

МММ

КЫЗМЕТ

МАМЛЕКЕТТИК жана МУНИЦИПАЛДЫК

ВАКАНСИЯЛАР!!!

6-11-беттер

№ 11 (437) 12-апрель, 2022-ж.

МАМЛЕКЕТТИК ЖАНА МУНИЦИПАЛДЫК КЫЗМАТКЕРЛЕРДИН БАСЫЛМАСЫ

Объявляется набор на докторские и магистерские программы в Южной Корее

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АГЕНТСТВО ПО ДЕЛАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПРИ КАБИНЕТЕ МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ (АГЕНТСТВО) СОВМЕСТНО С ОФИСОМ КОРЕЙСКОГО АГЕНТСТВА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ (KOICA)

ОБЪЯВЛЯЕТ О НАЧАЛЕ ВТОРОГО НАБОРА

ГОСУДАРСТВЕННЫХ/ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И СЛУЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА НА ДОКТОРСКИЕ И МАГИСТЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ В РАМКАХ «СТИПЕНДИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ KOICA 2022»:

* По условиям программы KOICA 2022 на докторские программы могут подавать только выпускники магистерской программы KOICA.

Целью стипендиальной программы является поддержка развития человеческих ресурсов Кыргызской Республики.

Обучение будет проходить в области изменения климата, цифровых инноваций, социальной экономики, медицины, цифровизации, умного города, лидерства в гражданском обществе, сельского хозяйства и гендерного лидерства.

Информацию о стипендиальной программе, университетах, полный пакет документов, запрашиваемый университетами, и формы заявок можно скачать по ссылке: <https://cloud.mail.ru/public/Uxqn/EriZPck4N>

3 стр.

Элчибек ЖАНТАЕВ:

“СИЛЕР ЯПОНИЯДАН БИЛИМ ГАНА АЛБАСТАН, ЯПОН ЭЛИНИН МАДАНИЯТЫН, ЭҢ МЫКТЫ ТАЖРЫЙБАЛАРЫН ДА ҮЙРӨНҮП КЕЛДИҢЕР”



3-бетте



Аскар ШАБДАНОВ, Талас шаарынын мэри:

ФАБРИКА ИШТЕСЕ 1500гө ЧЕЙИН ЖУМУШЧУ ОРУНУ ТҮЗҮЛӨТ

ЖЕ АСКАР МЫРЗА ТАПКАН ӨНҮГҮҮНҮН ЖОЛУ

4-бетте

Эдил БАЙСАЛОВ:

“БИЗ ЖОГОРКУ КВАЛИФИКАЦИЯЛУУ МУГАЛИМДЕРДИН ЖАҢЫ МУУНУН ДАЯРДОО БОЮНЧА АКТИВДҮҮ КАМПАНИЯНЫ БАШТАЙБЫЗ”



“6,5 миллион калкыбыздын жарымынан көбү 25 жашка чейинкилер болгондуктан, Президент Садыр Жапаров балдар менен жаштардын билимин жана ден соолугун чыңдоо боюнча жалпы улуттук максатты жарыялады. Бул максатты ишке ашыруу мектеп мугалимдеринин эмгек акысын кеминде 80% жана үч эседен ашык жогорулатуу менен башталды. Биз так илимдер, математика, маалымат технологиялары жана чет тилдер боюнча жогорку квалификациялуу мугалимдердин жаңы муунун тартуу жана даярдоо боюнча активдүү

компанияны баштайбыз.

Үчүнчү күн катары менен COVID-19 инфекциясынын жаңы учурлары катталган жок. Биз эмдөө өнөктүгүн ийгиликтүү өткөрдүк жана жаш өнүгүп келе жаткан өлкө катары биз COVID-19 пандемиясынан келип чыккан зыяндарды калыбына келтирүүнү баштоого бел байладык”.

(Министрлер Кабинетинин төрагасынын орун басары Эдил Байсаловдун Женевада БУУнун Европалык Экономикалык комиссиясынын аймактык форумунда сүйлөгөн сөзүнөн)

БЕЙШЕНАЛИЕВ ЖАЗА АЛАБЫ?

Башкы прокурор Курманкул Зулушев парламенттин 6-апрелдеги жыйынында Саламаттыкты сактоо министри Алымкадыр Бейшеналиев боюнча Министрлер кабинетин келерки аптада чечим чыгараарын билдирди.

«Биз Бейшеналиевге карата дагы чараларды көрүп жатабыз. Талас боюнча айтылган билдирүүсү үчүн жеке өзүнө эскертүү берген биз. Ооруканадагы айткандары үчүн министрлер кабинетине сунуш киргизилди, бийлик органдарынын кызматкерлери тууралуу айткан сөздөрү боюнча да Министрлер кабинетине чара көрүү бо-

юнча сунуш киргиздик. Ар биринин өз мөөнөтү бар», - деп түшүндүрдү Башкы прокурор.

Зулушевдин айтымында, мамлекеттик кызматкер этиканы сактоого тийиш.

Буга чейин Башкы прокуратура Алымкадыр Бейшеналиевдин “Көз микрохирургиясы” клиникасынын жетекчиси Алмазбек Иманкуловдун дарегине айтылган сөздөрү боюнча Министрлер кабинетинин төрагасына сунуш киргизген. Прокуратуранын маалыматы боюнча, бул үчүн сөгүштөн тартып ээлеген кызматынан бошотууга чейин жаза берилиши мүмкүн.



ЧОРО СЕЙИТОВ – ЭКОНОМИКА МИНИСТРИНИН БИРИНЧИ ОРУН БАСАРЫ



Чоро Сейитов экономика министринин биринчи орун басары болуп дайындалды. Ал 1980-жылы 4-апрелде төрөлгөн. 1997-2002-жылдары Кыргыз техникалык университетинин менеджмент жана бизнес институтунан экономист адистигин артыкчылык диплому менен аяктаган. 2012-2014 – Москвадагы Улуттук изилдөө университетинин Жогорку экономика мектебинен социология - демография магистрлигин бүткөн. 2002-2012-жылдары Кыргыз техникалык университетинин башкаруу жана бизнес институтунда жана Кыргызстан Эл ара-

лык университетинин экономика факультетинде улук окутуучу, 2008-2009-жылдары Кыргыз Республикасынын Улуттук банкынын Экономика башкармалыгынын Макроэкономикалык жана финансы рыногун талдоо бөлүмүндө экономист, 2009-2012-жылдары Кыргыз Республикасынын Улуттук банкынын экономика башкармалыгынын изилдөө тобунда башкы экономист, 2014-2022-жылдары – Кыргыз Республикасынын Улуттук банкынын Экономика башкармалыгынын Экономикалык изилдөөлөр борборунун эксперти болгон.

ФИНАНСЫНЫ МЫКТЫ БИЛГЕН ВЕРОНИКА ЭКОНОМИКА МИНИСТРЛИГИНЕ БАРДЫ

Исаева Вероника Владимировна Экономика жана коммерция министринин орун басары болуп дайындалды. Ал 1986-ж. 4-июлда туулган. Кыргыз-Россия Славян университетин «финансы жана кредит» адистиги, Кыргыз мамлекеттик курулуш, транспорт жана архитектура университетин «өнөр жай жана жарандык курулуш» адистиги боюнча аяктаган. 2004-ж. Ысык-Ата районунун Новопокровка айыл өкмөтүндө бөлүм башчы, 2004-2005-жж. «Алтын-Тас» тоо-көн ишканасында бухгалтер, 2005-2006-жж. «Евростокс» ЖЧКсында улук бухгалтер, 2006-ж. «Профспецмонтаж» ЖЧКсында башкы бухгалтер, 2006-2009-жж. «Спектр» өндүрүштүк компания-

сынын каржы боюнча директору, 2008-2009-жж. «Кум-шагыл карьеры» долбоорун ишке ашыруу боюнча каржы бөлүмүнүн башчысы, 2013-2020-жж. «Ташты кайра иштетүүдө калдыксыз өндүрүш» долбоорун ишке ашырууда каржы боюнча менеджер болгон. 2017-2020-жж. өнөр жай долбоорлорун ишке ашыруу жана жер казынасын пайдалануу боюнча ишкерлик менен алек болгон. 2019-2021-жж. КР Өнөр жай, энергетика жана жер казынасын пайдалануу мамкомитетинде коомдук кеңешчи, мамкомитеттин төрагасынын орун басары, 2021-ж. Экология жана климат боюнча мамкомитетинин башкармалыгынын башчысы кызматтарын аркалаган.



ЖАРАСУЛ АБДУРАИМОВ «КЫРГЫЗАЛТЫН» ААК БАШКАРМАЛЫГЫНЫН ТӨРАГАЛЫГЫНА ШАЙЛАНДЫ

«Кыргызалтын» ААК башкармалыгынын төрагасы болуп Жарасул Абдураимов шайланды. Бул тууралуу Кыргыз фондулук биржасы билдирди. Умбетали Кыдыралиев башкармалыктын төрагалыгынан бошотулду. 2015-жылдын 27-октябрында БШК У.Кыдыралиевди Жогорку Кеңештин VI чакырылышынын депутаты катары каттаган (“Республика-Ата Журт” саясий партиясынын тизмеси боюнча). 2021-жылдын 10-августунан тарта ал «Кыргызалтын» ААК башкармалыгынын төрагасы болуп дайындалган.

Мындай чечимди компаниянын директорлор кеңеши 2022-жылдын 11-апрелинде кабыл алганы белгилүү болду. Буга чейин Ж.Абдураимов Кыргыз Өкмөтүнүн Ош облусундагы өкүлчүлүгүнүн жетекчиси, «Кыргызиндустрия» ААКнын президенти болгон.



ЭКИ СУДЬЯ КАЗА БОЛГОНДУГУНАН УЛАМ ЫЙГАРЫМ УКУКТАРЫ МӨӨНӨТҮНӨН МУРДА ТОКТОТУЛДУ

Президент С. Жапаровдун Жарлыгы менен Ысык-Көл облусунун Ысык-Көл райондук сотуна судьянын ыйгарым укуктарын жүзөгө ашыруу үчүн жиберилген жергиликтүү соттун судьясы Шаршенбиева Айнура Турарбековна каза болгондугуна байланыштуу ээлеген кызматынан бошотулуп, ыйгарым укуктары мөөнөтүнөн мурда токтотулду.



Президенттин башка Жарлыгы менен каза болгондугуна байланыштуу Бишкек шаарынын Октябрь райондук сотунун судьясынын ыйгарым укуктарын жүзөгө ашыруу үчүн жиберилген жергиликтүү соттун судьясы Адамкулов Чыңгыз Төлекович ээлеген кызматынан бошотулуп, ыйгарым укуктары мөөнөтүнөн мурда токтотулду.

ЖОГОРКУ КЕҢЕШТИН 2 ДЕПУТАТЫ ЖАСАЛМА ДИПЛОМ КОЛДОНУГА ШЕКТЕЛҮҮДӨ

Жогорку Кеңештин депутаттары Фархат Исмаилов («Ата-Журт Кыргызстан» фракциясы) менен Фарходбек Алимжанов («Альянс» фракциясы) жасалма диплом алууга шектелүүдө. Бул туурасында Борбордук шайлоо комиссиясы билдирди.

БШКга аталган депутаттар тууралуу маалымат УКМКдан келип түшкөн. Буга байланыштуу аларды мандатынан ажыратуу маселеси каралат. ЖКнын сайтындагы маалыматка караганда, Фархат Исмаилов 2000-жылы Ж.Баласагын атындагы Кыргыз улуттук университетине «Бухгалтердик эсеп жана аудит» багыты боюнча тапшырган. 2005-жылы Кыргыз мамлекеттик юридикалык академиясынын юридикалык факультетинин магистратурасын бүтүргөн.



Фархат Исмаилов

Фарходбек Алимжанов 2016-жылы Ош мамлекеттик университетин «Экономика» багыты боюнча аяктап, бакалавр даражасына ээ болгон. 2018-жылы Президентке караштуу Мамлекеттик башкаруу академиясында «Мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу» адистиги боюнча магистратураны бүтүргөн.

Мыйзам боюнча, жогорку билими тууралуу диплому жок жарандар Жогорку Кеңештин депутаты боло албайт. “Берилген материалдарды кароонун жыйынтыгы боюнча БШК билим берүү чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган менен бирдикте мыйзамда белгиленген тартипте тиешелүү чечим кабыл алат», - деп айтылат БШКнын маалыматында.

Белгилей кетсек, буга чейин УКМК Жогорку Кеңештин үч депутаты жасалма диплом жана кош жарандуулукка шектелип жатканын билдирген.



Фарходбек Алимжанов

«ММ кызмат»

Тел.: (0312) 62-16-26
mmkymat@gmail.com
mmkymat@mail.ru

ГЕЗИТ ЭЭСИ:

Кыргыз Республикасынын Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттик жана редакциянын эмгек жамааты

Башкы редактор

Надыр Момунов

Башкы редактордун орун басары, жооптуу катчы

Дайырбек Мейманов

Кабарчылар:
Рысбай Сагынов
Мамат Сабыров

Корректор
Гүлназ Нурмаханова

Верстка
Нурлан Кыдыков

Менеджер
Татьяна Ибраимова
тел./факс: (0312) 62-16-36,
0558 (0776) 508268
Келишимдер жана
реквизиттер үчүн:
tatianashukurbekovna@gmail.com

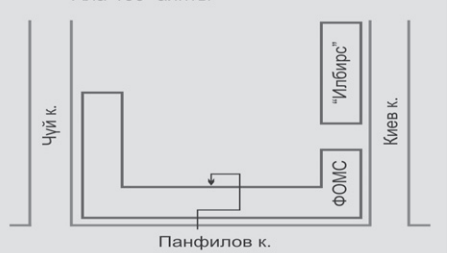
«ММ кызмат» гезити
2013-жылы
7-июнда негизделген

ИНН 01210201310016
БИК 135001
ОАО «Айыл банк», Бишкек ш.,
Биринчи май району,
р/с 1350100026248533
Катталуу күбөлүгү № 1941

“Учкун” ААК басмаканасында басылды.
Заказ № 313 Нускасы 2300

Биздин дарек: 720040, БИШКЕК ш.,
ЧҮЙ проспекти 122

“Ала-Тоо” аянты



Учурда мамлекетибизде жогорку кесипкөйлүк менен иштей алган адистердин квалификациялык аппаратын түзүү милдети өзгөчө курч турат. Бул тууралуу Япониянын Эл аралык кызматташуу борборунун (JICA) JDS долбоорунун алкагында 13-топтун бүтүрүүчүлөрүнүн отчеттук жолугушуусунда КР Министрлер Кабинетине караштуу Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттиктин директору Элчибек Жантаев билдирди. Жолугушууда JDS долбоорун ийгиликтүү ишке ашыруу менен Кыргыз Республикасында адам ресурстарын өнүктүрүү багытына кошкон баа жеткис салымы үчүн Япон өкмөтүнө, JICAnын Кыргызстандагы өкүлчүлүгүнө ыраазычылык билдирди.

