

Мамлекеттик кызмат бөлүмүнүн

2022-жылдын 9 ай ичинде аткарган иши жөнүндө маалымат

Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине караштуу мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттигинин (мындан ары - Агенттик) 2022-жылдын 15-февралындагы буйругу менен бекитилген Агенттиктин 2022-жылга карата иш планынын 2-пунктуна ылайык, мамлекеттик кызмат бөлүмү тарабынан төмөнкү жумуштар аткарылды.

Мамлекеттик кызматтын ченемдик укуктук базасын өркүндөтүү

Кыргыз Республикасынын "Мамлекеттик жарандык жана муниципалдык кызмат жөнүндө" Мыйзамына (мындан ары – Мыйзам), "Мамлекеттик органдын жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органынын мамлекеттик жарандык кызматынын жана муниципалдык кызматынын кадрлар резервине киргизүү үчүн ачык конкурс өткөрүүнүн, аны түзүүнүн жана иштөөсүнүн тартиби жөнүндө" жобого толуктоолорду жана өзгөртүүлөрдү киргизүү үчүн сунуштар тиешелүү түзүмдүк бөлүмгө жөнөтүлгөн.

Сунушталган өзгөртүүлөр жана толуктоолор төмөнкү маселелерге байланыштуу:

1) жаңы ченемге ылайык кызматчыга узактыгы 30 календардык күн болгон ар жылдык акы төлөнүүчү өргүү берилет. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматта жалпысынан 5, 10, 15 жана 20 жылдан ашык иш стажы болгондо кызматчыларга акы төлөнүүчү өргүүнү эмгек стажына жараша 2, 4, 6 жана 8 календардык күнгө көбөйтүү сунушталды;

2) мамлекеттик кызматчыларга класстык чен үчүн кошумча төлөөнү киргизүү;

и3) Жобонун 24-пунктуна ылайык министрликтин, мамлекеттик комитеттин, администрациялык ведомствонун райондук деңгээлдеги аймактык бөлүмүнүн (мамлекеттик органдын ведомстволук бөлүмчөсүнүн аймактык бөлүмүн/түзүмүн кошпогондо) жетекчисин бош административдик мамлекеттик кызмат ордуна дайындоо жергиликтүү мамлекеттик администрациянын башчысы (мындан ары - аким) тарабынан жүзөгө ашырылат. Бирок, азыркы учурда акимдер мамлекеттик органдын ведомстволук бөлүмдөрүнүн аймактык бөлүмдөрүнүн жетекчилерин кызматка дайындайт жана бошотот. Ушуга байланыштуу дайындоо бөлүгүндө акимдердин ыйгарым укуктары такталуусу зарыл;

4) Мыйзамдын 37-беренесинин 6-бөлүгүнө ылайык убактылуу эмгекке жарамсыздык мамлекеттик органдын, жергиликтүү өз алдынча башкаруу органынын демилгеси боюнча кызматчыны бошотуу үчүн тоскоолдук болуп саналбайт. Мыйзамдын бул ченеми Кыргыз Республикасынын Эмгек кодексинин ченемдерине карама-каршы келет, Кодекстин 85-беренесинин 7-абзацында Кодекстин 83-статьясынын 1-пунктуанан тышкары кызматкерди убактылуу эмгекке жарамсыздык мезгилинде жана кызматкер өргүүдө жүргөн мезгилде бошотууга жол берилбей тургандыгы көрсөтүлгөн.

Ошондой эле "Мамлекеттик жарандык кызматтын жана мамлекеттик органдын жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органынын муниципалдык кызматынын кадрлар резервине киргизүү, аны түзүү жана иштетүү үчүн ачык конкурс өткөрүүнүн тартиби жөнүндө" жобосуна, Кыргыз Республикасынын мамлекеттик жарандык кызматчыларын жана муниципалдык кызматчыларын аттестациялоо жөнүндө жобого, "Иштеген жылдары үчүн пайыздык үстөк акыларды төлөө үчүн мамлекеттик кызматтын жана муниципалдык кызматтын стажын эсептөө тартиби жөнүндө" жобого, Кыргыз Республикасынын "Аскердик наамдарды, класстык чендерди, атайын класстык чендерди жана атайын наамдарды белгилөө жөнүндө" Мыйзамына, Кыргыз Республикасынын "Жергиликтүү мамлекеттик администрация жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары жөнүндө" Мыйзамына өзгөртүүлөрдү киргизүү тууралуу долбоорлор даярдалды.

