

Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине караштуу Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттигинин 2025- жылга иш-чараларынын жылдык планы

№	Милдеттер	Чаралар/аракеттер	Ишке ашыруу мөөнөтү	Күтүлгөн натыйжалар (продукт)	Жооптуу аткаруучулар
КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН МИНИСТРЛЕР КАБИНЕТИНИН ИШ-АРАКЕТТЕР ПЛАНЫН ИШКЕ АШЫРУУНУН АЛКАГЫНДА					
1.	Региондордун социалдык экономикалык өнүгүүсү	п 193.Статусу жок 10 административдик-аймактык бирдикке айыл (айыл) категориясын киргизүү боюнча ЧУА долбоорлорун иштеп чыгуу	Жыл ичинде	ЧУА долбоору КР Президентинин Администрациясына киргизилди	ААУБ
2.		п 194. Административдик-аймактык бирдиктерди кайра атоо боюнча зарыл документтердин долбоорлорун иштеп чыгуу	Жыл ичинде	ЧУА долбоору КР Президентинин Администрациясына киргизилди	ААУБ
3.	ЖӨБ органдарынын социалдык-экономикалык өнүгүү программаларын иштеп чыгуу процессин автоматташтыруу	п 199. “Санарип Аймак” автоматташтырылган маалыматтык системасына “Комплекстүү пландаштыруу” модулу иштеп чыгуу жана киргизүү жана аны “IS: Казна бюджет” автоматташтырылган маалыматтык системасы менен интеграцияланышын камсыз кылуу	1 декабрь	“Санарип Аймак” АМТда “Комплекстүү пландаштыруу” модулу ишке киргизилген жана “IS: Казна бюджет” АМС менен интеграцияланган	СӨБ ЖӨБОБУБ
4.	Кадрдык процесстерди санариптештирүү	п 215-пункт. АИС “e-Kyzmat” системасында “Жеке кабинет” порталын ишке киргизүү	1 декабрь	Портал иштеп жатат, “e-Kyzmat” маалымат	СӨБ

				базасына катталуу мүмкүнчүлүгү	
5.		п 216."Электрондук эмгек китепчеси" модулун ишке киргизүү	1 декабрь	Портал иштеп жатат, "е- Kyzmat" маалымат базасына катталуу мүмкүнчүлүгү	СӨБ
6.	«Интеграцияланган смарт- платформалар/маалым аттык системалар аркылуу Улуттук санариптик экосистеманы ишке ашыруу» долбоорун жүзөгө ашыруу.	п 217."Санарип Аймак" маалыматтык системасын өнүктүрүү алкагында, АИС "Санарип Аймак" системасына "Муниципалдык менчиктеги жер тилкелерин жеке турак жай куруу жана ижарага берүү боюнча кезектүүлүк" модулун ишке киргизүү		"Санарип Аймак" маалыматтык системасы муниципалдык менчиктеги жер тилкелерин жеке турак жай курууга жана ижарага берүү (жер тилкелерин берүү кезеги) бөлүгүндө Мамлекеттик мекеме "Кадастр" маалыматтык системасы менен интеграцияланды.	СӨБ ЖӨБОЫУБ ЖӨБООААБ
7.	Санариптик социалдык паспорттун негизинде санариптик экосистеманы ишке киргизүү.	п 254. Кирешеси жакырчылыктын чегинен жана жашоо минимумунан төмөн болгон жана социалдык- гуманитардык (азык-түлүк) жардамга муктаж, ден соолугунун мүмкүнчүлүктөрү чектелүү деген статусу бар ар бир жаранга, анын ичинде ден соолугунун мүмкүнчүлүгү чектелген балдарга, улгайган жарандарга "Санарип аймак" автоматташтырылган маалыматтардын жана социалдык камсыздоо, билим берүү, саламаттыкты сактоо жана медициналык, социалдык камсыздандыруу маалыматтык системалары менен интеграцияланган маалыматтардын негизинде санариптик социалдык паспортту иштеп чыгуу	1 июль	Санариптештирилген социалдык паспорттордун саны. Социалдык паспорттун өркүндөтүлгөн формасы (электрондук) бекитилди.	СӨБ

КАДРДЫК ӨНҮГҮҮНҮН АЛКАГЫНДА					
8.	Кызматчылардын потенциалын калыптандыруу, кесиптик өнүктүрүү жана сарамжалдуу пайдалануу боюнча мамлекеттик органдардын жана ЖӨБОнун персоналды башкаруу	п.2. 2.Мамлекеттик органдардын жана ЖӨБОнун персоналды башкаруу кызматтарынын ишинин натыйжалуулугуна жана майнаптуулугуна мониторинг жүргүзүү	Дайыма	Мыйзам бузууларды четтетүү боюнча сунуштар менен бул чөйрөдөгү жетишкендиктер жана көйгөйлөр жөнүндө отчет	ММКБ ММБ ККЖКРБ
9.	Мамлекеттик органдардын жана ЖӨБОнун маалыматтык ишин активдештирүү	п 4.Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат чөйрөсүндөгү мыйзамдарды ишке ашыруу боюнча мамлекеттик органдар жана ЖӨБО тарабынан маалыматтык ишти жүргүзүү механизмдерин иштеп чыгуу	Дайыма	Тегерек столдор, маалыматтык жарчылар, газеталар, мамлекеттик органдардын жана ЖӨБОнун сайттары ж.б.	ММБ
10.	Мамлекеттик кызматтын мыйзамдык негиздерин системалаштыруу	п.6. Мамлекеттик кызматтын бардык түрлөрүн камтыган мамлекеттик кызматчылардын, анын ичинде саясий жана атайын кызмат орундарын ээлеген адамдарга карата ишинин тең салмактуу укуктук базасын иштеп чыгуу	2025-жылдын II жарым жылдыгы	Ченемдик укуктук актынын долбоору	ММБ УКБ
11.	Кызматчылардын квалификациясын жогорулатууда эл аралык тажрыйбаны жана алдынкы практиканы колдонуу	п 12. Квалификацияны жогорулатуу боюнча чет өлкөлүк программалардын базасында, анын ичинде ведомстволук багыттар боюнча тажрыйба алмашуу, квалификацияны жогорулатуу боюнча стажировкаларды уюштуруу	Үзгүлтүксүз	Квалификацияны жогорулатуу программалары, семинарлар	ЭАКУИБ
12.	Кызматчылардын квалификациясын жогорулатуу	П.15.1.Мамлекеттик органдардын жана ЖӨБОнун персоналды башкаруу кызматтарынын кызматкерлери үчүн кадрлар менеджментти, мамлекеттик жарандык кызматта жана муниципалдык	Жыл сайын	Окуу программалары, семинарлар	ММБ ККЖКРБ КРПМБА СӨБ

		кызматта акыркы кадрдык технологияларын киргизүү боюнча окууларды өткөрүү			
13.		п.15.2. Эң мыкты сунуштарды тандоо жолу менен тендердик (конкурстук) тооруктарды өткөрүүсүз түзүлүүчү түз келишимдер боюнча кызматчыларды кайра даярдоо жана квалификациясын жогорулатуу, ошондой эле окутуу боюнча кызмат көрсөтүүлөрдү мамлекеттик сатып алууга жол берген мыйзамдуу негизди иштеп чыгуу	2025-жылдын 31-марты	Ченемдик укуктук актынын долбоору	ККЖКРБ УКБ КРПМБА
14.		п 15.3. Ведомстволук окутуунун алкагында кадрларды квалификациясын үзгүлтүксүз жогорулатууну жана кайра даярдоону жүргүзүү	Жыл сайын	Окуу программалары, семинарлар	ПИИКЖБ УКБ
15.	Персоналды үзгүлтүксүз кесиптик өнүктүрүүнүн тармактык системаларын түзүү	п 17. Кызматчылардын стажировкаларынын планын иштеп чыгуу	Жыл сайын	План	ПИИКЖБ
16.	ЖОЖдор менен өз ара аракеттенүү системасын калыптандыруу	п 18.Мамлекеттик жарандык кызматка жана муниципалдык кызматка перспективдүү жаштардын келишин популярдаштыруу	Жыл сайын	Окуп жаткан жаштардын өкүлдөрүнө мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат чөйрөсүндө мамлекеттик кадр саясатын ишке ашыруунун жүрүшү жана натыйжалары жөнүндө маалымдоо	ЭАКУИБ ММБ ТБ Песс-секретарь
17.	Мамлекеттик жарандык кызматта жана муниципалдык кызматта	п23.2. Адамдын психологиялык өзгөчөлүктөрүн аныктоонун жаңы алдынкы методдорун киргизүү	2025-жылдын I жарым жылдыгы	Инсанды тестирлөө методикалары	ТБ ММБ УКБ