"2019-жылы Японияга кетишкен JDS долбоорунун 13-тобунун 18 бүтүрүүчүсүнүн баары окуусун ийгиликтүү бүтүрүп, Кыргызстанга кайтып келишти. Учурдан пайдаланып, бүтүрүүчүлөрдү магистрдик диссертацияларын ийгиликтүү коргогондору менен куттуктайм. Өзүңүздөр билгендей, кадр саясатын реформалоонун алкагында Президент Садыр Жапаровдун жаңы кадр саясаты тууралуу Жарлыгы чыгып, анда мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарга прогрессивдүү ой жүгүртө алган, элдин алдындагы өзүнүн жоопкерчилигин сезген, тийешелүү квалификацияга жана моралдык-адептик принциптерге ээ болгон кишилерди тартууга өзгөчө көңүл бурулат. Азыр мамлекетибиздин маанилүү жана артыкчылыктуу багыттарында жогорку кесипкөйлүк менен иштей алган адистердин квалификациялык аппаратын түзүү милдети өзгөчө курч турат. Ушул жагынан алганда урматтуу бүтүрүүчүлөр, сиздерге чоң ишеним артылууда. Анткени, силер Япониядан билим гана албастан, япон элинин маданиятын, эң мыкты тажрыйбаларын да үйрөнүп келдиңер", - деди Элчибек Жантаев.

Жолугушууда сөз сүйлөгөн Япониянын Кыргыз Республикасындагы Атайын жана Ыйгарым укуктуу Элчиси Маэда Сигэки мырза стипендиаттарды окууну ийгиликтүү бүтүрүп келгендери менен куттуктады. "Мен Япония аркылуу сиздер алган дүйнө тааным жеке өзүңөрдүн келечегиңер үчүн да, Кыргызстандын келечеги үчүн да пайдалуу болооруна ишенем. Өткөн жылы JDS долбоорунун бүтүрүүчүлөрүнүн



ассоциациясы, быйыл февралда болсо КР Президентине караштуу башкаруу академиясында Япон ресурс борбору ачылган. Бул эки уюм тең JDS долбоорунун бүтүрүүчүлөрү билимин, тажрыйбасын бөлүшүп, аны турмушка ашыруучу

практикалык платформа катары иштээри күтүлүүдө. Мен ар түрдүү аргументтерди келтирүү менен келээрки 4 жылдык программа боюнча, 2023-жылдан тарта JDS долбоорунда Кыргызстан үчүн 20 орунду сактап калганыбызды кубануу менен бил-

диргим келет", - деди элчи мырза.

Андан соң 13-топтун бүтүрүүчүлөрү өздөрүнүн илимий иштерине презентация жасашты.

М.САБЫРОВ.

АГЕНТТИК МЕРСИКО МЕНЕН КЫЗМАТТАШАТ

Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттиктин жетекчиси Элчибек Жантаев Мерсико уюмунун Кыргызстандагы директору Елена Бурьян жана "Билим берүү үчүн азык-түлүк жана балдардын тамак-ашы" программасынын аймактык менеджери Залкар Камалов менен жолугушуп, өз ара жардамдашуу боюнча меморандумга кол коюшту.

Мерсико (Mercy Corps) - эл аралык коммерциялык эмес уюму Кыргыз Республикасына 25 жылдан бери гуманитардык жардамдарды көрсөтүп келет. АКШнын айыл-чарба департаменти (USDA) каржылаган МакГоверн-Доулдун (Билим берүү үчүн азык-түлүк жана балдардын тамак-ашы) программасынын алкагында Мерсико мектеп окуучуларын ысык тамак менен камсыздоо үчүн бекер тамак-аш жана мектеп инфраструктурасын калыбына келтирүүгө жана оңдоого, ошондой эле мектептерди жана бала бакчаларды ысык тамак менен жабдууга



гранттарды берет. Бул жолку жаңы программа өлкөнүн бийик тоолуу жана барууга кыйын аймактарында жайгашкан 400 мектепке багытталган, бул жерде балдарды байыткан тамак-аш менен камсыз кылуу маанилүү экендигин эске алынууда.

Эске салсак, программаны ишке ашырууда мектеп жана бала бакча имараттары муниципалдык менчик катары саналган айыл өкмөттөрүнүн ролу да бар.

Р.САГЫНОВ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АГЕНТСТВО ПО ДЕЛАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПРИ КАБИНЕТЕ МИНИСТРОВ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ (АГЕНТСТВО) СОВМЕСТНО С ОФИСОМ КОРЕЙСКОГО АГЕНТСТВА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ (KOICA)

ОБЪЯВЛЯЕТ

О НАЧАЛЕ ВТОРОГО НАБОРА ГОСУДАРСТВЕННЫХ/МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И СЛУЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА НА ДОКТОРСКИЕ И МАГИСТЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ В РАМКАХ «СТИПЕНДИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ KOICA 2022»:

(Продолж., нач. на 1 стр.)

Требования к кандидатам:

- Высшее образование;
- Знание английского языка на высоком уровне;
- Стаж работы на государственной/муниципальной службе и в государственном секторе не менее 2-х лет;
- Не старше 40 лет (желательно).

Для участия в конкурсном отборе для обучения в Республике Корея требуется следующий пакет документов (1 оригинал + 2 копии):

- Заполнить заявку (KOICA Application Form) на английском языке;
- Сопроводительное письмо в адрес Агентства на русском языке;
- Письмо о номинации (nomination letter) на английском языке в адрес KOICA Kyrgyzstan Office (с гербовой печатью);
- Полный пакет доку-

ментов, запрашиваемый университетами Республики Кореи (смотрите, пожалуйста, по вышеуказанной ссылке);

- Копия загранпаспорта.

- Заверенная копия трудовой книжки на русском языке (с печатью).

Просим направлять пакет документов в срок до 12:00 часов 22 апреля 2022 года по адресу: г. Бишкек, пр. Чуй 122, каб. 211.

Документы, представленные неполностью или не отвечающие квалификационным требованиям, рассматриваться не будут.

Консультация предоставляется по следующим номерам:

- 1) (0312) 660193 – Шамиль, Агентство;
- 2) (0312) 979402 – Анара, Представительство KOICA в КР.

ТОРГИ

11 мая 2022 года в 14:00 час.
Жаны-Жерский айыл окмоту
Сокулукского района
ПРОВОДИТ ТОРГИ

на срочное пользование земельным участком по ул.Апасова

Лот №1 площадь 24 кв.м., срок аренды 3 года под конструкции облегченного типа для коммерческой деятельности.

Прием заявлений по 05.05.2022 года.

Справки по телефонам 0313461139.61138.

ЖАРЫЯ

Сузак айыл өкмөтүнө караштуу
Достук айылындагы айыл чарбасына жараксыз
0,30 га жер аянтын жеке менчикке сатуу үчүн
АУКЦИОН ЖАРЫЯЛАЙТ



Дареги: Сузак айылы, Дзержинский көчөсү №62, Сузак району.

Байланыш номери: +996 550250001, +996550 070886.

Аскар ШАБДАНОВ, Талас шаарынын мэри:

ФАБРИКА ИШТЕСЕ 1500гө ЧЕЙИН ЖУМУШЧУ ОРУНУ ТҮЗҮЛӨТ

- Шаардын социалдык-экономикалык абалына токтоло кетсеңиз? Шаарда кандай өндүрүштүк ишканалар бар? Жумушсуздукту жоюу үчүн эмне иш жасалды?

- Мэр болуп шайланып келгенден бери шаардын өнүгүп өсүшү үчүн бардык аракеттерди жасап келем. Быйылкы жылы Талас шаарынын бюджетти 172 367,1 миң сом өлчөмүндө бекитилди. Былтыркы жылы 153 990,0 миң сом өлчөмүндө бекитилген болсо, быйыл 18,4 млн сомго көп бекитилип, шаардын бюджетинин өсүү темпи 112 %ды түздү. Талас шаарында бүгүнкү күндө калктын саны статистикалык маалыматка ылайык 41200 адамды түзөт. Ал эми ички миграцияны кошкондо 50000 ге жакын. Анын ичинен 52,4 % аялдар, 47,6% эркектер. Акыркы жылдары Талас шаарынын туруктуу жашоочуларына саны жыл сайын 2,0-2,5% көбөйүүдө. Областын аймагындагы өндүрүштүн төрттөн бир бөлүгү Талас шаарында жайгашкан. Талас облусунун климаттык шарты төө буурчак, таттуу калемпир, картошка, мал чарбачылыкты өнүктүрүү, айыл чарба өсүмдүктөрүн өстүрүүгө ыңгайлуу. Азыркы учурда өндүрүлгөн дээрлик бардык азык-түлүктөр, чийки түрүндө алыскы жана жакынкы чет өлкөлөрдүн базарларында сатылып жатат. Талас шаарынан башка жактарга негизинен сүт азыктары экспорттолот. "Талас-Сүт" жана "Өзөн-Ата" сыр комбинаты, ЕАЭБдин өндүрүлгөн азык-түлүктөрү менен Россия Федерациясына кирүү укугуна ээ болгон. Мындан тышкары төө буурчак Россия, Түркия жана Европа өлкөлөрүнө экспортко чыгарылып келет. Азыр "Кул Брос" ЖЧКсы менен биргеликте Талас шаарына тигүүчү фабрика ачып, жергиликтүү калкты иш менен камсыз кылууга аракеттер жүрүүдө. Талас облусунун Өнүктүрүү фондунун каржылоосу менен жалпы суммасы 40 млн сомго жалпы аянты 4000м² түзгөн тигүүчү фабрика курулуп, "Кул Брос" ЖЧК аталган даректе жайгашкан эски имаратка оңдоо иштерин жүргүзүү менен тигүүчү фабриканын иштешин камсыз кылып, 500 дөн 1500 гө чейин жумуш орду түзүлөт деген максатта иш баштадык.

- Шаар дегенде эле анын инфраструктурасын элестетибиз. Инфраструктурун жакшыртуу үчүн кандай жумуштар жасалууда?

- Калктын жашоо-шартын жакшы жакка өзгөртүү-негизги милдетибиз. Колдон келсе тургундар үчүн ыңгайлуу шарттарды түзсөк деген эле ойдобуз. Ушул максатта көп иштер жасалды. Аракет кылып жатып, Европалык өнүктүрүү жана реконструкциялоо банкы тарабынан каржыланган жалпы суммасы 5 млн еврону түзгөн "Талас шаарынын таза суу жана канализация системасын жаңыртуу" долбоорунун ишке ашыруудабыз. Долбоордун алкагында 23635 метр таза суу, 7500 метр канализация түтүктөрү орнотулду, башкы суу курулмасынын насостору алмаштырылды. "Таза Суу" муниципалдык ишканасына жаңы имарат курулду жана 4

атайын техника жана 3 жеңил автоунаалар алынды. Бүгүнкү күндө долбоордун 2-фазасынын техникалык-экономикалык негиздемеси даярдалууда. 2-фазанын алкагында жаңы технология менен стандартка жооп берген канализация системасынын тазалоочу жайынын курулушу жана калктын 40% канализация түйүнүнө кошулуусу күтүлүүдө. Ошондой эле шаардын "Жаштык" жана "Тынчтык" конуштарына таза суу түтүктөрүн тартуу пландалууда. Шаар тургундары дем алыш күндөрүн көңүлдүү өткөрсүн деген далалатыбыз бар. Бүгүнкү күндө Талас шаарынын борборунда жайгашкан жалпы аянты 4 гектар жерди түзгөн жалгыз гана парк иштеп келет. Майрам күндөрү паркка эс алганы келген адамдардын саны көп болгондуктан паркка эс алуучуларга ыңгайсыздык жаратып келет. Талас шаарынын жашоочуларына, конокторуна эс алуусуна шарт түзүү максатында дагы 2 парк жана 1 сквер курууну пландап жатабыз.



Шаар инфраструктурасын жакшырууда

- Азыр кай жерде болбосун ички миграция күч. Шаардыктарды турак жай менен камсыздоодо эмне иштер аткарылды? Башка да жасалып жаткан иштерге токтоло кетсеңиз?

- Башында айтып өттүм. Шаар тургундары жыл сайын 2-2,5%га өсүүдө. Булардын арасында айылдан шаарга жашоо мүмкүнчүлүгүн издеп келгендер

ШААРДЫН ТАРЖЫМАЛЫ:

1877-жылы бул аймакка элдер ар тараптан көчүп келе баштаган, 1879-жылы Ак-Чий аталып, ал жерде 67 киши жашаары катталган. 1889-жылы Ак-Чийде бир гана башталгыч класстык сабатсыздыкты жоюу мектеби ачылган. 1891-ж Ак-Чий кыштагы Дмитрий Домалиндин арбагына багышталып, ыйык Дмитрийдin ысымы аталып, Ак-Чий аты өчөт да, Дмитревка кыштагы аталат. Дмитревка кыштагы акырындап Талас өрөөнүндөгү соода борборуна айланып баштайт. Кыштакта Талас аймагындагы эң чоң базар иштеген. Улуу Ата Мекендик согуш жылдарында фронтко дайындалган кийим тигүүчү, бут кийим тигүүчү фабрикасы курулат. 1944-жылы 22-июнда кыштак Талас шаары деп аталган. Ошентип 1974-жылы шаардыктардын саны 22 миңге жеткен. Ал эми 1990-жылы Талас шаарынын калкы 34 миңге жеткен.

толтура. Алар, албетте, биринчи кезекте батир издешет. Тургундарды батир менен камсыз кылуу үчүн жакшы иштер жасалды. Мисалы, "Ас-Сафа" коомдук бирикмесинин демөөрчүлүгү менен Талас шаарына аз камсыз болгон үй-бүлөлөр үчүн жалпы аянты 1,5 га жерге социалдык шаарча, тактап айтканда, 60 батирлүү 15 турак үйдү курулуш иштери башталды. Шаарда орус тилдүү мектептерде суроо-талап көп болгондуктан аталган фонд тарабынан Талас шаарындагы орус тилдүү Р.Я.Рысакова атындагы №2 орто мектебине 266 орундуу кошумча имараттын курулушу башталып, ушул жылдын 1-сентябрына чейин аяктоосу күтүлүүдө. 2021-жылдын март айында Катар кайрымдуулук уюмунун каржылоосу менен 13 млн сомго Талас шаарында маалымат технологиялар мектебинин курулушу башталган. Ушул жылдын сентябрь айына чейин аяктоосу күтүлүүдө. 2021-жылда Талас шаарынын батыш тарабына жалпы аянты 0,62 га жер участкасына "ДСК-Азат" ААК 105 сериясындагы пайдалуу аянты 5577 м² түзгөн 3 турак үйлөрдүн курулуш иштери башталган. Бүгүнкү күндө бир турак үйдүн курулуш толугу менен аяктады. Андан тышкары 2021-жылга карата дем берүүчү гранттын эсебинен 4 долбоор ишке ашырылды: 2 076,8 миң сомго №9 "Буратино" балдар бакчасынын чатыры, жылуулук системасы, 2 769,0 миң сомго №8 орто мектебинин жана 2 379,3 миң сомго №15 "Ак Бешик" балдар бакчасынын чатыры, эшиктери жана айнектери алмаштырылды, 2 572,8 миң сомго А.Токтогулов атындагы китепкананын №3-филиалынын имаратын капиталдык оңдоодон өткөрдүк. 2022-жылга карата дем берүүчү гранттын эсебинен дагы 3 долбоор ишке ашырылып жатат. Алар: Жалпы суммасы 7 408,1 миң сомго Талас шаарынын №3 мектеп гимназиясынын, 4 669,4 миң сомго Талас шаарынын №7 орто мектебинин сырткы эшиктерин, айнектерин жана чатырын алмаштыруу жана 3 384,0 миң сомго Талас шаардык балдар-өспүрүмдөр спорт мектебинин жыгач полун резиналуу полго алмаштыруу.



