



БУЙРУК  
ПРИКАЗ

2023-ж. 30-августун № 246

Бишкек ш.

**Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине караштуу  
Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу  
иштери боюнча мамлекеттик агенттигинде коррупциянын келип  
чыгуу тобокелдиги бар учурлардын жана кырдаалдардын тизмегин  
бекитүү жөнүндө**

Коррупциянын келип чыгуу тобокелдигин төмөндөтүү максатында, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2023-жылдын 3-мартындагы № 115 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин өткөрүп берилген ченем жаратуу ыйгарым укуктарын ишке ашыруу тартиби жөнүндө жобого, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2023-жылдын 31-майындагы № 293 «Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө» Кыргыз Республикасынын Мыйзамын ишке ашыруу боюнча айрым чаралар тууралуу» токтомуна ылайык **буйрук кылам:**

1. Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине караштуу Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттигинде коррупциянын келип чыгуу тобокелдиги бар учурлардын жана кырдаалдардын сунушталган тизмеги (мындан ары - Тизме) тиркемеге ылайык бекитилсин.

2. Агенттиктин түзүмдүк жана аймактар аралык башкармалыктын жетекчилери Тизмекке ылайык төмөндөгүлөр боюнча туруктуу негизде иш жүргүзсүн:

- орун алган коррупциялык тобокелдиктерди азайтуу боюнча;
- ишмердиги коррупциялык тобокелдикке дуушар болгон функциялар менен байланышкан кызматкерлердин коррупцияга каршы укуктук аң-сезимин жогорулатуу боюнча.

3. Аппараттын ишин уюштуручулук камсыздоо башкармалыгынын адам ресурстарын башкаруу жана иш кагаздарын жүгүртүү бөлүмү Агенттиктин кызматкерлерин ушул буйрук менен тааныштырсын.

4. Аппараттын ишин уюштуручулук камсыздоо башкармалыгынын финансылык жана администрадивдик камсыздоо бөлүмү, бул буйрукту Агенттиктин расмий сайтына жайгаштырсын.

5. Бул буйруктун аткарылышын көзөмөлдөөнү өзүмө калтырам.

Директор



У.К. Карыпбеков

Кыргыз Республикасынын Министрлер  
Кабинетине караштуу Мамлекеттик  
кызмат жана жергиликтүү өз алдынча  
башкаруу иштери боюнча мамлекеттик  
агенттигинин  
2023-жылдын «30» августундагы №246  
буйругуна тиркеме

**Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине караштуу Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери  
боюнча мамлекеттик агенттигинде коррупциянын келип чыгуу тобокелдиги бар учурлардын жана кырдаалдардын  
ТИЗМЕГИ**

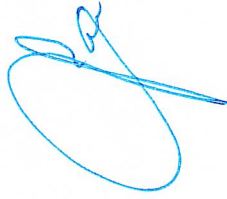
№	Мамлекеттик органдын/жергили ктүү өз алдынча башкаруу органынын функциясы (ыйгарым укуктары)	Коррупциянын келип чыгуу тобокелдиги бар учурлар жана кырдаалдар	Коррупциялык тобокелдиктин категориясы: системдүү (реалдуу), потенциалдуу, кырдаалдык	Коррупциялык тобокелдиктин деңгээли (төмөн, орто, жогорку)	Түзүмдүк бөлүмдүн (борбордук аппаратынын, аймактык же ведомстволук бөлүмдүн, мекеменин аталышы)	Коррупциялык тобокелдикке кабылган кызмат орундар	Башка мамлекеттик органдарда/ жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарында коррупциялык тобокелдиктин пайда болушу мүмкүнбү (мүмкүн болсо, кайсы экенин көрсөтүүнүз)
1	Бош административдик мамлекеттик жана муниципалдык кызмат орундарын ээлөөгө талашкерлерди уюштуруу жана тестирлөө	Түздөн-түз тил табышууга жол берилиши менен кызматкер байланыш тесттин катышуучулары	Потенциалдуу	Жогорку	Тестирлөө бөлүмү (борбору), аймактар аралык бөлүмдөр	Бөлүмдүн башчысы, бөлүмдүн кызматкерлери, - тестирлөөгө жооптуу аймактар аралык башкармалыктын кызматкерлери	Бул тобокелдик кадрларды тандоодо догу иш-аракеттерге байланыштуу мамлекеттик органдарга тиешелүү

