

**Отчет об исполнении Плана мероприятий
Государственного агентства по делам государственной службы
и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской Республики
по реализации Концепции национальной безопасности Кыргызской Республики
за 2 квартал 2023 года**

№	Цель	Задачи	Мероприятия, направленные на достижение целей и поставленных задач	Ответственные исполнители	Срок реализации	Индикатор реализации	Информация об исполнении
1.	Ликвидация коррупции и создание атмосферы нулевой толерантности к любым ее проявлениям	1.1. Проведение анализа глубинных и корневых (базовых) причин возникновения коррупции, определение точек воздействия для изменения системы государственной службы и осуществления государственной власти	1.1.1. Проведение мониторинга реализации государственными органами и органами МСУ Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов» и потенциальных возможностей возникновения ситуаций конфликта, в части государственной гражданской службы и муниципальной службы	ОМКЗ ОГС ОМС МРУ	Согласно утвержденному плану	Аналитический документ с рекомендациями направлен в госорганы и ОМСУ для реализации	В рамках проводимых семинаров осуществляется работа по разъяснению понятия «конфликт интересов» и норм законодательства по предотвращению коррупции и согласно Плану проведения мониторинга реализации Закона КР «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» за отчетный период проведен мониторинг в госорганах и органах МСУ. За 2 квартал 2023 года, рабочей комиссией Агентства проведен мониторинг в следующих государственных и органах МСУ. Проведены мониторинг рабочие комиссии провели мониторинг в Министерстве здравоохранения Кыргызской Республики, в Государственной налоговой службе при Министерстве финансов Кыргызской Республики, в Министерстве финансов Кыргызской Республики, в Министерстве экономики и коммерции Кыргызской Республики и в

	Цель	Задачи	Мероприятия, направленные на достижение целей и поставленных задач	Ответственные исполнители	Срок реализации	Индикатор реализации	Информация об исполнении
							мэрии города Кара-Балта. Также, СМРУ от 2 февраля 2023 года № 02-17/7 за отчетный период проведен мониторинг в 9 госорганах и 45 органах МСУ
		1.2. Минимизация существующих коррупционных рисков и схем в государственных органах и ОМСУ, внедрение действенной системы мониторинга и верификации результатов	1.2.1. Внесение предложений по минимизации коррупционных рисков и схем в государственных органах и ОМСУ	ОМС ОГС УРМСУ	Ежегодно, по мере необходимости	Документ предложениями предоставлен уполномоченный государственный орган	с в Оказывается консультационная помощь ОМСУ и физическим лицам Кыргызской Республики по вопросам коррупционных рисков.
		1.3. Повышение престижа государственной и муниципальной службы	1.3.1. Разработка предложений по социальным гарантиям служащим для решения социально-бытовых вопросов, не запрещенных законодательством	УООДА ОГС ОМС ОПО	2022-2024 гг.	Документ предложениями предоставлен уполномоченный государственный орган	с в Разработан нормативный правовой акт, регулирующий обеспечение служащим социальных гарантий, данный проект внесен в Администрацию Президента Кыргызской Республики.
2.	Реализация антикоррупционной политики	2.1. Организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в системе Агентства	2.1.1. Размещение отчетов о проделанной работе в сфере противодействия коррупции на веб-сайте Агентства	ОФАО УВПК МРУ	Ежеквартально	Общественность информирована о работе по противодействию коррупции в системе Агентства	о в В сфере противодействия коррупции на веб-сайте Агентства размещен СПД по антикоррупции
			2.1.2. Заседание комиссий по этике	Комиссия по этике	Не реже одного раза в квартал, а также по мере поступления обращений	Информация проведенных заседаний	о в Так как обращение по фактам нарушений этики государственного служащего не поступало, комиссией проведено заседание 2 раза.