Талас шаары өсүүнүн үстүндө



МЭРдин ТАРЖЫМАЛЫ:

Шабданов Аскар Адилбекович 1982-жылы 17-январда Талас шаарында туулган. Жогорку билимдүү. 2005-жылы Ж.Баласагын атындагы КУУнун «Финансы жана кредит» бөлүмүн аяктаган. 2006-2008-жж. Улуттук банктын Талас областтык башкармалыгында инспектор, 2008-2009-жж. ОАО «Дос-Кредобанкта» – уполномочен өкүлү, 2009-2010-жж. «АТФБанк-Кыргызстанда» – адис, сактоо кассаларынын башчысы, 2011-2018-жж. ЗАО «ЭкоИсламикБанкта» – адис, филиалдын башкаруучусу, жетектөөчү адис, 2019-2020-жж. ЗАО «Демир Кыргыз Интернэшнл Банкта» – директордун орун басары, 2020-2021-жж. ЗАО «Альфа Телекомдо» директор болуп иштеген. Талас шаардык кеңешинин эки жолку чакырылышынын депутаты болгон. 2021-жылдын 17-июнунан бери Талас шаарынын мэри кызматын аркалоодо.

тийиштүү министрликтерге кайрылдык, бирок канааттандырылгыч жооп ала алган жокпуз. Бул маселени чечүү үчүн башка каржы булактарын караштырып жатабыз. "Талас шаарынын таза суу жана канализация системасын жаңыртуу" долбоорунун алкагында шаардын негизги көчөлөрүнө таза суу жана канализация түтүктөрү орнотулуп, ички көчөлөр калып калууда. Бул маселени чечүү максатында быйыл жергиликтүү бюджеттен жергиликтүү демилгелерди колдоо долбооруна 1 млн акча каражатын карадык. Бул долбоор конкурстук негизде тандалып алынат. Тактап айтканда, шаар жашоочулары көчөгө таза суу жана канализация түтүктөрүн орнотуу жана башка долбоорлорун сунуштап, өздөрүнүн акча каражатын жумшоо менен, жергиликтүү бюджеттен дагы акча каражаты бөлүнүп биргеликте ишке ашырылат.

- Таластан спортсмен, ырчылар көп чыкчу эле. Маданият жана спорт тармагында жылыштар барбы?

- Чынында бизде таланттуулар көп. Кыргызстандын желегин дүйнө жүзүндө желбиреткен спортсмендер да арбын. Спорт жагына колдон келишинче аларга шарт түзүп жатабыз. Талас шаарында үч спорт мектеби жана бир футбол клубу бар: өспүрүм балдардын спорттук мектеби, күрөш, футбол мектептери жана "Семетей" футбол клубу. Жылына спорт тармагына жергиликтүү бюджеттен 11 млн сом акча каражаты каралат. Эл аралык мелдештерде кыргыз спортчулары алдыңкы орундарды ээлеп, ийгиликтерди жаратуусунан улам күрөшкө кызыккан балдардын жана кыздардын саны жыл санап көбөйүүдө. Азыркы күрөш мектебинин имаратынын сыйымдуулугу 250 баланы түзсө, бүгүнкү күндө мектепте машыккан балдардын саны 500дү түзүүдө. Бул көйгөйдү чечүү максатында спорт тармагын оптимизациялоо менен күрөш мектебине азыркы залынан 3 эсе чоң болгон имаратты берели деп чечтик.

Маданият тармагына да олуттуу көңүл бурулуп келет. Жылына жергиликтүү бюджеттен 7 млн сом акча каражаты сарпталат. Талас шаарынын мэриясына караштуу оркестрибиз бар. Мэрияга караштуу көркөм-сүрөт музейи иштеп келүүдө. Музейди кыргыз элине таанымал болгон сүрөтчү Жаныбек Рай жетектейт. Маданият өкүлдөрү да эл аралык сынактарга, фестивалдарга катышып, алдыңкы орундарды ээлеп келишет.

Маектешкен Р.САГЫНОВ.

- Сейтек Дөөлөтбекович, Араван мурдатан эле айыл чарба өсүмдүктөрүн, анын ичинде пахта өстүрүү жагынан белгилүү чөлкөм эмеспи. Өткөн жылдагы көрсөткүчтөрүңүздөр кандай болду?

- 2021-жылда айыл чарба тармагында 8 миллиард 624,1 млн сомдук дүң продукция өндүрүлдү, 2022-жылга өсүү темпин 102,3 пайызга жогорулатуу боюнча иштер жүргүзүлүүдө. 2022-жылкы максатыбыз- пахта аянтын 400 гектарга кеңейтүү менен пахта өндүрүүнү 1400 тоннага көбөйтүү.

2021-жылы жашылча 2500 га аянтка эгилип, дүң түшүм 50817,6 тонна, картошка 1717 га аянтка эгилип, дүң түшүм 26992 тонна алынды. Жүгөрү данынан 31933 тонна, пахтадан 10900 тонна түшүм алдык. Мөмө-жемиш 9380 тонна, жүзүм 504 тонна өндүрүлдү.

2021-жылда картошка 4100,0, капуста 495,0, чеснок 146,0, болгар калемпири 14,0, кокон гилас 285,0, кара өрүк 550,0, таттуу жүгөрү 100, анар 158, курма 1530 тонна өндүрүлүп, Казакстанга, Россияга экспорттолду. Талаачылыкта жалпы жонунан 6 миллиард 136,4 млн сомдук продукция өндүрүлүп, 2020-жылга салыштырмалуу өсүү темпи 103,6 пайызды түздү.

Мал чарбачылыгында 2021-жылда 6319 тонна эт, 35068 тонна сүт, 13447 миң даана жумуртка өндүрүлдү. Мал чарбасында 2021-жылы 2 миллиард 487 млн сомдук продукция өндүрүлүп, 2020-жылга салыштырмалуу өсүү темпи 102,1 % пайызды түздү.

Райондогу дыйкан фермер чарбаларды сапаттуу үрөн менен камсыз кылуу үчүн 2022-жылы "Давр" сортундагы буудай үрөнүн 100 тоннага көбөйтүү, дыйкан - фермер чарбаларды сугат суу менен камсыз кылууну жакшыртуу максатында Төө-Моюн айыл аймагында республикалык бюджеттин эсебинен 2 скважина курулушун бүткөрүү(жалпы долбоордук баасы 3,0 млн сом), С.Юсупова айыл аймагына 1 (жалпы долбоордук баасы 1,5 млн сом), Чек-Абад айыл аймагына 1 скважина куруу (жалпы долбоордук баасы 1,5 млн сом), А.Анаров айыл аймагынын Сохил СПА-сында канал, арыктарды реабилитациялоо (Бүткүл дүйнөлүк Банк Жалпы долбоордук баасы 42,0 млн сом) милдети турат. Жерлерди мелиоратив абалын жакшыртуу боюнча Керме-Тоо жана А.Анаров айыл аймагынын Шор-Булак участкасында 3,2 км аралыкта республикалык бюджеттин эсебинен дренаж казылат(жалпы долбоордук баасы 3,0 млн сом).

2021-жылы өндүрүлгөн өнөр жай продукцияларынын көлөмү 4 миллиард 224 млн 817,7 миң сомго жетип, физикалык көлөмдүн индекси 103,4 пайызды, ал эми өсүү темпи 110,6% түздү, же өткөн 2020-жылга салыштырмалуу 385,2 млн сомго көп өнөр жай продукциялары өндүрүлдү. Пахта заводдору тарабынан 2482,4 тонна пахта буласы иштеп чыгарылып, Россия жана Түркия өлкөлөрүнө экспорттолду. 2020-жылдын февраль айынан баштап иштебей турган "Ак-Була" пахта заводу райондук мамлекеттик администрациясынын аракети жана КР Президентинин Ош облусундагы ыйгарым укуктуу өкүлүнүн колдоосу менен 2021-жылдын октябрь айынан баштап иштей баштады.

- Инвестиция тартуу, жаңы иш орундарын түзүү багытында кандай иштерди жасай алдыңыздар?

- Өткөн январь-декабрь айлары ичинде район боюнча 7 жаңы өнөр жай ишканалары курулуп, ишке киргизилди, жалпысынан 106,1 млн сомдук инвестиция тартылды, 138 жумушчу орун түзүлдү. Атап айтсам, А.Анаров айыл аймагынын Жаңы-Араван айылында "Ас-Сафа" эл аралык фондунун 68,0 млн сомдук каражатынын эсебинен 250 жумушчу орундуу тигүү цехи 2021-жылы сентябрь айында бүткөрүлүп, декабрь айынан баштап иштей баштады, азыркы күндө 60 жергиликтүү кыз-келиндер иштеп жатышат. С.Юсупова айыл айма-

гында жеке ишкер Абдураимова Гүлжан тарабынан тигүү цехи уюштурулуп, 30 кыз-келиндер иш менен камсыз болду, 2,0 млн сомдон ашык инвестиция тартылды. Чек-Абад айыл аймагында "МБН-ЛТД" ЖЧКсы тарабынан күнүнө 25,0 мин даана кыш чыгаруучу завод курулуп ишке берилди, ага 7,3 млн сом каражат сарпталып, 25 адам иштеп жатат.

Чек-Абад айыл аймагында "Потенциал" ЖЧКсы тарабынан 21 млн сом инвестиция тартылып, мозаикалык плиткаларды чыгаруучу цех курулуп бүттү. Мында 25 жаңы иш оруну түзүлдү. Орто жана чакан ишкердикти өнүктүрүү боюнча Тепе-Коргон айыл аймагында жеке ишкер (М.Ахмедов) тарабынан 1500 тоннага эсептелген мөмө-жемиштерди сактоочу жай курулуп 2021-жылдын май айында ишке берилди. Тартылган инвестиция 24,5 млн сомду түзүп, 6 адам иш менен камсыз болду, жеке ишкер Р.Кадыров тарабынан пескоблок чыгаруучу цех ишке түшүрүлүп, 6 жаңы жумуш оруну түзүлдү, жеке ишкер М.Сотволдиев тарабынан 2 млн сом сарпталып, күнүнө 10 баш бодо мал, 10 баш майда жандык союлуучу касапкана курулуп, 5 адам иш менен камсыз болду. Нурабад айыл аймагында жеке ишкер М.Алларов тарабынан автоунааларды оңдоочу жай ишке берилип, 5 адам иш менен камсыздалды..

Сауд-Арабиясы өнүктүрүү фондунун каржылоосу менен тендердик баасы

рулду. Балдар бакчасынын курууга Түштүк Кореянын KOICA долбоору аркылуу 1 млн 740 миң сом, жергиликтүү бюджеттен 2 млн 150 миң сом жана элдин салымынан 260 миң сом сарпталды. Нурабад айыл аймагынын Кайрагач-Арык айылында республикалык бюджеттин эсебинен сметалык баасы 30,8 млн сом болгон 60 орундуу балдар бакчасынын курулушу бүтүп жатат.

2021-жылы жалпысынан 10 млн 215 миң сом инвестиция тартылып, 15,9 км таза суу түтүктөрү курулду. Алардын каржылоосунун 4 млн 265 миң сомуну "Ас-Сафа" КФ тарабынан, 1 млн 950 миң сомуну жергиликтүү бюджеттин эсебинен жана 4 млн сомуну элдин салымынан болду. Район боюнча 2021-жылдын 10 айында жалпысынан 82 млн490 миң сом сарпталып, 18,15 км. жолго асфальт төшөлдү. Республикалык бюджеттин түрткү берүүчү гранттын эсебинен 5 млн 850 миң сом каржыланып, 2,7 км жол асфальталды.

Жакын арада 4 өнөр жай ишканалары курулуп ишке түшөт, анын натыйжасында 500,0 млн сом инвестиция тартылып, 270 жаңы жумуш орун түзүлөт. Алсак:Керме-Тоо айыл аймагында «Улан-Чи» ЖЧКсы тарабынан күнүнө 10,0 миң даана бышкан кыш чыгаруучу долбоордук баасы 30,0 млн сом болгон кыш заводунун курулушун бүткөрүлүп, 50 жумуш орду түзүлөт. А.Анаров айыл аймагынын Аччы айылынын Шор-Булак участкасында "ЮКСМ" ЖЧКсы тарабынан долбоордук



Аравандын пахтасы Россияга экспорттолууда

988,188 миң АКШ долларын түзгөн Чек-Абад айыл аймагындагы 225 орундуу А.Тургунов атындагы жатак мектебинин жаңы окуу корпусунун курулушу бүткөрүлүп, ишке берилди. С.Юсупова айыл аймагынын М.Султанов көчөсүндө республикалык бюджеттин эсебинен сметалык баасы 29,1 млн сом болгон 60 орундуу балдар бакчасынын, Маңгыт айыл аймагынын Мангыт айылында республикалык бюджеттин эсебинен сметалык баасы 118,8 млн сом болгон 50 койкалуу участкалык оорукананын, А.Анаров айыл аймагынын Жаңы-Араван айылында "Ас-Сафа" КФ тарабынан 2 млн сом каржыланып, ФАП курулушу бүтүп, ишке берилди.

Нурабад айыл аймагында жеке ишкер А.Байбабаев тарабынан 8 млн сомдук инвестиция тартылып, 70 орундуу, С.Юсупова айыл аймагынын Сукор айылында жалпы суммасы 4 млн 150 миң сом болгон, 30 орундуу балдар бакчасы ку-

баасы 200,0 млн сом болгон "Көмүр брикет" чыгаруучу цех курулуп, 40 жумушчу орун түзүлөт. А.Анаров айыл аймагынын Аччы айылынын Шор-Булак участкасында "ЮКСМ" ЖЧКсы тарабынан долбоордук баасы 250,0 млн сом болгон акиташ иштеп чыгаруучу цех курулуп, 30 адам жумуш менен камсыз болот. С.Юсупова айыл аймагында жеке ишкер Шакиров Умиджон тарабынан долбоордук баасы 20,0 млн сом болгон тигүү цехи курулуп, 150 адам иш менен камсыз болот. Керме-Тоо айыл аймагынын Кичик-Алай айылында кубаттуулугу 1200 квт.саат электр энергия иштеп чыгаруучу, жалпы долбоордук баасы 86,0 млн сом болгон чакан ГЭСтин курулушу улантылып, 2023-жылы бүткөрүлөт, 16 жумуш орду түзүлөт.