2	Мамлекеттик жана муниципалдык кызмат өтөө чөйрөсүндө мыйзамдардын сакталышына мониторинг жүргүзүү	Аныкталган бузууларды жашыруу коркунучу бар. Мониторинг жүргүзүүдө табылган мыйзам бузуулар толук көрсөтүлбөйт. Бузууларга жол берген адамдарды жоопкерчиликке тартууга контролдун жоктугу. Материалдык пайда алуу.	Потенциалдуу	Жогорку	Мониторинг жана контролдоо бөлүмү мыйзамдуулук, аймактар аралык башкармалыктар	Бөлүм башчы, бөлүмдүн кызматкерлери, аймактар аралык башкармалыктардын кызматкерлери	Бул тобокелдик Агенттиктин ишине тиешелүү
3	Кызматчыларды окутуу чөйрөсүндө донордук жардамды координациялоо	Контреттүү бир адамдын кызыкчылыгын лоббирлөө коркунучу бар	Ситуациялык	Жогорку	Эл аралык кызматташтык жана окутуу бөлүмү	Бөлүм башчы, бөлүмдүн кызматкерлери	Бул тобокелдик Агенттиктин ишине тиешелүү
4	Контролдоо жана мониторинги сактоо жол-жоболор мамлекеттик сатып алуулар жана камсыздоо айкындуулук мамлекеттик сатып алуулар	Тобокелдик берүү жабык маалымат үчүнчү жактарга; - документтерди даярдоо өзгөчөлүктөрү өзгөчө сатуучу; - берүү толук эмес же түрлөрү жөнүндө маалымат	Ситуациялык	Жогорку	Финансылык жана административдик камсыздоо бөлүмү, аймактар аралык башкармалыктар	Бөлүм башчы, бөлүмдүн кызматкерлери, аймактар аралык башкармалыктар	Бул тобокелдиктер сатып алуулар инфраструктурасы маселелеринде жана мамлекеттик иш-аракеттерге таасир берүүсү мүмкүн

						сатып алуу, алмаштыруу түшүндүрмөлөр шилтемелер жөнүндө документтер сатып алуу - комиссия мүчөлөрүнүн тендер маселелерин билбегендиги						
5	Ченемдик укуктук актыларды иштеп чыгуу	Ченемдик укуктук актыларды иштеп чыгууда кызыкчылыктардын кагыйлышуусу	Ситуациялык	Төмөн		Укуктук камсыздоо бөлүмү, жергиликтүү өз алдынча башкаруу маселелери боюнча укуктук колдоо сектору	Бөлүм башчы, бөлүмдүн кызматкерлери	Бул тобокелдиктер бардык мамлекеттик органдардын ишине тиешелүү болушу мүмкүн				
6	Кадрлардын региондук жана муниципалдык резервдерин түзүү	Белгиленген талаптарды бузуу менен регионалдык резервге кирүүгө таасир этүү менен белгилүү бир адамдын кызыкчылыгын көздөө	Потенциалдуу	Жогорку		Мамлекеттик жана муниципалдык кызмат бөлүмү, аймактар аралык башкармалыктар	Бөлүм башчы, бөлүмдүн жана аймактар аралык башкармалыктардын кызматкерлери	Бул тобокелдиктер бардык мамлекеттик органдардын ишине тиешелүү болушу мүмкүн				
7	Кыргыз Республикасынын мамлекеттик кызматчыларын жана муниципалдык кызматчыларын агенттиктин ведомстволук сыйлыктары менен	Белгилүү бир адамды сыйлыкка жылдыруу боюнча мүмкүн болгон макулдашуу	Потенциалдуу	Орго		Сыйлыктар боюнча комиссиянын мүчөлөрү	Сыйлыктар боюнча комиссиянын мүчөлөрү	Бул тобокелдик бардык мамлекеттик органдардын ишине тиешелүү болушу мүмкүн				