Мындан тышкары, 2022-2026-жылга карата кадрларды түзүү жана өнүктүрүү Стратегиясынын долбооруна сунуштар иштелип чыгып, тиешелүү түзүмдүк бөлүмгө жөнөтүлгөн.

Жарандардын кайрылууларын, мамлекеттик органдардын суроо-талаптарын кароо

2022-жылдын январь айынан 1-октябрга чейин бөлүмгө 657 документ келип түшкөн (кат алышууларды эсепке алуу журналына ылайык) анын ичинде жогору турган мамлекеттик органдардан – 180, мамлекеттик органдардан, жарандардан кайрылуулар – 102, мамлекеттик органдардан келген жарыялар - 218, статистикалык маалыматтар - 156.

Каттардын мазмууну төмөнкү суроолорго байланыштуу болгон:

- мамлекеттик кызмат чөйрөсүндөгү мыйзамдардын ченемдерин түшүндүрүү жөнүндө;
- мамлекеттик жана муниципалдык кызмат чөйрөсүндөгү статистикалык отчеттуулук боюнча (Г-1 жана Г-2 формалары);
- мамлекеттик органдардагы бош орундар боюнча;

- мамлекеттик органдарда өткөрүлгөн конкурстар боюнча жарандардын арыздары.

Мамлекеттик жарандык кызматты өтөө маселелери боюнча окутуу семинарды уюштуруу жана өткөрүү

"Мамлекеттик жарандык кызматтын жана мамлекеттик органдын жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органынын муниципалдык кызматынын кадрлар резервине киргизүү, аны түзүү жана иштетүү үчүн ачык конкурс өткөрүүнүн тартиби жөнүндө" Жобонун ченемдерин бирдей тартипте колдонуу максатында бөлүм тарабынан 16-февралдан 18-февралга чейин Кыргыз Республикасынын мамлекеттик органдарынын жана анын ведомстволук бөлүмдөрүнүн персоналды башкаруу боюнча кызматтарынын кызматкерлери үчүн окутуу семинары өткөрүлдү (семинар өткөрүү жөнүндө мамлекеттик органдарга кат жиберилген (Чыг. № 01-24 / 163 15.02.2022-жыл).

Семинарга мамлекеттик органдардын персоналды башкаруу кызматтарынын 103 кызматкери катышты. Семинардын катышуучуларына мамлекеттик органдын кадрлар резервин түзүү үчүн ачык конкурс өткөрүүнүн тартиби, ошондой эле мамлекеттик жарандык кызматты өтөөнүн башка ченемдери түшүндүрүлдү.

Кыргыз Республикасынын мамлекеттик жарандык кызматчыларын жана муниципалдык кызматчыларын аттестациялоо жөнүндө жобо бекитилгенине байланыштуу бөлүм тарабынан 2022-жылдын 9-10-августунда окутуу семинары өткөрүлдү. Семинарга мамлекеттик органдардын, Кыргыз Республикасынын Президентинин облустардагы өкүлчүлүгүнүн, жергиликтүү мамлекеттик администрациялардын персоналды башкаруу кызматтарынын 140 кызматкери катышты. Семинардын катышуучуларына аттестациянын максаты жана милдеттери, аны өткөрүүнүн жол-жоболору жөнүндө түшүндүрмө берилди. Семинар жөнүндө маалымат массалык маалымат каражаттарында кеңири чагылдырылды.