- Араван туристтердин агымы кандай? Алар үчүн кандай шарттар түзүлгөн?

- Районубузда негизинен 2 туристтик объект: "Чил-Устун" ден соолукту чыңдоо борбору жана "Чарбак" санаториясы, анын аймагында балдар үчүн "Чарбак" жайкы эс алуу лагери бар. Туризм тармагын өнүктүрүү багытында А.Анаров айыл аймагында жайгашкан "Дул-Дул Ат" ыйык, тарыхый жеринин жана археологиялык эстелик "Чил-Устун" үңкүрүнүн айлана-чөйрөсүндө экологиялык тазалоо иштерин жүргүздүк. Ар бир айыл өкмөттүн аймагындагы тарыхый-маданий эстеликтердин айлана-чөйрөсү тазаланып, көрктөндүрүлдү. Туристтер үчүн Ош-Араван чоң жолунун боюна 3 жерге "Дул-Дул Ат" ыйык, тарыхый жерине жана археологиялык эстелик "Чил-Устун" үңкүрүнө багыт берүүчү жол көрсөткүч банерлер орнотулуп, жолдорго асфальт төшөлдү, түнкү жарыткычтар орнотулду.



РЕЗЮМЕ

Сейтек Кулубаев 1971-жылы 19-мартта Ак-Талаа районунда туулган. К.И.Скрябин атындагы Кыргыз агрардык университетин, Ж.Баласагын атындагы Кыргыз улуттук университетин бүтүрүп, эмгек жолун Базар-Коргон районундагы "Бабур" акционердик коомунда зоотехник-селекционер болуп баштаган. Кыргыз Агрардык Союзунда координатор, КР Айыл жана суу чарба министрлигинде кеңешчи-эксперт, "Кыргызгипрозем" жерге жайгаштыруу боюнча мамлекеттик долбоорлоо институтунда эл аралык долбоорлоонун техникалык кызматкери, 1-категориядагы инженер, Ак-Талаа райондук мамлекеттик администрациясынын башчысынын-акиминин орун басары, акими болуп иштеген. Өткөн жылдан бери Араван райондук мамлекеттик администрациясынын башчысы-акими кызматын аркалап келатат. Айыл чарба илимдеринин кандидаты.

Араван районунун калктуу конуштарын көрктөндүрүү, жашылдандыруу, санитардык тазалыгын жана архитектуралык көрүнүшүн жакшыртуу боюнча үч айлык жарыяланды. Анын негизинде райондун аймагында бир топ иштер аткарылды. Атап айтканда, ар бир айылдын көчөлөрүндө, билим берүү мекемелеринде жана мекеме-ишканалардын айланасында ишембиликтер өткөрүлүп, чогултулган таштандылар «Араван-Тазалык» ишканасы тарабынан ташылып чыгарылууда. ДЭП-44 ишканасы тарабынан чоң жолдордун бою сүрүлүп тегизделди, бак-дарактары акталып, куураган чөптөр тазаланды жана таштандылар чыгарылды. Ошондой эле "Чарбак" эс алуу лагери жайкы мезгилге карата толук даярдалып, 2021-жылдын июнь айынан баштап 1-агымда айыл өкмөттөрдүн каржылоосунда аз камсыз болгон үй-бүлөлөрдөн 130 бала, июль-август айларында 2-, 3-, 4-агымда 280 бала кабыл алынып, жалпы 410 бала жайкы каникулда эс алышты. Лагерде профсоюз комитети тарабынан бекитилген сметанын негизинде 1 жетекчи, 10 тарбиячы, 1 музыка, 1 дене тарбия, 1 сууда сүзүү боюнча мугалимдер, 1 медицина кызматкери, 5 ашкана кызматкери, 1 эсепчи, 1 чарба кызматкери, 1 кароол кызмат көрсөтүштү. Балдардын коопсуздугун камсыз кылууда күнү-түнү 1 ЖӨИ (ИДН) кызматкери жана 2 ППС кызматкери бекитилди. 2021-жылдын 24-сентябрынан 28-сентябрына чейин билим берүү жана балдардын чыгармачылык борбору тарабынан туризмди өнүктүрүү багытында Араван районунун аймагында "Өлкө таануу" боюнча мугалимдердин облустук туру өткөрүлүп, иш-чарага Ош облусунун аймагындагы райондордон 100 адам катышты. Аталган туристтик иш-чарада 5 багыт боюнча кароо-сынактар уюштурулуп, жеңүүчүлөргө баалуу сыйлыктар тапшырылды.

М.САБЫРОВ



Араван туристтердин эс алуусуна ыңгайлуу

Айыл өкмөтүнө

Ак-Суу районунун Боз-Учук айыл өкмөтү
муниципалдык административдик кызматтын
бош орундарына
СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

Инвестиция тартуу жана муниципалдык менчик боюнча жетектөөчү адис – (1 орун – К-А)

Квалификациялык талаптар:
- тийиштүү багыттагы жогорку билим, тийиштүү багыттагы орто кесиптик билим (салык жана салык салуу, финансы-кредит, бухгалтердик эсеп, экономикалык багыттар);
- иш стажысына талап кылынбайт.

Кирешелер боюнча адис – (1 орун – К-А)

Квалификациялык талаптар:
- тийиштүү багыттагы жогорку билим, тийиштүү багыттагы орто кесиптик билим (салык жана салык салуу, финансы-кредит, бухгалтердик эсеп, экономикалык багыттар);
- иш стажысына талап кылынбайт.

Сынакка катышуу үчүн төмөндөгү документтер талап кылынат:
- аттестациялык-сынактын комиссиясынын төрайымынын атына жазылган жеке арызы;

- кадрларды каттоо баракчасы;
- 3x4 өлчөмүндөгү 4 даана сүрөт;
- паспорттун көчүрмөсү (оригиналы сынакка келген учурда көрсөтүлөт);
- билимин тастыктаган дипломдун көчүрмөсү (нотариустан күбөлөндүрүлүшү керек);
- резюме;
- өмүр баян.

Документтер массалык маалымат каражаттарына чыккан жарыядан кийин он жумушчу күн аралыгында саат 17:00гө чейин Боз-Учук айыл аймагынын айыл өкмөтүндө кабыл алынат. Конкурс өтүүчү күн талапкерлерге кошумча билдирилет.

Дареги: Ак-Суу району, Ново-Вознесеновка айылы, Арык Мырза көчөсү №61 (айыл өкмөттүн имараты).

Байланыш телефону: 0708641487

Берилген талаптарга жооп берген жарандарга сынак өткөрүү убактысы менен орду жана башка маалыматтар кошумча билдирилет.

Тоң районунун Көл-Төр айыл өкмөтү
административдик муниципалдык кызмат орундарына
кадрлар резервине киргизүү үчүн
АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

Улук кызмат ордунун кадрлар резервине төмөндөгү типтүү квалификациялык талаптар белгиленет

1) кесиптик билимдин деңгээли:
- жогорку билим.

2) иш стажы жана тажрыйбасы:
- жалпысынан 1 жылдан кем эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы же тийиштүү кесиптик чөйрөдө 3 жылдан кем эмес иш стажы.

Кирешелер боюнча башкы адисине:

- «Салык Кодексин», «Мүлккө муниципалдык менчик жөнүндө» Мыйзамдарын, 2012-жылдын 25-декабрындагы № 855 «Мамлекеттик кызматчынын, ошондой эле анын жакын туугандарынын кирешелери, мүлкү жана милдеттенмелери жөнүндө маалыматтарды декларациялоо, жарыялоо жана талдоо маселелери тууралуу», КР Өкмөтүнүн токтомдорун билүүсү зарыл;
- кызматтык милдеттерин аткаруу үчүн зарыл болгон көлөмдө мамлекеттик жана/же расмий тилдерди билүү.

Тандоого катышуу үчүн төмөнкү документтер тапшырылат:
- өзүнүн арызы;

- резюме (электрондук почтаны көрсөтүү менен), өздүк таржымал (соттуулугу бар же жок экендиги жөнүндө маалыматты көрсөтүү менен);

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн негизги жана кошумча билимин (бар болсо) ырастаган документтердин көчүрмөлөрү;

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн эмгек китепчесинин көчүрмөсү (иш стажы бар болсо);

- илимий даражаны жана илимий наамды (бар болсо) ыйгаруу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү;
- паспорттун көчүрмөсү.

Сынакка катышуу үчүн бардык каалоочулар жогоруда көрсөтүлгөн иш кагаздарын көктөмөгө көктөп, төмөнкү дарек боюнча тапшыруусу керек: Тоң району, Көл-Төр айылы, И.Бектемиров көчөсү №16.

Документтер массалык маалымат каражаттарына жарыяланган күндөн тартып 10 жумушчу күнү кабыл алынат. Кошумча маалыматтарды алуу үчүн төмөндөгү телефондорго кайрылыңыздар: (03947) 6-01-82 жана (0705) 12-57-73.

Сынак өткөрүү датасы боюнча кошумча айтылат.

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ПРЕЗИДЕНТИНИН
ЫСЫК-КӨЛ ОБЛУСУНДАГЫ ЫЙГАРЫМ УКУКТУУ ӨКҮЛДҮН АППАРАТЫ
КАДРЛАР РЕЗЕРВИНЕ КИРГИЗҮҮГӨ
АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

Кадрлар резерви – мамлекеттик жарандык кызматтын кенже, улук жана башкы административдик кызмат орундарына талапкерлерден турат.

Кадрлар резервинин максаты - административдик мамлекеттик кызмат орундарына квалификациялуу кадрларды тартуу

Талапкерлерге коюлган квалификациялык талаптар

1.Башкы кызмат орду (Б-А)

Аппарат жетекчи

Кесиптик билимдин деңгээли:

- жогорку билим бардык профилдеги багыттар боюнча.

Стажы жана тажрыйбасы:

- жалпысынан үч жылдан кем эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы же тиешелүү тармактык багыты боюнча тиешелүү кесиптик чөйрөдөгү беш жылдан кем эмес иш стажы.

2.Башкы кызмат орду (Б-Б)

Басма сөз катчы

Кесиптик билимдин деңгээли:

- жогорку билим бардык профилдеги багыттар боюнча.

Стажы жана тажрыйбасы:

- жалпысынан үч жылдан кем

эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы же тиешелүү тармактык багыты боюнча тиешелүү кесиптик чөйрөдөгү беш жылдан кем эмес иш стажы.

3.Улук кызмат орду (У-Б)

Социалдык өнүктүрүү бөлүмүнүн башкы адиси (билим берүү боюнча)

Кесиптик билимдин деңгээли:

- жогорку билим бардык профилдеги багыттар боюнча.

Стажы жана тажрыйбасы:

- жалпысынан бир жылдан кем эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы же тиешелүү тармактык багыты боюнча тиешелүү кесиптик чөйрөдөгү үч жылдан кем эмес иш стажы.

4.Улук кызмат орду (У-Б)

Социалдык өнүктүрүү бөлүмүнүн башкы адиси (саламаттыкты сактоо боюнча)

Кесиптик билимдин деңгээли:

- жогорку билим бардык профилдеги багыттар боюнча.

Стажы жана тажрыйбасы:

- жалпысынан бир жылдан кем эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы

же тиешелүү тармактык багыты боюнча тиешелүү кесиптик чөйрөдөгү үч жылдан кем эмес иш стажы.

Сынакка катышуу үчүн төмөндөгүдөй документтерди тапшыруу керек:

- конкурстук комиссиянын төрагасынын атына жазылган жеке арыз, резюме (электрондук почтаны көрсөтүү менен), өздүк таржымал (соттуулугу бар же жок экендиги жөнүндө маалыматты көрсөтүү менен), нотариустан күбөлөндүрүлгөн негизги жана кошумча билимин (бар болсо) ырастаган документтеринин көчүрмөлөрү, нотариустан күбөлөндүрүлгөн эмгек китепчесинин көчүрмөсү, кадрлар боюнча өздүк баракча сүрөтү менен, илимий даражаны жана наамды (бар болсо) ыйгаруу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү, паспорттун көчүрмөсү.

Белгиленген талаптарга туура келбеген документтерди жана маалыматтарды тапшырган жаранды сынакка катыштырууга жол берилбейт.

Сынакка катышуу үчүн керектүү документтерди 2022-жылдын 12-апрелинен 25-апрелинин саат 15:00 чейин төмөнкү дарек боюнча тапшыруу керек: Каракол шаары, Ю.Абдрахманов көчөсү 105, 3-этаж, 62 кабинет, байланыш телефондор: (03922) 5-00-06, 5-14-36.

Башкы кызмат (жооптуу катчы) ордунун кадрлар резервине кирүү үчүн төмөндөгү типтүү квалификациялык талаптар белгиленет

1) кесиптик билимдин деңгээли:
- жогорку билим.

2) иш стажы жана тажрыйбасы:
- жалпысынан 3 жылдан кем эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы же тийиштүү кесиптик чөйрөдө 5 жылдан кем эмес иш стажы.

Кенже кызмат (кирешелер боюнча жетектөөчү адис) ордунун кадрлар резервине кирүү үчүн төмөндөгү типтүү квалификациялык талаптар белгиленет

1) кесиптик билимдин деңгээли:
- тийиштүү багыттагы жогорку кесиптик билим же тийиштүү багыттагы орто кесиптик билим.

Тоң районунун Тоң айыл өкмөтү мамлекеттик жарандык кызматтын жана муниципалдык кызматтын административдик кызмат орундарына кадрлардын резервине кирүү үчүн АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

2) иш стажы жана тажрыйбасы:
- иш стажга талап коюлбайт.

Тандоого катышуу үчүн төмөнкү документтер тапшырылат:
- өзүнүн арызы;
- резюме (электрондук почтаны көрсөтүү менен), өздүк таржымал (соттуулугу бар же жок экендиги жөнүндө маалыматты көрсөтүү менен);
- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн негизги жана кошумча билимин (бар болсо) ырастаган документтердин көчүрмөлөрү;
- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн эмгек китепчесинин көчүрмөсү (иш стажы бар болсо);

- илимий даражаны жана илимий наамды (бар болсо) ыйгаруу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү;
- паспорттун көчүрмөсү.

Сынакка катышуу үчүн бардык каалоочуларга жогоруда көрсөтүлгөн иш кагаздарын көктөмөгө көктөп, массалык маалымат каражаттарына жарыя чыккандан кийин он жумушчу күн аралыгында саат 17:00гө чейин Тоң айыл аймагынын айыл өкмөтүнө тапшыруу керек.

Дареги: Тоң району, Тоң айылы, Узакбаев көчөсү №27 (айыл өкмөттүн имараты).

Сынак өткөрүү датасы боюнча кошумча айтылат.

- на замещение главной группы вакантных административных должностей муниципальной службы
- на замещение старшей группы вакантных административных должностей муниципальной службы
- на замещение младшей группы вакантных административных должностей муниципальной службы.

