Правительством КР	
9.1.	Подготовить предложения по применению мер	Декабрь 2020 года	Направить предложения в ГНС по закреплению	Исполнено	В системе «e-Kyzmat» формируется список служащих, подлежащих к сдаче деклараций.		ОАР ОПО ОГС		

	ответственности государственных гражданских и муниципальных служащих за: - непредставление деклараций; - несвоевременное представление деклараций; - представление заведомо ложных или неполных сведений в декларациях.		соразмерной ответственности за нарушения при декларировании государственными и муниципальными служащими.				ОМС ОМКЗ ООРКП ООВС ОФАО ОУЧРД ОЗУ ОТ		
10.1.	Обеспечение эффективного использования кадрового резерва	Постоянно	Искоренение коррупционных элементов при работе с кадрами/ количество государственных служащих, назначенных по результатам внутренних конкурсов.	Исполнено	В связи с реорганизацией Государственной кадровой службы Кыргызской Республики, в 4-м квартале 2021 года все конкурсные процедуры по отбору и подбору персонала были временно приостановлены. Однако в начале 4-го квартала 2021 года был проведен один конкурс по итогам которого был назначен сотрудник в отдела мониторинга и контроля законности.		ОУЧРД		
10.2.	Обязательное ознакомление вновь принятых сотрудников с ограничениями, связанными с прохождением государственной службы	Постоянно	Количество вновь принятых государственных служащих и подписанные обязательства.	Исполнено	При назначении сотрудников в ГКС все в строгом порядке подписывают необходимые обязательства.		ОУЧРД ТП		
10.3.	Проведение оценки деятельности государственных служащих ГКС	Ежеквартально	Беспристрастная, непредвзятая, объективная оценка деятельности служащих.	Исполнено	С принятием нового закона «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» процедура проведения оценки деятельности утратила силу.		ОУЧРД Отделы ТП		
10.4.	Проведение заседаний дисциплинарной комиссии	По мере необходимости	Количество заседаний, решения по результатам рассмотренных вопросов, принятые меры.	Исполнено	В 4-м квартале 2021 года проводилось одно заседание дисциплинарной комиссии, по итогам которой на сотрудника было наложено дисциплинарное взыскание в виде выговора.		Дисциплинарная комиссия		
10.5.	Проведение кадровых ротаций (плановых, внеплановых) в целях	Согласно Плану	Предотвращение конфликта интересов	Исполнено	В 4-м квартале 2021 года кадровые ротации (плановые, внеплановые) в целях предупреждения		ОУЧРД УВПК		

	предупреждения возникновения коррупционных рисков		и снижение риска коррупции.		возникновения коррупционных рисков не проводились.				
10.6.	Проведение анализа кадрового состава ГКС и ТП в целях реальной расстановки персонала (ротация, реорганизация)	Согласно Плану	Предотвращение конфликта интересов и снижение риска коррупции.	Исполнено	Согласно приказу Государственного агентства по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской Республики от 16 ноября 2021 года №1, в Агентстве идет процесс оптимизации деятельности, по итогам которого будет произведена расстановка персонала.		ОУЧРД		
Внедрение принципов добросовестного управления и этических стандартов на государственной службе									
11.1.	Внести изменения и дополнения в Кодекс этики государственных гражданских и муниципальных служащих, в части внедрения антикоррупционных стандартов и принципов добросовестности, в целях совершенствования государственной и муниципальной службы.	Январь 2020 года	Обновлен кодекс этики.	Ведется работа	Разработан проект Указа Президента КР «Об утверждении Кодекса этики государственных и муниципальных служащих». В проекте Стратегии, в направлении 5. «Укрепление этических стандартов с усилением антикоррупционных мер» также включены ряд задач по укреплению этических стандартов.	Согласно ЗКР «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» Кодекс утверждается Президентом КР. Подготовлен проект Указа.	ОАР ОПО ОГС ОМС ОМКЗ ООВС УЧРД ООРКП ОФАО ОЭУ ОТ		
11.2.	Заседание комиссий по этике.	Не реже одного раза в квартал, а также по мере поступления обращений.	Активизация работы комиссий по этике и по предупреждению коррупции/ протоколы заседаний комиссии.	Исполнен	В 4м квартале 2021 года комиссия по этике провело одно заседание, по вопросу поведения госслужащего.		Комиссия по этике		
11.3.	Обеспечить эффективное взаимодействие комиссий по этике с уполномоченным по вопросам предупреждения коррупции.	Постоянно	Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции включен в состав комиссий по этике	Исполнен	В состав комиссии по этике УВПК включен приказом ГКС от 01.12.2020г. № 109.		ОУЧРД Комиссия по этике		
12.1.	Ведение журнала регистрации сообщений о фактах склонения сотрудников ГКС к совершению коррупционных	Постоянно	Учет фактов обращений: - о склонении сотрудников ГКС к совершению	Исполнено	Ведение журнала регистрации сообщений о фактах склонения сотрудников ГКС к совершению коррупционных правонарушений и о		ОУЧРД ТП		