Мамлекеттик органдарга, жарандарга мамлекеттик жарандык кызмат маселелери боюнча консультациялык, методикалык жана маалыматтык көмөк көрсөтүү

Кыргыз Республикасынын “Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө” Мыйзамы жана бул мыйзамды жүзөгө ашыруу максатында кабыл алынган ченемдик укуктук актыларды түшүндүрүү үчүн мамлекеттик органдарга, ошондой эле жарандарга

консультациялык, методикалык жана маалыматтык көмөк дайыма көрсөтүлүүдө.

Мамлекеттик органдардын кадрларды башкаруу кызматкерлери менен түзүлгөн атайын WhatsApp группа аркылуу бөлүмдүн кызматкерлери тарабынан аларга туруктуу негизде консультациялык жардам көрсөтүлүп турат.

Мамлекеттик жарандык кызмат маселелери боюнча бөлүмгө кайрылгандардын саны - 477 анын ичинен мамлекеттик органдардан - 257, жарандардан - 120 кайрылуу болгон.

Негизинен төмөнкү маселелер боюнча кайрылуулар түшүүдө:

- мамлекеттик органдардын кадрлар резервине киргизүү үчүн конкурстук тандоонун жол-жоболору жөнүндө;
- мамлекеттик кызматчыларга класстык чендерди берүү боюнча;
- тестирилөөнүн жол-жоболору боюнча;
- мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларды ротациялоо тартиби жөнүндө;
- мамлекеттик кызматчыларга тартиптик жаза колдонуу тартиби ж. б. жөнүндө.

Мамлекеттик кызмат чөйрөсүндө статистикалык отчеттуулукту түзүү

Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2021-жылдын 15-ноябрындагы № 258 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине караштуу Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттик жөнүндө жобонун 8-пунктуна ылайык, мамлекеттик кызмат бөлүмү мамлекеттик жана муниципалдык кызмат чөйрөсүндө статистикалык отчеттуулукту түзүү боюнча функцияны аткарат.

Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине караштуу Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттиктин ведомстволук отчетун жаңы кабыл алынган "Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө" Кыргыз Республикасынын Мыйзамына ылайык келтирүү максатында мамлекеттик органдар үчүн ведомстволук отчеттуулуктун жаңы формасы даярдалган.

Агенттиктин 2022-жылдын 4-апрелиндеги № 83 буйругу менен ведомстволук отчеттуулуктун жаңы формасы бекитилди. "Мамлекеттик жарандык кызматчыларды дайындоо жана бошотуу жөнүндө" Г-1 формасы

квартал сайын, отчеттук мезгилден кийинки айдын 10-күнүнөн кечиктирбестен берилет.

Г-1 формасы Google Docs аркылуу онлайн түрүндө толтурулат (мамлекеттик органдардын кадрларды башкаруу кызматкерлерине почтага кирүү мүмкүнчүлүгү берилет baza.statistiki@gmail.com отчеттун формаларын толтуруу үчүн).

Кыргыз Республикасынын мамлекеттик кызматчыларынын саны жана курамы жөнүндө статистикалык маалыматтардын көрсөткүчтөрү Кыргыз Республикасынын Президентинин Администрациясынын, Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңешинин жана эл аралык уюмдардын ишинде колдонулат.

Бөлүм тарабынан мамлекеттик кызмат чөйрөсүндө "Мамлекеттик кызмат орундарын ээлеген кызматчылардын сапаттык курамы жөнүндө" Г-2 (жылдык) формасы боюнча 2021-жыл үчүн статистикалык отчет түзүлгөн. Статистикалык отчеттун жыйынтыгы боюнча жалпыланган маалымат даярдалып Агенттиктин жетекчилигине, Кыргыз Республикасынын Президентинин Администрациясына жөнөтүлгөн. Ошондой эле мамлекеттик кызматчылар боюнча 1-2-3 квартал үчүн статистикалык отчеттор чогултулуп, жалпыланган маалымат даярдалган.