Квалификационные требования:

1.Уровень профессионального образования:
высшее образование по направлению гуманитарных и социально-экономических, технических, педагогических, сельскохозяйственных наук.

2.К стажу и опыту работы:
2.1.На замещение главной группы вакантных административных должностей муниципальной службы:
- стаж государственной и/или муниципальной службы по совокупности не менее 3 лет либо стаж работы в соответствующей профессиональной сфере соответствующей отраслевой направленности конкретной должности не менее 5 лет.

Талды-Булакский айыл окмоту Жайылского района ОБЪЯВЛЯЕТ ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС по отбору кандидатов для включения в резерв кадров Талды-Булакского айыл окмоту по следующим группам административных должностей муниципальной службы:

2.2.На замещение старшей группы вакантных административных должностей муниципальной службы:
- стаж государственной и/или муниципальной службы по совокупности не менее 1 года либо стаж работы в соответствующей профессиональной сфере не менее 3 лет.

2.3.На замещение младшей группы вакантных административных должностей муниципальной службы:
- без предъявления требований к стажу работы.

Для участия в отборе необходимо представить:
- личное заявление, резюме (с указанием электронной почты), автобиография (с указанием сведений о наличии или отсутствии судимости), копии документов, подтверждающих профессиональное образование (при наличии), заверенные нотариально или по последнему

месту работы, копия трудовой книжки (при наличии стажа работы), заверенная нотариально или по последнему месту работы, копии документов о присвоении ученой степени и ученого звания (при наличии, заверенные нотариально или службой управления персоналом по месту работы), копию паспорта.

Для участия в конкурсе желающим необходимо представить документы в течение 10 рабочих дней с момента опубликования объявления по адресу: с.Боксо-Жол, ул.Медер №47а, 70024, 70445.

ПРИМЕЧАНИЕ: для дальнейшего участия в открытом конкурсе будут приглашены только те претенденты, документы которых соответствуют предъявленным требованиям. Контактные данные и адрес претендентов должны быть указаны точно. Участники конкурса, представившие документы и сведения, не отвечающие установленным требованиям, к участию в отборе не допускаются.

Административдик мамлекеттик жарандык кызмат орундарынын топтооруна жалпы квалификациялык талаптар

Башкы топтогу административдик мамлекеттик кызмат орундарына төмөнкүдөй квалификациялык талаптар белгиленет

1. Кесиптик билимдин деңгээли:

- жогорку билим, төмөндөгү багыттар боюнча: Мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу, юриспруденция, финансылык экономикалык, айыл чарба, ветеринардык, гуманитардык, табигый илимдер, техникалык, курулуш, энергетика.

2. Иш стажы жана тажрыйбасы:

- мамлекеттик жана/же муниципалдык кызматтагы жыйынды стажы 3 жылдан кем эмес же тиешелүү кесиптик чөйрөдө 5 жылдан кем эмес иш стажы.

3. Кесиптик компетенттүүлүгү

3.1. Төмөнкүлөрдү билүү:

1) Кыргыз Республикасынын Конституциясы;

2) Кыргыз Республикасынын Конституциялык “Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети жөнүндө” Мыйзамы;

3) Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодекси;

4) Кыргыз Республикасынын “Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө” Мыйзамы;

5) Кыргыз Республикасынын “Жергиликтүү мамлекеттик администрация жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу жөнүндө” Мыйзамы;

6) Кыргыз Республикасынын “Жарандардын кайрылууларын кароо тартиби жөнүндө” Мыйзамы;

7) Кыргыз Республикасынын “Ченемдик укуктук актылары жөнүндө” Мыйзамы;

8) Кыргыз Республикасынын “Кызыкчылыктардын кагылышуусу жөнүндө” Мыйзамы;

9) Кыргыз Республикасынын “Кыргыз Республикасынын мамлекеттик органдарынын жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын карамагында турган маалыматтарга жетүү жөнүндө” Мыйзамы;

10) Кыргыз Республикасынын “Коррупцияга каршы аракеттенүү жөнүндө” Мыйзамы;

11) Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2020-жылдын 3-мартындагы №120 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын иш кагаздарын жүргүзүү боюнча типтүү нускама;

12) Кыргыз Республикасынын мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларынын этикасынын Кодекси;

13) Кыргыз Республикасынын 2008-жылдын 25-апрелиндеги №65 “Кыргыз Республикасынын администрациялык-аймактык түзүлүшү тууралуу” Мыйзамы.

3.2. Билгичтиги:

- иштин артыкчылыктуу

ЧОҢ-АЛАЙ РАЙОНДУК МАМЛЕКЕТТИК АДМИНИСТРАЦИЯСЫНЫН ИЧКИ КАДРЛАР РЕЗЕРВИНЕ КИРГИЗҮҮҮҮЧҮН БАШКЫ, УЛУК ЖАНА КЕНЖЕ АДМИНИСТРАТИВДИК МАМЛЕКЕТТИК ЖАРАНДЫК КЫЗМАТЫНЫН ОРУНДАРЫНА АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

багыттарын аныктоо жана стратегиялык пландарды иштеп чыгуу;

- түзүмдүк бөлүмчөлөрдүн проблемаларын талдоо, божомолдоо, жалпылоо, мониторинг жүргүзүү, контролдоо жана аларды чечүүгө жаңы ыкмаларды киргизүү;

- башкаруучулук чечимдерди ыкчам кабыл алуу жана алардын натыйжалары үчүн жоопкерчилик тартуу;

- кызыкчылыктардын кагылышына алып келүүчү проблемалуу кырдаалдарды өз убагында көрө билүү жана чечүү;

- алдыга коюлган милдеттерди чечүү максатында жаңы ыкмаларды колдонуу үчүн мүмкүнчүлүктөрдү издөө;

- өз ишин жана түзүмдүк бөлүмчөнүн ишин натыйжалуу пландаштыруу;

- ведомстволор аралык өз ара аракеттенүү;

чыр-чатактуу кырдаалдарды жөнгө салуу.

3.3. Көндүмдөрү:

- аналитикалык жана стратегиялык документтерди иштеп чыгуу;

- түзүмдүк бөлүмчөнү башкаруу (баш ийген кызматкерлердин ортосунда тапшырмаларды жана милдеттерди туура бөлүштүрүү, мамлекеттик органдын жетекчилигинин стратегиялык максаттарын жана көз караштарын өзүнө баш ийген кызматкерлерге сапаттуу жеткирүү, башкаруучулук чечимдерди ыкчам даярдоо, кабыл алуу жана жүзөгө ашыруу, иштин жаңы формаларын жана методдорун издөө);

- маалыматты талдоо, системалаштыруу жана жалпылоо;

- ченемдик укуктук актылар менен иш алып баруу жана аларды тажрыйбада колдоно билүү;

- натыйжалуу өз ара мамилелерди түзүү, иштиктүү этикеттин ыкмаларын, кеңешмелерди, жолугушууларды өткөрүүнүн ыкмаларын билүү, элдин алдында сүйлөө, мамлекеттик жана расмий тилдерде ишкердик кат алышуу;

- компьютердик жана уюштуруу техниканы, керектүү программалык продуктуларды колдоно билүү.

Улук топтогу административдик мамлекеттик кызмат орундарына төмөнкүдөй квалификациялык талаптар белгиленет

1. Кесиптик билимдин деңгээли:

- жогорку билим, төмөндөгү багыттар боюнча: финансылык экономикалык, мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу, юриспруденция, айыл чарба, ветеринардык, техникалык, курулуш, энергетика, медициналык, гуманитардык, табигый илимдер тармактарында.

2. Иш стажы жана тажрыйбасы:

- мамлекеттик жана/же муниципалдык кызматтагы жыйынды стажы 3 жылдан кем эмес же тиешелүү кесиптик чөйрөдө 5 жылдан кем эмес иш стажы.

3. Кесиптик компетенттүүлүгү

3.1.Төмөнкүлөрдү билүү:

1) Кыргыз Республикасынын Конституциясы;

2) Кыргыз Республикасынын “Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө” Мыйзамы;

3) Кыргыз Республикасынын “Жергиликтүү мамлекеттик администрация жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу жөнүндө” Мыйзамы;

4) Кыргыз Республикасынын “Жарандардын кайрылууларын кароо тартиби жөнүндө” Мыйзамы;

5) Кыргыз Республикасынын “Ченемдик укуктук актылары жөнүндө” Мыйзамы;

6) Кыргыз Республикасынын “Кызыкчылыктардын кагылышуусу жөнүндө” Мыйзамы;

7) Кыргыз Республикасынын “Жергиликтүү мамлекеттик администрация жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу жөнүндө” Мыйзамы;

8) Кыргыз Республикасынын “Кызыкчылыктардын кагылышуусу жөнүндө” Мыйзамы;

9) Кыргыз Республикасынын “Кыргыз Республикасынын мамлекеттик органдарынын жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын карамагында турган маалыматтарга жетүү жөнүндө” Мыйзамы;

10) Кыргыз Республикасынын “Коррупцияга каршы аракеттенүү жөнүндө” Мыйзамы;

11) Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2020-жылдын 3-мартындагы №120 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын иш кагаздарын жүргүзүү боюнча типтүү нускама;

12) Кыргыз Республикасынын мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларынын этикасынын Кодекси;

13) Кыргыз Республикасынын 2008-жылдын 25-апрелиндеги №65 “Кыргыз Республикасынын администрациялык-аймактык түзүлүшү тууралуу” Мыйзамы.

налык, гуманитардык, табигый илимдер тармактарында.

2. Иш стажы жана тажрыйбасы:

- мамлекеттик жана/же муниципалдык кызматтагы жыйынды стажы 1 жылдан кем эмес же болбосо тиешелүү кесиптик чөйрөдө 3 жылдан кем эмес иш стажы.

3. Кесиптик компетенттүүлүгү

3.1.Төмөнкүлөрдү билүү:

1) Кыргыз Республикасынын Конституциясы;

2) Кыргыз Республикасынын “Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө” Мыйзамы;

3) Кыргыз Республикасынын “Жергиликтүү мамлекеттик администрация жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу жөнүндө” Мыйзамы;

4) Кыргыз Республикасынын “Жарандардын кайрылууларын кароо тартиби жөнүндө” Мыйзамы;

5) Кыргыз Республикасынын “Ченемдик укуктук актылары жөнүндө” Мыйзамы;

6) Кыргыз Республикасынын “Кызыкчылыктардын кагылышуусу жөнүндө” Мыйзамы;

7) Кыргыз Республикасынын “Жергиликтүү мамлекеттик администрация жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу жөнүндө” Мыйзамы;

8) Кыргыз Республикасынын “Кызыкчылыктардын кагылышуусу жөнүндө” Мыйзамы;

9) Кыргыз Республикасынын мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларынын Этикасынын кодекси.

3.2. Билгичтиги:

- иштин артыкчылыктуу багыттарын аныктоо жана стратегиялык пландарды иштеп чыгуу;

- түзүмдүк бөлүмчөлөрдүн проблемаларын талдоо, божомолдоо, жалпылоо, мониторинг жүргүзүү, контролдоо жана аларды чечүүгө жаңы ыкмаларды киргизүү;

- башкаруучулук чечимдерди ыкчам кабыл алуу жана алардын натыйжалары үчүн жоопкерчилик тартуу;

- кызыкчылыктардын кагылышына алып келүүчү проблемалуу кырдаалдарды өз убагында көрө билүү жана чечүү;

- алдыга коюлган милдеттерди чечүү максатында жаңы ыкмаларды колдонуу үчүн мүмкүнчүлүктөрдү издөө;

- өз ишин жана түзүмдүк бөлүмчөнүн ишин натыйжалуу пландаштыруу;

- ведомстволор аралык өз ара аракеттенүү;

- чыр-чатактуу кырдаалдарды жөнгө салуу;

- расмий веб-сайтты

үзгүлтүксүз иштөөсүн камсыз кылуу;

- сеттик жана сервердик жабдуулардын иштөөсүн камсыз кылуу;

- маалыматты жыйноо, талдоо, системалаштыруу жана жалпылоо;

- аналитикалык документтерди даярдоо;

- тиешелүү чөйрөдөгү ата-мекендик жана чет өлкөлүк тажрыйбаны талдоо жана практикада колдонуу;

- кесиптештер менен натыйжалуу кызматташуу;

- мамлекеттик тилде эркин сүйлөө, кат алышуу жана расмий тилде иштиктүү кат алышуу;

- иштиктүү сүйлөшүүлөрдү жүргүзүү;

- эмгектин жаңы шарттарына көнүү.

3.3.Көндүмдөрү:

- ченемдик укуктук актылар менен иштөө жана аларды тажрыйбада колдонуу;

- ишти пландаштыруу жана жумуш убакытын туура бөлүштүрүү;

- башкаруучулук чечимдерди ыкчам жүзөгө ашыруу;

- аналитикалык жана стратегиялык документтерди түзүү, презентация кылуу көндүмдөрү;

- компьютердик жана уюштуруу техникасын, зарыл болгон программалык продуктуларды колдоно билүү;

- жарандардын кайрылууларын кароо жана жоопторду даярдоо.

Кенже топтогу административдик мамлекеттик кызмат орундарына төмөнкүдөй квалификациялык талаптар белгиленет

1. Кесиптик билимдин деңгээли:

- жогорку билим, төмөндөгү багыттар боюнча: финансылык экономикалык, мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу, юриспруденция, айыл чарба, ветеринардык, техникалык, курулуш, энергетика, медициналык, гуманитардык, табигый илимдер тармактарында.

2. Иш стажы жана тажрыйбасы:

- мамлекеттик жана/же муниципалдык кызматтагы жыйынды стажы 1 жылдан кем эмес же болбосо тиешелүү кесиптик чөйрөдө 3 жылдан кем эмес иш стажы.

3. Кесиптик компетенттүүлүгү

3.1.Төмөнкүлөрдү билүү:

1) Кыргыз Республикасынын Конституциясы;

2) Кыргыз Республикасынын “Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө” Мыйзамы;

3) Кыргыз Республикасынын “Жергиликтүү мамлекеттик администрация жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу жөнүндө” Мыйзамы;

4) Кыргыз Республикасынын “Жарандардын кайрылууларын кароо тартиби жөнүндө” Мыйзамы;

5) Кыргыз Республикасынын “Ченемдик укуктук актылары жөнүндө” Мыйзамы;

6) Кыргыз Республикасынын “Кызыкчылыктардын кагылышуусу жөнүндө” Мыйзамы;

7) Кыргыз Республикасынын “Жергиликтүү мамлекеттик администрация жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу жөнүндө” Мыйзамы;

8) Кыргыз Республикасынын “Кызыкчылыктардын кагылышуусу жөнүндө” Мыйзамы;

9) Кыргыз Республикасынын “Кыргыз Республикасынын мамлекеттик органдарынын жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын карамагында турган маалыматтарга жетүү жөнүндө” Мыйзамы;

10) Кыргыз Республикасынын “Коррупцияга каршы аракеттенүү жөнүндө” Мыйзамы;

11) Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2020-жылдын 3-мартындагы №120 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын иш кагаздарын жүргүзүү боюнча типтүү нускама;

12) Кыргыз Республикасынын мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларынын этикасынын Кодекси;

13) Кыргыз Республикасынын 2008-жылдын 25-апрелиндеги №65 “Кыргыз Республикасынын администрациялык-аймактык түзүлүшү тууралуу” Мыйзамы.