сыйлоо	Текшерүү же кызматтык териштирүү жүргүзгөн кызматкер менен тил табышуу мүмкүн	Потенциалдуу	Орто	Кызматтык териштирүү жүргүзүү боюнча комиссиянын мүчөлөрү	Кызматтык териштирүү жүргүзүү боюнча комиссиянын мүчөлөрү	Бул тобокелдик Агенттиктин ишине тиешелүү
8	Дагтануулар жана арыздар боюнча кызматтык териштирүүлөрдү жана текшерүүлөрдү жүргүзүү	Текшерүү же кызматтык териштирүү жүргүзгөн кызматкер менен тил табышуу мүмкүн	Орто	Кызматтык териштирүү боюнча комиссиянын мүчөлөрү	Кызматтык териштирүү жүргүзүү боюнча комиссиянын мүчөлөрү	Бул тобокелдик Агенттиктин ишине тиешелүү
9	Бош кызмат орундарын ээлөөгө конкурстарды өткөрүү боюнча иштерди уюштуруу (кабыл алуу, дайындоо, которуу, ротациялоо)	Белгилүү бир адамдын кызыкчылыктарын лоббирлөө мүмкүнчүлүгү	Орто	Адам ресурстарын башкаруу жана иш кагаздарын жүргүзүү бөлүмү	Бөлүм башчы, бөлүмдүн кызматкерлери	Бул тобокелдик бардык мамлекеттик органдардын ишине тиешелүү болушу мүмкүн

Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине караштуу  
Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу  
иштери боюнча мамлекеттик агенттигинин директору



У.К. Карыпбеков

«30» август 2023 года



БУЙРУК  
ПРИКАЗ

30 августа 2023г. № 246

Бишкек ш.

**Об утверждении перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в Государственном агентстве по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской Республики**

В целях снижения риска возникновения коррупции, в соответствии с Положением о порядке реализации делегированных нормотворческих полномочий Кабинета Министров Кыргызской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики от 3 марта 2023 года № 115, постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики «О некоторых мерах по реализации Закона Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе» от 31 мая 2023 года № 293, **приказываю:**

1. Утвердить Перечень случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в Государственном агентстве по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете Министров Кыргызской Республики (далее – Перечень) согласно приложению.

2. Руководителям структурных и межрегиональных управлений Агентства в соответствии с Перечнем на постоянной основе осуществлять деятельность:

- по снижению имеющихся коррупционных рисков;
- по повышению антикоррупционного правосознания сотрудников, чья деятельность связана с функциями, подверженными коррупционному риску.

3. Отделу управления человеческими ресурсами и делопроизводства управления организационного обеспечения деятельности аппарата ознакомить сотрудников Агентства с настоящим приказом.

4. Отделу финансового и административного обеспечения управления организационного обеспечения деятельности аппарата разместить настоящий приказ на официальном сайте Агентства.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа осталяю за собой.

Директор

У.К. Карыпбеков

Приложение  
к Приказу Государственного  
агентства по делам государственной  
службы и местного самоуправления  
при Кабинете Министров  
Кыргызской Республики  
от « 30 » августа 2023 года № 246

**Перечень  
случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в Государственном агентстве по делам  
государственной службы и местного самоуправления при Кабинете министров Кыргызской Республики**