Кыргыз Республикасынын “Мамлекеттик органдын жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органынын мамлекеттик жарандык кызматынын жана муниципалдык кызматынын кадрлар резервине киргизүү үчүн ачык конкурс өткөрүүнүн тартиби жөнүндө” Жобонун аткарылуусун талдоо максатында мамлекеттик органдардан өткөрүлгөн ачык конкурстардын негизинде кадрлар резервине киргизилгендердин саны боюнча жалпыланган маалымат даярдалып, жетекчиликке киргизилген.

Жума сайын мамлекеттик органдардан бош кызмат орундары боюнча маалымат чогултулуп, тиешелүү түрдө жалпыланган маалымат Кыргыз Республикасынын Президентинин Администрациясына жөнөтүлүүдө.

Мамлекеттик органдардан алынган статистикалык маалыматка ылайык бүгүнкү күндө штаттык ырааттама боюнча мамлекеттик кызматкерлердин жалпы саны – 17 797, анын ичинен саясий мамлекеттик кызматта - 656, атайын кызматта - 519. Мамлекеттик органдардагы бош жумуш орундарынын саны - 1546.

Агенттиктин сайтына мамлекеттик органдардын кадрлар резервине киргизүү үчүн ачык конкурстук тандоо жүргүзүү жөнүндө кулактандырууларын жайгаштыруу

Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 2-февралындагы № 24 Жарлыгы менен бекитилген “Мамлекеттик органдын жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органынын мамлекеттик жарандык кызматынын жана муниципалдык кызматынын кадрлар резервине киргизүү үчүн ачык конкурс өткөрүүнүн тартиби жөнүндө” Жобосунун 10-пунктун аткаруу максатында мамлекеттик органдар тарабынан кадрлар резервине киргизүү үчүн ачык конкурс жарыяларынын тексттери жөнөтүлүп, бөлүм тарабынан макулдашылууда. Агенттиктин расмий сайтына (mkk.gov.kg) мамлекеттик органдардын жана алардын ведомстволук бөлүмдөрүнүн 218 жарыясы жайгаштырылган.

Ачык конкурс аркылуу кадрлар резервине кирген талапкерлердин саны - 1801, кадрлар резервинен кызмат ордуна дайындалгандардын саны - 1472, анын ичинен ачык конкурс аркылуу кадрлар резервинен кызмат ордуна дайындалгандардын саны - 551.

Бөлүм мамлекеттик органдын кадрлар резервине киргизүү үчүн ачык конкурстук тандоону өткөрүүдө бирдиктүү эрежелерди сактоо үчүн мамлекеттик органдардын ишин координациялоо боюнча иш алып барууда.

Кыргыз Республикасынын мамлекеттик жарандык кызматчыларын жана муниципалдык кызматчыларын аттестациялоо

Бөлүм тарабынан «Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат тутумунда аттестациялоо маселелери жөнүндө» Кыргыз Республикасынын Президентинин 2022-жылдын 31-майындагы № 169 Жарлыгын ишке ашыруу боюнча иш-аракеттердин алгоритми иштелип чыгып Агенттиктин директорунун орун басары тарабынан бекитилип, тиешелүү иш чаралар аткарууга алынган.

Аталган алгоритмди ишке ашыруу багытында мамлекеттик органдарга атайын кат жөнөтүлгөн жана мамлекеттик кызматчыларды аттестациялоо жөнүндө тиешелүү маалыматтар алынды.

Бөлүм тарабынан Кыргыз Республикасынын мамлекеттик органдарында мамлекеттик кызматчыларды аттестациялоо боюнча атайын отчеттун формасы иштелип чыгып, Агенттиктин 2022-жылдын 12-июлундагы № 181 буйругу менен бекитилген. Аталган форма мамлекеттик кызматчыларды аттестациялоодо колдонуу үчүн мамлекеттик органдарга жөнөтүлдү.

Учурда Кыргыз Республикасынын Маданият, маалымат, спорт жана жаштар саясаты, Кыргыз Республикасынын Транспорт жана коммуникация, Кыргыз

Республикасынын Саламаттык сактоо министрликтеринде мамлекеттик кызматчыларды аттестациялоонун алгачкы этаптары башталды.