Мыйзамы;

4) Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2020-жылдын 3-мартындагы №120 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын иш кагаздарын жүргүзүү боюнча типтүү нускама;

5) Кыргыз Республикасынын “Жарандардын кайрылууларын кароо тартиби жөнүндө” Мыйзамы;

6) Кыргыз Республикасынын мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларынын Этикасынын кодекси.

3.2. Билгичтиги:

- жогору турган жетекчилердин тапшырмаларын сапаттуу аткаруу;

- документтерди, маалыматтарды, суроо-талаптарга жоопторду сапаттуу даярдоо;

- тиешелүү чөйрөдөгү ата-мекендик жана чет өлкөлүк тажрыйбаны талдоо жана аны практикалык иште колдонуу;

- кызматтык милдеттерге ылайык өз ишин натыйжалуу пландаштыруу;

- жарандардын кайрылууларын кароо жана жоопторду даярдоо;

- мамлекеттик жана/же расмий тилдерде иштиктүү кат алышуу;

- командада иштөө.

3.3.Көндүмдөрү:

- ченемдик укуктук актылар менен иштөө жана аларды тажрыйбада колдонуу;

- ишти пландаштыруу жана жумуш убакытын туура бөлүштүрүү;

- компьютердик жана уюштуруу техникасын, зарыл болгон программалык продуктуларды колдоно билүү.

Конкурска катышуу үчүн төмөнкү документтерди тапшыруу зарыл:

- жеке арызын, кадрларды каттоо баракчасын, өмүр баянын (соттолгондугу же соттолбогондугу жөнүндө маалыматты көрсөтүү менен), резюме, сүрөтүн;

- паспорттун көчүрмөсүн;

- керектүү кесиптик билимин, эмгек стажын жана квалификациясын ырастаган документтерин (эмгек китепчесинин, билими, квалификациясын жогорулаткандыгы, илимий даража же илимий наам берилгендиги жөнүндө документтеринин көчүрмөлөрү нотариустан же иштеген жериндеги персоналды башкаруу кызматы тарабынан күбөлөндүрүлөт);

- сунуш каттарын (мүмкүн болушунча).

Конкурска катышуу үчүн жогоруда көрсөтүлгөн документтерди көктөмөгө көктөп, 2022-жылдын 10-апрелинен 20-апрелине чейин жарыя чыккан күндөн тартып, он календардык күндүн ичинде төмөнкү дарек боюнча тапшыруу керек:

Дароот-Коргон айылы, Ч.Сулайманов көчөсү 115, Кадрлар жана иш кагаздар бөлүмү, 2-кабат, каб. 3, тел.03237 2-20-14, 0550270678.

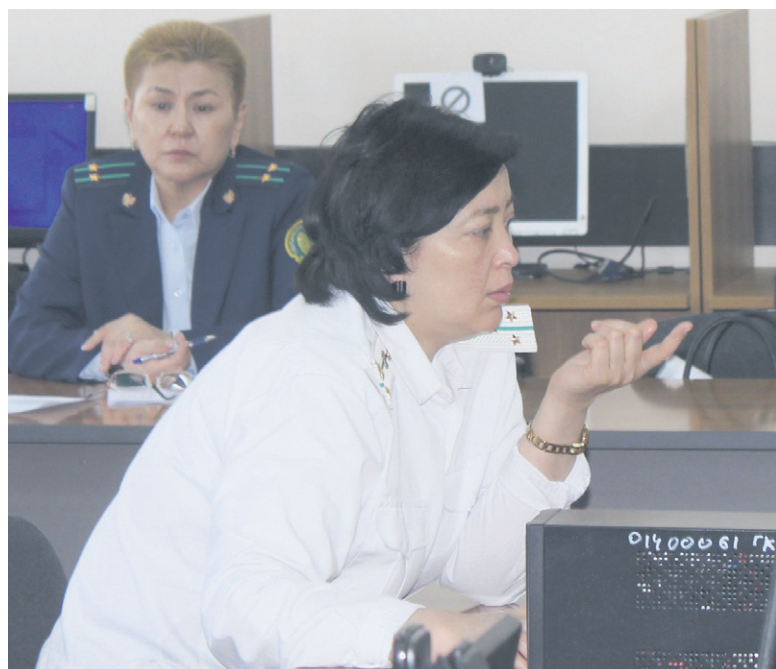


САНАРИПТИК ӨНҮКТҮРҮҮ МИНИСТРЛИГИН ТАНДАГАН 138 ТАЛАПКЕР...

Тестирлөө борборунда Санариптик өнүктүрүү министрлигине караштуу Калкты жана жарандык абалдын актыларын каттоо департаментинин ички резервине кирүү үчүн 138 талапкер тестирлөөгө катышты. Босоголук чектен 76 талапкер өттү.

ӨКМдин ички резервине кирүү үчүн тестирлөөгө катышкан 8 талапкерден экөө гана сынактын кийинки баскычына уруксат алышты. 6-апрель күнү ИИМге караштуу "Унаа" мамлекеттик ишканасынын ички резервине кирүү үчүн 25 талапкер атаандашып, 15 талапкер босоголук чекти багындырды. Айыл чарба министрлигинин ички резервине кирүү үчүн 40 талапкер тест тапшырышып, 18 адам босоголук чектен өттү. Эмгек, Социалдык камсыздоо жана миграция министрлигинин ички резервине кирүү үчүн 12 адам тестирлөөгө катышып, 7 талапкер сынактын кийинки баскычына уруксат алды. 8-апрель күнү муниципалдык резервдин катарына кирүү үчүн 12 талапкер, аймактык резервге кирүү үчүн 16 талапкер тест тапшырды. Муниципалдык резервге 3 талапкер, аймактык резервге 5 талапкер босоголук чекти багындырды. 11-апрель күнү Дин иштери боюнча мамлекеттик комиссиянын ички резервине кирүү үчүн 26 талапкер тестирлөөгө катышты. 21 талапкер босоголук чектен өттү. Муниципалдык резервди толуктоо үчүн тест тапшырган 11 талапкерден үчөө гана жетиштүү балл топтой алды. Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттиктин ички резервине кирүү үчүн 31 талапкер атаандашып, босоголук чектен 23 адам өткөн. Айыл чарба министрлигинин резервин толуктоо үчүн 77 талапкер тестирлөөгө катышты. Босоголук чекти 27 талапкер багындырды.

Р.САГЫНОВ



МТУ № 17, 18, 19, 20, 21 мэрии г. Бишкек

- на замещение главной группы (Г-Б) вакантных административных муниципальных должностей муниципальной службы

Аппарат муниципальной администрации, МТУ № 17, 18, 19, 20, 21 мэрии г. Бишкек центр образования Свердловского района

- на замещение старшей группы (С-А, С-Б) вакантных административных муниципальных должностей муниципальной службы

Аппарат муниципальной администрации, МТУ № 17, 18, 19, 20, 21 мэрии г. Бишкек, центр образования Свердловского района

- на замещение младшей группы (М-А, М-Б) вакантных административных муниципальных должностей муниципальной службы

Общие квалификационные требования для всех должностей:

- Гражданин Кыргызской Республики, достигший 18 лет;
- Неимеющий судимости;
- Профессиональное образование;
- Стаж государственной и/или муниципальной службы или опыт работы по специальности, с учетом группы и категории административных должностей.

Профессиональные компетенции

Знание общего законодательства Кыргызской Республики, а также законодатель-

МУНИЦИПАЛЬНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ МЭРИИ ГОРОДА БИШКЕК ПО СВЕРДЛОВСКОМУ АДМИНИСТРАТИВНОМУ РАЙОНУ

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

ПО ОТБОРУ КАНДИДАТОВ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В РЕЗЕРВ КАДРОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ, МТУ №17,18,19, 20, 21 МЭРИИ г. БИШКЕК И ЦЕНТРА ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО РАЙОНА г. БИШКЕК ПО СЛЕДУЮЩИМ ГРУППАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ:

ства в соответствующей области

Для главных административных муниципальных должностей:

- Конституция Кыргызской Республики, Конституционный Закон Кыргызской Республики «О Кабинете Министров Кыргызской Республики», Трудовой кодекс Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики «О порядке рассмотрения обращений граждан», Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе», Закон Кыргызской Республики «О нормативных правовых актах Кыргызской Республики», Закон Кыргызской Республики «О конфликте интересов», Закон Кыргызской Республики «О доступе к информации, находящейся в ведении государственных органов и органов местного самоуправления Кыргызской Республики», Закон Кыргызской Республики «О противодействии коррупции», Типовая инструкция по делопроизводству в Кыргызской Республике, утвержденная постановлением Правительства Кыргызской Республики от 3 марта 2020 года № 120.

Для старших административных муниципальных должностей:

- Конституция Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики «О порядке рассмотрения обращений граждан», Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе», Закон Кыргызской Республики «О нормативных правовых актах Кыргызской Республики», Закон Кыргызской Республики «О противодействии коррупции», Типовая инструкция по делопроизводству в Кыргызской Республике, утвержденная постановлением Правительства Кыргызской Республики от 3 марта 2020 года №120.

Для младших административных муниципальных должностей:

- Конституция Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе», Типовая инструкция по делопроизводству в Кыргызской Республике, утвержденная постановлением Правительства Кыргызской Республики от 3 марта 2020 года № 120.

Для всех конкурсантов:

- знание государственного и/или официального языков в объеме, необходимом для исполнения должностных обязанностей.

Умение:

- качественного исполнения поручений вышестоящих руководителей;
- качественной подготовки документов, информации, ответов на запросы;
- проведения анализа отчетов и зарубежного опыта в соответствующей сфере и его использования в практической деятельности;
- эффективного планирования своей деятельности в соответствии с должностными обязанностями;
- рассмотрения и подготовки ответов по обращениям граждан;
- деловой переписки на государственном и/или официальном языках;
- работы в команде.

Навыки:

- работы с нормативными правовыми актами и применения их на практике;
- владения компьютерной и оргтехнологией, необходимыми программными продуктами.

Для участия в конкурсе необходимо представить:

- письменное заявление о рассмотрении документов и допуске к конкурсу на замещение вакантной административной

муниципальной должности;

- собственноручно заполненный и подписанный личный листок по учету кадров установленной формы с приложением фотографии;

- резюме;

- собственноручно заполненная автобиография (с указанием сведений о наличии либо отсутствии судимости);

- копия паспорта (оригинал паспорта предъявляется по прибытии на конкурс);

- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию (копия трудовой книжки, копии документов об образовании, о повышении квалификации, о присвоении ученой степени и ученого звания, заверенные нотариально или службами управления персоналом по месту работы);

- рекомендательные письма (желательно).

Документы, подшитые в «дело», необходимо представить лично или направить по почте в конверте с пометкой «На конкурс» до 26 апреля 2022 года 18:00 часов по адресу: пр. Чуй 28, здание МА по Свердловскому району г. Бишкек, 4 этаж, 402 кабинет, телефоны: (0312) 36-01-20, 53-05-08.

Подробная информация размещена на сайтах www.mkk.gov.kg, www.meria.kg, Примечание: Кандидаты, соответствующие квалификационным требованиям, будут приглашены для дальнейшего участия в конкурсе. Контактные данные и адрес претендентов должны быть указаны точно.

Айыл өкмөтүнө

Ак-Суу районунун Отрадное айыл өкмөтү мамлекеттик жарандык кызматтын жана муниципалдык кызматтын административдик кызмат орундарына кадрлардын резервине кирүү үчүн АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

Улук кызмат ордуна (жерге жайгаштыруу, турак жай жана айыл чарба маселелери боюнча башкы адис) коюлуучу квалификациялык талаптар

1) кесиптик билимдин деңгээли:

- жогорку билим.

2) иш стажы жана тажрыйбасы:

- жалпысынан 1 жылдан кем эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы же тийиштүү кесиптик чөйрөдө 3 жылдан кем эмес иш стажы.

Тандоого катышуу үчүн төмөнкү документтер тапшырылат:

- өзүнүн арызы;
- резюме (электрондук почтаны көрсөтүү менен), өздүк таржымал (соттуулугу бар же жок экендиги жөнүндө маалыматты көрсөтүү менен);

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн негизги жана кошумча билимин (бар болсо) ырастаган документтердин көчүрмөлөрү;

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн эмгек китепчесинин көчүрмөсү (иш стажы бар болсо);

- илимий даражаны жана илимий наамды (бар болсо) ыйгаруу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү;

- паспорттун көчүрмөсү.

Сынакка катышуу үчүн бардык каалоочуларга жогоруда көрсөтүлгөн иш кагаздарын көктөмөгө көктөп, 2022-жылдын 26-апрелине чейин төмөнкү дарек боюнча тапшыруу керек: Ысык-Көл областы, Ак-Суу району, Отрадное айылы Абакир көчөсү №50

Толук маалыматты Отрадное айыл өкмөтүнөн алса болот. Сынак өткөрүү датасы боюнча кошумча айтылат.

Ак-Суу районунун Отрадное айыл өкмөтү мамлекеттик жарандык кызматтын жана муниципалдык кызматтын административдик кызмат орундарына кадрлардын резервине кирүү үчүн АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

Кенже кызмат ордуна (мал чарба, экономика-статистика боюнча) коюлуучу квалификациялык талаптар

1) кесиптик билимдин деңгээли:

- тийиштүү багыттагы жогорку кесиптик билим же тийиштүү багыттагы орто кесиптик билим.

2) иш стажы жана тажрыйбасы:

- иш стажга талап коюлбайт.

Тандоого катышуу үчүн төмөнкү документтер тапшырылат:

- өзүнүн арызы;
- резюме (электрондук почтаны көрсөтүү менен), өздүк таржымал (соттуулугу бар же жок экендиги жөнүндө маалыматты көрсөтүү менен);

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн

негизги жана кошумча билимин (бар болсо) ырастаган документтердин көчүрмөлөрү;

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн эмгек китепчесинин көчүрмөсү (иш стажы бар болсо);

- илимий даражаны жана илимий наамды (бар болсо) ыйгаруу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү;

- паспорттун көчүрмөсү.

Сынакка катышуу үчүн бардык каалоочуларга жогоруда көрсөтүлгөн иш кагаздарын көктөмөгө көктөп, 2022-жылдын 26-апрелине чейин төмөнкү дарек боюнча тапшыруу керек: Ысык-Көл областы, Ак-Суу району, Отрадное айылы Абакир көчөсү №50.

Толук маалыматты Отрадное айыл өкмөтүнөн алса болот. Сынак өткөрүү датасы боюнча кошумча айтылат.