	коррупциялык көрүнүштөрдүн алдын алуу механизмин иштеп чыгуу				
18.	PR программасын иштеп чыгуу	П 25. Медиа-планды иштеп чыгуу	Дайыма	Медиа-план	Пресс катчысы
19.	Мамлекеттик органдардын жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын жетекчилеринин жоопкерчилигин жогорулатуу	П 3. Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган мыйзамдарда белгиленген тартипте мониторинг жүргүзүүдө мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат чөйрөсүндөгү мыйзамдарды бузуулар аныкталган учурда, мамлекеттик органдардын жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын тиешелүү жетекчилерин жоопкерчиликке тартуу үчүн Кыргыз Республикасынын Президентине, Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин Төрагасына жана башка кызмат адамдарына маалымат берсин.	Зарылчылыгы на жараша	КР Президентине, Министрлер Кабинетинин Төрагасына жана башка кызмат адамдарына кат жөнөтүлдү	ММКБ ММБ
20.	Кадрлардын региондук жана муниципалдык резервдерине аялдарды көбүрөөк тартуу	п.1.2. Кадрлардын резервдерине киргизүү үчүн конкурска катышууга арыз берген жана кадрлардын резервдерине киргизилген адамдардын жынысы боюнча бөлүштүрүлгөн тизмелерин түзүү жана ведомстволук сайтка жарыялоо	Зарылдыгына жараша	Кадрлардын резервдерине киргизүү үчүн арыз берген аялдардын жана эркектердин саны жөнүндө маалымат коомчулук үчүн жарыяланып турууда	ККЖКРБ ММБ Пресс-кызмат ФАКБ
21.	Жетекчи кызмат орундары үчүн лидер аялдардын атайын	п.4.5. АКРге киргизүү үчүн талапкер аялдардын потенциалын комплекстүү тестирлөө жана баалоо үчүн программалык камсыздоону иштеп чыгуу	2025-жылдын I-II жарым	АКРге киргизүү үчүн талапкер аялдардын потенциалын баалоо боюнча комплекстүү	СӨБ ТБ ММБ

	кадрлар резервин түзүү			тестирлөө үчүн инклюзивдик инструменттер, ошондой эле онлайн колдонуу мүмкүндүгү менен мамлекеттик жана расмий тилдердеги программалык камсыздоо иштелип чыкты	
22.	Мамлекеттик аппараттын натыйжалуулугун жогорулатуу үчүн шарттарды түзүү	П 95. Бирдей жеткиликтүүлүктү эске алуу менен кесиптик компетенцияларды баалоо боюнча тесттерди киргизүү	I кв. 2024 - IV кв. 2025	Компетенцияларды баалоо системасын жаңылоо жана кеңейтүү	ТБ ММБ
23.	Мамлекеттик жана муниципалдык кызмат орундарына кадыр-баркын түшүрүп алган, мурда коррупциялык кылмыштарга аралашкан адамдарды дайындоого тыюу салуу	П 99. Мамлекеттик кызматтан (муниципалдык кызматтан) терс негиздер боюнча бошотулган адамдардын реестрин түзүү жана ачык жайгаштыруу	Дайыма	Мамлекетке зыян келтирген адамдар жөнүндө маалыматтын ачык жеткиликтүүлүктө болушу	ММКБ
24.	“Интеграцияланган смарт-платформалар/маалым аттык системалар аркылуу улуттук санариптик экосистема” долбоорун ишке ашыруу	П 124. “Санарип Аймак” МС өнүктүрүү	I кв. 2022 - IV кв. 2026	Жеке курулуш үчүн жер участкаларын бөлүп берүү бөлүгүндө “Санарип Аймак” МС менен “Кадастр” ММ МСнын өз ара аракеттенүүсү. Муниципалдык менчиктин базасы	СӨБ
25.		П 125. Мамлекеттик органдарды, ЖӨБОНу “Е-Кызмат” АМСга кошуу	I кв. 2023 - IV кв. 2026	Мамлекеттик кызматчылар жана муниципалдык	СӨБ

				кызматчылар үчүн маалыматтар базасын жана электрондук архивди түзүү	
26.	Санариптик компетенцияларды системалуу өркүндөтүү жана	П 138. Санариптик сабаттуулукту жогорулатуу жана санариптик көндүмдөрдү окутуу боюнча программанын долбоорун иштеп чыгуу	I кв. 2022 - IV кв. 2026	Программаны бекитүү жана Программанын планын ишке ашыруу пайызы	ККЖКРБ КРПМБА ММБ
27.	жеткиликтүүлүктөгү санариптик ажырымды жоюу	П 139.Мамлекеттик жана муниципалдык кызматчылардын санариптик көндүмдөрүн жогорулатуу боюнча комплекттүү чараларды ишке ашыруу	I кв. 2022 - IV кв. 2026	Санариптик көндүмдөрдү жогорулатуу курстарынан өткөн адамдардын саны	ККЖКРБ КРПМБА ММБ
28.	Мамлекеттик органдарда жана ЖӨБОлордо профилактикалык иштерди жүргүзүү	1.2.2. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматчылар үчүн маалыматтык-билим берүү, профилактикалык иш-чараларды өткөрүү	Жыл сайын туруктуу негизде	Жетиштүү санда иш- чаралар өткөрүлдү. Экстремизм жана терроризм коркунучтары жөнүндө маалымдуулуктун деңгээли жогорулатылды, бул чөйрөдө мамлекеттик органдардын жана ЖӨБОнун ишинин натыйжалуулугу жогорулатылды	КРПМБА ККЖКРБ ММБ Пресс-секретарь
29.	Экстремизмге жана терроризмге каршы аракеттенүү боюнча чараларды ишке ашырууга тартылган мамлекеттик органдардын жана ЖӨБОнун кадрларын даярдоо жана кызматкерлеринин квалификациясын жогорулатуу	7.5.1. Экстремизмге жана терроризмге каршы аракеттенүү боюнча чараларды ишке ашырууга тартылган мамлекеттик органдардын жана ЖӨБОнун кызматкерлеринин квалификациясын жогорулатуу жана даярдоо боюнча курстарды, лекцияларды, семинарларды уюштуруу, өткөрүү	2024-жылдан тартып жыл сайын	Жетиштүү сандагы иш- чаралар өткөрүлдү. Мамлекеттик органдардын жана ЖӨБОнун ишинин натыйжалуулугу жогорулатылды	ККЖКРБ ЭАКУИБ КРПМБА ММБ