	правонарушений и о конфликте интересов.		коррупционных правонарушений; - о конфликте интересов.		конфликте интересов ведется с начала 2019 года. В 4м квартале 2021 года обращений граждан о фактах склонения сотрудников ГКС к совершению коррупционных правонарушений и о конфликте интересов не поступало.				
Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников									
13.1.	Организовать широкое освещение в средствах массовой информации Кодекса этики государственных гражданских и муниципальных служащих,	Март 2020 года	Повышен уровень этических норм и принципов добропорядочности государственных гражданских и муниципальных служащих, ужесточена дисциплинарная ответственность за нарушение данных норм.	Исполнено	Опубликовано в газете "ММКызмат" статья о вносимых дополнениях в Кодекс этики		ООРКП ОГС ОМС Редакция газеты "ММКызмат"		
13.2.	Обеспечить популяризацию Кодекса этики среди государственных гражданских и муниципальных служащих с обязательным введением практики принятия присяги как в письменной, так и в устной форме, при поступлении на государственную гражданскую службу и муниципальную службу.	Постоянно	Все государственные гражданские и муниципальные служащие при поступлении на службу принимают присягу.	Исполнено	Опубликовано в газете "ММКызмат" статья о вносимых дополнениях в Кодекс этики		ОГС ОМС ОАР ОУЧРД Комиссия по этике Редакция газеты "ММКызмат"		
13.3.	Проводить обучение государственных служащих по вопросам: - соблюдения этических норм; - предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов; - заполнения декларации личных (частных) интересов.	В рамках госзаказа	Ежегодно проводится обучение не менее 30% государственных и муниципальных служащих. Увеличено количество государственных и муниципальных служащих, прошедших обучение.	Исполнено	В рамках реализации Государственного заказа на обучение по курсу «Антикоррупционная политика» в 2021 году всего проведено 13 курса, в количестве 520 часов и курс прошли 170 государственных служащих.		ООВС АГУП ОГС ОМС		
		Согласно ведомственному Плану обучения	Проведенные обучения/ семинары по	Согласно графика			Комиссия по этике ОУЧРД		

			вопросам этики, конфликта интересов.						
13.4.	Своевременный прием и рассмотрение деклараций о личном (частном) интересе служащего.	Постоянно	Государственными гражданскими служащими ГКС в обязательном порядке подается декларация о личных (частных) интересах.	Исполнено	При назначении либо переназначении все государственные служащие в обязательном порядке сдают декларацию о личном (частном) интересе служащего, которая регистрируется в специальном журнале и в последующем подшивается в личное дело служащего. В 4-м квартале 2021 года вышеуказанную декларацию сдали 7 человек.		ОУЧРД Комиссия по этике		
Повышение открытости и обеспечение информационной прозрачности деятельности государственного органа									
14.1.	В целях формирования дополнительных механизмов общественного контроля за деятельностью ГКС размещение на веб-сайте ГКС отчетов об исполнении бюджетов всех уровней, а также сметы расходов	Ежеквартально	Информация об исполнении сметы расходов.	Исполнено	Информация обновляется на сайте		ОФАО ТП		
14.2.	Оформление и регулярное обновление информационных стендов о деятельности ГКС, информативно-правовой базы в сфере государственной и муниципальной службы	По мере необходимости	Стенды, постоянно обновляемый сайт ГКС, вестники, газеты.	Исполнено	Стенды обновлены, информация веб-сайта ГКС постоянно обновляется		Отделы ТП		
14.3.	В целях обеспечения информационной прозрачности отбора кадров и деятельности Центра тестирования, проведение Дня «открытых дверей»	В рамках мероприятий, посвященных Дню государственного служащего	Проведение Дня «открытых дверей»	Исполнено	День «открытых дверей» проведен 26 марта 2021 года для студентов КРСУ, в количестве 20 человек и 24 сентября для 10 представителей СМИ. Была предоставлена информация о поступлении на государственную и муниципальную службу, проведена		ООРКП, ОТ ООВС ТП	Планируется провести в 2021 году	

					экскурсия по Центру тестирования и зданию ГКС.				
14.4.	Регулярное обновление информации на веб-сайте ГКС о деятельности ГКС и о законодательстве Кыргызской Республики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы в целях правильного информирования населения.	Постоянно	Информированность населения о деятельности ГКС.	Исполнено	Сайт регулярно обновляется		Отделы ТП		