Ак-Суу районунун Отрадное айыл өкмөтү мамлекеттик жарандык кызматтын жана муниципалдык кызматтын административдик кызмат орундарына кадрлардын резервине кирүү үчүн АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

Кенже кызмат ордуна (кирешелер боюнча жетектөөчү адис) коюлуучу квалификациялык талаптар

1) кесиптик билимдин деңгээли:

- тийиштүү багыттагы жогорку кесиптик билим же тийиштүү багыттагы орто кесиптик билим.

2) иш стажы жана тажрыйбасы:

- иш стажга талап коюлбайт.

Тандоого катышуу үчүн төмөнкү документтер тапшырылат:

- өзүнүн арызы;
- резюме (электрондук почтаны көрсөтүү менен), өздүк таржымал (соттуулугу бар же жок экендиги жөнүндө маалыматты көрсөтүү менен);

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн негизги жана кошумча билимин (бар

болсо) ырастаган документтердин көчүрмөлөрү;

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн эмгек китепчесинин көчүрмөсү (иш стажы бар болсо);

- илимий даражаны жана илимий наамды (бар болсо) ыйгаруу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү;

- паспорттун көчүрмөсү.

Сынакка катышуу үчүн бардык каалоочуларга жогоруда көрсөтүлгөн иш кагаздарын көктөмөгө көктөп, 2022-жылдын 26-апрелине чейин төмөнкү дарек боюнча тапшыруу керек: Ысык-Көл областы, Ак-Суу району, Отрадное айылы Абакир көчөсү №50

Кошумча маалымат үчүн Отрадное айыл өкмөтүнө кайрылсаңыздар болот.

Сынак өткөрүү датасы боюнча кошумча айтылат.

- на замещение главной группы вакантных административных должностей муниципальной службы

- на замещение старшей группы вакантных административных должностей муниципальной службы

- на замещение младшей группы вакантных административных должностей муниципальной службы

Для включения в резерв кадров Тош-Булакского айыл окмоту кандидат должен соответствовать следующим требованиям:

- гражданин Кыргызской Республики, возраст не менее 21 года.

Квалификационные требования

1. Уровень профессионального образования:

- высшее образование по направлению гуманитарных и социально-экономических, технических, педагогических, сельскохозяйственных наук.

2.К стажу и опыту работы:

2.1.На замещение главной группы вакантных административных должностей муниципальной службы:

- стаж государственной и/или муниципальной службы по совокупности не менее 3 лет либо стаж работы в соответствующей профессиональной сфере соответствующей отраслевой направленности конкретной должности не менее 5 лет.

Тош-Булакский айыл окмоту Сокулукского района ОБЪЯВЛЯЕТ ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС

по отбору кандидатов для включения в резерв кадров Тош-Булакский айыл окмоту по следующим группам административных должностей муниципальной службы:

димо представить:

- личное заявление, резюме (с указанием электронной почты), автобиография (с указанием сведений о наличии или отсутствии судимости), копии документов, подтверждающих профессиональное образование (при наличии), заверенные нотариально или по последнему месту работы, копия трудовой книжки (при наличии стажа работы), заверенная нотариально или по последнему месту работы, копии документов о присвоении ученой степени и ученого звания (при наличии, заверенные нотариально или службой управления персоналом по месту работы), копию паспорта.

Для участия в конкурсе желающим необходимо представить документы в течение 10 рабочих дней с момента опубликования объявления по адресу: с. Тош-Булак, ул.Каракинова № 40, тел.0555662252

ПРИМЕЧАНИЕ: для дальнейшего участия в открытом конкурсе будут приглашены только те претенденты, документы которых соответствуют предъявленным требованиям. Контактные данные и адрес претендентов должны быть указаны точно. Участники конкурса, представившие документы и сведения, не отвечающие установленным требованиям, к участию в отборе не допускаются.

Для участия в отборе необхо-

Ак-Суу районунун Отрадное айыл өкмөтү мамлекеттик жарандык кызматтын жана муниципалдык кызматтын административдик кызмат орундарына кадрлардын резервине кирүү үчүн АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

менен);

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн негизги жана кошумча билимин (бар болсо) ырастаган документтердин көчүрмөлөрү;

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн эмгек китепчесинин көчүрмөсү (иш стажы бар болсо);

- илимий даражаны жана илимий наамды (бар болсо) ыйгаруу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү;

- паспорттун көчүрмөсү.

Сынакка катышуу үчүн бардык каалоочуларга жогоруда көрсөтүлгөн иш кагаздарын көктөмөгө көктөп, 2022-жылдын 26-апрелине чейин төмөнкү дарек боюнча тапшыруу керек: Ысык-Көл областы, Ак-Суу району, Отрадное айылы, Абакир көчөсү №50.

Кошумча маалымат үчүн Отрадное айыл өкмөтүнө кайрылсаңыздар болот.

Сынак өткөрүү датасы боюнча кошумча айтылат.

Административдик кызматтардын бардык топтору үчүн:

- кызматтык милдеттерин аткаруу үчүн зарыл болгон деңгээлде мамлекеттик жана расмий тилдерди билүү;

- компьютердик сабаттуулук жана керектүү программалык продуктуларды билүү (Word, Excel, САНАРИП, СЭД, маалыматтык-укуктук системасы).

Башкы топтогу административдик мамлекеттик кызмат орундарына төмөнкүдөй квалификациялык талаптар белгиленет

1) Кесиптик билимдин деңгээли:

- гуманитардык, социалдык, педагогикалык, саламаттыкты сактоо, экономика жана башкаруу, айыл чарба, архитектура жана курулуш, эсептөө техникасы жана информациялык технологиялар багыттарындагы жогорку билим.

2) Иш стажы жана тажрыйбасы:

- жалпысынан 3 жылдан кем эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы же тиешелүү тармактык багыты боюнча тиешелүү кесиптик чөйрөдөгү 5 жылдан кем эмес иш стажы.

Нарын районунун Сары-Ой айыл өкмөтү мамлекеттик жарандык кызматтын жана муниципалдык кызматтын башкы, улук жана кенже административдик кызмат орундарынын кадрлар резервин түзүү үчүн АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

Улук топтогу административдик мамлекеттик кызмат орундарына төмөнкүдөй квалификациялык талаптар белгиленет

1) Кесиптик билим деңгээли:

- экономика жана башкаруу, айыл чарба, архитектура, жол жана курулуш, табият таануу, энергетика жана электроэнергетика, башкаруу, саламаттыкты сактоо, гуманитардык, педагогикалык, социалдык, маданият жана искусство багытындагы жогорку билим.

2) Иш тажрыйбасы жана стажы:

- жалпысынан 1 жылдан кем эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы же тийиштүү кесиптик чөйрөдө 3 жылдан кем эмес иш стажы.

Кенже топтогу административдик мамлекеттик кызмат орундарына төмөнкүдөй квалификациялык талаптар белгиленет

1) Кесиптик билим деңгээли:

- экономика жана башкаруу, айыл чарба, архитектура, жол жана курулуш, табият таануу, энергетика жана электроэнергетика, башкаруу, саламаттыкты сактоо, педагогикалык, гуманитардык, социалдык, маданият жана искусство багыттарындагы жогорку билим.

2) Иш тажрыйбасы жана стажы:

- иш стажына талаптар коюлбайт.

Сынакка катышуу үчүн төмөнкү документтерди папкага салып тапшыруу керек (папканын сыртына толук аты-жөнү, ИСН, байланыш номерлери, электрондук почта

дареги көрсөтүлсүн):

- жеке арыз;
- паспорттун көчүрмөсү;
- резюме (электрондук почтаны көрсөтүү менен);

- өмүр баяны (соттуулугу бар же жок экендиги жөнүндө маалыматтарды көрсөтүү менен);

- нотариус же акыркы иштеген жери боюнча күбөлөндүрүлгөн негизги жана кошумча билимин (бар болсо) тастыктаган документтердин көчүрмөлөрү;

- нотариус же акыркы иштеген жери боюнча күбөлөндүрүлгөн эмгек китепчесинин көчүрмөсү (иш стажы бар болсо);

- илимий даражаны жана илимий наамды ыйгаруу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү (бар болсо).

Сынакка катышуу үчүн документтердин топтомун Сары-Ой айыл өкмөтүнүн жооптуу катчысына тапшыруу зарыл.

Дареги: Нарын облусу, Нарын району, Сары-Ой айыл өкмөтү, Жылан-Арык айылы, А.Шамыев көчөсү №8 (Сары-Ой айыл өкмөтүнүн администрациялык кеңсеси).

Документтерди тапшыруу мөөнөтү: 2022-жылдын 15-апрелинен 25-апрелине саат 17:30га чейин кабыл алынат.

Сурап-билүү телефону (жумуш күндөрү 17:30га чейин) 0 (706) 50-77-07.

ЭСКЕРТҮҮ: белгиленген талаптарга жооп бербеген документтерди жана маалыматтарды берген жарандарга конкурска катышууга жол берилбейт.



Кочкор районунун Кош-Дөбө айыл өкмөтү муниципалдык кызматтын административдик кызмат орундарына кадрлардын резервине кирүү үчүн АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

Башкы кызмат ордуна коюлуучу квалификациялык талаптар

- иш стажына талап коюлбайт.

1) кесиптик билимдин деңгээли:

- экономика жана башкаруу, айыл чарба, архитектура, жол жана курулуш, табият таануу, энергетика жана электроэнергетика, башкаруу, саламаттыкты сактоо, педагогикалык, гуманитардык, социалдык багыттагы жогорку билим.

2) иш стажы жана тажрыйбасы:

- жалпысынан 3 жылдан кем эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы же тиешелүү тармактык багыты боюнча тиешелүү кесиптик чөйрөдөгү 5 жылдан кем эмес иш стажы.

Улук кызмат ордуна коюлуучу квалификациялык талаптар

1) кесиптик билимдин деңгээли:

- экономика жана башкаруу, айыл чарба, архитектура, жол жана курулуш, табият таануу, энергетика жана электроэнергетика, башкаруу, саламаттыкты сактоо, педагогикалык, гуманитардык, социалдык багыттагы жогорку билим.

2) иш стажы жана тажрыйбасы:

- жалпысынан 1 жылдан кем эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы же тийиштүү кесиптик чөйрөдө 3 жылдан кем эмес иш стажы.

Кенже кызмат ордуна коюлуучу квалификациялык талаптар

1) кесиптик билимдин деңгээли:

- кенже кызмат орундары – жогорку же болбосо орто кесиптик билим.

2) иш стажы жана тажрыйбасы:

Административдик кызматтардын бардык топтору үчүн:

- кызматтык милдеттерин аткаруу үчүн зарыл болгон деңгээлде мамлекеттик жана расмий тилдерди билүү;

- компьютердик сабаттуулук жана керектүү программалык продуктуларды билүү (Word, Excel, САНАРИП, СЭД, маалыматтык-укруктук системасы).

Сынакка катышуу үчүн төмөнкү документтерди атайын папкага көктөп тапшыруу керек:

- өзүнүн арызы;

- резюме (электрондук почтаны көрсөтүү менен), өздүк таржымал (соттуулугу бар же жок экендиги жөнүндө маалыматты көрсөтүү менен);

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүргөн негизги жана кошумча билимин (бар болсо) ырастаган документтердин көчүрмөлөрү;

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүргөн эмгек китепчесинин көчүрмөсү (иш стажы бар болсо);

- илимий даражаны жана илимий наамды (бар болсо) ыйгаруу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү;

- паспорттун көчүрмөсү.

Жөнөткөн документтери жана маалыматтары белгиленген тартипке жооп бербеген жарандар конкурска катышпайт.

Документтерди кабыл алуу Кочкор районунун Кош-Дөбө айыл өкмөтүндө, Кара-Саз айылы, Канат көч. № 9 дарегинде 2022-жылдын 25-апрелине чейин жүргүзүлөт.

Сурап билүү телефону: 0701013535.

Тоң районунун Күн-Чыгыш айыл өкмөтү мамлекеттик жарандык кызматтын жана муниципалдык кызматтын административдик кызмат орундарына кадрлардын резервине кирүү үчүн АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

Кенже кызмат (кирешелер боюнча адис, аскердик эсепке алуу столунун инспектору) орундарына кадрлар резервине кирүү үчүн квалификациялык талаптар

1) кесиптик билимдин деңгээли:

- тийиштүү багыттагы жогорку кесиптик билим же тийиштүү багыттагы орто кесиптик билим.

2) иш стажы жана тажрыйбасы:

- иш стажга талап коюлбайт.

Тандоого катышуу үчүн төмөнкү документтер тапшырылат:

- өзүнүн арызы;

- резюме (электрондук почтаны көрсөтүү менен), өздүк таржымал (соттуулугу бар же жок экендиги жөнүндө маалыматты көрсөтүү менен);

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн негизги жана кошумча билимин (бар болсо) ырастаган документтердин көчүрмөлөрү;

- нотариустан же акыркы иштеген жеринде күбөлөндүрүлгөн эмгек китепчесинин көчүрмөсү (иш стажы бар болсо);

- илимий даражаны жана илимий наамды (бар болсо) ыйгаруу жөнүндө документтердин көчүрмөлөрү;

- паспорттун көчүрмөсү.

Сынакка катышуу үчүн бардык каалоочуларга жогоруда көрсөтүлгөн иш кагаздарын көктөмөгө көктөп, 2022-жылдын 26-апрелине чейин төмөнкү дарек боюнча тапшыруу керек: Бөкөнбаев айылы, Базаров көчөсү №51.

Ал эми конкурс өтүүчү күн талапкерлерге кошумча билдирилет.

Кошумча маалыматтарды алуу үчүн төмөндөгү телефондорго кайрылыңыздар: (03947) 91-9-18, 91-3-90 жана (0701) 98-19-75.

НАРЫН ОБЛУСУНУН АТ-БАШЫ РАЙОНДУК АДМИНИСТРАЦИЯСЫ

“Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө” Мыйзамына ылайык БАШКЫ, УЛУК ЖАНА КЕНЖЕ КЫЗМАТ ОРУНДАРЫНА ИЧКИ КАДРЛАР РЕЗЕРВИН ТҮЗҮҮ БОЮНЧА

АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

Конкурска катышууга керектүү документтердин тизмеси:

- жеке арыз, кадрларды эсепке алуу баракчасы, өмүр баян (соттолгондугу же соттолбогондугу жөнүндөгү маалыматтарды көрсөтүү менен), резюме, 3*4 өлчөмүндөгү фотосүрөт;

- паспорттун көчүрмөсү;

- тиешелүү адистик боюнча жогорку билимин, иш стажы жана квалификациясын аныктаган документтер (нота-

риалдык жактан же иштеген жери боюнча персоналдарды башкаруу кызматы тарабынан күбөлөндүрүлгөн эмгек китепчесинин, жогорку билими жөнүндө, квалификациясын жогорулатуу жөнүндө документтердин, окумуштуулук даражасы жана окумуштуулук наамы тууралуу дипломдорунун көчүрмөсү);

- сунуштама каттар кошумча тиркеме катары тиркелсе да болот.