КАДРЛАРДЫН КВАЛИФИКАЦИЯСЫН ЖОГОРУЛАТУУ ЖАНА КАЙРА ДАЯРДОО БОЮНЧА ПРОГРАММАЛАРДЫ ИШКЕ АШЫРУУНУН АЛКАГЫНДА					
30.	Эл аралык кызматташтык чөйрөсүндө квалификацияны жогорулатуу программаларын ишке ашыруу	2025-2026-окуу жылында кызматкерлерди окутуу маселелери боюнча Япониянын эл аралык кызматташтык агенттигинин (JDS) “Кадрларды даярдоо үчүн стипендияларды берүү”(JICA) долбоорун ишке ашыруу боюнча иштерди жүргүзүү	I–III квартал	Японияда (19) магистрдик жана (1) докторлук даражаларды алууга тиешелүү талапкерлерди тандоо боюнча иштер жүргүзүлдү. 2025-жылга карата КР Министрлер Кабинети менен Япония Өкмөтүнүн ортосундагы алмашуу ноталарын жана КР Министрлер Кабинетинин менен JICAнын JDS гранттык макулдашууну ратификациялоо	ЭАКУИБ
31.		2025-окуу жылында KOICA Корея эл аралык кызматташтык агенттигинин кызматкерлердин квалификациясын жогорулатуу маселелери боюнча “KOICA”, “KOICA CIAT” долбоорлорун ишке ашыруу боюнча иштерди жүргүзүү	Жыл ичинде (узак мөөнөттүү курстар) жана кабыл алуу боюнча (кыска мөөнөттүү курстар)	Түштүк Кореяда магистратурага тиешелүү талапкерлерди тандоо боюнча иштер жүргүзүлдү. Квалификацияны кыска мөөнөттүү курстарында тиешелүү талапкерлер окутулду	ЭАКУИБ
32.		Япониянын билим берүү, маданият, спорт, илим жана технология министрлигинин 2025-2026-окуу жылында кызматчылардын квалификациясын жогорулатуу маселелери боюнча “Жаш лидерлер программасы” долбоорун ишке ашыруу	I–III кварталдар	Японияда магистрдик даражага ээ болууга тиешелүү талапкерлерди тандоо боюнча иштер жүргүзүлдү.	ЭАКУИБ

		боюнча иштерди жүргүзүү (Young Leaders Program)			
33.		Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети менен БАЭнин Премьер-министринин кеңсесинин ортосундагы өз ара түшүнүшүү жөнүндө меморандумдун негизинде 2025–2026-жылдары пилоттук долбоорлорду ишке ашыруу боюнча иштер жүргүзүлөт. I–III кварталдарда тиешелүү талапкерлер муниципалдык кызматкерлердин квалификациясын жогорулатуу боюнча кыска мөөнөттүү курстардан өтүшөт. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматкерлердин башкаруучулук көндүмдөрүн жогорулатуу үчүн «Перспективдүү жетекчилер» программасы ишке ашырылат.	I–II квартал	Квалификацияны жогорулатуунун кыска мөөнөттүү курсунда тиешелүү талапкерлер окутулду	ЭАКУИБ
34.		2025-окуу жылында кызматкерлердин квалификациясын жогорулатуу боюнча КЭРдин Кыргыз Республикасындагы Элчилигинин Соода-экономикалык маселелер боюнча бөлүмүнүн долбоорлорун ишке ашыруу боюнча иштер жүргүзүлөт.	Келип түшкөнүнө жараша.	Тийиштүү талапкерлер ар түрдүү багыттар боюнча кыска мөөнөттүү квалификацияны жогорулатуу курстарында окутулду.	ЭАКУИБ
35.		2025-2026-окуу жылында (Малайзия, Сингапур, Таиланд жана Индия) кызматчылардын квалификациясын жогорулатуу маселелери боюнча эл аралык уюмдардын долбоорлорун ишке ашыруу боюнча иштерди жүргүзүү	Келип түшкөнүнө жараша	Тиешелүү талапкерлер кыска мөөнөттүү квалификацияны жогорулатуу курстарында ийгиликтүү окушту	ЭАКУИБ
36.		Россия Федерациясынын Президентинин карамагындагы Эл чарба жана мамлекеттик кызмат академиясы	Келип түшкөнүнө жараша	Мамлекеттик жана муниципалдык кызматкерлер үчүн окутуу	ЭАКУИБ

		(РАНХиГС) менен биргеликте долбоорлорду ишке ашыруу боюнча иштерди жүргүзүү.		курстарын жана башка иш-чараларды өткөрүү.	
37.		Өзбекстан Республикасынын мамлекеттик кызматын өнүктүрүү боюнча агенттиги менен биргеликте долбоорлорду ишке ашыруу боюнча иштерди жүргүзүү	Келип түшкөнүнө жараша	Мамлекеттик жана муниципалдык кызматкерлер үчүн окутуу курстарын жана башка иш-чараларды өткөрүү.	ЭАКУИБ
38.	Мамлекеттик жарандык кызматчылардын жана муниципалдык кызматчылардын кесипкөйлүгүн жогорулатуу	п 7. Ыйгарым укуктуу мамлекеттик орган Кыргыз Республикасынын мамлекеттик органдары жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары менен макулдашылган Министрлер Кабинетинин Мамзаказды бекитүү жөнүндө чечиминин долбоорун Мамзаказ түзүлүп жаткан жылдан мурунку жылдын 1-октябрынан кечиктирбестен Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине жиберет.	1-сентябрга чейин	Мамзаказды бекитүү жөнүндө Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин чечиминин долбоору Министрлер Кабинетине жөнөтүлдү	ККЖКРБ КРПМБА
39.		Кызматчыларды окутуу, окутууга мамлекеттик тапшырыкты түзүү жана ишке ашыруу маселелери боюнча КР Президенти аныктаган окуу жайдын ишин координациялоо	I–IV кварталдар	Мамлекеттик жана муниципалдык кызматчылардын квалификациясын жогорулатуу боюнча курстар окутулду жана өткөрүлдү	ККЖКРБ
ЖЕРГИЛИКТҮҮ ӨЗ АЛДЫНЧА БАШКАРУУНУ ӨНҮКТҮРҮҮ					
40.	“Улуттук тазалык күнү жана 2023-2025-жылдар мезгилине тиричилик	Жергиликтүү өз алдынча башкаруунун деңгээлинде таштандыларды башкаруу эрежелерин сактоо менен жарандардын жүрүм-турумунун нормаларын жана	III–IV кварталдар	Жарандарды таштандыларды башкаруу процессине тартуу	ЖӨБОЫУБ

	калдыктарын иштетүү боюнча натыйжалуу инфраструктура түзүү боюнча иш-аракеттер планы жөнүндө” Жарлыгын ишке ашыруу	эрежелерин өзгөртүү боюнча пилоттук программаны ишке ашыруу			
41.	Тиричилик калдыктары менен иштөө жаатында кызмат көрсөтүү боюнча ишти жүзөгө ашыруу процессинин ачыктыгы жана айкындыгы	п. 9. Процесстин ачык-айкындуулугун, ошондой эле реалдуу убакыт режиминде, анын ичинде ЖӨБОнун сайттарында чагылдырууну камсыз кылуу үчүн санариптик платформанын негизинде “Бирдиктүү терезе” системасын киргизүү	2023-2025-жылдар	Ишканалар арасында тиричилик калдыктары менен иштөө жаатында кызмат көрсөтүүлөрдү тандоодо 100% ачык-айкындуулук камсыз кылынды	ЖӨБОЫУБ СӨБ
42.	Жарандардын жергиликтүү өз алдынча башкарууга болгон укуктарын ишке ашыруу үчүн механизмдерди өнүктүрүү	п. 1 Айыл аймагынын же шаардын жергиликтүү маанидеги маселелерин чечүүгө жергиликтүү жамаатты тартуунун типтүү планын (коомдук-коммуникациялык стратегиясын) иштеп чыгуу	2025-жылдын II кварталы	МКЖӨБМАнын чечими менен жергиликтүү жамаатты жергиликтүү маанидеги маселелерди чечүүгө тартуунун типтүү планы бекитилди жана ЖӨБ органдарына сунушталды. Айыл аймактарында жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын ишинин натыйжалуулугу жогорулады жана ачык-айкындуулук камсыздалды, алардын жергиликтүү жамаат менен өз ара аракеттенүүсү бекемделди. Жергиликтүү жамааттын мүчөлөрүнүн ЖӨБОнун карамагында турган	ЖӨБООААБ УКБ ТүнААБ ТүшААБ