	Цель	Задачи	Мероприятия, направленные на достижение целей и поставленных задач	Ответственные исполнители	Срок реализации	Индикатор реализации	Информация об исполнении
			2.1.3. Осуществление государственных закупок через официальный портал государственных закупок КР, исключение практики приобретения товаров и услуг минуя электронный портал государственных закупок	ОФАО МРУ	По мере проведения тендера	Информация о проведенных закупках через официальный портал	Согласно Закону КР «О государственных закупках» все осуществляется через официальный портал государственных закупок КР. Приобретение госимущества, госуслуг будет осуществляться согласно Плану закупок
			2.1.4. Своевременное рассмотрение обращений граждан, государственных служащих и муниципальных служащих, в том числе связанных с коррупционными правонарушениями	ОМКЗ ОМС ОГС МРУ	По мере поступления жалоб и заявлений	Количество рассмотренных обращений	ОМКЗ поступило 377 письмо, с государственных органах 340, от граждан 37. МРУ 757 корреспонденций, из них 749 поступило от госорганов и органов МСУ и 8 обращений граждан. Обращения граждан поступили по следующим вопросам: Жалоба на действие/бездействие органов: 1 Незаконное увольнение: 3 Предоставление разъяснений: 2 От конкурсантов в МРК: 2

	Цель	Задачи	Мероприятия, направленные на достижение целей и поставленных задач	Ответственные исполнители	Срок реализации	Индикатор реализации	Информация об исполнении
			2.1.5. Комплексный мониторинг деятельности Агентства и территориальных представительств	ОМКЗ УОДА УРМСУ ОТ ОЭУ УВПК	По согласованию с руководством Агентства	Аналитический документ о деятельности Агентства с выработкой рекомендаций по улучшению работы	За отчетный период комплексный мониторинг деятельности Агентства и территориальных управлений не проводился.
3.	Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов и проектов нормативных актов государственного органа	3.1. Антикоррупционная экспертиза проектов НПА	3.1.1. Направление проектов НПА в уполномоченный орган для проведения антикоррупционной экспертизы	ОПО СПОВМСУ	Постоянно	Количество проектов НПА, прошедших антикоррупционную экспертизу	Проекты НПА, разрабатываемые Агентством, направляются в Министерство юстиции КР для проведения антикоррупционной экспертизы. В Министерство юстиции КР для проведения антикоррупционной экспертизы за отчетный период всего было направлено 13 проектов НПА.
3.2. Реализация гражданских инициатив, направленных на разработку и реализацию антикоррупционной политики		3.2.1. Обеспечение открытого участия гражданского общества в разработке проектов нормативных правовых актов, стратегий и программ в сфере антикоррупционной политики	ОПО СПОВМСУ УОДА УРМСУ	Постоянно	Участие гражданского общества в разработке НПА через открытые слушания, конференции и семинары	За II квартал не было необходимости участия гражданского общества в разработке НПА. Так как данные НПА не затрагивают интересы граждан и юридических лиц.	
		3.2.2. Проведение регулярных общественных обсуждений	ОПО СПОВМСУ ООАРКП ОГС ОМС	Постоянно		На общественное обсуждение отделом направлялся проект Указа Президента Кыргызской Республики «О внесении изменений в некоторые решения Президента Кыргызской Республики в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы». Данный проект Указа Президента Кыргызской Республики был размещен с 31 марта по 30 апреля 2023 года на официальном сайте Администрации Президента	

	Цель	Задачи	Мероприятия, направленные на достижение целей и поставленных задач	Ответственные исполнители	Срок реализации	Индикатор реализации	Информация об исполнении
							Кыргызской Республики и Едином портале общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Кыргызской Республики для прохождения процедуры общественного обсуждения.
4.	Определить условия и причины проявления коррупции и коррупционных рисков, механизмы их устранения	4.1. Определить и снизить коррупционные риски в Агентстве, а также проведение работ по снижению коррупционных рисков в системе государственной и муниципальной службы	4.1.1. Анализ обращений граждан, государственных и муниципальных служащих о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников Агентства, принятие мер по предупреждению подобных фактов	ОМКЗ ОПО ОКДК УВПК МРУ Комиссия по этике	Постоянно	Проведенные служебные расследования по фактам коррупционных проявлений	За отчетный период обращений граждан, государственных служащих и муниципальных служащих о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников Агентства не поступало.
			4.1.2. Обеспечение прозрачности деятельности Центра тестирования путем оперативного размещения на официальном сайте сведений по проведенным тестированиям	ОТ	Постоянно	Размещение результатов и графика проведения тестирования на сайте Агентства	На постоянной основе, оперативно размещаются в официальном сайте сведения по проведенным тестированиям и ежедневно размещаются в модуле «Тандоо» АИС «e-Kuzmat».
			4.1.3. Учет государственных и муниципальных служащих, уволенных по отрицательным основаниям («черный список»)	ОМКЗ	Постоянно	Постоянно обновляемый список, размещенный на сайте Агентства	В соответствии с пунктом 3 Порядка формирования, ведения, изменения и дополнения Реестра лиц, уволенных с государственной гражданской службы и муниципальной службы по отрицательным основаниям, утвержденного постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 16 мая 2022 года № 252, формирование и ведение Реестра осуществляется структурным подразделением Администрации Президента Кыргызской Республики, курирующим вопросы