№	Функция (полномочие) органа/органа местного самоуправления	Случаи и ситуации, по которым имеется риск возникновения коррупции	Категория коррупционного риска: системный (реальный), потенциальный, ситуационный	Уровень коррупционного риска (низкий, средний, высокий)	Наименование структурного подразделения (центрального аппарата, территориального или подведомственного подразделения, учреждения)	Должности, подверженные коррупционному риску	Возможно ли проявление коррупционного риска в других государственных органах/органах местного самоуправления (если да, указать в каких)
1	Организация и проведение тестирования кандидатов на замещение вакантных административных государственных и муниципальных должностей	Допустимость сговора при непосредственном контакте сотрудников с участниками тестирования	Потенциальный	Высокий	Отдел (центр) тестирования, межрегиональные управления	Заведующий отделом, сотрудники отдела, - Сотрудники межрегиональные управления ответственные за проведение тестирования	Данный риск может относиться к деятельности государственных органов при отборе кадров
2	Проведение мониторинга соблюдения	Имеется риск сокрытия выявленных	Потенциальный	Высокий	Отдел мониторинга и контроля	Заведующий отделом, сотрудники	Данный риск относится к деятельности

62

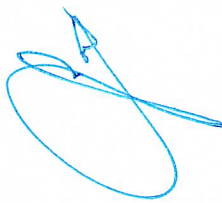


<p>законодательства в сфере прохождение государственной и муниципальной службы</p>	<p>нарушений. При проведении мониторинга не в полном объеме указывать обнаруженные нарушения. Отсутствие контроля за привлечением к ответственности лиц, допустивших нарушения. Получение материальной выгоды.</p>		<p>законности, межрегиональные управления</p>	<p>отдела, сотрудники межрегиональные управления</p>	<p>Агентства</p>
<p>3 Координация донорской помощи в сфере обучения служащих</p>	<p>Лоббирование интересов конкретного лица</p>	<p>Ситуационный</p>	<p>Отдел обучения и внешних связей</p>	<p>Заведующий отделом, сотрудники отдела</p>	<p>Данный риск относится к деятельности Агентства</p>
<p>4 Контроль и мониторинг соблюдения процедуры государственных закупок и обеспечение прозрачности государственных закупок</p>	<p>- Риск предоставления закрытой информации третьим лицам; - подготовка документов под спецификации конкретного поставщика; - предоставление неполной или разной информации о закупке,</p>	<p>Ситуационный</p>	<p>Отдел финансового и административного обеспечения, межрегиональные управления</p>	<p>Заведующий отделом, сотрудники отдела, межрегиональные управления</p>	<p>Данные риски может относиться к деятельности, затрагивающей вопросы инфраструктуры и государственных закупок</p>

	подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке - отсутствие знания вопросов тендера у членов комиссии								
5	Разработка нормативных правовых актов	Конфликт интересов при разработке нормативных правовых актов	Ситуационный	Низкий		Отдел правового обеспечения, Сектор правовой поддержки по вопросам местного самоуправления	Заведующий отделом, сотрудники отдела	Данные риски может относиться к деятельности всех государственных органов	
6	Формирование регионального и муниципального резервов кадров	Лоббирование интересов определенного лица путем влияния на зачисление в региональный резерв в нарушение установленных требований	Потенциальный	Высокий		Отдел государственной и муниципальной службы, межрегиональное управление	Заведующий отделом, сотрудники отдела и межрегиональное управление	Данный риск может относиться к деятельности всех государственных органов	
7	Награждение государственных служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики ведомственными наградами Агентства	Возможный спор по продвижению определенного лица к награждению	Потенциальный	Средний		Члены комиссии по наградам	Члены комиссии по наградам	Данный риск может относиться к деятельности всех государственных органов	
8	Проведение служебного	Возможен спор с сотрудником	Потенциальный	Средний		Члены комиссии по проведению	Члены комиссии по	Данный риск может относиться	

исследования и проверки по жалобам и заявлениям	осуществляющего проверки или служебное расследование	Потенциальный	Средний	служебного расследования	проведению служебного расследования	к деятельности Агентства
9 Организация работ по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей (прием, назначение, перевод, ротация).	Возможность лоббирования интересов определенных лиц			Отдел управления человеческими ресурсами и делопроизводства	Заведующий отделом, сотрудники отдела	Данный риск может относиться к деятельности всех государственных органов

**Директор Государственного агентства по делам государственной службы и местного самоуправления при Кабинете министров Кыргызской Республики**



У.К. Карыпбеков  
«30» февраля 2023 года