				маалыматтарды алуусу камсыздалды	
43.	ЖӨБ органдарын түзүү тартибин өркүндөтүү	п.3.2. ААР дын алкагында Кыргыз Республикасынын ЖӨБ органдарынын кызматкерлеринин Типтүү кызматтык нускамаларын иштеп чыгуу	2025-жылдын I кварталы	МКЖӨБМАнын чечими менен Кыргыз Республикасынын жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын кызматкерлеринин типтүү кызматтык нускамалары бекитилди жана ЖӨБ органдарына сунушталды. ЖӨБ органдарынын кызматкерлеринин функциялык милдеттери так бөлүштүрүлдү	ММБ ЖӨБОЫУБ ЖӨБОӨААБ ТүнААБ ТүшААБ
44.	Жергиликтүү маанидеги маселелерди чечүүнүн жана жергиликтүү деңгээлде кызмат көрсөтүүнүн натыйжалуулугун жогорулатуу	п. 4.1. Жергиликтүү маанидеги маселелердин мазмунун тактоо максатында талдоо жүргүзүү	2025-жылдын II кварталы	Жергиликтүү маанидеги маселелерге талдоо жүргүзүлдү жана алардын мазмунун тактоо боюнча Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетине сунуштар киргизилди	ЖӨБОЫУБ ТүнААБ ТүшААБ
45.		п. 4.2. Жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын карамагында болгон ЖММге функцияларды киргизүү критерийлерин караган ченемдик укуктук актылардын долбоорлорун иштеп чыгуу жана белгиленген тартипте киргизүү	2025-жылдын III кварталы	ЖӨБ органдарынын карамагындагы ЖММге функцияларды киргизүүнүн критерийлерин караган ченемдик укуктук актылардын долбоорлору белгиленген тартипте Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңешинин кароосуна киргизилди	УКБ (сектор) ЖӨБОЫУБ

46.		п. 4.4. Бюджеттик классификацияга “Жергиликтүү маанидеги маселелер жана муниципалдык кызмат көрсөтүүлөр” категориясын киргизүү	2025-жылдын IV кварталы	Бюджеттик классификацияга “Жергиликтүү маанидеги маселелер жана муниципалдык кызмат көрсөтүүлөр” категориясын караган өзгөртүүлөр киргизилди	ЖӨБОЫУБ ТүнААБ ТүшААБ
47.	Мамлекеттик органдардын жана ЖӨБ органдарынын функцияларын жана ыйгарым укуктарын бөлүштүрүү. ЖӨБ органдарына мамлекеттик ыйгарым укуктарды өткөрүп берүү	п.5.1. Мамлекеттик органдардын жана ЖӨБ органдарынын функцияларын жана ыйгарым укуктарын бөлүштүрүү максатында мыйзамдарга талдоо жүргүзүү жана анын жыйынтыктарынын негизинде ченемдик укуктук актылардын долбоорлорун белгиленген тартипте иштеп чыгуу жана киргизүү	2025-жылдын III кварталы	Талдоо жүргүзүлдү жана мамлекеттик органдардын жана ЖӨБ органдарынын функцияларын жана ыйгарым укуктарын бөлүштүрүүнү караган ченемдик укуктук актылардын долбоорлору иштелип чыкты	ЖӨБОӨААБ УКБ (сектор) ТүнААБ ТүшААБ
48.	Жергиликтүү өз алдынча башкаруунун ресурстук базасын чыңдоо	п. 7.6. Муниципалдык мүлккө (менчикке, ижарага, пайдаланууга) карата укуктарды өткөрүп берүүнүн электрондук форматын киргизүүнү улантуу	2024-2028-жылдар	Муниципалдык мүлккө (менчикке, ижарага, пайдаланууга) карата укуктарды өткөрүп берүү ЭСА аркылуу онлайн режиминде жүргүзүлөт	ЖӨБОЫУБ ТүнААБ ТүшААБ
49.	Административдик-аймактык түзүлүштү оптималдаштыруу	п. 9.2. Статусу жок калктуу конуштарды айыл категориясына киргизүү	Дайыма	Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын долбоору иштелип чыкты жана Кыргыз Республикасынын Президентинин Администрациясынын кароосуна киргизилди	ААУБ
50.		п. 9.3. Ылайыксыз аталыштагы административдик-аймактык жана	Дайыма	Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын долбоору иштелип чыкты жана	ААУБ ЖӨБОӨААБ ТүнААБ

		аймактык бирдиктердин аталышын өзгөртүү		Кыргыз Республикасынын Президентинин Администрациясынын кароосуна киргизилди	ТүшААБ
51.	Мейкиндиктин маалыматтарды пайдалануу менен ЖӨБ деңгээлинде өнүгүүнү пландоо, болжолдоо жана мониторинг жүргүзүү системасын өркүндөтүү	п.10.1. Ар кандай деңгээлдеги программалардын ортосунда байланыштын милдеттүү болуу шарты менен ЖӨБ органдарынын деңгээлинде жана мамлекеттик башкаруунун региондук деңгээлинде СЭӨП иштеп чыгуунун жаңы методикаларын бардык жерде киргизүү	2025-жылдын I кварталы	ЖӨБ органдары социалдык-экономикалык өнүктүрүү программаларын иштеп чыгуунун жаңы методикаларын колдонууга окутулду. ЖӨБ бардык органдары СЭӨП иштеп чыгуунун бир түрдүү методикасын, анын ичинде болжолдоо элементтерин, АМС маалыматтарын, мейкиндиктик маалыматтарды колдонот. ЖӨБ деңгээлиндеги СЭӨП райондун деңгээлиндеги СЭӨП менен байланышкан	ЖӨБОЫУБ ТүнААБ ТүшААБ
52.		п.10.2. ЖӨБ органдарынын персоналын “Муниципалдык мүлктүн бирдиктүү реестри” жана “Жеке турак жай курууга жер берүү” маалыматтык системаларын пайдаланууга окутуу	Дайыма	ЖӨБ органдары “Санарип аймак” АМС функционалдык модулдары менен иштөөгө окутулду	СӨБ ККЖКРБ ЖӨБОЫУБ ЖӨБОӨААБ ТүнААБ ТүшААБ
53.	Программаны ишке ашыруу тобокелдиктерин башкаруу	п.12.1. Программаны ишке ашыруу тобокелдиктерине байкоо жүргүзүү баалоо жана чечим кабыл алуу үчүн оперативдүү сунуштарды иштеп чыгуу боюнча мониторинг жүргүзүү тобун түзүү	Жыл ичинде	Тобокелдиктерди башкаруу боюнча адамдык потенциалды түзүү жана кесипкөйлөштүрүү	ЖӨБОӨААБ