	Цель	Задачи	Мероприятия, направленные на достижение целей и поставленных задач	Ответственные исполнители	Срок реализации	Индикатор реализации	Информация об исполнении
--	------	--------	--	---------------------------	-----------------	----------------------	--------------------------

							государственной гражданской и муниципальной службы.
5.	Совершенствовать систему кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы	5.1. Контроль за соблюдением сотрудниками предусмотренных ограничений, а также внедрение антикоррупционных механизмов	5.1.1. Обеспечение эффективного использования кадрового резерва	ОКДК	Постоянно	Назначения на государственные гражданские должности Агентства производятся исключительно из внутреннего резерва кадров	В целях эффективного использования потенциала резерва кадров, в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» назначения на государственные гражданские должности производятся из резерва кадров Агентства. Так, в первом полугодии текущего года с резерва назначены 23 сотрудника Агентства, из них, исполняющим обязанности – 10, специалистом – 7, ведущим специалистом – 3, главным специалистом – 2, на главную группу должностей – 1.
			5.1.2. Обязательное ознакомление вновь принятых сотрудников с ограничениями, связанными с прохождением государственной службы	ОКДК МРУ	Постоянно	Количество вновь принятых государственных служащих и подписанных обязательств	Впервые поступившие на государственную гражданскую службу и вновь принятые служащие в обязательном порядке ознакомляются и подписывают обязательство о принятии ограничений в целях недопущения коррупционных правонарушений. В первом полугодии текущего года обязательство о принятии ограничений в целях недопущения коррупционных правонарушений подписали 24 сотрудника Агентства.
			5.1.3. Проведение кадровых ротаций (плановых, внеплановых) в целях предупреждения	ОКДК УВПК	Постоянно, согласно плану	Предотвращение конфликта интересов и снижения риска	В целях реализации Указа Президента Кыргызской Республики от 24 февраля 2022 года № 61 «Об утверждении

	Цель	Задачи	Мероприятия, направленные на достижение целей и поставленных задач	Ответственные исполнители	Срок реализации	Индикатор реализации	Информация об исполнении
--	------	--------	--	---------------------------	-----------------	----------------------	--------------------------

			возникновения коррупционных рисков			коррупции	Положения о порядке проведения ротации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики», в первом полугодии текущего года в рамках межведомственной ротации назначены на должность 2 государственных гражданских служащих
6.	Повышение открытости и обеспечения информационной прозрачности деятельности Агентства	6.1. Обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности ГКС	6.1.1. В целях формирования дополнительных механизмов общественного контроля за деятельностью Агентства размещение на веб-сайте Агентства отчетов об исполнении бюджетов всех уровней, а также сметы расходов	ООАРКП ОФАО МРУ	Ежеквартально	Информация об исполнении сметы расходов	Для повышения открытости и обеспечения информационной прозрачности деятельности Агентства информация размещается на сайте mkk.gov.kg.
			6.1.2. Оформление и регулярное обновление информационных стендов о деятельности Агентства, информативно-правовой базы в сфере государственной и муниципальной службы на официальном сайте, в том числе, порядок обжалования действий должностных лиц, телефонов сотрудников Агентства для обращений по фактам конфликта интересов	ООАРКП ОФАО МРУ	По мере необходимости	Обновление информации на сайте Агентства, издание вестников, газет, оформление стендов	На сайте Агентства размещена информация по НПА; в областях – обновлены стенды с НПА (по мере их утверждения); контактные данные сотрудников указаны во всех справочниках (по областным справочникам аппаратов полномочных представителей Президента в областях).
			6.1.3. В целях обеспечения информационной прозрачности деятельности Агентства и Центра	ООАРКП МРУ	В рамках мероприятий, посвященных Дню	Информированность гражданского общества о деятельности	