Жөнөткөн документтери жана маалыматтары белгиленген тартипке жооп бербеген жарандар конкурска катышпайт.

Документтерди жарыя чыккан күндөн тартып он күн ичинде Ат-Башы райондук мамлекеттик администрациясына тапшыруулары зарыл.

Толук маалыматты өкүлчүлүктүн жана агенттиктин сайтынан алсаңыздар болот.



Конкурс во внутренний резерв кадров проводится:

- для замещения младшей группы вакантных административных муниципальных должностей

Для включения в резерв кадров кандидат должен соответствовать следующим требованиям:

- быть гражданином КР;

- быть не моложе 18 лет;

- соответствовать квалификационным требованиям, установленным законодательством для включения в резерв кадров.

Кандидаты для включения в резерв кадров должны соответствовать следующим квалификационным требованиям:

1) для младшей группы административных должностей (М-Б):

- высшее либо профессиональное образование (разного профиля);

- без предъявления требований к стажу работы;

- обязательное знание следующих НПА для основного теста:

- Конституция Кыргызской Республики;

- Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе»;

- обязательное знание следующих НПА для предметного теста:

- Трудовой Кодекс Кыргызской Республики;

- Закон Кыргызской Республики «О порядке рассмотрения обращений граждан».

2) для младшей группы административных должностей (М-А):

- высшее либо среднее профессиональное образование по на-

Аламудунский айыл окмоту Аламудунского района ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

во внутренний резерв кадров на замещение младшей группы вакантных административных муниципальных должностей муниципальной службы:

правления экономика и управление, финансовое, юридическое;

- без предъявления требований к стажу работы;

- обязательное знание следующих НПА для основного теста:

- Конституция Кыргызской Республики;

- Закон Кыргызской Республики «О порядке рассмотрения обращений граждан»;

- Закон Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе»;

- Закон Кыргызской Республики «О нормативных правовых актах Кыргызской Республики»;

- Закон Кыргызской Республики «О противодействии коррупции»;

- Типовая инструкция по делопроизводству в Кыргызской Республике, утвержденная постановлением Правительства Кыргызской Республики от 3 марта 2020 года № 120;

- обязательное знание следующих НПА для предметного теста:

- Налоговый Кодекс Кыргызской Республики;

- Бюджетный Кодекс Кыргызской Республики.

Для участия в отборе представляются следующие документы, подшитые в скоросшиватель (Дело №) в следующей последовательности:

- личное заявление с указанием группы муниципальной должности;

- резюме (с указанием электронной почты, телефона);

- автобиография (с указанием сведений об отсутствии судимости);

- копии документов, подтверждающих основное и дополнительное образование (при наличии), заверенные нотариально или по последнему месту работы;

- копия трудовой книжки (при наличии стажа работы), заверенная нотариально или по последнему месту работы;

- копии документов о присвоении ученой степени и ученого звания (при наличии);

- копия паспорта (оригинал предъявляется по прибытии на конкурс).

Для дальнейшего участия в открытом конкурсе будут приглашены только те претенденты, документы которых соответствуют предъявленным требованиям. Контактные данные и адрес претендентов должны быть указаны точно.

Документы принимаются с 11 апреля по 25 апреля 2022 года с 9:00 до 17:00 по адресу: с.Аламудун, ул.Набережная №300а, общий отдел (кроме субботы и воскресенья).

Перерыв на обед с 12:00 до 13:00.

Башкы адис –1 орун (ветврач) Жетектөөчү адис – 2 орун (иш кагаздарын жүргүзүүчү, экономист-статист) Адис – 3 орун (материалдык эсепчи 1, ВУС инспектору 2)

Башкы адис – Ветврач

1. Кесиптик билиминин деңгээли:

- жогорку билим – зоотехника, ветеринардык адистиктери боюнча.

2.Стажы жана иш тажрыйбасы:

- жалпысынан 1 жылдан кем эмес мамлекеттик жана/же муниципалдык кызмат стажы же тийиштүү кесиптик чөйрөдө 3 жылдан кем эмес иш стажы.

Жетектөөчү адис – иш жүргүзүүчү (1 шт. бир.)

1. Кесиптик билиминин деңгээли:

- жогорку билим (мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу, юриспруденция, финансылык экономикалык, физика-математика, айыл чарба, социалдык илимдер, гуманитардык, табигый илимдер, техникалык, курулуш, энергетика тармактарында).

Кара-Суу районунун Сарай айыл өкмөтү мамлекеттик жарандык кызматтын жана муниципалдык кызматтын башкы, улук, кенже топтогу административдик кызмат орундарына кадрлардын резервине кирүү үчүн АЧЫК СЫНАК ЖАРЫЯЛАЙТ:

2.Стажы жана иш тажрыйбасы:

- иш стажына талап коюлбайт.

Адис – материалдык эсепчи (1 орун)

1. Кесиптик билиминин деңгээли:

- жогорку же болбосо орто кесиптик билим – финансылык экономикалык багыттары боюнча.

2.Стажы жана иш тажрыйбасы:

- иш стажына талап коюлбайт.

Аскердик эсепке алуу столунун инспектору (2 орун)

1. Кесиптик билиминин деңгээли:

- жогорку билим же орто кесиптик билим (аскердик билим берүү, финансылык экономикалык, мамле-

кеттик жана муниципалдык башкаруу, юриспруденция, айыл чарба, ветеринардык, гуманитардык, табигый илимдер, техникалык, курулуш, энергетика багыттары боюнча).

2.Стажы жана иш тажрыйбасы:

- иш стажына талап коюлбайт.

Конкурска катышуу үчүн төмөндөгү документтер керектелет:

- жеке арызы;

- резюме;

- өмүр баян;

- кадрларды эсепке алуу өздүк баракчасы;

- фото сүрөтү 2 даана;

- паспорттунун же инсандыгын күбөлөөчү башка документинин көчүрмөсү;

- соттолбогондугу тууралуу аныктама;

- зарыл кесиптик билими, иш стажын жана квалификациясын ырастоочу документтери (эмгек китепчесинин көчүрмөсү, билими, квалификациясын жогорулаткандыгы, илимий даража жана илимий наам ыйгарылгандыгы жөнүндө документтеринин көчүрмөлөрү, алар нотариалдык түрдө же иштеген жериндеги кызматкерлер менен иш алып баруу кызматы тарабынан күбөлөндүрүлүп ырасталышы керек).

Документтерди кабыл алуу: жарыя гезитке чыккан күндөн баштап 10 жумушчу күндүн ичинде кабыл алынат.

Дареги: Кара-Суу районуна караштуу Сарай айыл өкмөтүнүн Киров айылындагы С.Мамашов көчөсү.

Маалымат үчүн тел.: (03232) 5-24-40; Уюлдук тел: +996 770 84 80 38, 0772 06 96 96. Конкурстун өтө турган күнү жана жайы жөнүндө квалификациялык талаптарга жооп берген жарандарга кошумча билдиребиз.

КИМ ЖЕҢЕТ? МАКРОНБУ, ЖЕ ЛЕ ПЕНБИ?

Франциядагы президенттик шайлоонун экинчи айлампасында азыркы мамлекет башчысы Эммануэль Макрон менен Улуттук ассоциациянын лидери, ашынган оңчул Марин Ле Пен президенттик шайлоонун экинчи айлампасына чыгууда. France Тийvisions улуттук телеканалынын маалыматына караганда, добуш берүүнүн биринчи айлампасында Макрон 28,1%, ал эми анын атаандашы Ле Пен 23,3% добуш алды. Үчүнчү орунда 20,1% менен солчул талапкер Жан-Люк Меленшон турат. Оңчул саясатчы Эрик Земмур болжол менен 7,2% добушка ээ болуп, Ле Пенди колдой турганын буга чейин билдирген. Меленшон өз тарапкерлерин оңчулдар үчүн добуш бербөөгө үндөдү. «Экинчи турда Ле Пен үчүн бир дагы добуш болбошу керек», - деди ал өз тарапкерлерине. Калган талапкерлердин көбү өз тарапкерлерине ушундай эле өтүнүч менен кайрылышты. Париждин мэри Анн Идальго, коммунист Фабиен Руссель жана «жашылдардан» талапкер Янник Жадот да экинчи турда Макрон үчүн добуш берүүгө чакырышты.



НОБЕЛЬ СЫЙЛЫГЫНЫН ЛАУРЕАТЫ ДМИТРИЙ МУРАТОВГО КОЛ САЛЫШТЫ

«Новая газетанын» башкы редактору, Тынчтык боюнча Нобель сыйлыгынын лауреаты Дмитрий Муратовго поездде кол салуу болду деп жазды Ura.ru.

«Алар купеге ацетон кошулган майлуу боёкту куюп ийишти... Майдын жыты бүт вагонду каптады», - деди Дмитрий Муратов. Анын айтымында, кол салган адам «Муратов, бул сага биздин балдар үчүн» деп кыйкырган.

Орусиялык маалымат каражаттарынын жетекчилерине мындай кысым көрсөтүү биринчи жолу болуп жаткан жок. Буга чейин журналист, «Эхо Москвы» радиостанциясынын экс-башкы редактору Алексей Венедиктовдун батиринин жанында белгисиз адам антисемиттик акция өткөргөн. Анын батиринин эшигинин астына чочконун башын коюп, эшигине Украинанын желегин илип салышкан.



ДҮЙНӨДӨГҮ АР БИР ҮЧҮНЧҮ МИЛЛИАРДЕР КЫТАЙДА ЖАШАЙТ

Кытай алты жыл мурун эле миллиардерлердин саны боюнча АКШдан озуп кеткен. Супер байлардын акыркы рейтингине ылайык, азыр Кытайда 1133 миллиардер бар (ал эми АКШда «болгону» 716 миллиардер бар). Кытайда өткөн жылы 75 жаңы миллиардер пайда болду. Жалпысынан азыр планетада 2557 компанияны жана 69 өлкөнүн өкүлдөрүн камтыган 1 миллиард доллардан кем эмес байлыгы бар 3381 адам бар. Миллиардерлердин саны бир жыл ичинде 153 адамга, ал эми жалпы байлыгы 4%га өсүп, 15,2 триллион долларды түздү. Жер жүзүндөгү ар бир үчүнчү миллиардер азыр Кытайда жашайт.

2022-жылдын январь айынын ортосуна карата, планетадагы миллиардер аялдардын да көбү (66%ти) Кытайда. Буга кытайларга ондогон жылдар бою бир гана балалуу болууга уруксат берген эреже себеп болушу мүмкүн. Анткени, бул эреже терс демографиялык кесепеттерге алып келгени менен кытайлык аялдарга карьера жасоого көбүрөөк мүмкүнчүлүк жана уба-кыт берди.

Дмитрий ПЕСКОВ:

ЧЫР-ЧАТАК СҮЙЛӨШҮҮ ЖОЛУ МЕНЕН БҮТӨТ

Кремлдин басма сөз катчысы Дмитрий Песков Украинадагы атайын аскерий операция жакын арада, же жакынкы келечекте өз максатына жетет, же сүйлөшүү жолу менен бүтөт деген үмүтүн билдирди.

Мамлекет башчынын басма сөз катчысы Киев менен Черниговдун айланасында орусиялык аскерий активдүүлүктүн кыскарышы «жакшы ниет» экенин кошумчалады. Бул өлкө сүйлөшүүлөрдү улантуу үчүн ыңгайлуу шарттарды түзүүгө чындап даяр экенин көрсөтүү үчүн зарыл.

Мурдараак Песков Орусия Украинанын президенти Владимир Зеленскийдин сүйлөшүүлөрдө коюлган шарттарга макул болушуна кызыкдарлыгын, атайын операциянын бүтүшү алардан көз каранды экенин айткан.



КОРОНАВИРУСТУН ЖАҢЫ ШТАММЫ ЖАЙЫЛЫШЫ МҮМКҮНБҮ?

Дүйнөлүк саламаттыкты сактоо уюму (ДСУ) ХЕ коронавирус инфекциясынын эң жугуштуу вариантынын жайылышы ыктымалдыгын эскертти. ДСУнун эксперттеринин алдын ала изилдөөлөрүнүн жыйынтыгы боюнча, жаңы штаммдын жугуштуулугу BA.2 же Stealth Omicron менен салыштырганда 10% жогору болушу мүмкүн. Бирок, илимпоздор баса белгилегендей, ХЕ «стелс-омикрон» сыяктуу эле тарайт деп айтууга али эрте.

Буга чейин Роспотребнадзордун Борбордук эпидемиология илимий-изилдөө институтунун секвенирлөө технологияларына негизделген жаңы диагностикалык ыкмаларды иштеп чыгуу боюнча илимий топтун жетекчиси Камил Хафизов британиялык илимпоздор тапкан ХЕ коронавирустук инфекциясынын жаңы штаммы өзгөчө касиетке ээ эмес экенин, демек анын жайылып кетүүсүнөн коркпой эле койсо болоорун айткан.



ЖАЗЫНДА УНААНЫ КАНТИП ЖЫЛЫТУУ КЕРЕК?

Жаз келип, күн жылыганда айдоочулар унааларына азыраак көңүл бура башташат. Аларга эми суук болбой, жабдуулар кылдат жылытууну талап кылбай калгандай сезилет. Эртең менен унаага түшүп, ачкычты бурап, машина жүрөөр замат дароо жолго чыгышат. Бул туурабы, мындан улам кандай көйгөйлөр жаралышы мүмкүн?

Жазгы күнгө ишенич жок. Ал адамды жылытса да, бул кыймылдаткыч жана трансмиссия да иштөө температурасына жетти дегенди билдирбейт. Кыймылдаткычтын температурасы нөл градустун тегерегинде болушу мүмкүн. Май да ошондой, ошондуктан, машинаны дароо айдап кетүү туура эмес. Нөл градуста шакекчелер жана поршень, ошондой эле шатун менен поршень тобунун башка бөлүктөрү тоңуп калгандыктан, кескин ысытылганда сүрүлүү зоналарында микрон боштуктары бузулат. Ошондуктан, кыймылды баштоодон мурун, механизмдин башка бөлүктөрүндөй эле поршень менен цилиндр тегиз жылышы үчүн бир аз күтүш керек.



МЕЛАДЗЕНИН ТАГДЫРЫ КЕЙИШТҮҮ БОЛОТ

Белгилүү продюсер Сергей Лавров ырчы Валерий Меладзе чет өлкөдө ийгиликтүү карьерасын кура албайт деп эсептейт. Артист Орусияны сындаганына карабастан, ага Батыш жардам берээри күмөн.

«Анын альтернативасы жок. Ал жерде (чет өлкөдө) кимди кызыктырат? Биздин диаспоралар жашаган өлкөлөрдө эле тыйын таппаса...» - деди Лавров.

Айтмакчы, жакында эле маалымат каражаттары Меладзе корпоративдик кечелерге кеминде 80 миң еврого бараарын жазып чыгышкан. Рубль менен алганда, бул 7 миллиондон ашык!