54.		12.2. Тобокелдиктер менен иштөөнү даярдоо жана анын методологиясынын негизинде топту мониторинг жүргүзүүгө жана тобокелдиктерди баалоого үйрөтүү	Жыл ичинде	Максаттуу кесиптик багыт	ККЖКРБ КРПКМБА ЖӨБООААБ
55.		12.3. Коомдук-саясий процесстерге Мониторинг жүргүзүү, ошондой эле өлкөлүк жана тармактык программалардын жергиликтүү өз алдынча башкарууну өнүктүрүүнү ишке ашырууга мүмкүн болуучу терс таасирине талдоо жүргүзүү	Жыл ичинде	ЖӨБ өнүктүрүүгө саясий процесстердин жана ишке ашырылган программалардын таасиринин деңгээли	ЖӨБООААБ
КОРРУПЦИЯГА КАРШЫ ИШ-ЧАРАЛАРДЫН АЛКАГЫНДА					
56.	Практикада натыйжалуу колдонууну камсыз кылган “Кызыкчылыктардын кагылышуусу жөнүндө” Кыргыз Республикасынын	П 3. 1. Эл аралык стандарттарды жана чет өлкөлөрдүн алдынкы тажрыйбаларын изилдөө менен кызыкчылыктардын кагылышын башкаруу жөнүндө мыйзамдарды жана мыйзам алдындагы актыларды ишке ашыруунун укук колдонуу практикасына талдоо жүргүзүү	2025-жылдын I кварталы	Аналитикалык кат түзүлдү	КАМБЫУ УКБ
57.	Республикасынын <u>Мыйзамын</u> өркүндөтүү	П 3.2. “Кызыкчылыктардын кагылышы жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын долбоорун (“Кызыкчылыктардын кагылышы жөнүндө” Кыргыз Республикасынын <u>Мыйзамына</u> өзгөртүүлөрдү киргизүү тууралуу” Кыргыз Республикасынын Мыйзамы) иштеп чыгуу жана ЖКга киргизүү, ал мамлекеттик, муниципалдык жана башка кызмат орундарын ээлеген адамдардын ишинде кызыкчылыктардын кагылышын натыйжалуу башкаруунун таасирдүү механизмдерин, кызыкчылыктардын кагылышын башкаруу жөнүндө мыйзамдардын	2025-жылдын I жарым жылдыгы	“Кызыкчылыктардын кагылышы жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамы кабыл алынды (“Кызыкчылыктардын кагылышы жөнүндө”АА Кыргыз Республикасынын <u>Мыйзамына</u> өзгөртүүлөрдү киргизүү тууралуу” Кыргыз Республикасынын Мыйзамы), ал практикада ийгиликтүү колдонулуп жатат	КАМБЫУ ММБ ММКБ УКБ

		аткарылышын координациялоо жана мониторинг жүргүзүү үчүн жооптуу бирдиктүү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органды аныктоо менен мыйзамды бузгандыгы үчүн жоопкерчилик чараларын карайт			
58.		3.3. Мыйзам алдындагы актыларды, анын ичинде Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2018-жылдын 7-августундагы № 362 “Кызыкчылыктардын кагылышы жөнүндө” Кыргыз Республикасынын <u>Мыйзамын</u> ишке ашыруу боюнча чаралар тууралуу” <u>токтомун</u> жаңы кабыл алынган мыйзамга ылайык келтирүү	2025-жылдын III кварталы	Мыйзам алдындагы актыларды мыйзамга ылайык келтирүү жөнүндө Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин токтому кабыл алынды	КАМБЫУ ММБ ММКБ УКБ (макулдашуу менен эксперттер)
59.	“Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө” Кыргыз Республикасынын <u>Мыйзамынын</u> жана мамлекеттик бийлик органдарынын ишин жөнгө салуучу башка ченемдик укуктук актылардын кызмат өтөө бөлүгүндө айрым ченемдерин коррупцияга каршы	п 4. 1. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматты өтөөнүн тартибин жөнгө салуучу ченемдик укуктук актыларга талдоо жүргүзүү, анын жыйынтыгы боюнча төмөндөгүлөрдү караган ченемдик укуктук актыларды иштеп чыгуу: - жара мамлекеттик же муниципалдык кызматка киргенде коррупцияга каршы чектөөлөрдү кабыл алуу жана мындай милдеттенме бербеген учурда ишке алуудан баш тартуу же бошотуу, ошондой эле коррупциялык жана	2025-жылдын I жарым жылдыгы	Талдоонун жыйынтыгы боюнча мамлекеттик жарандык кызматка жана муниципалдык кызматка кирүү маселелерин жөнгө салуучу ченемдик укуктук актыларга, ошондой эле мамлекеттик бийлик органдарынын ишин аныктоочу тармактык мыйзам актыларына кызмат өтөө бөлүгүндө өзгөртүүлөрдү киргизүү жөнүндө ченемдик укуктук	КАМБЫУ ММБ УКБ (макулдашуу менен эксперттер)

	ченемдерге жана стандарттарга ылайык келтирүү	мамлекеттик жана муниципалдык кызматтын кызыкчылыктарына каршы башка кылмыштарды жасаган адамдарды ишке алууга тыюу салуу жөнүндө жазуу жүзүндөгү милдеттенме берүү; - комиссиялардын жыйналыштарын видео-аудио жаздырууну колдонуу менен мамлекеттик органдардын жана ЖӨБО кадрлар резервине конкурстук тандоо өткөрүү жөнүндө комиссиянын ишинин ачык-айкындуулугун камсыз кылуу; - ырааттуулук жана кезектүүлүк принциптерин сактоо менен бекитилген тандоо критерийлеринин негизинде кадрлар резервинен квалификациялуу адистерди ишке дайындоо тартибин аныктоо; - коррупцияны алдын алуу максатында белгиленген тыюу салуулар, чектөөлөр жана кызматчылардын милдеттери системасын өркүндөтүү; - коррупциянын пайда болуу тобокелдигин азайтуу максатында ротация өткөрүү тартибин аныктоо; - кызматчылардын мамлекеттин жана коомдун кызыкчылыктарына берилгендигине жана сатылбагандыгына түрткү берүү, алардын ишинин сапатын жогорулатуу жана кынтыксыз кызматты колдоо механизмдери		актылардын долбоорлору иштелип чыкты	
--	--	---	--	--------------------------------------	--

60.		П 4.2. “Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө” Кыргыз Республикасынын <u>Мыйзамына</u> жана мамлекеттик бийлик органдарынын ишин жөнгө салуучу башка мыйзам актыларына кызмат өтөө бөлүгүндө өзгөртүүлөрдү киргизүү тууралуу” Кыргыз Республикасынын Мыйзамынын долбоорун ЖКнын кароосуна киргизүү	2025-жылдын III кварталы	“Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө” Кыргыз Республикасынын <u>Мыйзамына</u> жана мамлекеттик бийлик органдарынын ишин жөнгө салуучу башка мыйзам актыларына кызмат өтөө бөлүгүндө өзгөртүүлөрдү киргизүү тууралуу” Кыргыз Республикасынын Мыйзамы кабыл алынды	ММБ КАМБЫУ
61.		П 4. 3. Мыйзам алдындагы актыларды, анын ичинде Кыргыз Республикасынын Президентинин жарлыктарын жана Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин токтомдорун кабыл алынган мыйзамга ылайык келтирүү	2025-жылдын IV кварталы	Ченемдик укуктук актыларды мыйзамга ылайык келтирүү жөнүндө Кыргыз Республикасынын Президентинин жарлыктары жана Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин токтомдору кабыл алынды	ММБ УКБ КАМБЫУ
62.	Глава 2. Ченемдик укуктук актылардын жана алардын долбоорлорунун коррупцияга каршы экспертизасынын улуттук системасын түзүү	П 1.4. Коррупцияга каршы экспертизаны түздөн-түз жүзөгө ашыруучу компетенттүү адамдардын потенциалын жогорулатуу боюнча окутууларды өткөрүүнүн методдорун (программаларын) иштеп чыгуу	2025-2026-жылдар	Коррупцияга каршы экспертиза жүргүзүү боюнча окуу тренингдерин системалык негизде өткөрүү үчүн методдор (программалар) бекитилди жана шарттар түзүлдү	КАМБЫУ
63.	Глава 3. 1. Коррупцияга каршы	П 3.1.1. Коррупцияга каршы БУУнун конвенциясына ылайык коррупцияны алдын алуу боюнча адистештирилген	2025-жылдын I жарым жылдыгы	Эл аралык тажрыйбаны талдоонун негизинде коррупцияны алдын алуу	КАМБЫУ