	Цель	Задачи	Мероприятия, направленные на достижение целей и поставленных задач	Ответственные исполнители	Срок реализации	Индикатор реализации	Информация об исполнении
--	------	--------	--	---------------------------	-----------------	----------------------	--------------------------

			тестирования, проведение Дня «открытых дверей»		государственного служащего	Агентства	
7.	Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников	7.1. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и антикоррупционная пропаганда	7.1.1. Включение тем по вопросам предупреждения коррупции в учебные планы курсов повышения квалификации государственных и муниципальных служащих в рамках Госзаказа	ОМСО	Согласно графика	Повышение потенциала государственных и муниципальных служащих	В рамках реализации государственного заказа на обучение государственных и муниципальных служащих на 2023 год, будут проведены несколько курсов переподготовки и повышения квалификации, в содержание которых включены темы по соблюдению этических норм; предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов; противодействию коррупции на государственной и муниципальной службе. С Агентства с учетом центрального аппарата и территориальных управлений планируется обучение более 15% служащих.
			7.1.2. Проведение обучения для служащих по вопросам: – основные принципы этики госслужащего; – запреты и ограничения, связанные с прохождением государственной службы; – виды ответственности госслужащего	ОКДК УВПК Комиссия по этике МРУ	В течение года	Повышение квалификации государственных служащих Агентства	В за 2 квартал в Агентстве не проведено обучение по вопросам, указанным в настоящем пункте.
		7.2. Своевременное и качественное предоставление сотрудниками деклараций об имуществе, доходах, расходах и активах и личном (частном)	7.2.1. Проведение обучения для сотрудников по заполнению и предоставлению Единой налоговой декларации	ОКДК	Ежегодно, до март месяца	Информированность сотрудников Агентства об обязательности сдачи ежегодной отчетности в органы налоговой службы	Проведена консультационная работа среди сотрудников Агентства по заполнению и предоставлению Единой налоговой декларации в органы налоговой службы.

	Цель	Задачи	Мероприятия, направленные на достижение целей и поставленных задач	Ответственные исполнители	Срок реализации	Индикатор реализации	Информация об исполнении
		интересе служащего	7.2.2. Координация своевременного предоставления сотрудниками Агентства декларации о доходах и расходах в органы налоговой службы	ОКДК МРУ	Ежегодно, до март месяца	100% сотрудников сдают декларацию	Проведена координация по своевременной сдаче декларации о доходах и расходах сотрудниками Агентства в органы налоговой службы. Все сотрудники представили декларации о доходах.
			7.2.3. Своевременный прием и рассмотрение деклараций о личном (частном) интересе служащего	ОКДК Комиссия по этике	Постоянно	100% сотрудников сдают декларацию о личных (частных) интересах	Все сотрудники заполняют и сдают декларацию о частном (личном) интересе. За первое полугодие заполнили декларацию о частных интересах 24 сотрудника Агентства.
8.	Внедрение принципов добросовестного управления и этических стандартов на государственной службе	8.1. Внедрение системы уведомления руководства о фактах склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений и о конфликте интересов	8.1.1. Утверждение и ведение журнала регистрации сообщений о фактах склонения сотрудников Агентства к совершению коррупционных правонарушений	ОКДК МРУ	В течение года	Учет фактов обращений: – о склонении сотрудников Агентства к совершению коррупционных правонарушений; – о возникновении ситуации конфликта интересов	Обращений граждан о фактах склонения сотрудников Агентства к совершению коррупционных правонарушений и о конфликте интересов не поступало.

Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции

Б.К. Джээнбаев

УВПК Джээнбаев Б.К.
тел: (0312) 62 01 33