	улуттук саясатты институтташтыруу	мамлекеттик органды түзүү боюнча эл аралык тажрыйбаны үйрөнүү		чөйрөсүндөгү мамлекеттик саясатты иштеп чыгууга жана ишке ашырууга жооптуу коррупцияны алдын алуу боюнча ыйгарым укуктуу мамлекеттик органды түзүү (аныктоо) жөнүндө чечим кабыл алынды	КАМБЫУ
64.		П 3.1. 2. Төмөнкүдөй функцияларга ээ болгон коррупцияны алдын алуу боюнча көз карандысыз ыйгарым укуктуу мамлекеттик органды (укук коргоо функцияларысыз) түзүү (аныктоо): - коррупцияны алдын алуу чөйрөсүндө коррупцияга каршы саясатты иштеп чыгуу жана ишке ашыруу; - комплекстүү ыкмаларды иштеп чыгуу жана алдын алуучу жана профилактикалык коррупцияга каршы чараларды киргизүү; - коррупцияны алдын алуу, коррупцияга каршы иш-чараларды ишке ашыруу жаатында аткаруу бийлигинин мамлекеттик органдарынын жана ЖӨБО ишинин натыйжалуулугун контролдоо, мониторинг жүргүзүү, талдоо жана баалоо; - мамлекеттик органдар жана коомчулук менен өз ара аракеттенүү; - мамлекеттик, муниципалдык жана мыйзамдарда каралган башка кызмат орундарын ээлеген адамдардын ишинде кызыкчылыктардын кагылышын башкаруунун уюштуруучулук жана			

		укуктук негиздерин ишке ашыруу боюнча чараларды иштеп чыгуу; - коррупциялык тобокелдиктерди аныктоо, баалоо жана башкаруу; - коррупцияга каршы изилдөөлөрдү, экспертизаларды жүргүзүүгө катышуу; - коррупцияга каршы аракеттенүү чөйрөсүндөгү ченемдик укуктук актыларды аткарбагандыгы, коррупцияга каршы чектөөлөрдү, тыюу салууларды жана коррупцияны алдын алуунун башка чараларын сактабагандыгы үчүн мамлекеттик органдардын, ЖӨБО жетекчилерин жана кызмат адамдарын тиешелүү жоопкерчиликке тартуу жөнүндө сунуштамаларды киргизүү; - коррупцияны алдын алуу чөйрөсүндө илимий-изилдөө жана маалыматтык-талдоо иштерин уюштуруу; - мамлекеттик кызматчыларга жана коомчулукка коррупцияга каршы билим берүүнү жана агартууну уюштуруу, коррупцияга каршы маданиятты калыптандыруу жана коррупцияны алдын алуу жаатында башка иш-чаралар			
65.	Глава 3.2. 2Аткаруу бийлигинин мамлекеттик органдарында жана республикалык багыттагы ЖӨБО	П 3.2.1. Кемчиликтерди жана ылайык келбестиктерди четтетүү, аларды коррупцияга каршы аракеттенүү жөнүндө мыйзамдарга ылайык келтирүү жана аткаруу бийлигинин мамлекеттик органдарында жана республикалык	2025-жылдын I жарым жылдыгы	Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актылары кабыл алынды. Коррупцияны алдын алуу маселелери боюнча	КАМБЫУ

	коррупцияны алдын алуу маселелери боюнча ыйгарым укуктуу институттун ишинин натыйжалуулугун жана ачык-айкындуулугун жогорулатуу	багыттагы ЖӨБОдо коррупцияны алдын алуу боюнча иштин натыйжалуулугуна жетүү максатында коррупцияны алдын алуу маселелери боюнча ыйгарым укуктуулардын укуктук абалын, функцияларын жана ишинин негизги багыттарын аныктоочу Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларын инвентаризациялоо жана талдоо жүргүзүү		ыйгарым укуктуулар мамлекеттик жана муниципалдык кызматта ак ниеттүүлүктү камсыз кылууда натыйжалуу звено болуп саналат	
66.		П 3.2.2. Төмөнкүлөргө багытталган Кыргыз Республикасынын Президентинин жарлыктарынын жана Министрлер Кабинетинин чечимдеринин долбоорлорун иштеп чыгуу; - коррупцияны алдын алуу маселелери боюнча ыйгарым укуктуулардын ишин жана отчеттуулук процесстерин автоматташтыруу менен алардын ишин, кызмат өтөөнү укуктук жөнгө салууну өркүндөтүү, милдеттерин жана функцияларын оптималдаштыруу; - коррупцияны алдын алуу боюнча ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын түзүмүндө коррупцияны алдын алуу маселелери боюнча ыйгарым укуктууларды аныктоо; - мамлекеттик башкаруу жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу системасында коррупцияны алдын алуу маселелери боюнча ыйгарым			КАМБЫУ

		укуктуулардын ролун күчөтүү жана статусун жогорулатуу; - алдынкы эл аралык тажрыйбаны жана технологияларды өздөштүрүү максатында квалификацияны үзгүлтүксүз жогорулатуу жолу менен алардын потенциалын чыңдоо жана өнүктүрүү			
67.	Глава 5.1. Мамлекеттик башкаруу органдарынын жана ЖӨБО ишинде айкындуулук жана ачыктык принциптерин бекемдөө	П 5.1.1. Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин 2023-жылдын 31-майындагы № 293 “Мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат жөнүндө” Кыргыз Республикасынын <u>Мыйзамын</u> ишке ашыруу боюнча айрым чаралар тууралуу” <u>токтомун</u>, Кыргыз Республикасынын Премьер-министринин 2016-жылдын 18-майындагы № 281 Коррупциялык тобокелдиктерди аныктоо, баалоо жана башкаруу боюнча методикалык колдонмону бекитүү жөнүндө <u>буйругун</u> жана Кыргыз Республикасынын башка ченемдик укуктук актыларын коррупцияга каршы аракеттенүү жөнүндө мыйзамга ылайык келтирүү, анын ичинде: - кайталануучу ченемдерди алып салуу жана мамлекеттик органдардын системасында коррупциялык	2025-жылдын I жарым жылдыгы	Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети тарабынан мамлекеттик органдарда жана ЖӨБО коррупциялык тобокелдиктерди аныктоо, баалоо жана башкаруу боюнча методиканы бекитүү жөнүндө токтом жаңы редакцияда кабыл алынды	КАМБЫУ УКБ ММБ ММКБ

		тобокелдиктерди жана коррупциогендик кызмат орундарын аныктоо; - администрациялык жол-жоболордо, функцияларда жана ыйгарым укуктарда, анын ичинде ченем жаратуу ыйгарым укуктарында камтылган мамлекеттик органдардын жана ЖӨБО ишиндеги, ошондой эле чечимдерди кабыл алууда, таасир этүү чараларын (жаза чараларын) колдонууда, мамлекеттик жана муниципалдык кызмат көрсөтүүдө коррупциянын келип чыгуу коркунучу бар учурлардын жана кырдаалдардын тизмегине ылайык алардын алдын алуу жана жоюу механизмдерин регламенттөө менен, коррупциялык тобокелдиктерди өлчөө жана баалоо системасын өркүндөтүү; - коррупциянын келип чыгуу тобокелдиги бар учурлардын жана кырдаалдардын тизмесин мамлекеттик органдардын жана ЖӨБО ведомстволук сайттарында жарыялоо			
68.		П 5.1.2. Борбордук мамлекеттик органдардын (министрликтердин) жана административдик органдардын (агенттиктердин) ишинин укуктук жана уюштуруучулук негиздерин аныктоочу ченемдик укуктук актылардын жоболорунда, алардын кызматтык нускамаларында мамлекеттик	2025-жылдын III кварталы	Мамлекеттик органдардын жана аткаруу бийлигинин административдик органдарынын жоболорун бекитүү жөнүндө Кыргыз Республикасынын ченемдик укуктук актыларына, ошондой эле ЖӨБ аткаруу	КАМБЫУ ММКБ ММБ УКБ

		органдардын (ведомстволук бөлүмдөрдүн), ЖӨБ аткаруу органдарынын жетекчилеринин кол алдындагы кызматкерлердин аракети (аракетсиздиги) үчүн коррупциянын алдын алуунун ички системасын түзүү, мыйзамдардын сакталышына, кызматтык тартиптин абалына үзгүлтүксүз контролду камсыз кылуу аркылуу жоопкерчилигин бекитүү		органдарынын, алардын ведомстволук бөлүмдөрүнүн кызматкерлеринин кызматтык нускамаларына коррупциянын алдын алуунун ички системасын түзүү чараларын көрбөгөндүгү үчүн алардын жетекчилеринин жоопкерчилигин жогорулаткан толуктоолор киргизилди	
69.	Глава 5.2. Мамлекеттик башкаруу жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу системасынын кызматкерлеринин коррупциялык мотивациясын төмөндөтүү	5.2.1. Жогорку квалификациялуу адистерди тартуу жана кадрдык потенциалды сактоо үчүн шарттарды жакшыртуу, мамлекеттик органдарда жана ЖӨБО иштин кадыр-баркын жана жагымдуулугун жогорулатуу жана мамлекеттик башкаруу секторунда коррупциялык тобокелдиктердин болушун төмөндөтүү боюнча чаралардын комплексин иштеп чыгуу	2025-2027-жылдар	Мамлекеттик жана муниципалдык кызмат орундарына кадрларды тандоо жана системаны жакшыртуу боюнча чаралар көрүлдү	ММБ ПИИКЖБ ККЖКРБ КАМБЫУ СПАБ
70.	Глава 5.3. Мамлекеттик башкаруу системасында коррупцияга каршы идеологияны, моралдык-этикалык, адеп-ахлактык жана	5.3.1. Мамлекеттик органдардын жана ЖӨБО кызматчыларынын этика ченемдерин сактоосун камсыз кылуу, Кыргыз Республикасынын мамлекеттик кызматчыларынын жана муниципалдык кызматчыларынын этика кодексинин талаптарын	2025-2027-жылдар	1. Жыл сайын кызматчылардын этикасы боюнча комиссиянын ишинин натыйжалуулугуна мониторинг жана талдоо жүргүзүлөт, анын иши жөнүндө отчеттуулуктун	ММКБ КАМБЫУ

	баалуулук багыттарды калыптандыруу	кызматчылардын так аткаруусу боюнча маалыматтык-түшүндүрүү иштерин күчөтүү. Кызмат өтөөдө кемчиликтерди жоюу жана этика принциптерин жана ченемдерин сактоо боюнча сунуштамаларды жана чараларды иштеп чыгуу менен мамлекеттик башкаруу жана ЖӨБО түзүлгөн кызматчылардын этика боюнча комиссиясынын ишинин натыйжалуулугуна жыл сайын мониторинг жана талдоо жүргүзүү		формасы иштелип чыккан жана бекитилген. 2.Мониторингдин жыйынтыктары мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын расмий сайтына жайгаштырылат.	ММКБ КАМБЫУ
71.		5.3.2. Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын расмий сайтына маалыматтарды жайгаштыруу аркылуу мамлекеттик органдардагы жана ЖӨБО этика комиссияларынын иши жөнүндө коомчулукка үзгүлтүксүз маалымдоо		3. Мамлекеттик жана муниципалдык кызматчылардын коррупцияга каршы туруктуу жүрүм-турумун калыптандыруу, кызмат өтөөдө этиканын принциптерин жана ченемдерин сактоо жөнүндө, анын ичинде жалпыга маалымдоо каражаттары жана интернет-ресурстар аркылуу маалыматтык-пропагандалык ишти жүргүзүү боюнча атайын программалар иштелип чыкты жана ишке ашырылып жатат	ММКБ КАМБЫУ Пресс-секретарь
72.		5.3.3. Кызматчылар тарабынан этиканын принциптерин жана ченемдерин сактоо, кызыкчылыктардын кагылышуусуна жол бербөө жана мамлекеттик жарандык кызмат жана муниципалдык кызмат системасында Коррупцияны алдын алуу боюнча, ошондой эле жалпыга маалымдоо каражаттары жана интернет-ресурстар аркылуу мамлекеттик жана муниципалдык кызматчылар кызматтык милдеттерин аткарууда чынчылдык, калыстык, ак ниеттүүлүк, жоопкерчилик, кесипкөйлүк жана жогорку этикалык ченемдердин принциптерин			ММКБ КАМБЫУ Пресс-секретарь

		популярдаштыруу жөнүндө маалыматтык-пропагандалык ишти туруктуу негизде жүргүзүү			
73.	Глава 5.4.Мамлекеттик жана муниципалдык кызматчылардын кесиптик компетенциясын жогорулатуу, коррупцияга каршы жүрүм-турумдун туруктуу принциптерин калыптандыруу	5.4.1.Кызыкчылыктардын кагылышуусун башкарууга, ченемдик укуктук актыларды иштеп чыгууда коррупциялык тобокелдиктерди аныктоого, коррупцияга каршы пландарды түзүүгө, этикалык ченемдерди сактоого, жүрүм- турумдун коррупцияга каршы моделин түзүүгө жана коррупциялык мотивацияны төмөндөтүүгө багытталган мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларды коррупцияга каршы окутуу (квалификациясын жогорулатуу) системасын өнүктүрүү	2025-2027- жылдар	Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинети тарабынан Коррупцияны алдын алуу жана жүрүм- турумдун этикалык ченемдерин сактоо жаатында мамлекеттик жана муниципалдык кызматчыларды окутуунун типтүү программасы бекитилген. Кызматчылардын 30%дан кем эмесин камтуу менен окутуу тренингдери туруктуу негизде өткөрүлөт	ККЖКРБ КРПМБА КАМБЫУ
74.	Глава 9.Улуттук таанымал кызмат адамдарынын (мындан ары - ТКА) бирдиктүү маалыматтар базасын иштеп чыгуу	9. 2. “Түндүк” ВЭОС менен интеграциялоо жана “Түндүк” ВЭОС катышуучуларынын ведомстволор аралык өз ара аракеттенүү чечимдеринин каталогуна сервисти жайгаштыруу менен улуттук ТКА маалыматтар базасынын бирдиктүү форматын түзүү	2025-2026- жылдар	Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу чөйрөсүндөгү ыйгарым укуктуу мамлекеттик органдын алдында ТКА маалыматтар базасынын болушу жана толук иштөөсү. Идентификацияланган адамдардын барууларын эсептегич менен актуалдуу жана жаңыртылуучу ТКА маалыматтар базасынын болушу	СӨБ КАМБЫУ

75.	Мамлекеттик жана муниципалдык кызмат көрсөтүүлөрдү, административдик жол-жоболорду санариптештирүү	9.11.2. ЖӨБодо жерди пайдалануу боюнча иштин санариптик эсебин, ошондой эле айыл чарба багытындагы жерлердин санариптик реестрин түзүү	2025-2026-жылдар	Жерди пайдалануунун натыйжалуулугун жана ачык-айкындуулугун олуттуу жогорулатууну камсыздоочу жерге жайгаштыруунун санариптик технологиялары ишке киргизилди	СӨБ ЖӨБООААБ КАМБЫУ
76.	Глава 10. Жарандык сектордун коррупцияга каршы саясатты иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышуусу	П 10.1.Жарандык коомдун төмөнкүлөрдү камтыган коррупцияга каршы иш-чараларга кеңири жана ачык катышуусун камсыз кылуучу механизмдерди иштеп чыгуу: - коррупцияга каршы саясаттын стратегиясын, Коррупцияны алдын алуу жаатындагы мамлекеттик программаларды, пландарды жана башка маанилүү документтерди иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышуу; - ченемдик укуктук актылардын долбоорлорун иштеп чыгууга катышуу; - коррупцияга каршы аракеттенүү чөйрөсүндө изилдөөлөрдү, талдоо жана баалоо жүргүзүү, альтернативдүү отчетторду жана серептерди даярдоо; - коррупциялык укук бузууларды табууга, алдын алууга жана бөгөт коюуга көмөктөшүү; - коомдук иликтөө;	2025-2027-жылдар	Жарандык коомдун коррупцияга каршы аракеттенүү чөйрөсүнө катышуусунун ар кандай формалары түзүлдү. Коррупцияга каршы аракеттенүү чөйрөсүндө мамлекеттин жарандар жана жарандык коомдун институттары менен өз ара аракеттенүү механизми укуктук аң-сезимдин деңгээлин, коррупцияга каршы саясатты ишке ашыруу жана аны иштеп чыгууга жана ишке ашырууга катышуу жөнүндө коомдун маалымдуулугун жогорулатуу, жарандардын мамлекеттик бийлик органдарына болгон ишенимин жана алардын ишинин ачыктыгын жогорулатуу, коррупцияга каршы маданиятты	КАМБЫУ ЖӨБООААБ

		- ченемдик укуктук актыларга жана алардын долбоорлоруна көз карандысыз коррупцияга каршы экспертиза; - коомчулуктун маалымдуулугун жогорулатуу, коррупцияга каршы аракеттенүү маселелеринде маалыматтык-билим берүү иши, калкка укуктук жардам көрсөтүү; - коррупцияга каршы маданиятты калыптандырууга катышуу; - коррупцияга каршы саясатты популяризациялоо; - жарандардын коррупцияга каршы потенциалын жогорулатуу боюнча билим берүү программаларын жана долбоорлорун өркүндөтүү; - коррупцияга каршы аракеттенүү маселелери боюнча илимий-практикалык конференцияларды, тегерек столдорду жана башка иш-чараларды уюштуруу; - жарандык демилгелерди натыйжалуу кароо боюнча кайтарым байланыш жол-жоболорун бийлик органдарына киргизүү		калыптандыруу, коррупцияга каршы аракеттенүү маселелери боюнча ар кандай изилдөөлөрдү, экспертизаларды жана башка иш-чараларды өткөрүү менен мүнөздөлөт	
77.	Глава 10.3. Коррупцияга каршы аракеттенүү чөйрөсүндө жарандардын активдүү катышуусуна багытталган	П 10.3.1. Коррупцияга каршы аракеттенүү чөйрөсүндө мамлекеттик/муниципалдык органдардын жана жарандык коомдун өз ара аракеттенүүсүн өнүктүрүүнүн негизги тенденцияларына талдоо жүргүзүү	2025-жыл	Өз ара аракеттенүүгө талдоо жүргүзүлдү	КАМБЫУ

78.	мамлекеттик органдардын жана ЖӨБО коомчулук менен өз ара аракеттенүүсүнүн натыйжалуулугун жогорулатуу	10.3.2. Мамлекеттик бийлик жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары жарандык коом менен өз ара аракеттенүү механизмдерин өркүндөтүү боюнча чараларды иштеп чыгуу	2025-жыл	Коррупцияга каршы саясатты натыйжалуу иштеп чыгуу жана ишке ашыруу боюнча жарандык коомдун институттары менен өз ара аракеттенүүнүн колдонуудагы механизми киргизилди	КАМБЫУ
79.		10.3.3. Коррупцияга каршы саясат чөйрөсүндө ченемдик укуктук актылардын, мамлекеттик стратегиялык документтердин долбоорлорун иштеп чыгууга жана аларды ишке ашырууга мониторинг жүргүзүүгө жарандык коомдун катышуусун камсыз кылуу	2025-2027-жылдар	Пландаштырылган жана ишке ашырылып жаткан коррупцияга каршы чараларды талкуулоо боюнча жарандык коомдун активдүү катышуусу камсыз кылынды	КАМБЫУ
80.	Глава 11. Коррупцияга каршы маданиятты өнүктүрүү, коомдо коррупцияга сабырсыздык мамилени чагылдырган баалуулуктар системасын сактоо жана бекемдөө	11.1. Коррупцияга каршы агартуу жана үгүттөө боюнча комплекстүү мамилелерди иштеп чыгуу, ишке ашыруу жана координациялоо үчүн жооптуу ыйгарым укуктуу мамлекеттик органды аныктоо менен иш-чаралардын билим берүүчү, маалыматтык, уюштуруучулук жана башка социалдык маанилүү мүнөздөгү комплексин ишке ашырууну караган Коррупцияга каршы маалыматтык саясаттын мамлекеттик программасын иштеп чыгуу	2025-жыл	Кыргыз Республикасынын Министрлер Кабинетинин токтому менен Коррупцияга каршы маалыматтык саясаттын мамлекеттик программасы бекитилди	КАМБЫУ

Кыскартуулардын тизмеси:

ЖК	Жогорку Кеңеш
КРПМБА	Кыргыз Республикасынын Президентине караштуу Мамлекеттик башкаруу академиясы
АТР	Административдик-аймактык реформа
ААТ	администрациялык-аймактык түзүлүш
ЖӨБ	жергиликтүү өз алдынча башкаруу
ЖӨБО	жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары
АМС	автоматташтырылган маалыматтык системасы
ЖММ	жергиликтүү маанидеги маселелер
ТКА	таанымал кызмат адамдарынын
СЭӨП	Социалдык-экономикалык өнүктүрүү программасы
ВЭӨС	Ведомстволор аралык электрондук өз ара аракеттенүү системасы
ЭСА	Электрондук соода аянтчасы
КЭР	Кытай Эл Республикасы
БАЭ	Бириккен Араб Эмираттары
БУУ	Бириккен Улуттар Уюму
КОІСА	Корея эл аралык кызматташтык агенттиги
СІАТ	Потенциалды жакшыртуу жана эртеңки күндү өнүктүрүү
ІСА	Япониянын эл аралык кызматташтык агенттиги
ІДС	Кадрларды даярдоо үчүн стипендияларды берүү
ЧУА	Укуктук-ченемдик акт
МКЖӨБМА	Мамлекеттик кызмат жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу иштери боюнча мамлекеттик агенттиги
ААУБ	Администрациялык-аймактык уюштуруу боюнча бөлүм
СӨБ	Санариптик өнүктүрүү бөлүмү
ММБ	Мамлекеттик жана муниципалдык кызмат бөлүмү
УКБ	Укуктук камсыздоо бөлүмү
ЭАКУИБ	Эл аралык кызматташтык жана уюштуруу иштери бөлүмү
ПІІІКЖБ	Персонал менен иштөө жана иш кагаздарын жүргүзүү бөлүмү
ФАКБ	Финансылык жана административдик камсыздоо бөлүмү
ТБ	Тестирлөө бөлүмү
ММКБ	Мониторинг жана мыйзамдуулукту көзөмөлдөө бөлүмү
ККЖКРБ	Кызматчылардын квалификациясын жогорулатуу жана кадрлар резерви бөлүмү
ЖӨБОӨААБ	Жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары менен өз ара аракеттенүү бөлүмү
ЖӨБОЫУБ	Жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарынын ыйгарым укуктары бөлүмү

Түн ААБ	Түндүк аймактар аралык башкармалыгы
ТүшААБ	Түштүк аймактар аралык башкармалыгы
КАМБЫУ	Коррупциянын алдын алуу маселелери боюнча ыйгарым укуктуу
СПАБ	Стратегиялык пландаштыруу жана аналитика бөлүмү